

WSW

Jahresmagazin 2024

VERBAND UND SERVICEORGANISATION DER WIRTSCHAFTSREGIONEN HOLSTEIN UND HAMBURG E.V.

März 1969 - März 2024

Vorstand bestellt
3 neue
Beirats-
mitglieder

Oliver Franke
für weitere 3 Jahre als
Vorsitzender
bestätigt

Mitgliederversammlung
am 26.04.2024:
**VORSTAND
NEU** gewählt

JAHRE

MITGLIEDERBESTAND
auf **497 Unternehmen** gestiegen

Berichte über die
Unternehmertreffen
2024

5 Unternehmer
im Gespräch zur
aktuellen Wirtschaftslage

TEAM
GESCHÄFTSSTELLE
auf **9 Anwälte**
vergrößert

14. Reinbeker Ausbildungsmarkt
neue Location, mehr Ausstellungsfläche

**Fachseminare, Workshops +
Seminare für Auszubildende**
verzeichnen hohe Teilnehmerzahlen



WELCHE ORGANE WERDEN
DENN AM MEISTEN BENÖTIGT?

HIRN! JEDE
MENGE HIRN!



LIEBE LESERIN, LIEBER LESER,

Unser Anspruch ist Wachstum und Erfolg. Vor diesem Hintergrund ist Mittelmäßigkeit ein Zustand, der uns mit Unzufriedenheit erfüllt.

Die deutsche Wirtschaft funktioniert – insgesamt betrachtet – nur noch mittelmäßig. Es gibt positive wie auch negative branchenspezifische Ausnahmen, aber rund die Hälfte der Unternehmen bewertet die eigene wirtschaftliche Situation in diesem Jahr als mittelmäßig. Für 2025 prognostizieren nach unserer Umfrage sogar 60% der Unternehmen ein lediglich mittelmäßiges Jahr. Das Wirtschaftswachstum bewegt sich bereits seit längerer Zeit auf oder nahe der Nulllinie und ein erneuter Anstieg der Wachstumskurve ist derzeit nicht absehbar.

Um der Situation etwas Positives abzugewinnen, kann man festhalten, dass es uns ja nicht wirklich schlecht geht. *Noch* geht es uns nicht schlecht. Angesichts der herrschenden Rahmenbedingungen – bundespolitisch wie weltpolitisch – besteht aber die Gefahr, dass sich die wirtschaftliche Situation zum Negativen entwickelt, und deswegen sind wirtschaftspolitische Reformen – trotz noch mittelmäßiger Situation – dringend erforderlich.

Die Bürokratie nimmt nicht ab, die Arbeitskosten steigen trotz sinkender Inflationsraten weiter, die Energiekosten sind weiterhin hoch und der Weltmarkt ist aufgrund kriegerischer Auseinandersetzungen und der Wahl in den USA durch Unsicherheit geprägt.

Das Übermaß an Regulatorik ist eine wesentliche Bremse für Wachstum und In-

novation. In dem Spannungsfeld von notwendigen Maßnahmen zum Erhalt der wirtschaftlichen Wettbewerbsfähigkeit einerseits und der Sicherung der sozialen Gerechtigkeit andererseits sollte die Politik mehr Vertrauen in das Verantwortungsbewusstsein der Unternehmer haben. Nachdem die Zeit der hohen Inflationsraten vorüber ist, sind Gesetzesinitiativen zur weiteren Stärkung der Tarifautonomie ebenso kontraproduktiv wie politische Bestrebungen zur weiteren Anhebung des Mindestlohnes.

Insgesamt steht Deutschland vor einem großen Berg ungelöster Aufgaben und es wird ohne Zweifel jede Menge Hirn benötigt, um die anstehenden Herausforderungen zu bewältigen. Es ist zu hoffen, dass die kommende Regierung mit klugem Handeln leisten kann, was erforderlich ist, um Deutschland weiterhin sicher und wirtschaftlich erfolgreich zu machen. In der Zwischenzeit werden wir tun, was der Mittelstand in der Vergangenheit getan hat und auch in der Zukunft tun wird, nämlich mit unternehmerischem Mut, Tatkraft und Engagement unter den gegebenen Umständen das maximal Mögliche zu leisten.

Bleiben Sie optimistisch und gesund! Gemeinsam mit meinem Team wünsche ich Ihnen allen ein gutes Jahr 2025!

Ihre

Nicole Marquardsen
Geschäftsführerin

Inhalt



RECHTSBERATUNG und PROZESSVERTRETUNG

- 20 Leistungsumfang
- 22 Dreißig Beratungsfragen aus dem Jahr 2024
- 28 Gerichtstermine 2024
- 30 Die VSW Anwälte

UNTERNEHMER- TREFFEN

- 34 Jungheinrich Service & Parts AG & Co. KG
- 36 GOLDBECK Nord GmbH
- 38 Camfil GmbH
- 40 MEYLE AG
- 42 G.U.N.T. Gerätebau GmbH

FORTBILDUNG

- 52 Die Seminarreihen
- 54 Fachseminare zur beruflichen Fortbildung
- 64 Seminare für Auszubildende und Berufsanfänger



Digitale Ausgabe

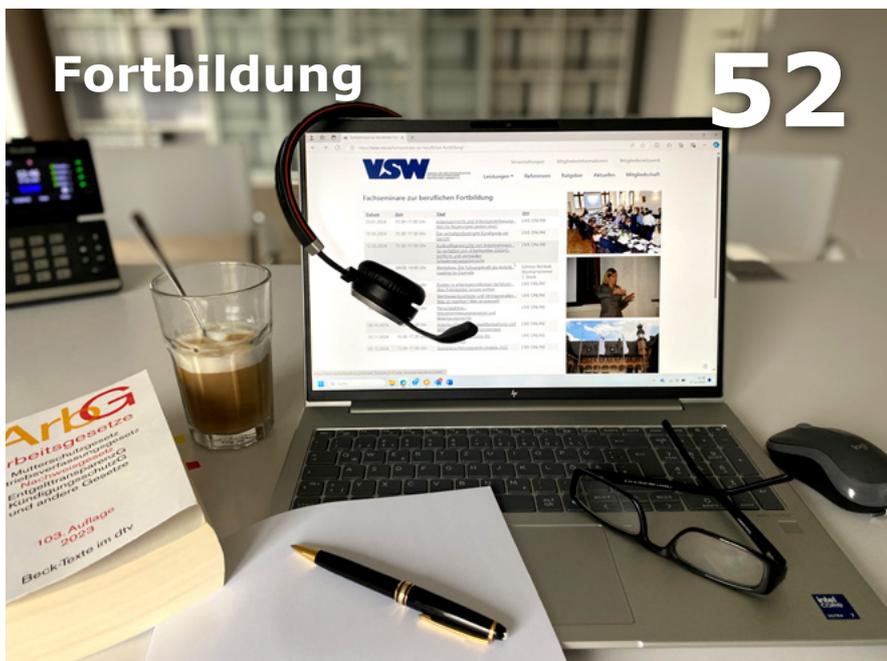
Das VSW Jahresmagazin erscheint auch digital auf unserer Homepage www.vsw.eu

74
Neue Mitglieder 2024

77
VSW Mitglieder
am 31.12.2024

Fortbildung

52



VERGÜNSTIGUNGEN bei der PERSONAL- REKRUTIERUNG

70 Leistungsbeschreibung

71 VSW Konditionen
für Anzeigenschaltung
bei Stepstone und
Monster

VSW INFORMATIONSDIENSTE

72 VSW Rundschreiben

73 Unternehmerdienst

73 Aktuelle
Steuernachrichten

DIE INTERVIEWS

08 Zukunftsfähig durch voll digitalisierte Produktion
Carsten Lympius –
hano-Küchen GmbH & Co. KG

10 Die Sparkassen-Idee bleibt ein Erfolgsmodell
Thomas Bothe –
Sparkasse Holstein

12 Hotelmanagerin aus Leidenschaft
Sandra Langhans –
Waldhaus Gastronomie
GmbH & Co. KG

14 Erfolgskonzept:
Zero Defect
Udo Plogsties,
Maren Plogsties,
Andrea Leicht –
Plogsties GmbH

16 Die Kunst des Einkaufens
Torben Cölln –
KRÜMET Handelsgesellschaft
Metzger mbH & Co. KG



44

Mitglieder- versammlung und Vorstandswahl



Spargel- essen

46



48



VORSTANDS- UND BEIRATSSITZUNGEN 2024



Vorstand und Beirat haben im Jahr 2024 in drei gemeinsamen Sitzungen getagt. In diesen Sitzungen wurde über die wirtschaftliche Entwicklung in der Region und die wirtschaftspolitischen Herausforderungen gesprochen. Die Mitglieder des Gremiums berichteten über branchenspezifische Einzelheiten aus ihren Unternehmen. Die Geschäftsführerin informierte jeweils über die aktuelle Mitglieder- und Beitragsentwicklung des Verbandes sowie über die Arbeit in der Geschäftsstelle.

ZWEITE SITZUNG

25. Juni 2024
in der
RAMPA® GmbH & Co. KG,
21514 Büchen



ERSTE SITZUNG
27. Februar 2024
in der
TMI Service GmbH,
22926 Ahrensburg

Der Vorstand hat im Laufe des Jahres drei neue Beiräte bestellt. Karsten Hofmann (gat Gesellschaft für Automatisierungstechnik mbH) wurde am 27.02.2024 zum Beirat bestellt sowie Sandra Langhans (Waldhaus Reinbek Gastronomie GmbH) und Thomas Bothe (Sparkasse Holstein) am 25.06.2024.

Nach der turnusgemäßen Neuwahl des Vorstandes im Rahmen der Mitgliederversammlung am 26.04.2024 fand eine konstituierende Vorstandssitzung auf Gut Schönau statt, in der Oliver Franke erneut zum Vorstandsvorsitzenden gewählt wurde und Wolfgang Färber als sein Stellvertreter.



DRITTE SITZUNG

19. November 2024 in der
Buhck Umweltservices GmbH & Co. KG,
21465 Reinbek

SEHR GEEHRTE DAMEN UND HERREN, LIEBE MITGLIEDER,

es lässt sich nicht beschönigen: Die wirtschaftliche Entwicklung in Deutschland ist unerfreulich, sie bewegt sich zwischen Rezession und Stagnation. Die für 2024 erhoffte Verbesserung der Situation ist nicht eingetreten. Die Prognosen mussten von der Bundesregierung nach unten korrigiert werden und es wird derzeit auch für 2025 ein leichter Rückgang der Wirtschaftsleistung erwartet. Diesem Bild entsprechen auch die Angaben der Mitgliedsunternehmen in unserer Wirtschaftsumfrage. Knapp die Hälfte der Unternehmen bewertet ihre wirtschaftliche Situation in diesem Jahr nur als mittelmäßig und für 2025 erwarten sogar 60% der Unternehmen ein lediglich mittelmäßiges Ergebnis.

Auf dem deutschen Arbeitgebertag am 22.10.2024 kritisierte der Präsident der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA) Dr. Rainer Dulger die Ampel-Regierung scharf und bezeichnete die Bürokratie als die größte Wachstumsbremse. Er mahnte, dass Regulierung und Bürokratie weiter zunehmen und die Arbeitskosten sowie weitere Belastungen immer weiter steigen. Dr. Dulger sagte abschließend: „Unsere Unternehmen sind noch wettbewerbsfähig, aber der Standort ist es nicht mehr.“

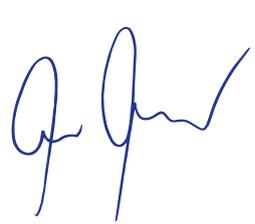
90 Prozent der Unternehmer und 85 Prozent der Bevölkerung antworten mit „nein“ auf die Frage, ob die Bundesregierung durchdachte Konzepte zur Be-

wältigung der negativen Folgen der aktuellen Krisen hat. Wir warten also bisher vergeblich darauf, dass die Regierung die so dringend benötigten wirtschaftspolitischen Reformen auf den Weg bringt und müssen daneben mit Sorge zur Kenntnis nehmen, dass die große Unzufriedenheit mit der Regierung auch zur Folge hat, dass die extremistischen Parteien einen hohen Zulauf verzeichnen. Vor diesem Hintergrund wurde in der Vorstands- und Präsidiumssitzung unseres Dachverbandes UVNord (Vereinigung der Unternehmensverbände in Hamburg und Schleswig-Holstein e.V.) am 17.09.2024 die aktuelle politische Situation mit Bezug zu den jüngsten Landtagswahlen diskutiert sowie eine gemeinsame Positionierung zum Umgang mit extremistischen Parteien/Fraktionen besprochen. Immerhin im Hinblick auf die Entwicklung unseres Verbandes lassen sich ausschließlich positive Zahlen nennen. Im Verlauf des Jahres konnten wir 38 neue Unternehmen dazu gewinnen, so dass der VSW per 31.12.2024 einen Mitgliederbestand von 497 Unternehmen hat.

Abschließend möchte ich Ihnen sagen, dass ich für Anliegen und Anregungen aus dem Mitgliederkreis immer zur Verfügung stehe. Kontaktieren Sie mich bitte gerne über unsere Geschäftsstelle.

In diesen schwierigen Zeiten wünsche ich ihnen dennoch viel Erfolg im kommenden Geschäftsjahr!

Ihr



Oliver Franke
Vorstandsvorsitzender

Oliver Franke mit UV-Nord Präsident Dr. Philipp Murmann am 17.09.2024 auf der Präsidiums- und Vorstandssitzung von UV Nord. Die Sitzung fand in der Hochschule für Angewandte Wissenschaften in Hamburg statt. UVNord hat insbesondere die Aufgabe, die besprochenen Themen und wirtschaftspolitischen Interessen der Unternehmen an die Kieler Landesregierung und den Hamburger Senat zu transportieren.



**OLIVER
FRANKE**

Oliver Franke Grundstücks-
GmbH & Co. KG
VORSTANDSVORSITZENDER



**WOLFGANG
FÄRBER**

Wolfgang Färber
Unternehmensberatung
STELLVERTR. VORSITZENDER



**DR. HENNER
BUHCK**

Buhck Umweltservices
GmbH & Co. KG
Reinbek



**JAN
BUSTORFF**

Walter Bustorff KG
Trittau



**DR. ECKARD
JANTZEN**

GALAB Laboratories GmbH
Hamburg



**MARKUS
BALLERSTEDT**

Ballerstedt GmbH
Reinbek



STEPHAN
FREITAG

AMEOS Einrichtungen
Neustadt



KARSTEN
HOFMANN

gat GmbH
Geesthacht



THOMAS
BOTHE

Sparkasse Holstein
Bad Oldesloe

JAN-WILLEM
ROES



Party Rent Group -
Bernard & Roes GmbH
Reinbek

DR. ULRIKE
SCHRÖDER



TMI Service GmbH
Ahrensburg

SANDRA
LANGHANS



Waldhaus Reinbek
Gastronomie GmbH
Reinbek



ZUKUNFTSFÄHIG DURCH VOLL DIGITALISIERTE PRODUKTION

Gespräch mit dem geschäftsführenden Gesellschafter Carsten Lympius

Nicole Marquardsen: *Herr Lympius, Ihr Unternehmen plant, fertigt und montiert hochwertige Einbauküchen. Zu Ihren Kunden zählen in erster Linie Unternehmen der Wohnungswirtschaft. Im Bereich der Einzelmodernisierung oder Erstausrüstung bieten Sie alle Leistungen vom Aufmaß über die Planung und Fertigung bis zum nutzungsfertigen Einbau der Küche. Alle Leistungen - bis auf den Einbau - sind durchgängig digitalisiert. Sie werden für die Kunden der Wohnungswirtschaft auch im Rahmen von Neubauvorhaben tätig. Ihr Unternehmen beliefert Fachhändler und Sie begleiten ebenso ausgesuchte Privatkunden auf ihrem Weg zur individuellen Traumküche.*

Carsten Lympius: Das ist richtig.

NM: *Das Baugewerbe befindet sich in einer Krise. Ist Ihre Auftragslage von dieser Krise betroffen?*

CL: Indirekt ja. Sofern nicht neu gebaut wird, erfolgen keine Umzüge in neu gebaute Wohnungen, die mit einer Küche ausgestattet werden und natürlich werden ohne Umzüge auch keine alten Wohnungen frei, in denen eine Küche saniert oder auch ganz neu ausgestattet wird. Statistisch gesehen werden pro Umzug 1,5 Küchen verkauft. Wenn das Umzugsgeschehen mangels Neubauten zusammenbricht, fehlt dieses Geschäft.

NM: *Wie beschreiben Sie Ihre Auftragslage im Zeitraum der letzten 2 Jahre?*

CL: Es war eine sehr wechselhafte Zeit. Mitte letzten Jahres stand ein Rückgang von ca. 30% in den Büchern, den wir aber bis zum Jahresende durch intensive Neukundenakquise ausgleichen konnten. Dieses Jahr haben wir voll durchgestartet, um dann ab Jahresmitte wieder eine Flaute zu erleben. Unser Geschäft ist ziemlich kurzfristig und ich bin Auftragsschwankungen gewohnt, aber früher konnte ich die schwachen und starken Monate jahreszeitenbezogen mehr oder weniger einplanen. In den letzten Jahren kommen Auftragsspitzen ebenso wie Einbrüche zeitlich unspezifisch und unabsehbar.

NM: *Hohe Energie- und Materialpreise zwingen fast alle Unternehmer in den letzten Jahren zu einem erheblichen Anheben der Produktpreise. Trifft das auch für Sie zu?*

CL: Ja, wir waren zu Preissteigerungen in Höhe von ca. 20% gezwungen.

NM: *Haben die erforderlichen Preissteigerungen Ihr Auftragsvolumen negativ beeinflusst?*

CL: Ja, durch Downsizing. Es wird auf einem ähnlichen preislichen Niveau wie vor den Preissteigerungen investiert, wodurch insgesamt an Schrank- und Geräteausstattung gespart wird. Die Mieten ließen sich ja nicht in einem gleichen Maß erhöhen, wie die Kosten für die Ausstattung der Wohnungen gestiegen sind.

NM: *Eine hohe Inflationsrate und eher unschöne konjunkturelle Zukunftsprognosen haben dazu geführt, dass die Investitionsbereitschaft der Unternehmen überwiegend sehr gering ist. Sie haben aber insbesondere in den letzten Jahren sehr viel in ihr Unternehmen investiert. Haben die genannten Faktoren Sie nicht beeinflusst?*

CL: Doch, aber wir hatten eine Ausnahmesituation. Mit dem Kauf der – bisher von mir nur gemieteten – Gewerbeimmobilie ergab sich Planungssicherheit für die Investitionen. Dieser Kauf fand glücklicherweise in der Niedrigzinsphase statt, so dass fast alle Investitionen zu äußerst günstigen Konditionen sehr langfristig von mir finanziert werden konnten.

NM: *Was waren die wesentlichen Gründe für Ihre Investitionsentscheidungen?*



CL: Modernisierung, Digitalisierung und vor dem Hintergrund des Zinsumfelds auch eine „einmalige“ Chance

das Unternehmen mit diesen Investitionen langfristig zukunftsfähig zu machen.

NM: *Was sind Ihre wesentlichen unternehmenspolitischen Grundsätze?*

CL: Achtung des Menschen führt zu Gemeinsamkeit. Kontinuität gibt Sicherheit. Modernität bewahrt vor Untergang. Verbindlichkeit führt zu Verlässlichkeit. Personal und Prozesse müssen im Einklang stehen, dann entsteht

hano-Küchen GmbH & Co. KG

Einklang . . . oder ein Klang? (lacht) Wir leben die Werte des ehrbaren Kaufmanns in Richtung der Mitarbeiter, Kunden und auch Lieferanten. Nur gemeinsam sind wir stark.

NM: Der Arbeitskräftemangel ist weiterhin eines DER wesentlichen Themen der Wirtschaft. Betrifft Sie dieses Thema?

CL: Ja, es ist sehr schwierig, geeignetes Personal und auch Auszubildende zu finden.

NM: Kämpfen Sie mit Mitarbeiterfluktuation? Oder gelingt es Ihnen Ihre Mitarbeiter sehr langjährig an sich zu binden?

CL: Überwiegend Letzteres. Wir haben ein sehr langjähriges Team und haben stets die Absicht, miteinander alt zu werden.

NM: Investieren Sie Energie, Zeit und Geld in Instrumentarien der Mitarbeiterbindung?

CL: Ja. Wir haben sehr frühzeitig die betriebliche Altersversorgung eingeführt und unsere Mitarbeiter informiert, was die Rentenlücke bedeuten kann. Auch mit der betrieblichen Krankenversicherung waren wir sehr früh unterwegs und haben sogar – für unsere Unternehmensgröße eher unüblich – eine Versorgungsordnung auf den Weg gebracht. Wir haben die Möglichkeit zur Arbeit im Homeoffice geschaffen, als viele noch nicht mal wussten, dass das technisch möglich ist. Auf diese Weise konnten wir viele Mitarbeiterinnen halten, die Mutter wurden und gerne weiterarbeiten wollten. Das war in allen Fällen eine absolute Win-Win-Situation. Dadurch dass wir sehr früh in die Virtualisierung unserer IT investiert haben, war Corona für uns kein Hemmnis, da die Mitarbeiter einfach ihr IT-Equipment nebst Telefon mit nach Hause nehmen konnten. Ausschließlich monetäre Anreize verpuffen nach meiner Überzeugung zu schnell. Wir bezahlen fair und bieten ein sehr geschätztes Arbeitsumfeld mit viel Freiraum, sich selbst zu organisieren und zu gestalten. Dazu gehört auch eine hohe Flexibilisierung der Arbeitszeiten, was die Mitarbeiter dankbar annehmen.

NM: Welche Aspekte empfinden Sie in der täglichen Arbeit als besonders anstrengend oder besonders erschwerend?

CL: Mit Ausnahme weniger Krisenjahre hat sich Deutschland in den letzten Jahrzehnten durchgängig erfolgreich entwickelt. Dies hat zu einer zunehmenden Anzahl von sozialen „Errungenschaften“ geführt, die bisher leistbar waren. Diese Erfolgskurve lässt sich nicht fortführen, da sich unsere Gesellschaft in der Einstellung zum Thema Arbeit als „Dienst an der Gesellschaft“ in eine Richtung entwickelt, die zur Folge haben wird, dass unser Wohlstand deutlich sinken wird. Sozialversicherungsversprechen werden nicht mehr einhaltbar sein. Trotzdem werden sie von der Politik gemacht, um Wählerstimmen zu fangen.

Die trotz Bürokratieentlastungsgesetz weiter zunehmende Bürokratie hemmt den Fortschritt.

Die immer diffuser werdende Rechtsprechung, die alles klagbar und damit unsicher macht, blockiert dynamisches Agieren. Man verbraucht viel Zeit damit, ständig zu überprüfen, ob man alles richtig gemacht hat, um nicht angreifbar zu sein, anstatt die Zeit darauf zu verwenden, in der Sache

an sich voranzukommen. Hier versagt der Staat zunehmend. Anreize werden falsch oder nur für große Unternehmen gesetzt, obwohl das Rückgrat der deutschen Wirtschaft der Mittelstand ist.

NM: Haben Sie ein Beispiel für konjunkturhemmende Überregulierung, das Sie besonders betrifft?

CL: In unserer Branche sticht da das Thema Bauvorschriften besonders hervor. Diese haben das Bauen verteuert und langsam gemacht. Damit kann kaum noch bezahlbarer Wohnraum gebaut werden, wodurch sich die Wohnungsnot bei zunehmendem Bevölkerungswachstum noch stärker ausprägen wird. Das Land Niedersachsen hat hier durch die Entschlackung der Landesbauordnung sehr wertvolle Schritte in die richtige Richtung gemacht – leider fehlen derartige Initiativen, egal in welchem Bereich, auf Bundesebene.

NM: Welche wirtschaftspolitischen Zielsetzungen sollte die Bundesregierung unbedingt verfolgen?

CL: Es sind unbedingt Reformen im Bereich der Krankenversicherung und der Rentenversicherung erforderlich. Die Abgabenlast der Mitarbeiter und der Unternehmen im Bereich der Sozialversicherung muss gesenkt werden. Sofern die Arbeitskosten gesenkt werden, würde dies eine Reduzierung der Produktpreise ermöglichen, was ganz sicher ein Motor für den konjunkturellen Aufschwung wäre. Vorschriften, Gesetze und Verordnungen müssen deutlich reduziert werden, damit wieder eine Wachstumsdynamik entsteht. Bürokratie muss abgebaut werden, so dass sich die Prozesse beschleunigen. Nur so können wir unsere Wettbewerbsfähigkeit auf den globalen Märkten erhalten.

NM: Welche Maßnahmen sollten unbedingt umgesetzt werden?

CL: Bedingungslose Sozialleistungen müssen umgewandelt werden in geprüft bedarfsgerechte Sozialleistungen. Der immer stärker zunehmenden Nehmermentalität zum maximalen Eigennutz muss Einhalt geboten werden. Die Sozialabgaben müssen gesenkt und nicht – wie gerade verkündet – erneut deutlich erhöht werden. Dies im Zweifel mit der Folge der Kürzung von Leistungen und der Übertragung von mehr Eigenverantwortlichkeit auf die zu Versichernden. Vor allem: Unsere Politik sollte endlich anfangen, von denen zu lernen, die uns umgeben – prüfen, was dort funktioniert und reflektieren, ob das für Deutschland passt.



Steckbrief:

Das Unternehmen:
hano-Küchen GmbH & Co. KG

Sitz:
Söllerstraße 9-11
21481 Lauenburg/Elbe
(Hauptstelle, Fertigung)

Lademannbogen 47
22339 Hamburg
(Vertriebsbüro)

Mühlenstraße 22
18273 Güstrow
(Vertriebsbüro)

Web:
www.hano-kuechen.de

Geschäftsinhalt:
Planung, Fertigung und
Montage von Einbauküchen

Umsatz 2023:
€ 8 Mio.

Anzahl Mitarbeiter:
42

Gründungsjahr:
1970

VSW-Mitglied seit:
April 2008





DIE SPARKASSEN-IDEE BLEIBT EIN ERFOLGSMODELL

Gespräch mit dem Vorstandsmitglied Thomas Bothe

Nicole Marquardsen: *Herr Bothe, die Sparkassen-Idee ist eigentlich ein öffentlich-rechtlicher Auftrag. Nach dem Sparkassengesetz haben die Sparkassen die Aufgabe, für ihr Geschäftsgebiet die ausreichende Versorgung der Bevölkerung und insbesondere der mittelständischen Wirtschaft mit geld- und kreditwirtschaftlichen Leistungen sicherzustellen. Träger der Sparkasse ist der Zweckverband Sparkasse Holstein, den die Kreise Stormarn und Ostholstein errichtet haben. Es handelt sich also um einen sehr regionalen Auftrag. Wir leben in Zeiten rasant fortschreitender Globalisierung. Passt der Sparkassenauftrag vor diesem Hintergrund noch in die heutige Zeit?*

Thomas Bothe: Der Sparkassenauftrag passt definitiv noch in die heutige Zeit. Der Globalisierungsprozess führt nicht dazu, dass die Sparkasse als regionaler Finanzpartner in den Augen der Kunden an Wert verlieren würde. Das gilt für den Bereich Private Banking genauso wie für den Bereich Mittelstand. Gerade die mittelständischen Unternehmer erwarten von ihrem Finanzdienstleister, dass die lokalen Marktherausforderungen gekannt werden und dass sie mit individueller Kundenberatung und darauf basierenden zielführenden Finanzkonzepten unterstützt werden.

NM: *Gilt das auch für die Unternehmen, die überwiegend international agieren?*

TB: Ja. Wir haben die Bedürfnisse aller Unternehmer unserer Region im Fokus. Vor diesem Hintergrund haben wir uns vor einigen Jahren überlegt, dass wir das Auslandsgeschäft anders und noch professioneller anbieten müssen. Daher haben wir vor drei Jahren in Kooperation mit anderen Sparkassen die S-International Schleswig-Holstein in Bad Oldesloe gegründet. Mit einer gebündelten Menge von Know-how und damit sehr effizient bieten wir unseren Kunden mit dem Auslandsgeschäft über die S-International maßgeschneiderte Lösungen aus einer Hand. Im Vergleich zu Groß- und Direktbanken sind wir dabei deutlich flexibler aufgestellt.

NM: *Die großen Banken bieten oft innovative, digitale Finanzprodukte, die sehr kostengünstig sind. Besonders jüngere Generationen erwarten digitale Lösungen und haben wenig Wertschätzung für ein physisches Filialnetz, oder?*

TB: Es ist die Frage, ob man das so generell sagen kann. Aber jedenfalls besteht natürlich kundenseitig eine erhebliche Erwartungshaltung im Hinblick auf digitale Produkte. Durch unsere Omnikanal-Strategie ist dafür gesorgt, dass wir unser Geschäftsmodell zukunftsfähig halten. Unsere Kundinnen und Kunden differenzieren inhaltlich und anlassbezogen, welche Services sie in der Filiale und welche sie digital nachfragen. Es gibt viele Dinge, für die wir digitale Produkte zur Verfügung stellen. Aber für komplexe Themen, wie z.B. Baufinanzierungen oder größere betriebliche Investitionen ist die individuelle Beratung in der Filiale der kundenorientiert beste Weg.

NM: *Die Sparkasse Holstein engagiert sich mit ihren 18 Stiftungen gesellschaftlich insbesondere für soziale, kulturelle, bildungsbezogene und sportliche Zwecke sowie für Umwelt- und Naturschutz in der Region. Abgesehen davon, dass das soziale Engagement auch ein Sparkassenauftrag ist, ist der Umfang, in dem die Sparkasse Holstein in diesem Bereich tätig wird, schon herausragend.*

TB: Das ist tatsächlich so. Wir bewegen in der Region ein Stiftungsvolumen von rund € 60 Mio. Insgesamt wenden die Sparkasse und ihre Stiftungen jedes Jahr mehr als € 8 Mio für das gesellschaftliche Engagement auf. Ich bin einerseits stolz darauf, dass wir in diesem Umfang dem Gemeinwohlansatz nachkommen und ich bin andererseits

Steckbrief:

Das Unternehmen:
Sparkasse Holstein

Sitz:
Hagenstraße 19
23843 Bad Oldesloe
(Hauptstandort)

Am Rosengarten 3
23701 Eutin
(Hauptstandort)

insgesamt 34
personenbesetzte Filialen
von Hamburg bis Fehmarn

Web:
www.sparkasse-holstein.de

Geschäftsgebiet:
Kreise Ostholstein und
Stormarn mit jeweils
angrenzenden Gemeinden
inkl. Norderstedt und Hamburg

Geschäftsinhalt:
Finanzdienstleistungen

Geschäftsvolumen 2023:
Bilanzsumme € 9.239,2 Mio
Kundenkreditvolumen € 7.395,5 Mio

Anzahl Mitarbeiter:
1.008 in der Gruppe
Sparkasse Holstein
(inkl. der Töchter
S-Immobilien-gesellschaft
Holstein, S-International
Schleswig-Holstein und Stiftun-
gen der Sparkasse Holstein)

Gründungsjahr:
2006 durch Fusion der
Sparkassen Ostholstein
und Stormarn, deren Rechts-
vorgängerinnen reichen bis
in das Jahr 1824 zurück

VSW-Mitglied seit:
Juli 2008

Sparkasse Holstein



der Überzeugung, dass das ein Modell eines Finanzdienstleisters ist, das wahnsinnig gut in diese Zeit passt.

NM: *Während ältere Generationen vielleicht eher monetär zielorientiert geprägt sind, steht die junge Generation nach meiner Wahrnehmung mehr für die sozialen Werte, die mit Ihren Stiftungen verfolgt werden.*

TB: Wir haben zum 01. August 30 junge Kolleginnen und Kollegen als Auszubildende eingestellt. Ich nehme diese jungen Leute als neugierige und selbstbewusste Generation wahr. Sie alle wollen gute Bankkaufleute werden, aber viel mehr als in früheren Jahrgängen interessieren sie sich sehr für die Stiftungsinhalte. Es ist ihnen wichtig, dass sich unser gemeinwohlorientiertes Haus von den stark kapitalmarktgeprägten primär an Gewinnmaximierung orientierten Großbanken unterscheidet.

NM: *Sie haben selbst über 20 Jahre in einer Großbank gearbeitet.*

TB: Richtig und jetzt bin ich seit einem Jahr in einer Sparkasse und ärgere mich über mich selber, dass ich die Möglichkeiten und die Leistungen der Sparkassen-Finanzgruppe bisher einfach unterschätzt und nicht durchdrungen habe.

NM: *Die Sparkassen-Idee bleibt also ein Erfolgsmodell?*

TB: Auf jeden Fall. (lacht) Wenn es das Geschäftsmodell Sparkasse noch nicht geben würde, müsste man es jetzt erfinden.

NM: *Deutschland befindet sich 2024 in einer schwierigen konjunkturellen Lage. Wie nehmen Sie die wirtschaftliche Situation im Geschäftsgebiet der Sparkasse Holstein wahr?*

TB: Die Situation in unserem Geschäftsgebiet ist vergleichbar zu dem, was wir überregional wahrnehmen. Der Markt ist gar nicht so sehr durch einen Liquiditätsmangel gekennzeichnet, sondern durch eine starke Investitionszurückhaltung, die ihre Ursache im Wesentlichen in der Unsicherheit über die weitere wirtschaftliche Entwicklung hat.

NM: *Würden Sie zustimmen, dass die wirtschaftliche Situation der Unternehmen derzeit branchenabhängig recht unterschiedlich ist?*

TB: Ja. Es gibt Branchen, die im Moment schwierige Zeiten erleben. Der Einzelhandel und die Restaurantgastronomie zum Beispiel leiden an der Kaufzurückhaltung und fehlenden Konsumbereitschaft. Im gesamten Bereich der Baubranche nehmen wir einen Markt wahr, der maxi-

mal noch halb so groß ist, wie er mal war. Im Gegensatz dazu geht es der Tourismusbranche, soweit es die Übernachtungszahlen betrifft, sehr gut und auch Branchen wie eCommerce, Logistik und Außenhandel haben Erfolg.

NM: *Es wird vielfach gesagt, dass es den Unternehmen in der Region Stormarn auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten gut geht. Nehmen Sie das auch so wahr?*

TB: Grundsätzlich ja. Stormarn hat einerseits durch die enge Anbindung an den Kern der Metropolregion Hamburg und die logistische Anbindung an die A1 als zukünftige Hansebelt-Achse einen enormen Standortvorteil. Darüber hinaus hat Stormarn das Privileg einer großen Vielfaltigkeit im Hinblick auf die angesiedelten Branchen.

NM: *Sie liefern das Stichwort „Metropolregion Hamburg“. Kürzlich fand in Hamburg die Konferenz „5 Jahre OECD Folgeprozess“ statt. 2019 hatte die Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD - Organization for Economic Cooperation and Development) eine Analyse der Metropolregion Hamburg veröffentlicht. In der Analyse wurden Chancen aufgezeigt und Maßnahmen zur Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit empfohlen. Wie bewerten Sie die bisherige Entwicklung der Metropolregion?*

TB: Es wäre natürlich wünschenswert, wenn der Prozess des Zusammenwachsens und vor allem der gemeinsamen Verfolgung übergeordneter wirtschaftspolitischer Ziele schon weiter fortgeschritten wäre, aber die Verflechtung der unterschiedlichen Interessen der nördlichen Bundesländer macht den Erfolg der Metropolregion zu einer wirklich schwierigen Aufgabe.

NM: *Braucht es doch den „Nordstaat“ damit sich die Metropolregion Hamburg wirklich erfolgreich entwickeln kann?*

TB: Ich glaube nicht, dass man eine geopolitische Regelung als Voraussetzung benennen sollte. Täte man das, würde uns die Zeit weglafen. Ich denke wir sind im Rahmen eines riesengroßen Projektes ganz gut unterwegs. Es hat ein Vertreter aus der Metropolregion Rotterdam / Den Haag auf der Konferenz gesprochen. Man ist dort schon weiter, aber es wurde auch betont, dass sich so ein Projekt nicht in 5 Jahren bewältigen lässt. Für den Erfolg der Metropolregion Hamburg ist erforderlich, dass man sachlich orientiert bestimmte wichtige Einzelthemen voranbringt. Dazu sind Kooperationen erforderlich, bei denen jedes beteiligte Bundesland ein Stück weit die eigenen Interessen zurückstellen muss. Ich denke der Erfolg setzt voraus, dass jeder von seiner Position etwas abgibt, um in der größeren Sache etwas nach vorne zu bewegen.

NM: *Herr Bothe, was braucht es aus Ihrer Sicht vor allem, damit wir wieder einen wirtschaftlichen Aufschwung erleben?*

TB: Das wirtschaftliche Agieren muss wieder leichter gemacht werden. Natürlich brauchen wir weniger Bürokratie und mehr politisches Vertrauen in das Unternehmertum im Sinne einer Reduzierung der gesetzlichen Regulierung. Es braucht aber auch den Willen jedes einzelnen Unternehmers, die Herausforderungen tatkräftig anzugehen. Wir sollten nicht darauf warten, dass sich die Gesamtlage verändert.





HOTELMANAGERIN AUS LEIDENSCHAFT

Gespräch mit der Geschäftsführerin Sandra Langhans

Nicole Marquardsen: *Frau Langhans, Sie stammen aus einer Hotelierefamilie. Sie haben Hotel- und Gastronomiemanagement an der DHBW Ravensburg in Kooperation mit dem Hotel Vier Jahreszeiten in Hamburg studiert und nach der Ausbildung im Hyatt in London und im Hilton in Wien gearbeitet. Wie wurde Ihre Leidenschaft für die Gastronomie geweckt?*

Sandra Langhans: Ich würde sagen, die Leidenschaft für die Gastronomie wurde mir in die Wiege gelegt. Meine Oma ist schon in einem Hotel aufgewachsen und hat dort gearbeitet und natürlich wurde ich besonders dadurch geprägt, dass mein Vater immer im Hotel gearbeitet hat. Ich habe schon als Kind angefangen, mir Menüs auszudenken, ich habe gekocht, den Tisch dekoriert und Menükarten gebastelt. Mit zwölf habe ich auf dem 40. Geburtstag meines Vaters gelernt, wie man Bier zapft und damals habe ich auch mein erstes Kellnermesser geschenkt bekommen, das ich noch heute hüte. (lacht)

NM: *Mögen Sie das Restaurantgeschäft im Hotel ganz besonders?*

SL: Tatsächlich wollte ich nach der Ausbildung unbedingt im Bereich Food & Beverage arbeiten, aber es kam dann anders, weil damals im Hyatt in London keine Position im F&B frei war. Also habe ich angefangen an der Rezeption zu arbeiten. Auf diesem Weg ist das Revenue-Management mein besonderes Steckenpferd geworden. Das ist etwas, was mir viel Spaß bringt. Ich kann mich jeden Tag wieder freuen, wenn auch noch das letzte Zimmer zu einem guten Preis verkauft ist.

NM: *Ihre Eltern sind Inhaber der Schlichting Hotel GmbH, zu der auch der Seehof in Ratzeburg, das Hotel Ohlenhoff, das Hotel Fürst Bismarck und das Hotel Engel gehören. Vor gut drei Jahren – im Juni 2021 – hat Ihre Familie das Waldhaus Reinbek übernommen. Als Geschäftsführerin managen Sie aber nicht nur das Waldhaus sondern auch Ihre Familie mit zwei Kindern. Das ist mit Sicherheit täglich eine große Herausforderung.*

SL: Das stimmt. Meine Kinder sind noch ziemlich klein und natürlich möchte ich auch mit ausreichender Zeit für sie da sein. Daher bin ich sehr dankbar, dass ich die Möglichkeit habe, das Waldhaus gemeinsam mit meinen Eltern zu leiten.

NM: *Haben Sie seit der Übernahme des Waldhauses viele Dinge geändert?*

SL: Glücklicherweise ist das Waldhaus ein Hotel, das hinsichtlich seiner Grundrisse ziemlich perfekt geplant ist. Das gilt für die Arbeitswege, die Positionierung der Offices und die räumliche Aufteilung der Restaurants und Zimmer. Aber natürlich finde ich es auch wichtig, Vieles ins Modernere zu überbringen. Da gibt es unendlich viele Details, die für sich genommen nicht so wichtig erscheinen, in ihrer Gesamtheit aber die besondere Atmosphäre des Hotels ausmachen. Das ist ein Prozess, an dem wir seit drei Jahren arbeiten und der auch noch einige Zeit in die Zukunft reichen wird.

NM: *Gehört die Modernisierung der Zimmer auch zu diesem Prozess?*

SL: Ja. Dabei geht es allerdings um ein Investitionsvolumen, das über die Jahre verteilt werden muss. Von unseren 49 Zimmern haben wir bis jetzt 6 Zimmer komplett kernsaniert. In vielen anderen Zimmern haben wir Stoffe modernisiert, Parkett verlegt, neu gestrichen und die Anordnung der Möbel verändert. Beispielsweise haben wir bisher an der Wand des Raumes stehende 1,60er Betten in der Mitte des Zimmers positioniert, damit das Bett von beiden Seiten zugänglich ist. Das klingt jetzt banal, aber sofern das Bett nur von einer Seite zugänglich ist, kann man das Zimmer in den Internetportalen nicht als Doppelzimmer kategorisieren und damit sehr schlecht verkaufen. Im Hinblick auf unsere Auslastung war diese Maßnahme ein Game-Changer.

NM: *Sie geben das Stichwort „Auslastung“. Nach den Medienberichten bleibt die wirtschaftliche Situation im Gaststättengewerbe angespannt. Wie beschreiben Sie Ihre Situation?*

SL: Natürlich könnte es besser sein. Ich glaube, es gibt kaum einen Betrieb, der



Steckbrief:

Das Unternehmen:
Waldhaus Reinbek
Gastronomie GmbH & Co. KG

Sitz:
Loddenallee 2
21465 Reinbek

Web:
www.waldhaus.de

Geschäftsinhalt:
Hotel & Gastronomie

Umsatz 2023:
€ 4,5 Mio

Anzahl Mitarbeiter:
95

Gründungsjahr:
1964

VSW-Mitglied seit:
Mai 2008

Waldhaus Gastronomie GmbH & Co. KG



das in diesen Zeiten nicht sagen würde, aber es ist nicht so, dass wir uns Sorgen machen müssen. Wir sind gut aufgestellt, weil wir eine große Bandbreite an Leistungen anbieten können. Neben den Hotelzimmern und den Restaurants haben wir Veranstaltungsräume für Tagungen einerseits und Hochzeiten und Familienfeiern andererseits.

NM: Bis Ende 2023 galt für die Speisen im Restaurant der ermäßigte Umsatzsteuersatz von 7%. Obwohl die Branche vehement dafür geworben hatte, die immer wieder verlängerte Regelung nicht auslaufen zu lassen, gilt seit dem 01.01.2024 wieder ein Steuersatz von 19%, was die Gastronomie zusätzlich zu den Kostensteigerungen der letzten Jahre belastet.

SL: Das ist richtig. Die notwendigen Preissteigerungen der letzten Jahre sind sicherlich eine wesentliche Ursache dafür, dass die Konsumbereitschaft gesunken ist. Die Energiepreise und die Personalkosten sind in rasanter Geschwindigkeit gestiegen und die abgesenkte Umsatzsteuer hat den Preissteigerungseffekt in unserer Branche in einem gewissen Umfang abgepuffert. Insoweit ist die Rückkehr zum alten Steuersatz schon sehr ärgerlich.

NM: Obwohl bekannt ist, aus welchem Grund die Restaurantpreise immer weiter steigen mussten, fehlt es – jedenfalls teilweise – an Akzeptanz für diese Preise. Liegt das an der von Ihnen angesprochenen Geschwindigkeit der Preissteigerungen?

SL: Ich glaube, dass das so ist. Es existiert ja ein Preisempfinden dafür, was bestimmte Produkte kosten dürfen, so auch dafür was beispielsweise eine Vorspeise oder ein Hauptgang kosten darf. Die Preissteigerungen der letzten Jahre erfolgten so schnell, dass sich das Preisempfinden der Gäste nicht anpassen konnte. Als jetzt auch noch die Umsatzsteuer wieder angehoben wurde, haben wir uns sehr genau überlegt, wie wir damit umgehen. Im Tagungs- und Veranstaltungsgeschäft mit Unternehmen geben wir die Steuererhöhung in voller Höhe weiter, weil diese Gäste durch die Vorsteuerabzugsberechtigung auf der Kostenseite nicht belastet sind. Im Restaurant haben wir das nicht gemacht, weil nach unserer Überzeugung im Hinblick auf die Preisakzeptanz einfach viele magische Grenzen überschritten gewesen wären.



NM: Die Umsatzsteuererhöhung erforderte damit nach Ihrer Überzeugung die Entscheidung für eine Reduzierung der Marge im Restaurantbereich. Das klingt unerfreulich.

SL: Den Fakten nach stimmt das, aber wir sehen das langfristig. Als Familienunternehmen haben wir das Glück, dass wir langfristig in mehr Generationen denken und nicht nur an ein möglichst hohes Ergebnis am Ende dieses Geschäftsjahres.

NM: Der Mangel an Arbeitskräften und Auszubildenden ist eine große Herausforderung für alle Unternehmer. Konnten Sie in diesem Jahr Ihre Ausbildungsplätze besetzen?

SL: Wir unternehmen viel, um Auszubildende für unseren Betrieb zu gewinnen. Unter anderem gehen wir mit einem Stand auf Ausbildungsmessen und bieten viele Praktikumsplätze an. In diesem Jahr haben wir es geschafft, acht Azubis einzustellen. Das ist die höchste Zahl, seit wir das Waldhaus übernommen haben. Darüber bin ich wirklich richtig glücklich.

NM: Machen Sie sich viele Gedanken über Konzepte zur Mitarbeiterbindung?

SL: Ja. Zum einen versuchen wir möglichst Vieles anzubieten, um die Gesundheit der Mitarbeiter zu fördern und zu erhalten. Wir organisieren Gesundheitstage als Seminarveranstaltungen und geben den Mitarbeitern die Möglichkeit für einen Gesundheits-Check-up. Daneben bieten wir das „Jobrad“ an. Ich halte das für ein sehr



attraktives Modell, um als Mitarbeiter ein hochwertiges Fahrrad fahren zu können. Natürlich hoffe ich, dass die Mitarbeiter dann auch das Fahrrad nutzen, um zur Arbeit zu fahren. Außerdem gibt es bei uns regelmäßig Team-Events. Neben der Weihnachtsfeier und dem Sommerfest, zu dem wir auch die Familien einladen, schicken wir die einzelnen Abteilungen zu Teambuildings.

NM: Homeoffice und flexible Arbeitszeiten sind in vielen Betrieben etabliert, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu ermöglichen. Zwei Dinge, die in der Gastronomie nicht funktionieren können.

SL: Nein. (lacht) Aber wir ermöglichen in allen Bereichen die Beschäftigung in Teilzeit, also zum Beispiel in halben Schichten.

NM: Was ist für Sie ein wesentlicher Grundsatz in der Unternehmensführung?

SL: Die wertschätzende Mitarbeiterführung ist für mich ein wesentlicher Grundsatz. Wir sind ein Dienstleistungsunternehmen und wir haben einen hohen Qualitätsanspruch. Wir können diese hohe Qualität nur dann täglich abliefern, wenn unsere Mitarbeiter hochmotiviert sind. Das erfordert, dass die Bedürfnisse der Mitarbeiter Gehör finden und dass wir kontinuierlich mit ihnen im Gespräch sind. Es sind die Mitarbeiter, die das Waldhaus ausmachen.



ERFOLGSKONZEPT: ZERO DEFECT

Gespräch mit den Mitgliedern der geschäftsführenden Gesellschafterfamilie Udo Plogsties, Maren Plogsties, Andrea Leicht

Nicole Marquardsen: *Sie produzieren verschiedenste Verbindungsteile, also z.B. Schrauben, Nieten, Bolzen und Scheiben mit unterschiedlichen Bearbeitungsverfahren. Ihre Produkte sind individuelle Verbindungslösungen nach kundenspezifischen Vorgaben. Wie viele Teile umfasst ein Auftrag?*

Maren Plogsties: Wir fertigen zwar ausschließlich nach individueller Kundenvorgabe, aber jeweils auftragsbezogen handelt es sich um Serienprodukte mit großen Stückzahlen, das sind in der Regel mindestens 25.000 Stück bis 300.000 Stück oder auch mehr.

NM: Aus welchen Branchen stammen Ihre Kunden?

Udo Plogsties: Wir haben Kunden aus ganz unterschiedlichen Bereichen, beispielsweise Flurförderfahrzeuge, Schiffbau, Maschinen- und Anlagenbau, aber den größten Anteil unseres Umsatzes machen wir mit den Zulieferbetrieben der Automobilindustrie. Mit diesen Kunden haben wir Anfang der achtziger Jahre auch angefangen. Damals wie heute fertigen wir zum Beispiel die Schrauben, mit denen die Sicherheitsgurte montiert werden.

NM: Daher Ihr Leitsatz „Weil Verbindungen Leben sichern!“.

Andrea Leicht: Automotive ist ein Bereich mit extrem hohen Sicherheitsanforderungen. Unsere Kompetenz liegt in einer ganz besonderen Qualitätssicherung. Durch die Materialprüfung in unserem Prüflabor und die anschließende 100-Prozent-Sortierung nach besonderen Prüfplänen erfüllen wir die Sicherheitsanforderungen unserer Kunden.

NM: Wie funktioniert das konkret?

UP: Jede einzelne Schraube, jedes Verbindungsteil, wird in unseren speziellen Sortierautomaten – unter anderem mittels Kamertechnik – im Hinblick auf alle im Prüfplan definierten Eigenschaften kontrolliert. Mit diesem Verfahren können wir unseren Kunden Verbindungsteile ohne Fehler zusichern. Unsere Produkte sind aufgrund des aufwändigen Kontrollverfahrens „Zero Defect“.

NM: Verfügen andere Hersteller von Verbindungselementen auch über derartige Sortierautomaten zum Zweck der Qualitätskontrolle?

MP: Es gibt nur wenige Unternehmen, die über Sortierautomaten in der Anzahl und vor allem mit der technischen Präzision verfügen, wie wir. Wir arbeiten bei den Sortierautomaten mit drei Herstellern zusammen, mit denen wir teilweise auch gemeinsam die Entwicklungsarbeit bezüglich der besonderen Prüfanforderungen leisten. Es kommt vor – selten, aber es kommt vor – (lacht),

dass wir feststellen, dass ein Automat eine bestimmte Fehlerkategorie eines neuen Teils nicht erkennt. In diesem Fall suchen wir gemeinsam mit dem Hersteller des Sortierautomaten nach einer Lösung, um den Automaten so weiterzuentwickeln, dass auch „neue“ Fehlermerkmale entdeckt werden.

NM: Diese Form der qualitativen Produktkontrolle ist wirklich speziell.

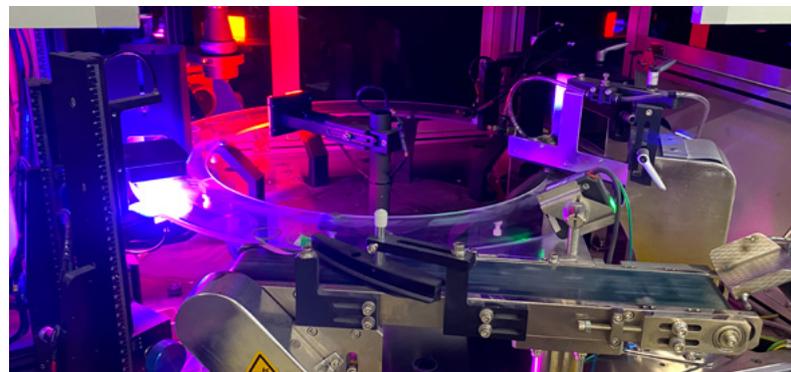
MP: Das stimmt, sie ist ein wesentlicher Teil unseres Erfolges. Wir werden auch von anderen Herstellern von Verbindungselementen bezüglich der 100-Prozent-Sortierung zur Qualitätssicherung angefragt und wir übernehmen in diesem Bereich auch Dienstleistungsaufträge.

NM: Sie haben ein Tochterunternehmen in Istanbul, in dem Sie bestimmte Teile fertigen. Welcher Anteil Ihres Auftragsvolumens wird in der Türkei produziert?

UP: Ungefähr 40% unseres Auftragsvolumens wird in der Türkei produziert. Natürlich ist die Fertigung dort wegen der geringeren Arbeitskosten wesentlich günstiger, aber in dem Produktionsstandort werden nur kaltgepresste Schaft- und Formteile hergestellt.

NM: Wie beschreiben Sie Ihre Auftragslage und Ihre geschäftliche Situation im Zeitraum der letzten 2 Jahre?

MP: Positiv. Wir hatten 2023 den höchsten Umsatz der Firmengeschichte und dieses Jahr lief bisher auch sehr



Plogsties GmbH



Steckbrief:

Das Unternehmen:
Plogsties GmbH

Sitz:
Röntgenstraße 18-26
21465 Reinbek

Web:
www.plogsties.de

Geschäftsinhalt:
Produktion und Handel
von Verbindungsteilen

Umsatz 2023:
€ 28 Mio.

Anzahl Mitarbeiter:
58

Gründungsjahr:
1983

VSW-Mitglied seit:
Juni 2022

Tochterunternehmen:
NET CIVATA VE VIDA SAN.A.S.
Istanbul
www.netcivata.com



gut. Wir vermuten, dass es in 2025 einen geringen Umsatzrückgang geben wird.

NM: Ich nehme an, Ihre Prognose basiert auf der schwierigen Situation in der deutschen Automobilindustrie?

UP: Ja, zum Teil. Glücklicherweise betrifft es uns nicht unbedingt unmittelbar, wenn beispielsweise in Deutschland ein großes Werk geschlossen wird, denn oftmals wird dann im Ausland ein neuer Produktionsstandort errichtet. Aber in diesen Zeiten der allgemeinen Verunsicherung werden ganz generell weniger Autos gekauft.

NM: Wie hoch ist Ihr Exportanteil?

MP: Ungefähr 70%, wir exportieren weltweit in 36 Länder. Das bedeutet aber nicht zwingend, dass auch unsere Kunden ihren Hauptsitz in diesen Ländern haben. Viele unserer Kunden haben ihren Sitz in Deutschland oder aber im EU-Ausland und lassen uns aber an ihre Werke weltweit liefern.

NM: Hohe Energie- und Materialpreise zwingen die Unternehmen in den letzten Jahren zu einem Anheben der Produktpreise. Haben erforderliche Preissteigerungen Ihr Auftragsvolumen negativ beeinflusst?

MP: Bisher nicht, aber es ist ein harter, langwieriger Kampf, die höheren Preise bei den Kunden durchzusetzen. Es funktioniert auch nicht immer in dem Umfang, in dem

es aus unserer Sicht kalkulatorisch erforderlich wäre. Teilweise müssen wir zum Erhalt der Kundenbeziehung auch Kompromisse eingehen.

NM: Frau Leicht, Ihr Bereich ist das Personal. Haben Sie mit dem Problem des Arbeitskräftemangels zu kämpfen?

AL: Vielleicht nicht so sehr, wie manche andere Unternehmen, aber das Problem beschäftigt uns auch. Als rein familiengeführtes Unternehmen haben wir zu fast allen Mitarbeitenden eine enge Bindung. Viele der Mitarbeitenden haben eine sehr lange

Betriebszugehörigkeitszeit. Aber die Mitarbeitenden werden älter und der Nachwuchs fehlt. Wir wollten kürzlich eine Stelle im Vertrieb besetzen, das war sehr schwierig und wir haben derzeit keinen Azubi für Lagerlogistik.

NM: Beschäftigen Sie sich mit den Instrumentarien zur Mitarbeiterbindung?

AL: Ja, wir machen uns schon viele Gedanken dazu, was wir für die Mitarbeitenden tun können. Bei uns gibt es die Möglichkeit ein Dienstrad zu bekommen, wir gewäh-



ren Kita-Zuschüsse, wir machen eigentlich jedes Jahr zwei Feste für die Mitarbeiter und wir geben der Kommunikation mit den Mitarbeitenden viel Raum. Neben dem normalen Austausch haben wir regelmäßige Feedback-Gespräche implementiert. Dabei fragen wir sehr bewusst auch nach den Erwartungen der Mitarbeitenden an uns und wir versuchen dem nachzukommen.

NM: Ermöglichen Sie auch Homeoffice und flexible Arbeitszeiten?

AL: Im Bürobereich haben die Mitarbeitenden an einem Tag in der Woche die Möglichkeit zur mobilen Arbeit. Leider können wir im gewerblichen Bereich, d.h. also bei uns im Lager und an den Sortierautomaten keine flexible Arbeitszeit ermöglichen. An den Sortierautomaten wird im Zweischicht-Betrieb gearbeitet und im Lager im Ein-Schicht-Betrieb. In diesen Bereichen würden die notwendigen Abläufe aber einfach nicht mehr funktionieren, wenn die Mitarbeitenden nicht zu denselben Zeiten arbeiten.

NM: Ist Nachhaltigkeit in der Produktion für Sie ein wichtiges Thema?

AL: Wir bemühen uns um Nachhaltigkeit. Zum Beispiel haben wir vor einigen Jahren eine Ballenpresse für Pappe angeschafft, so dass der Abfall vollständig recycelbar ist. Die Presse sorgt nicht nur für Nachhaltigkeit, sondern sie hatte sich auch nach zwei Jahren amortisiert. Wir haben dann direkt eine zweite Presse für Kunststoff gekauft. Aktuell erweitern wir unsere bereits bestehende Photovoltaikanlage.

NM: Welche Aspekte empfinden Sie in Ihrer täglichen Arbeit als besonders anstrengend oder besonders erschwerend?

AL: Die vielen gesetzlichen Vorschriften, die wir beachten müssen. Für uns ist es eine erhebliche Belastung beispielsweise die Anforderungen des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes zu erfüllen – allein der Name des Gesetzes ist schon unerträglich. Eigentlich fallen unter dieses Gesetz nur Unternehmen mit mehr als 1.000 Mitarbeitenden, aber das hilft uns nicht, da wir uns als Zulieferer inmitten der Lieferkette befinden und daher gegenüber unseren großen Kundenunternehmen die vielen geforderten Nachweise erbringen müssen.

NM: Es ist schlimm, dass der Gesetzgeber nicht sehen konnte oder sehen wollte, dass die Lieferketten dazu führen, dass Sie die Anforderungen eines Gesetzes erfüllen müssen, das für Unternehmen gemacht wurde, die rund zwanzig Mal so groß sind, wie Ihres.

AL: Ja. Es wäre so wichtig, dass die Politik die Regelungen für die kleinen und mittelständischen Unternehmen so anpasst, dass die Anforderungen mit erträglichem Aufwand leistbar sind. Seit Jahren wird darüber nur geredet, ohne dass etwas passiert.



DIE KUNST DES EINKAUFENS

Gespräch mit dem Handlungsbevollmächtigten Torben Cölln

Nicole Marquardsen: *KRÜMET betreibt 8 Sonderpostenmärkte in Norddeutschland, in denen Sie ausschließlich an Endverbraucher verkaufen. Ihre Filialen haben eine Verkaufsfläche von 1.000 bis 4.000 qm und Ihr Sortiment ist breit gefächert. Das Sortiment geht von Dekoartikel und Drogerie über Lebensmittel und Spielwaren bis zu Textilien und Tierbedarf. Ihre Verkaufsflächen müssen immer gefüllt sein. Unter welchen Voraussetzungen verkaufen die Hersteller Sonderposten an Sie?*

Torben Cölln: Es gibt ganz unterschiedliche Gründe dafür, dass Hersteller die Ware als Sonderposten an uns verkaufen. Sonderposten ergeben sich zum Beispiel, wenn Produktserien auslaufen, das heißt in ihrer bisherigen Form vom Markt genommen werden. Der Hersteller hat sich beispielsweise entschieden, die Verpackung zu ändern oder aber die Füllmenge pro Verpackungseinheit.

NM: *Solche Änderungen werden doch beim Hersteller nicht von heute auf morgen entschieden. Das Entstehen eines Sonderpostens setzt aber voraus, dass der Hersteller noch viel Ware der bisherigen Produktionsart auf Lager hat. Kommt das in Zeiten der digitalisierten Produktionsplanung und Lagerhaltung noch oft vor?*

TC: Tatsächlich nicht mehr so oft und nicht mehr in dem Umfang wie früher. Das Sonderpostengeschäft ist heute ein ganz anderes als noch zu Zeiten der Firmengründung.

NM: *Was sind weitere Gründe für das Entstehen von Sonderposten?*

TC: Im Lebensmittel- und Drogeriebereich sind Gründe, dass das Mindesthaltbarkeitsdatum der Ware absehbar abläuft. Im Übrigen gibt es Ware, die an der Verpackung oder am Produkt Schönheitsfehler hat, die aber für die Nutzbarkeit nicht ins Gewicht fallen.

NM: *Vermutlich ist ein Teil Ihres Erfolges die große Menge an Hersteller-Kontakten, die Sie im Laufe der Jahre aufgebaut haben?*

TC: Sicherlich, es ist die Menge, aber auch die Qualität der Kontakte. Nicht jeder Posten, der uns angeboten wird, ist gleich gut für den Verkauf in den Märkten. Aber ich kaufe auch manchmal, obwohl ich die Art der Ware nicht optimal finde. In einem anderen Fall kontaktiert mich dann der Verkäufer wegen eines besonders guten Produktes.

NM: *Können Sie die Märkte ausschließlich mit Sonderposten von der Art bestücken, über die wir gesprochen haben.*

TC: Nein, das funktioniert schon lange nicht mehr. Wie gesagt, das Geschäft hat sich verändert und ist im Einkauf wesentlich anspruchsvoller geworden. Wir betreiben 8 Märkte in Norddeutschland. Mit 8 Filialen können wir die Flächen noch in einem guten Umfang mit echten Sonderposten bestücken. Es gibt Marktteilnehmer, die bundesweit mit erheblich mehr Filialen aufgestellt sind, aber echte Sonderposten in einer dafür erforderlichen Größenordnung zu bekommen, ist mit sehr großen Herausforderungen verbunden.

NM: *Nun sind auch die KRÜMET Verkaufsflächen nicht nur mit Sonderposten gefüllt. Sie müssen aber Ihrer Marketingstrategie der „Knallerpreise“ immer gerecht werden. Wie kaufen Sie die übrige Ware?*

TC: (lacht) Das ist die Kunst des Einkaufens.

NM: *Und die bleibt Ihr Geheimnis?*



KRÜMET Handelsgesellschaft Metzger mbH & Co. KG

TC: Nein, natürlich nicht. Ich kümmere mich mit meinem Team um den Einkauf aller Waren, die nicht zum Bereich Lebensmittel und Drogerie gehören. Bei diesem Einkauf geht es nicht immer nur darum, Ware günstig einzukaufen. Es geht auch darum, Ware zu finden, die gut ankommt.

NM: Nach welchen Kriterien beurteilen Sie das?

TC: Das lässt sich kaum abstrakt beschreiben. Gute Waren sind zum Beispiel technisch innovativ oder optisch außergewöhnlich oder im aktuellen Trend. Im Hinblick auf den letzten Punkt müssen wir auch noch mit einer Vorlaufzeit von vielen Monaten beurteilen, was in der Zukunft im Trend liegen wird. Wir fahren zwei Mal im Jahr auf eine Messe in China. Abgesehen davon, dass die Ware dort zu ganz anderen Preisen angeboten wird als in Deutschland, ist es so, dass uns China im Hinblick auf technische Innovationen und Trends immer einige Zeit voraus ist.

NM: Aber nicht alle dort bestehenden Trends werden in Deutschland angenommen, oder?

TC: Das stimmt. Die Herausforderung ist, dafür das richtige Gespür zu haben. Eine weitere Herausforderung im Hinblick auf unsere Eigenimporte aus China ist neben der zolltechnischen und logistischen Abwicklung die Planung der Kosten für unsere Preiskalkulation. Die Containerpreise schwanken in diesen unruhigen Zeiten extrem und bei der Menge und Größe an Containern, die wir für unsere Waren brauchen, fallen diese Preisschwankungen bei der – für unser Geschäftsmodell erforderlichen knappen – Kalkulation natürlich erheblich ins Gewicht.

NM: Fahren Sie auch noch auf andere Messen, um einzukaufen?

TC: Ja, wir fahren auf viele Messen, einerseits um einzukaufen, aber immer auch um Kontakte zu begründen und zu pflegen.

NM: Überall liest man, dass das Konsumverhalten der Verbraucher in diesem Jahr sehr zurückhaltend ist. Wie beschreiben Sie die wirtschaftliche Situation Ihres Unternehmens?

TC: Grundsätzlich passt unser Konzept der extrem günstigen Preise natürlich gut in diese Zeit. Aber auch wir merken, dass das Kaufverhalten, bei den Artikeln außerhalb des täglichen Bedarfs zurückhaltender geworden ist. Daher muss man sich als Unternehmen jedes Jahr neu erfinden. Wir sind dennoch guter Dinge und freuen uns auf unser 50-jähriges Firmenjubiläum im kommenden Jahr.

NM: Der Arbeitskräftemangel ist ein Problem, das alle Unternehmer beschäftigt. Sie haben auf Ihrer Homepage für die einzelnen Filialen diverse Stellen im Bereich Verkauf und Kasse ausgeschrieben. Wie agieren Sie im Bereich Mitarbeitergewinnung und Mitarbeiterbindung?

TC: Wir haben nicht nur auf unserer eigenen Homepage Stellenausschreibungen, sondern auch auf den Social-Media-Kanälen und auf den Online-Jobplattformen. Ich fahre

jeden Freitag und Samstag durch die Filialen und führe Bewerbungsgespräche. Wenn ich Vorort in den Filialen bin spreche ich natürlich immer auch mit den Marktleitern und mit den angestellten Mitarbeitern. Ich höre mir an, welche Erwartungen oder Probleme bestehen und versuche Lösungen zu schaffen.

NM: Welche Aspekte empfinden Sie in der täglichen Arbeit als besonders anstrengend oder besonders erschwerend?

TC: Die Menge an Vorschriften, die wir bei unserer täglichen Arbeit beachten müssen und die darauf basierenden behördlichen Auflagen. Es steht ja völlig außer Frage, dass es Verbraucherschutzvorschriften geben muss, aber dabei muss die Verhältnismäßigkeit gewahrt bleiben und das ist aus meiner Sicht nicht der Fall.

NM: Es wäre sehr wünschenswert, wenn die Wirtschaft weniger durch Gesetze reguliert würde und seitens der Politik mehr Vertrauen in das Verantwortungsbewusstsein der Unternehmer bestünde.

TC: Neben den Regelungen zum Schutz der Verbraucher gibt es auch eine Unmenge an wettbewerbsrechtlichen Regelungen, die insbesondere zu beachten sind, wenn man zum Beispiel einen Online-Shop betreibt. Wir als Unternehmen halten uns daher aktuell in diesem Bereich zurück, weil der immense Aufwand zur Beachtung aller Vorschriften einfach in keinem Verhältnis mehr zum Nutzen steht.

NM: Welche wirtschaftspolitische Forderung würden Sie an die Bundesregierung stellen?

TC: Es besteht schon längst kein angemessenes Verhältnis mehr zwischen dem Umfang der Regulierung und dem Nutzen für den Verbraucher. Wir müssen so viel Zeit und Geld aufwenden, um unseren Anspruch zu erfüllen, alle Vorschriften einzuhalten. Ich würde mir wünschen, dass die Menge der Vorschriften, die die Wirtschaft regulieren, deutlich reduziert wird.



Steckbrief:

Das Unternehmen:

KRÜMET Handelsgesellschaft Metzger mbH & Co. KG

Sitz:

Kieler Straße 37-39
25474 Bönningstedt

sowie 7 weitere Filialen:

Hagener Weg 2
21739 Dollern

Kieler Straße 3-5
24247 Mielkendorf

Am Sophienhof 2
24941 Flensburg

Eckernförder Chaussee 7-9
24214 Gettorf

Im Gleisdreieck 19A
23566 Lübeck

Dorfstraße 13
24850 Lürschau

Waldstraße 2
25746 Wesseln/Heide

Web:

www.kruemet.de

Geschäftsinhalt:

Einzelhandel,
8 Sonderposten-Märkte

Anzahl Mitarbeiter:

205

Gründungsjahr:

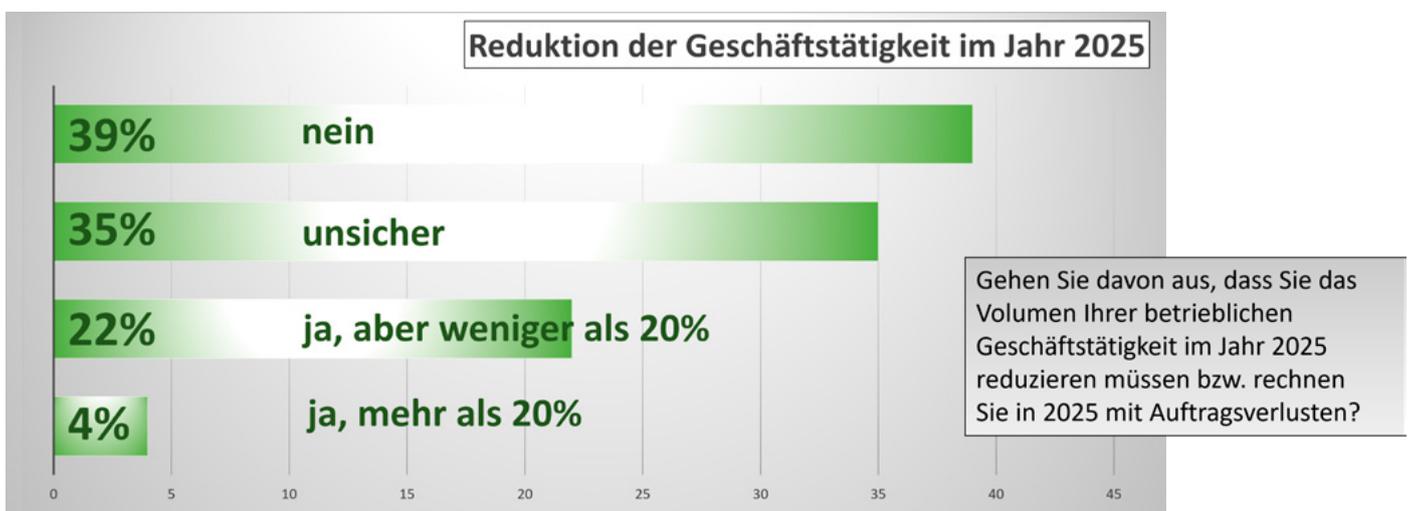
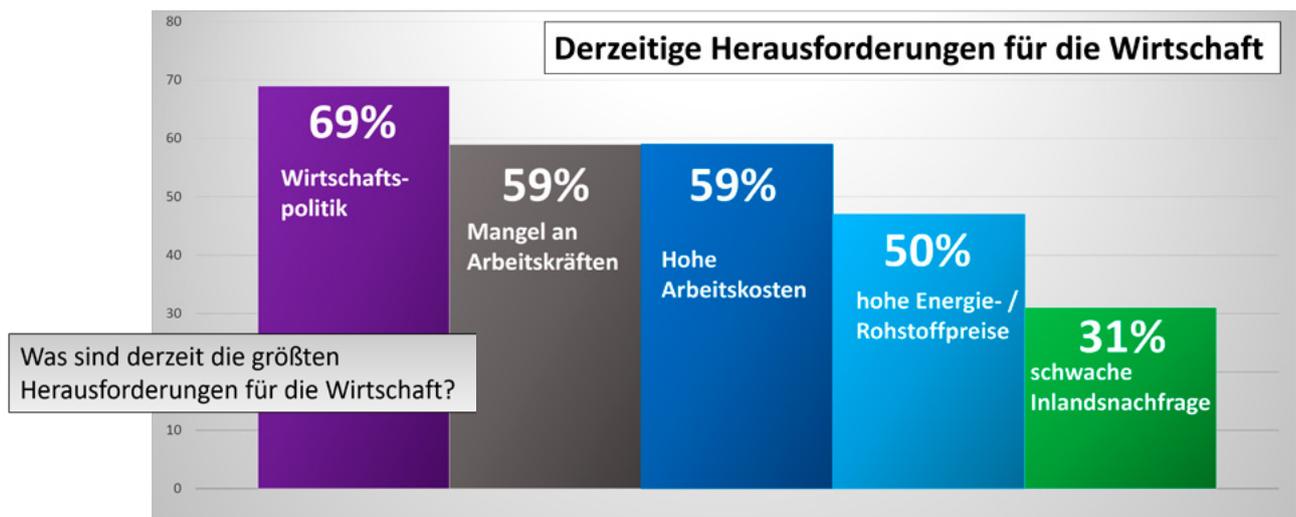
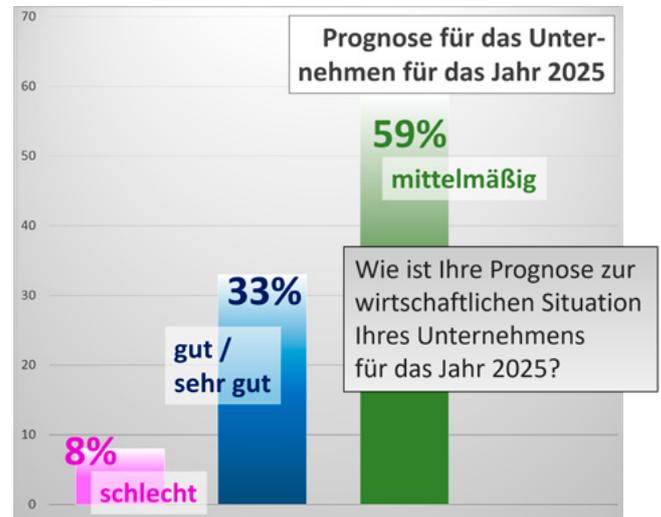
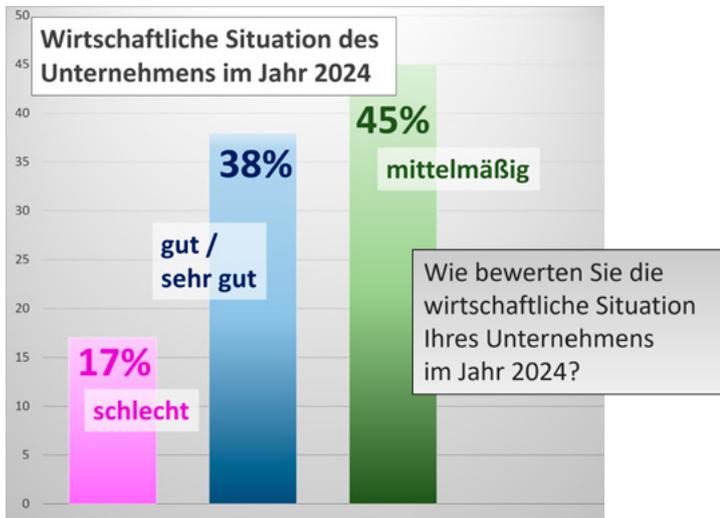
1975

VSW-Mitglied seit:

September 2022



Wir haben die Mitgliedsunternehmen im November zur wirtschaftlichen Entwicklung und zu ihrer Prognose für das Jahr 2025 befragt. Hier die Ergebnisse:



Arbeitskräftemangel



Haben Sie langfristig / längerfristig offene Stellen im Unternehmen, die Sie nicht besetzen können?

Langfristig unbesetzte Stellen im Unternehmen?

Arbeitskräftemangel



Hat der Arbeitskräftemangel spürbare negative Folgen für Umsatz oder Wachstum oder Innovationsfähigkeit Ihres Unternehmens?

Negative Folgen für Umsatz oder Wachstum?

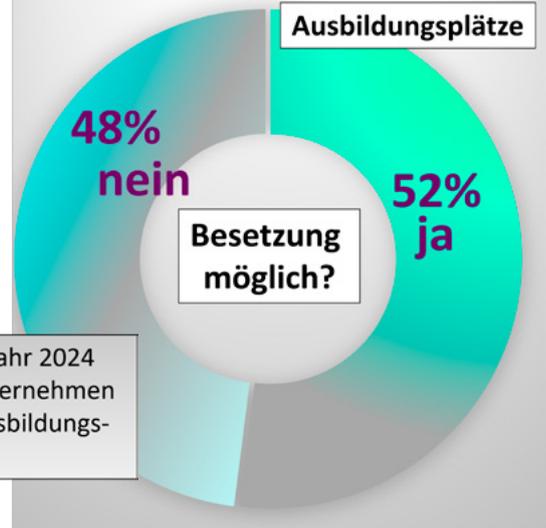
Arbeitskräftemangel



Werden Sie mit Investitionen in Automatisierung und Digitalisierung (als Rationalisierungsmaßnahmen) reagieren, um den Arbeitskräftebedarf zu senken?

Rationalisierung als Reaktion?

Ausbildungsplätze



Konnten Sie im Jahr 2024 alle in Ihrem Unternehmen bestehenden Ausbildungsplätze besetzen?

Besetzung möglich?

Prognose gesamtwirtschaftliche Situation 2025

Wie ist Ihre Prognose zur Entwicklung der gesamtwirtschaftlichen Situation in Deutschland im Jahr 2025?





**DER VSW BERÄT
SEINE MITGLIEDER IN ALLEN
ARBEITSRECHTLICHEN UND
SOZIALRECHTLICHEN FRAGEN.**



FÜR RECHTLICHE FRAGEN
SUCHEN WIR SCHNELL UND
UNBÜROKRATISCH EINE
PRAGMATISCHE LÖSUNG.

KOMMT ES ZU EINER
KLAGE, VERTRITT DER
VSW SEINE MITGLIEDER
VOR DEN ARBEITS- UND
SOZIALGERICHTEN.

Unser Leistungsspektrum beinhaltet unter anderem:

Ausarbeitung von allen arbeitsrechtlichen Verträgen, Beratung bei Fehlverhalten der Mitarbeiter und Formulierung von Abmahnungen, Beratung und Verfahrensführung im Schwerbehindertenrecht und Mutterschutzrecht, Kündigungsschutzprozesse, Beratung zu den betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmungsrechten und allen sonstigen Fragen im Zusammenhang mit dem Betriebsrat, Ausarbeitung von Betriebsvereinbarungen einschließlich Interessenausgleich und Sozialplan, Einigungsstellenverfahren, gerichtliche Streitigkeiten mit dem Betriebsrat (Beschlussverfahren).

VSW

30 BERATUNGSFRAGEN AUS DEM JAHR 2024



1.) Im Zuge von Einsparmaßnahmen entscheidet der Arbeitgeber, die Gehaltsabrechnungen zukünftig nicht mehr in Papierform an seine Arbeitnehmer auszuhandigen, sondern sie zum digitalen Abruf auf einem Onlineportal des Unternehmens bereitzustellen. Ist er hierzu berechtigt?

Nein, hierzu ist er nicht ohne Weiteres berechtigt. Zwar regelt § 108 GewO, dass bei Zahlung des Arbeitsentgelts eine Abrechnung lediglich in Textform – und nicht etwa in Papierform – durch den Arbeitgeber zu erteilen ist. Somit würde beispielsweise eine Übermittlung der Abrechnung direkt an eine persönliche E-Mail-Adresse des Arbeitnehmers – unter Beachtung aller datenschutzrechtlichen Aspekte – ausreichen. Eine Bereitstellung in elektronischer Form zum Abruf genügt demgegenüber nicht in jedem Fall den gesetzlichen Vorgaben, weil es sich lediglich um eine „Bereitstellung“ handelt, nicht aber um eine „Erteilung“.

2.) Reicht es aus, wenn man in der monatlichen Gehaltsabrechnung ohne nähere Angabe der noch konkret offenen Urlaubstage auf einen möglichen Urlaubsverfall hinweist?

Nein, damit der Arbeitgeber den Anforderungen der Gerichte entsprechend seinen Hinweispflichten in Bezug auf einen Urlaubsverfall nachkommt, ist es erforderlich, dass der Arbeitgeber jeden Mitarbeiter einzeln anschreibt und auf den noch offenen Urlaubsanspruch sowie den Verfall zum Ende des Jahres hinweist. Ansonsten kann sich der Arbeitgeber nicht auf einen Verfall des nicht in Anspruch genommenen Urlaubs berufen.

3.) Endet ein Arbeitsverhältnis mit einem Nicht-EU-Bürger automatisch wenn die Befristung des Aufenthaltstitels mit Berechtigung zur Ausübung einer Beschäftigung (Arbeitserlaubnis) endet?

Nein. Dem Arbeitgeber ist es dann lediglich untersagt, den Arbeitnehmer zu beschäftigen.

4.) Kann man das Arbeitsverhältnis kündigen, wenn die Befristung einer Arbeitserlaubnis endet?

Es kommt darauf an, ob endgültig feststeht, dass die Verlängerung der Arbeitserlaubnis nicht gewährt wird. Wenn dieser Umstand feststeht, kann das Arbeitsverhältnis wirksam gekündigt werden, da der Arbeitnehmer seine Arbeit dauerhaft nicht mehr (wie geschuldet) anbieten kann.

5.) Ist ein Arbeitnehmer stets zur Verschwiegenheit verpflichtet?

Ja, der Arbeitnehmer hat über die ihm im Zusammenhang mit seiner Tätigkeit erlangten Be-

triebs- und Geschäftsgeheimnisse stets Verschwiegenheit zu wahren. Dies gilt unabhängig von einem etwaigen Hinweis oder einer ausdrücklichen Vereinbarung im Arbeitsvertrag.

6.) Der Personalleiter eines Unternehmens bittet einen Arbeitnehmer zum Personalgespräch. Hierzu teilt er ihm vorab mit, dass er mit ihm über einen Vorfall gegenüber einem Kollegen sprechen möchte. Der Arbeitnehmer erscheint zum Termin mit einem Mitglied des Betriebsrates und verlangt, dass dieses am Gespräch teilnimmt. Hat der Arbeitnehmer einen Anspruch auf Teilnahme des Betriebsratsmitglieds am Personalgespräch? Kann der Arbeitnehmer das Personalgespräch auch verweigern?

Nein. Der Arbeitnehmer ist zur Teilnahme an einem Personalgespräch verpflichtet – der Arbeitgeber kann ein solches grundsätzlich im Rahmen seines Direktionsrechts anordnen. Auch hat der Arbeitnehmer keinen generellen Anspruch darauf, ein Betriebsratsmitglied zum Personalgespräch hinzuzuziehen. Lediglich in bestimmten, gesetzlich besonders geregelten Fällen, kann der Arbeitnehmer eine Teilnahme eines Betriebsratsmitglieds verlangen. Im Beispielfall sollte es im Gespräch um das Verhalten des Arbeitnehmers bezogen auf einen konkreten Vorfall im Unternehmen gehen – insoweit hat der Arbeitnehmer keinen Anspruch auf Teilnahme des Betriebsratsmitglieds.

7.) Dürfen Arbeitgeber in die dienstlichen E-Mail-Accounts ihrer Arbeitnehmer Einsicht nehmen?

Das kommt darauf an, ob die Nutzung des E-Mail-Accounts auch für private Zwecke erlaubt ist. Ist das der Fall, ist der Arbeitgeber nur ausnahmsweise zur Einsichtnahme in den Inhalt der E-Mails der Arbeitnehmer berechtigt, nämlich dann, wenn der Arbeitgeber eine besondere Rechtfertigung für die Einsichtnahme hat, z.B. beim Verdacht einer schwerwiegenden Pflichtverletzung. Ist die Nutzung des E-Mail-Accounts für private Zwecke nachweislich untersagt, ist der Arbeitgeber zur Einsichtnahme berechtigt.

8.) Muss eine Abmahnung innerhalb einer bestimmten Frist ausgesprochen werden? Und muss eine bestimmte Form gewahrt werden?

Eine Frist für den Ausspruch einer Abmahnung besteht nicht. Allerdings sollte die Abmahnung dem Arbeitnehmer zügig innerhalb der nächsten Wochen nach dem Vorfall zugehen. Eine bestimmte Form muss für eine Abmahnung grundsätzlich nicht gewahrt werden, insbesondere ist keine Schrift-



form vorgeschrieben. Sie kann also auch mündlich erfolgen. Allerdings muss der Arbeitgeber die Umstände, die zu der Abmahnung geführt haben, im Streitfall beweisen, daher empfiehlt es sich unbedingt, die Abmahnung schriftlich zu erteilen.

9.) Ist der Betriebsrat bei einer Abmahnung zu beteiligen?

Nein. Der Betriebsrat muss bei der Erteilung einer Abmahnung zunächst in keiner Weise beteiligt werden – der Betriebsrat hat insbesondere auch keinen Auskunftsanspruch über Abmahnungen.

10.) In einem Unternehmen mit Betriebsrat soll ein Auszubildender während der Probezeit gekündigt werden. Wie lang ist die Kündigungsfrist? Wie lang ist die Anhörungsfrist für den Betriebsrat?

Ein Ausbildungsverhältnis kann während der Probezeit „ohne Einhalten einer Kündigungsfrist gekündigt werden“ (§ 22 BBiG). Aber es handelt sich um eine ordentliche Kündigung, die lediglich entfristet ist. Daher beträgt die Anhörungsfrist für den Betriebsrat eine Woche ab Zugang der Anhörung.

11.) Der Arbeitgeber ordnet gegenüber seinen Arbeitnehmern in der Logistik aufgrund eines unerwartet hohen Arbeitsaufkommens Überstunden an. Darf ein Arbeitnehmer sich dieser Anordnung einfach entziehen?

Ist im Arbeitsvertrag eine Verpflichtung zur Ableistung von Überstunden geregelt und lehnt der Ar-

beitnehmer die Ableistung zulässig angeordneter Überstunden ab, so kann jedenfalls eine Abmahnung und je nach Einzelfall (z.B. frühere Abmahnungen für vergleichbares pflichtwidriges Verhalten) auch eine verhaltensbedingte Kündigung gerechtfertigt sein.

12.) Haben geringfügig beschäftigte Arbeitnehmer auch Anspruch auf Urlaub? Und wenn ja, besteht der Anspruch dann in einem geringeren Umfang?

Auch geringfügig Beschäftigte haben Anspruch auf Urlaub. Dabei besteht der Anspruch auch nicht in einem geringeren Umfang. Ihnen steht mindestens der gesetzliche Mindesturlaub zu. Arbeitet ein geringfügig Beschäftigter nicht an allen Tagen in der Woche, sind die wöchentlichen Arbeitstage des geringfügig Beschäftigten zu denen eines Vollzeitarbeitnehmers in Beziehung zu setzen und hieraus die dem geringfügig Beschäftigten zustehenden Urlaubstage zu ermitteln.

13.) Gilt eine in den Briefkasten des Arbeitnehmers eingelegte Kündigung auch dann als zugegangen, wenn dem Arbeitgeber bekannt ist, dass sich der Arbeitnehmer im Urlaub befindet und verreist ist?

Ja. Auch wenn ein Arbeitnehmer während seines Urlaubs verreist ist und seinen Briefkasten nicht selbst leeren kann, gilt die Kündigung als zugegangen. Dabei reicht es aus, dass das Kündigungsschreiben an die Wohnungsanschrift zugestellt wird und dort in den Hausbriefkasten gelangt. Es obliegt

dem Arbeitnehmer, dafür Sorge zu tragen, dass sein Briefkasten auch während seiner Urlaubsabwesenheit geleert wird.

14.) Ist die Zurverfügungstellung von Werkwohnungen eine Möglichkeit für ein erfolgreiches Recruitment?

Ja. Seit 2020 gibt es eine Steuererleichterung, bei der der geldwerte Vorteil einer Werkwohnung minimiert wird oder ganz wegfällt. So muss der Mitarbeiter die Ersparnis, die er durch eine günstigere Miete hat, nicht versteuern. Ihm bleibt durch die Dienstwohnung mehr von seinem Gehalt. Gerade in Ballungszentren wie Hamburg kann dies ein deutlicher Vorteil gegenüber anderen Arbeitgebern sein.

15.) Ein Mitarbeiter ist zum Schöffen berufen worden. Ist der Arbeitgeber verpflichtet, ihn für die Sitzungstage bezahlt freizustellen?

Der Mitarbeiter muss freigestellt werden, wenn er während der Arbeitszeit zur Tätigkeit als Schöffe herangezogen wird. Soweit § 616 BGB (vorübergehende Verhinderung) im Arbeitsvertrag nicht ausgeschlossen worden ist, hat der Arbeitnehmer auch einen Anspruch auf Vergütung. Wenn § 616 BGB abbedungen ist, erhält der Mitarbeiter den Verdienstaufschlag in gedeckelter Höhe von der öffentlichen Stelle.

16.) Muss der Arbeitgeber die aushangspflichtigen Gesetze in regelmäßigen Abständen aktualisieren?

Die aushangspflichtigen Gesetze sind z.B. das Arbeitszeitgesetz, das Mutterschutzgesetz, das Jugendarbeitsschutzgesetz, das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz und die Arbeitsstättenverordnung. Der Arbeitgeber muss jedes Jahr die aushangspflichtigen Gesetze aktualisieren. Dem Mitarbeitenden muss stets die aktuelle Fassung in der Art zur Verfügung gestellt werden, dass eine unbeaufsichtigte Einsichtnahme möglich ist.

17.) Der Arbeitgeber richtet für seine Mitarbeiter eine Weihnachtsfeier von 12 bis 16 Uhr aus. Ein Mitarbeiter möchte nicht an der Weihnachtsfeier teilnehmen und lie-

ber schon um 12 Uhr nach Hause gehen. Ist die Teilnahme an der Weihnachtsfeier für den Mitarbeiter Pflicht oder darf er schon um 12 Uhr nach Hause gehen?

Zunächst einmal gilt, dass die Weihnachtsfeier aus arbeitsrechtlicher Sicht keine Pflichtveranstaltung ist. Sofern sie außerhalb der Arbeitszeit stattfindet, kann jeder Mitarbeiter selbst entscheiden, ob er zu Hause bleiben oder mit den Kollegen feiern möchte. Aber auch wenn die Veranstaltung während der üblichen Arbeitszeit stattfindet, gehört die Teilnahme an der Weihnachtsfeier grundsätzlich nicht zu den geschuldeten Leistungspflichten, umgekehrt verbleibt es dann aber bei der Verpflichtung zur Arbeitsleistung.

18.) Ein Mitarbeiter ist für eine Woche krankgeschrieben. Mitte der Woche erscheint er trotz fortlaufender AU-Bescheinigung wieder an seinem Arbeitsplatz. Bestehen aus der Sicht des Arbeitgebers Bedenken gegen die Beschäftigung des Mitarbeiters?

Grundsätzlich nicht. Der Arbeitgeber sollte sich vergewissern, ob der Mitarbeiter tatsächlich arbeitsfähig wirkt. Ist dies der Fall, genügt die Erklärung des Mitarbeiters arbeiten zu wollen. Eine ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung stellt kein Beschäftigungsverbot dar. Auch wenn Arbeitgeber immer wieder eine Gesundheitschreibung fordern - im deutschen Gesundheitswesen gibt es eine solche grundsätzlich nicht.

19.) Muss der Arbeitgeber Zuschläge für Nachtarbeit zahlen?

Mitarbeitende in Nachtarbeit haben nach § 6 Abs. 5 ArbZG einen gesetzlichen Anspruch auf einen angemessenen Nachzuschlag oder auf eine angemessene Anzahl bezahlter freier Tage für



jede zwischen 23 und 6 Uhr geleistete Arbeitsstunde. Welche Art der Kompensation für die Erschwerung der Nacharbeit gewährt wird, kann der Arbeitgeber entscheiden. Dies gilt allerdings nur dann, wenn keine tarifvertraglichen Regelungen auf das Arbeitsverhältnis Anwendung finden.

20.) Der Arbeitgeber zieht pauschal die täglichen Pausenzeiten von der Arbeitszeit ab. Ist das erlaubt?

Nach einem Urteil des Arbeitsgerichts Hamm (Az.: 3 Ca 1634/11) darf ein Arbeitgeber, der Pausenzeiten nicht konkret festgelegt hat, nicht pauschal eine bestimmte Pausenzeit nachträglich von der Arbeitszeit abziehen. Der Arbeitgeber hat dafür Sorge zu tragen, dass die Mitarbeiter die gesetzlich vorgeschriebenen Pausen in Anspruch nehmen.

21.) Erkrankt ein Arbeitnehmer während seinesurlaubes arbeitsunfähig, so müssen die entsprechenden Tage dem Urlaubskonto des Arbeitnehmers wieder gut geschrieben werden. Gilt dies auch, wenn ein Mitarbeiter, der seinen Mindesturlaub bereits genommen hat, während des vertraglichen Zusatzurlaubs erkrankt?

Grundsätzlich ja. Es ist allerdings möglich im Arbeitsvertrag zu regeln, dass Urlaubstage des Zusatzurlaubs bei einer eingetretenen Krankheit während des Urlaubs nicht dem Urlaubskonto erneut gutgeschrieben werden müssen.

22.) Der Arbeitnehmer arbeitet ausschließlich im Homeoffice, so auch am 8. März 2024 (Weltfrauentag) an seinem Wohnort in Mecklenburg-Vorpommern. Der Betriebssitz ist in Schleswig-Holstein. Durfte der Arbeitnehmer am 8. März 2024 im Homeoffice arbeiten?

Nein, das durfte er nicht. Ist der Tag am (Homeoffice-)Arbeitsort ein Feiertag, darf der Arbeitnehmer nicht arbeiten, auch wenn der Tag am Betriebssitz kein Feiertag ist.

23.) Ein seit dem 01.09.2022 beschäftigter Arbeitnehmer hat eine Kündigung erhalten und erhebt Kündigungsschutzklage vor dem Arbeitsgericht, allerdings erst nach 3 Monaten und somit deutlich verspätet. In seinem Arbeitsvertrag ist eine Regelung hinsichtlich der zu wählenden 3-wöchigen Klagfrist nicht enthalten. Der Arbeitnehmer behauptet, er habe die 3-wöchige Klagfrist nicht einhalten müssen, weil in seinem Arbeitsvertrag kein entsprechender Hinweis darauf enthalten sei. Zu Recht?

Nein. In § 2 Abs.1 Nr. 14 NachwG ist zwar geregelt, dass die Niederschrift der Vertragsbedin-

gungen für alle Arbeitsverhältnisse, die nach dem 01.08.2022 begonnen haben, auch ein Hinweis auf die Frist zur Erhebung der Kündigungsschutzklage aufgenommen werden muss, aber die Rechtsfolge der Missachtung dieser Regelung führt nicht dazu, dass die gesetzlich geregelte Klagfrist nicht gilt. Die Präklusionsfrist des § 4 KSchG gilt gleichwohl und wird nicht „ausgehebelt“. Im Fall ist die Kündigungsschutzklage verspätet und die Kündigung gilt als rechtswirksam. Allerdings verwirklicht der Arbeitgeber, der die Regelung in § 2 Abs.1 Nr. 14 NachwG missachtet und den Hinweis auf die Frist zur Erhebung der Kündigungsschutzklage nicht in den Arbeitsvertrag aufnimmt eine Ordnungswidrigkeit, die mit einer Geldbuße von bis zu € 2.000,-- geahndet werden kann.

24.) Der Arbeitnehmer macht eine 10minütige Kaffeepause, ohne sich „auszustempeln“? Auf Nachfrage leugnet dieser das unterlassene Ausstempeln. Der Arbeitgeber kündigt fristlos. Zu Recht?

Ja, auch ein einmaliger Verstoß kann eine fristlose Kündigung begründen, so urteilte das Landesarbeitsgericht Hamm in seiner Entscheidung vom 27.01.2023. Die Wirksamkeit einer Kündigung bleibt jedoch immer eine Einzelfallentscheidung.

25.) Ein schwerbehinderter Arbeitnehmer soll innerhalb der Probezeit gekündigt werden. Was muss beachtet werden?

Der Zustimmung des Integrationsamtes bedarf es innerhalb der ersten 6 Monate des Arbeitsverhältnisses (noch) nicht. Nach neuerer Rechtsprechung ist der Arbeitgeber aber nun bereits auch während der ersten 6 Monate des Arbeitsverhältnisses gehalten, ein sog. Präventionsverfahren einzuleiten. Das bedeutet, er muss Maßnahmen ergreifen, um einer möglichen Gefährdung des Arbeitsverhältnisses rechtzeitig entgegenzuwirken. Dazu gehört, frühzeitig die Schwerbehindertenvertretung, den Betriebsrat sowie das Integrationsamt zu kontaktieren, um Möglichkeiten zu erörtern, bestehende Schwierigkeiten zu beseitigen. Unterlässt der Arbeitgeber dieses Präventionsverfahren, kann das zur Unwirksamkeit der Kündigung führen, da in diesem Fall eine Diskriminierung des Arbeitnehmers vermutet wird. Entgegen der bisherigen Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts hat das Landesarbeitsgericht Köln entschieden, dass dies auch innerhalb der sogenannten Wartezeit nach § 1 Abs. 1 KSchG, §§ 173 Abs. 1, 168 SGB IX gilt, in der ein schwerbehinderter Mensch noch keinen Kündigungsschutz genießt.

26.) Kann ein Arbeitsvertrag bereits vor dem vereinbarten Arbeitsbeginn wieder gekündigt werden?

Die Kündigung eines Arbeitsvertrages ist grundsätzlich auch vor dem vereinbarten Arbeitsbeginn zulässig. Etwas anderes gilt dann, wenn eine Kündigung vor Vertragsbeginn im Arbeitsvertrag ausgeschlossen wurde. Dann wäre eine Kündigung ab dem ersten Tag des vereinbarten Arbeitsbeginns unter Einhaltung der geltenden Kündigungsfrist möglich.

27.) Ein Mitarbeiter kündigt sein Arbeitsverhältnis und meldet sich am nächsten Tag krank. Außerdem reicht er eine auf die Kündigungsfrist passgenaue Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung ein. Muss der Arbeitgeber für den Zeitraum Entgeltfortzahlung leisten?

Meldet sich ein Mitarbeiter im Zusammenhang mit einer Kündigung krank, kommt schnell der Verdacht auf, die Arbeitsunfähigkeit könnte nur vorgetäuscht sein. Dies zu beweisen, ist für Arbeitgeber oft schwierig. Nach den Grundsätzen des Bundesarbeitsgerichts kann der Beweiswert einer Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung erschüttert sein, wenn ein Arbeitnehmer ab dem Zeitpunkt der Kündigung arbeitsunfähig krankgeschrieben wird und die Dauer der Krankschreibung genau bis zum Ende des Arbeitsverhältnisses dauert. Dies hätte die Folge, dass der Arbeitnehmer die krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit als Voraussetzung für den Entgeltfortzahlungsanspruch darlegen und beweisen muss. Gelingt dem Arbeit-

nehmer der ihm dann obliegende Beweis nicht, muss der Arbeitgeber für den Zeitraum keine Entgeltfortzahlung leisten.

28.) Kann ein Mitarbeiter fristlos gekündigt werden, weil er bei der Ausübung seiner Arbeit den Hitlergruß zeigt?

Der Hitlergruß stellt als Kennzeichen verfassungswidriger und terroristischer Organisationen in Deutschland eine Straftat gem. § 86a StGB dar. Die Geste ist an sich geeignet einen wichtigen Grund gem. § 626 BGB darzustellen. Sofern die Würdigung der Gesamtumstände des Einzelfalles die Verhältnismäßigkeit wahrt, wäre eine außerordentliche Kündigung auch ohne vorherige Abmahnung möglich.

29.) Wie wirkt sich eine Elternzeit auf den Urlaubsanspruch aus?

Für jeden vollen Kalendermonat in Elternzeit kann der Jahresurlaub um ein Zwölftel gekürzt werden.

30.) Muss die Befristung eines Arbeitsverhältnisses schriftlich erfolgen? Wie wirkt es sich aus, wenn die Befristung lediglich mündlich vereinbart wurde?

Die wirksame Befristung eines Arbeitsvertrages setzt voraus, dass die Schriftform eingehalten wird. Ist die Befristung lediglich mündlich vereinbart, so ist die Befristungsabrede unwirksam und es besteht ein unbefristetes Arbeitsverhältnis.

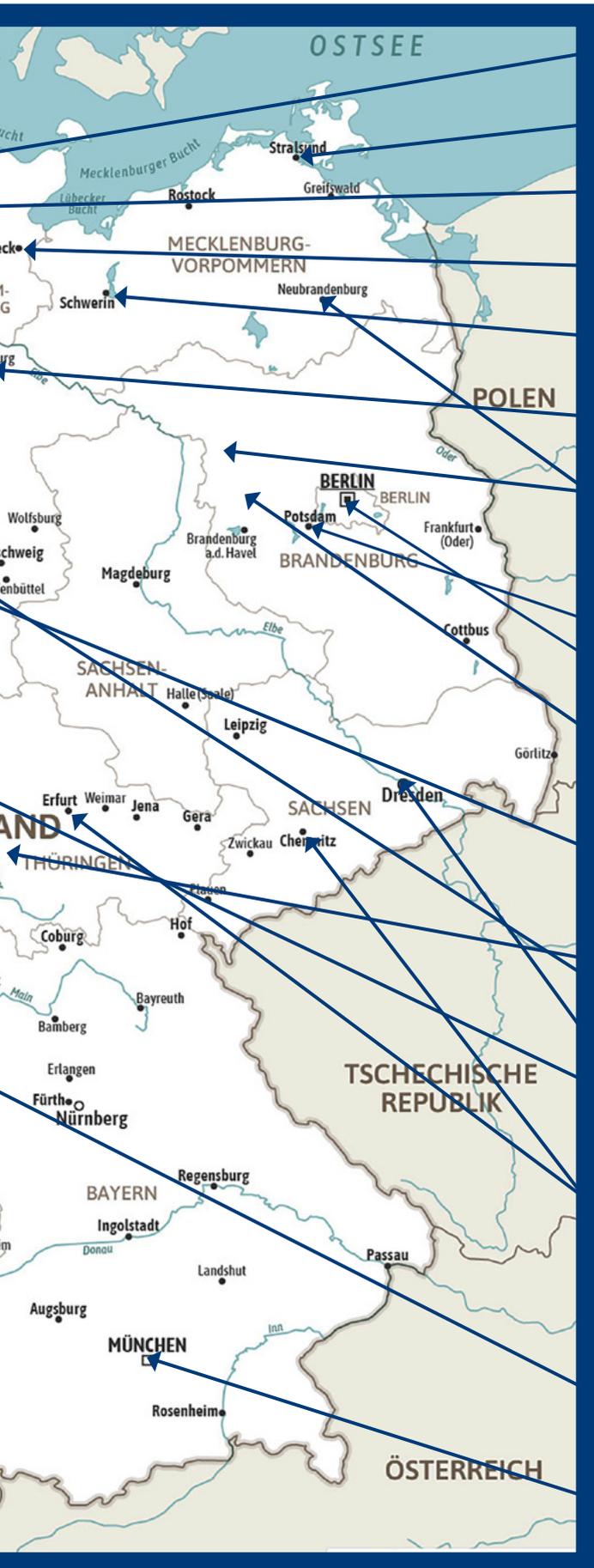


GERICHTSTERMINE 2024

In den Gerichtsverfahren für die Mitgliedsunternehmen verhandeln wir vor den Arbeitsgerichten im gesamten Bundesgebiet. Im Jahr 2024 wurden in den laufenden Verfahren **241 VERHANDLUNGSTERMINE** in **39 GERICHTSORTEN** anberaumt.

- Hamburg - 54 Termine**
- Elmshorn - 4 Termine**
- Stade - 2 Termine**
- Bremerhaven - 18 Termine**
- Osnabrück - 1 Termin**
- Rheine - 2 Termine**
- Minden - 1 Termin**
- Oldenburg - 2 Termine**
- Herford - 2 Termine**
- Wesel - 1 Termin**
- Bocholt - 1 Termin**
- Siegburg - 2 Termine**
- Hagen - 1 Termin**
- Mainz - 4 Termine**
- Düsseldorf - 6 Termine**
- Wuppertal - 1 Termin**
- Gießen - 1 Termin**
- Karlsruhe - 3 Termine**
- Freiburg - 1 Termin**





Kiel - 3 Termine

Stralsund - 4 Termine

Neumünster - 1 Termin

Lübeck - 76 Termine

Schwerin - 1 Termin

Lüneburg - 8 Termine

Neuruppin - 3 Termine

Neubrandenburg - 1 Termin

Potsdam - 1 Termin

Berlin - 11 Termine

Stendal - 1 Termin

Hildesheim - 1 Termin

Suhl - 2 Termine

Hannover - 5 Termine

Kassel - 1 Termin

Dresden - 1 Termin

Erfurt - 1 Termin

Chemnitz - 2 Termine

Frankfurt am Main - 5 Termine

München - 6 Termine



**NICOLE
MARQUARDSEN**

Fachanwältin für Arbeitsrecht
Geschäftsführerin
Marquardsen@vsw.eu



**HEIDRUN
BRAKMANN**

Fachanwältin für Arbeitsrecht
Brakmann@vsw.eu



**STEFANIE
RÖDER**

Fachanwältin für Arbeitsrecht
Röder@vsw.eu



**TOBIAS
KNOSPE**

Fachanwalt für Arbeitsrecht
Fachanwalt für Sozialrecht
Knospe@vsw.eu



**CORNELIA
JUREIT**

Anwältin für Arbeitsrecht
Jureit@vsw.eu



**MONIKA
KRAUSE**

Fachanwältin für Arbeitsrecht
Krause@vsw.eu



**DR. HILKE
BERLIN**

Anwältin für Arbeitsrecht
Berlin@vsw.eu



**ANJA
BERGER**

Fachanwältin für Arbeitsrecht
Berger@vsw.eu



**JOSEFIN
MEYER**

Anwältin für Arbeitsrecht
Meyer@vsw.eu

UNTERNEHMERTREFFEN

Ein Ziel des VSW ist es, die

- **Beziehungen unter den Mitgliedsbetrieben zu fördern,**
- **den regelmäßigen Austausch der Unternehmer zu ermöglichen und**
- **Einblick in die einzelnen Unternehmen zu geben.**

Mit dieser Zielsetzung organisieren und veranstalten wir in jedem Jahr viele unterschiedliche Unternehmertreffen.

11.04.2024
Unternehmertreffen

GOLDBECK Nord GmbH
Niederlassung Hamburg

Building Excellence
Systematisierte Prozesse -
Die Zukunft des Bauens



20.06.2024
Unternehmertreffen

Camfil GmbH

Clean Air
Der perfekte Luftfilter
für jeden Anspruch



08.02.2024
Unternehmertreffen

Jungheinrich
Service & Parts AG & Co. KG

Führender Lösungsanbieter
für die Intralogistik
Neuer Standard in der Ersatzteillogistik





05.09.2024
Unternehmertreffen

MEYLE AG

Improving what's moving
Hochwertige Autoersatzteile
für Profis

07.11.2024
Unternehmertreffen

G.U.N.T. Gerätebau GmbH

Equipment for
Engineering Education
Massgeschneiderte Lehrmittel



26.04.2024

Mitgliederversammlung

Jahresbericht und
turnusgemäße Neuwahl Vorstand



11.09.2024
Ausbildungsmesse

14. Reinbeker Ausbildungsmarkt

Lehrstellenmarketing
für mittelständische Unternehmen



26.04.2024
Unternehmertreffen

Spargelessen

auf Gut Schönau

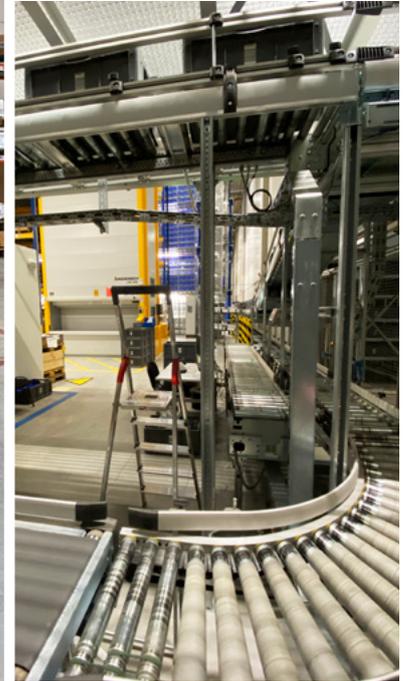
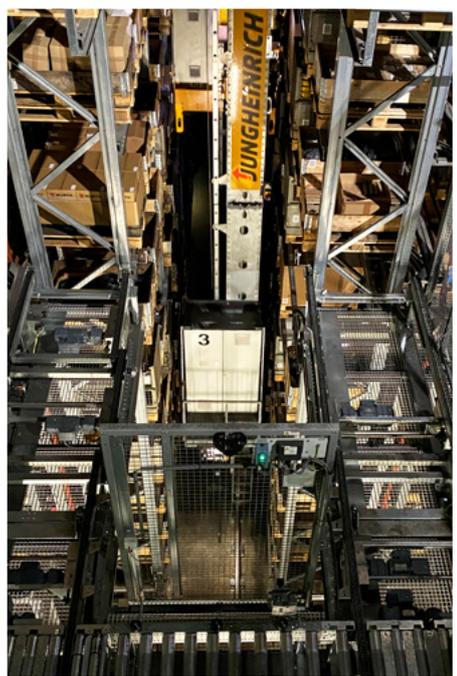


JUNGHEINRICH



**FÜHRENDER LÖSUNGSANBIETER
FÜR DIE INTRALOGISTIK**
NEUER STANDARD IN DER ERSATZTEILLOGISTIK

Jungheinrich Service & Parts AG & Co. KG
am 08. Februar 2024



Jungheinrich zählt weltweit zu den drei größten Unternehmen in den Bereichen Flurförderzeug-, Lager- und Materialflusstechnik.



Die Unternehmensgruppe ist damit einer der führenden Lösungsanbieter für die Intralogistik. Die kundenorientierte weltweit schnelle und effiziente Ersatzteillogistik ist der Geschäftsinhalt der Jungheinrich Service & Parts AG & Co. KG. Dort trafen sich am 8. Februar im Rahmen des ersten VSW Unternehmertreffens im neuen Jahr 40 Unternehmer, um das hochmoderne Ersatzteilzentrum in Kaltenkirchen zu besichtigen, das sich über eine Fläche von mehr als 20.000 Quadratmetern erstreckt. Nach der Betriebsführung hielt der Standortleiter Rainer Breitschädel einen Vortrag über wissenswerte Daten und Fakten des Unternehmens. Im Anschluss gab es bei einem Snack die Möglichkeit zum Austausch und Networking.

**JUNGHEINRICH
SERVICE & PARTS AG & CO. KG**
Maybachstraße 1, 24568 Kaltenkirchen

www.jungheinrich.de

BUILDING EXCELLENCE

SYSTEMATISIERTE PROZESSE - DIE ZUKUNFT DES BAUENS



GOLDBECK Nord GmbH
Niederlassung Hamburg
am 11. April 2024



Unser Gastgeber für das Unternehmertreffen im April war die Nord Niederlassung des größten Familienunternehmens der deutschen Baubranche: GOLDBECK.



GOLDBECK realisiert zukunftsweisende Gewerbeimmobilien in Europa. Das Unternehmen versteht Gebäude als Produkte und bietet seinen Kunden alle Leistungen aus einer Hand: vom Design über den Bau bis zu Serviceleistungen während des Betriebs. Mit dem Anspruch „building excellence“ verwirklicht das Familienunternehmen Immobilien wirtschaftlich, schnell und nachhaltig bei passgenauer Funktionalität.

GOLDBECK ist Partner für die mittelständische Wirtschaft und Großunternehmen, Investoren, Projektentwickler sowie öffentliche Auftraggeber. Zum Leistungsangebot gehören Logistik- und Industriehallen, Büro- und Schulgebäude, Parkhäuser und Wohngebäude. Das 1969 gegründete Unternehmen ist in zweiter Generation familiengeführt und realisierte im Geschäftsjahr 2022/2023 eine Gesamtleistung von € 6,7 Mrd.



GOLDBECK NORD GMBH
NIEDERLASSUNG HAMBURG
Fuhsbüttlerstraße 29a, 22305 Hamburg

www.goldbeck.de



CLEAN AIR DER PERFEKTE LUFTFILTER FÜR JEDEN ANSPRUCH

Die Vision: Saubere Luft – ein Menschenrecht
Die Mission: Menschen, Prozesse und die Umwelt schützen

Unser Gastgeber für das Unternehmertreffen am 20. Juni war die Camfil GmbH mit Sitz in Reinfeld. Camfil entwickelt Luftfilter für gesunde Atemluft in Innenräumen. Saubere Luft verbessert die Produktivität von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen und Anlagen, minimiert den Energieverbrauch und kommt der Gesundheit der Menschen und der Umwelt zugute. Die Luftfilter von Camfil können so klein wie eine Streichholzschachtel sein oder so groß wie ein Versandcontainer. Aber egal, wie groß sie sind, das Endprodukt ist saubere Luft, frei von schädlichen Stoffen, Staub, Schmutz, Allergenen, Verunreinigungen, molekularen Gasen und in einigen Fällen sogar lebensgefährlicher Strahlung.



Camfil GmbH
am 20. Juni 2024



CAMFIL GMBH

Feldstraße 26-32, 23858 Reinfeld

www.camfil.com

A+



IMPROVING WHAT'S MOVING

HOCHWERTIGE AUTOERSATZTEILE FÜR PROFIS



In über 120 Ländern steht MEYLE für qualitativ hochwertige Autoersatzteile des freien Teilemarkts.

Am 05.09.2024 waren wir zu Gast bei der MEYLE AG in Hamburg. Die Marke MEYLE bietet ihren Kunden zuverlässige und lauleistungsstarke Ersatzteile, hergestellt in eigenen Fabriken und bei ausgewählten Produktionspartnern. Entsprechend ausgefeilt ist das umfassende MEYLE-Produktsortiment – für PKW und Transporter. Ganz gleich, ob Fahrwerk und Lenkung, Gummi-Metalteile, Bremse, Dämpfung, Kühlung, Filter, Antriebsteile oder Elektronik und Sensorik – MEYLE liefert hochwertige und qualitätsgeprüfte Teile. Das MEYLE-Programm wird über den Fachhandel vertrieben und umfasst rund 24.000 Teile aus drei Produktlinien.



MEYLE AG
am 05. September 2024



MEYLE AG

Merkurring 111, 22143 Hamburg

www.meyle.com



EQUIPMENT FOR ENGINEERING EDUCATION

MASSGESCHNEIDERTE LEHRMITTEL

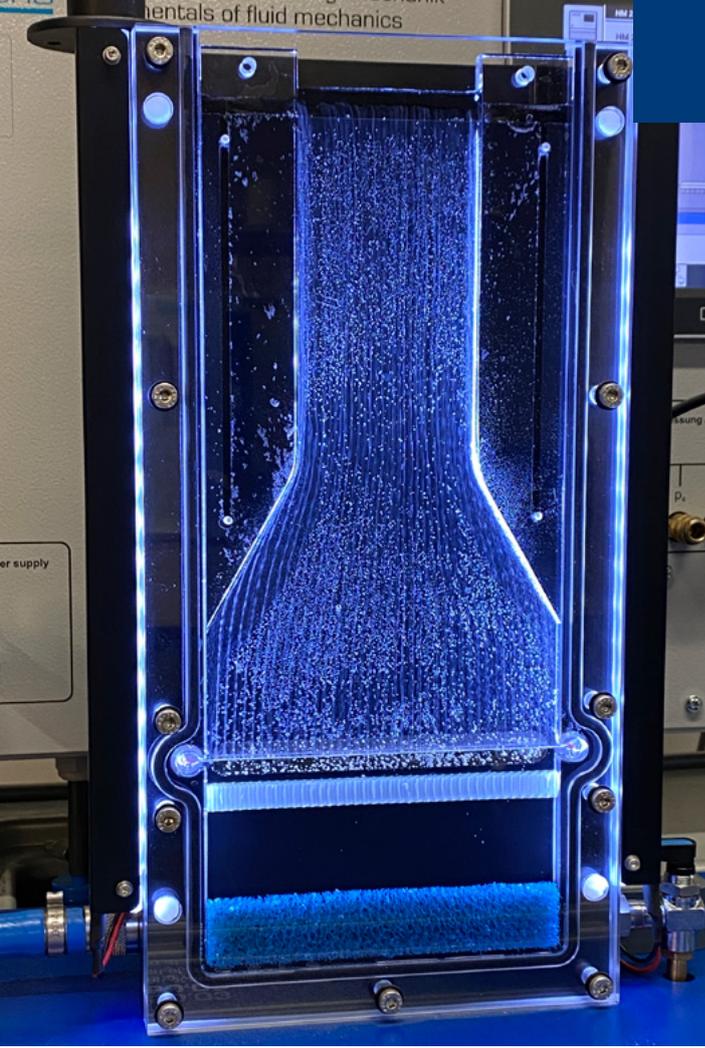
Unser Unternehmertreffen am 07.11.2024 stand unter dem Motto „Von G.U.N.T. lernt die Welt“.

Mit 150 Mitarbeitern baut das Unternehmen auf 10.000 qm Produktions- und Bürofläche massgeschneiderte Lehrmittel für die naturwissenschaftliche und technische Ausbildung. Zu den Kunden gehören Universitäten in der ganzen Welt. G.U.N.T. steht für Geräte Unterricht für Naturwissenschaft und Technik.

In dem 1977 gegründeten Unternehmen befindet sich von der Entwicklung und Konstruktion über die Fertigung bis hin zum Versand alles unter einem Dach, wobei das besondere Augenmerk von G.U.N.T. der Forschung und Entwicklung gilt. Das Unternehmen bietet mehr als 500 Versuchsgeräte, um Technik praxisnah und effizient zu unterrichten. Darunter finden sich unter anderem Geräte zur technischen Mechanik und Konstruktionslehre sowie Mechatronik, Energietechnik, Strömungsmechanik und Prozesstechnik. In der GUNT Technical Academy werden Lehrgänge für die Mitarbeiter der Kunden angeboten, um diese darin zu schulen, die Lehrgeräte mit maximalem Nutzen einzusetzen.



G.U.N.T. Gerätebau GmbH
am 07. November 2024



G.U.N.T. GERÄTEBAU GMBH
Hanskampring 15-17, 22885 Barsbüttel
www.gunt.de



VSW

SPARGELESSEN AUF GUT SCHÖNAU MITGLIEDERVERSAMMLUNG MIT TURNUSGEMÄSSER NEUWAHL VORSTAND



Auf der diesjährigen Mitgliederversammlung wurde der VSW Vorstand für eine Amtszeit von 3 Jahren neu gewählt. **Oliver Franke** (Oliver Franke Grundstücks-GmbH & Co. KG) wurde erneut zum Vorstandsvorsitzenden gewählt, ebenso wie **Wolfgang Färber** (RAMPA GmbH & Co KG) als sein Stellvertreter. Die weiteren gewählten Vorstandsmitglieder sind: **Dr. Henner Buhck** (Buhck Umweltservices GmbH & Co. KG), **Jan Bustorff** (Walter Bustorff KG), **Dr. Eckard Jantzen** (GALAB Laboratories GmbH) und **Markus Ballerstedt** (Ballerstedt GmbH).

Im Anschluss an die kurz gehaltene Mitgliederversammlung genossen die Mitglieder das Spargelessen und gute Gespräche bis in die späten Abendstunden.



am 26. April 2024





Stefanie Röder – VSW e.V.
Heidrun Brakmann – VSW e.V.
Monika Krause – VSW e.V.



Sandra Langhans – Waldhaus Reinbek Gastronomie GmbH & Co. KG
Dennis Langhans – Waldhaus Reinbek Gastronomie GmbH & Co. KG



Kerstin Barnewitz – METAVITAL GmbH
Ulrich Barnewitz – METAVITAL GmbH
Ulrike Janus – Kompaneers GmbH
Meike Wendriner – Kompaneers GmbH



Tobias Knosp – VSW e.V.
Dr. Ulrike Schröder – TMI Service GmbH



Elisabeth Offermann – Allergopharma GmbH & Co. KG
Dr. Eckard Jantzen – GALAB Laboratories GmbH
Peter Hübner – BONN & PARTNER PartGmbH



Ulrike Janus – Kompaneers GmbH
Heidrun Brakmann – VSW e.V.
Meike Wendriner – Kompaneers GmbH



Wolfgang Färber – RAMPa GmbH & Co. KG
Jan Bustorff – Walter Bustorff KG
Claus Brettner – Peters GmbH Karosserie-Lackierbetriebe



Dr. Hilke Berlin – VSW e.V.
Andreas Brussog – ISCM GmbH
Holger Petersen – Raiffeisenbank eG Lauenburg Elbe



Thomas Göthling – Raiffeisenbank eG Lauenburg Elbe
Dr. Ulrike Schröder – TMI Service GmbH
Karsten Hofmann – gat Gesellschaft für Automatisierungstechnik GmbH
Thomas Bothe – Sparkasse Holstein



Achim Plath – Plath & Kloppmann Transport GmbH & Co. KG
 Anja Plath – Plath & Kloppmann Transport GmbH & Co. KG
 Florian Peters – Malerei Peters GmbH & Co. KG
 Maren Peters – Malerei Peters GmbH & Co. KG



Frank Pöser – CHS Container Handel GmbH
 Oliver Franke – Oliver Franke Grundstücks-GmbH & Co. KG
 Jan Bustorff – Walter Bustorff KG



Karsten Hofmann – gat Gesellschaft für Automatisierungstechnik GmbH
 Thomas Bothe – Sparkasse Holstein



Siegfried Carolus – Möbius Modell – und Formenbau GmbH & Co. KG
 Petra Carolus – Möbius Modell – und Formenbau GmbH & Co. KG
 Tobias Knospe – VSW e.V.

konau



Kristina Brüggmann – RAMPA GmbH & Co. KG
 Stefan Voß – Riello UPS GmbH
 Sybille Voß – Riello UPS GmbH



Stefanie Röder – VSW e.V.
 Michael Hass – Jürgen Hass Kunststofftechnik GmbH



Nina Hildebrand – MEYLE AG
 Anne Ellerbrock – MEYLE AG
 Mirijana Peschke – MEYLE AG



Heike Platten – BVG Blechverformungsgesellschaft mbH & Co. KG
 Michael Platten – BVG Blechverformungsgesellschaft mbH & Co. KG
 Susanna Helmert – Otto Hoffmann GmbH Steinmetzbetriebe
 Wulf Helmert – Otto Hoffmann GmbH Steinmetzbetriebe



Udo Sill – toom Baumarkt Udo Sill OHG
 Manuela Sill – toom Baumarkt Udo Sill OHG



Sport-Park Reinbek



Allergopharma GmbH & Co. KG
21465 Reinbek - am Stand:
Christian Süsing - Azubi Lagerlogistik
Lilli Leimbach - Azubi Büromanagement
Anna Degend - Praktikantin HR
Wiebke Heene - HR Manager

REGIONALE AUSBILDUNGSMESSE LEHRSTELLENMARKETING FÜR MITTELSTÄNDISCHE UNTERNEHMEN

Der Reinbeker Ausbildungsmarkt war in diesem Jahr so groß wie noch nie. Mehr als 85 Unternehmen präsentierten die Ausbildungsmöglichkeiten in ihren Betrieben.

Wegen der starken Nachfrage zog die Messe in diesem Jahr vom Sachsenwaldforum in den Sportpark Reinbek. Dort steht viel mehr Fläche zur Verfügung, so dass wesentlich mehr Messestände Platz fanden als in den Vorjahren. Ebenso gab es mehr Raum zwischen den Ständen, so dass die Ausstellung übersichtlicher und damit für die Besucher besser nutzbar gestaltet werden konnte.

Im Kreis Stormarn waren laut Bundesagentur für Arbeit im September 2023 1.457 Ausbildungsplätze gemeldet. Davon blieben 193 unbesetzt. Umgekehrt haben 37 der Ausbildungsplatzsuchenden keine Lehrstelle bekommen.



Gut Basthorst Gastro GmbH & Co. KG
21493 Basthorst - am Stand:
Louisa Jennrich - Duale Studentin Tourismusmanagement
Stine Peschka - Azubi Verkaufsauffrau



3NET GmbH
21035 Hamburg - am Stand:
Vanessa Lindow - HR & Marketing Managerin
Pascal Niemann - Azubi Kaufmann für Digitalisierungsmanagement

Wollenhaupt Tee GmbH
21465 Reinbek - am Stand:
Vincent Vossbeck - Azubi Groß- und Außenhandel
Max Hellberg - Azubi Fachkraft Lebensmitteltechnik
Anna-Lena Mielke - Assistenz Geschäftsleitung
Mailin Schnack - Personalabteilung



Waldhaus Reinbek Gastronomie GmbH & Co. KG
21465 Reinbek - am Stand:
Laura Bressler - Direktionsassistentin / Ausbilderin
Jako Porepp - Gastronomieassistent



Won Iq Quartz Europe GmbH
21502 Geesthach - am Stand:
Chiara Stets - Ausbilderin Zerspanungsmechanik
Laura Maydag - Ausbilderin Glasapparatebau

im Sportpark Reinbek
am 11. September 2024



Alarm- und Sicherheitstechnik B.W. GmbH
22113 Oststeinbek - am Stand:
Malte Niemann – Elektroniker



Sparkasse Holstein
23843 Bad Oldesloe - am Stand:
Ramona Schreiber – Personal-Ausbildungsmanagement
Dimitri Adamowski – Azubi Bankkaufmann
Christian von Schönfels – Azubi Bankkaufmann



JOB GmbH
22926 Ahrensburg - am Stand:
Philipp Müller
Kim Möller
Isabell Röhr



B & E Auto Nova GmbH
21509 Glinde - am Stand:
Julina Stein – Azubi Automobilkauffrau
Luisa Stadler – Ausbilderin
Calvin Berg – Azubi Kfz-Mechatroniker
Gina Reinecke – Azubi Automobilkauffrau



Möbius Modell- und Formenbau GmbH & Co. KG
22885 Barsbüttel - am Stand:
Wolfgang Uecker – Geschäftsführer
Garitt Robst – Technischer Modellbauer
Marcel Hanßen – Azubi Technischer Modellbauer



APEX GmbH
21509 Glinde - am Stand:
Dirk Deutscher – Abteilungsleiter
Falk Schriewer – Disponent
Julia Radkowski – Azubi Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen
Cisko Schull – Azubi Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen



TIMM Technologie GmbH
21465 Reinbek - am Stand:
Wafa Jabari – Azubi Elektroniker
Kathrin Langmann – Personalleiterin

14. Reinbeker Ausbildungsmarkt

Sie suchen einen Ausbildungsplatz oder eine Praktikumsstelle? Sie wollen sich über Ausbildungsmöglichkeiten informieren? Besuchen Sie uns. Wir beraten Sie gern!

Mi., 11.09.2024
15 Uhr



Horst Bode Import - Export GmbH
21031 Hamburg - am Stand:
Lars Lartey – Azubi Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement



Tann Germany GmbH
21509 Glünde - am Stand:
Peter Blome
Marcel Gottschalk
Thomas Straßer



RAMPA® GmbH & Co. KG
21514 Büchen - am Stand:
Angelina Köppen – Duale Studentin BWL
Marvin Meyer – Azubi Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement

Grossmann Feinkost GmbH
21465 Reinbek - am Stand:
Elina Schutikov – Azubi Industriekauffrau
Anna Hümpel – Azubi Industriekauffrau
Pauline Albers – Azubi Industriekauffrau
Lucas Wede – Azubi Mechatroniker



Buhck GmbH & Co. KG
21502 Wiershop - am Stand:
Mika Schwenckner – Azubi Umwelttechnologie
Anne Gottschalk – Duale Studentin BWL
Vanessa Okon – Azubi Industriekauffrau
Alexandra Ochmann – Personalreferentin



Spedition Jan Bode e.K.
21465 Reinbek - am Stand:
Jan Bode - Geschäftsführer
Jasmin Stersch – Azubi Bürokauffrau
Lisa Drosser - Sachbearbeiterin



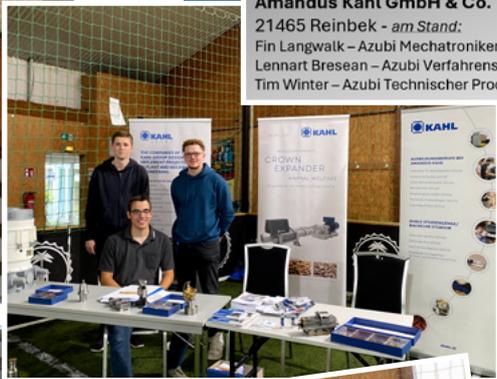
Canal-Control + Clean Umweltschutzservice GmbH & Co. KG
22885 Barsbüttel - am Stand:
Denis Schner – Azubi Industriekaufmann
Evelyn Engler – Azubi Industriekauffrau

im Sportpark Reinbek
am 11. September 2024

Viele Unternehmen lassen die Betriebe von ihren Auszubildenden darstellen.

Das verringert die Distanz zwischen den Ausstellern und Schülern und schafft die Möglichkeit für gute Gespräche auf Augenhöhe. Rund 1.500 Schüler und Eltern besuchten die Veranstaltung in der Zeit von 9.00 bis 16.00 Uhr.

Amandus Kahl GmbH & Co. KG
21465 Reinbek - am Stand:
Fin Langwalk – Azubi Mechatroniker
Lennart Bresean – Azubi Verfahrenstechnik
Tim Winter – Azubi Technischer Produktdesigner



VSW e.V.
21509 Glinde - am Stand:
... mit vielen weiteren Ausbildungsangeboten der Mitgliedsunternehmen - vorgestellt von Heidrun Brakmann und Hilke Berlin



Johanniter Krankenhaus Geesthacht GmbH
21502 Geesthacht - am Stand:
Angela Dutsch – hauptamtliche Praxisanleitende
Annalena Klammroth – Gesundheits- und Krankenpflegerin
Zahna Badria – Azubi Pflegefachfrau
Jannis Möller – Azubi Pflegefachmann



Party-Rent Hamburg Bernard & Roes GmbH
21465 Reinbek - am Stand:
Janica Sternberg – People & Culture
Marten Wendorff – Azubi Eventmanager

ESYLUX GmbH
22926 Ahrensburg - am Stand:
Lina-Marie Hatstenbach – Personalsachbearbeiterin
Nella Jemielly – Azubi Groß- und Außenhandelsmanagement
Emily Gesdau – Azubi Groß- und Außenhandelsmanagement



e-werk Sachsenwald GmbH
21465 Reinbek - am Stand:
Holger Kehl – Geschäftsführer
Carolin Sikorra – Personaladministration
Barbara Balster – Marketing



FORTBILDUNG

Mit unseren zwei Seminarreihen

FACHSEMINARE ZUR BERUFLICHEN FORTBILDUNG

10 Veranstaltungen pro Jahr

SEMINARE FÜR AUSZUBILDENDE UND BERUFSANFÄNGER

7 Veranstaltungen pro Jahr

geben wir den Mitarbeitern unserer Mitgliedsunternehmen die Möglichkeit zur kostenlosen Fortbildung.

Workshop - 14.05.2024

**Die Führungskraft als Vorbild -
Leading by Example**

Jochen Schlicht
Führungskraftetrainer
Leadership Development



Seminar - 18.06.2024

**Risiken im arbeitsgerichtlichen
Verfahren - Was Arbeitgeber
wissen sollten!**

Tim Schöniig
Richter am
Arbeitsgericht Gießen



Seminar - 05.11.2024

**Aktuelle Rechtsprechung
der Arbeitsgerichte**

Dr. Sabine Göldner-Dahmke
Richterin am
Landesarbeitsgericht Schleswig-Holstein



Seminar - 03.12.2024

**Sozialversicherungsrecht
Update 2025**

David Lenz
Regionalgeschäftsführer der
BARMER in Geesthacht



Azubi-Seminar - 13.03.2024

**Werkvertragsrecht und das
Recht der
Mängelgewährleistung**

Dr. Christian Moraw
Richter am
Arbeitsgericht Lübeck



Azubi-Workshop - 24.04.2024

**Telefontraining
für Auszubildende**

Yvonne Hilberink
Hamburger Training & Consulting oHG





Seminar - 23.01.2024

Arbeitszeitrecht und Arbeitszeiterfassung - Welche Regelungen gelten jetzt?

Dr. Hans-Henning Goetze
Richter am
Arbeitsgericht Hamburg



Seminar - 15.02.2024

Die verhaltensbedingte Kündigung vor Gericht

Dr. Brigitta Liebscher
Richterin am
Arbeitsgericht Köln



Seminar - 12.03.2024

Auskunftsansprüche von Arbeitnehmern - So verhalten sich Arbeitgeber DSGVO-konform

Matthias Mohn
Richter am
Arbeitsgericht Freiburg



Seminar - 17.07.2024

Wettbewerbsverbote und Vertragsstrafen - Was ist regelbar? Was ist sinnvoll?

Dr. Jörn Otte
Richter am
Arbeitsgericht Lübeck



Seminar - 10.09.2024

Personalabbau - Massenentlassungsanzeige und Beteiligungsrechte

Sönke Oltmanns
Richter am
Arbeitsgericht Neumünster



Seminar - 08.10.2024

Arbeitsunfähigkeit, Entgeltfortzahlung und BEM - Tipps für die Personalpraxis

Dr. Esko Horn
Richter am
Arbeitsgericht Hamburg



Azubi-Workshop - 11.+12.06.2024

Konflikte und der Umgang mit Konflikten - Das Stärken individueller Kompetenzen

Gregor Schulz
Institut für konstruktive Konfliktaustragung



Azubi-Workshop - 04.+11.09.2024

Business Knigge - souverän den Übergang von der Schule ins Berufsleben meistern

Lukas Hilberink
Hamburger Training & Consulting oHG



Azubi-Seminar - 06.11.2024

Grundzüge des Handelsrechts

Dr. Christian Moraw
Richter am
Arbeitsgericht Lübeck



ARBEITSZEITRECHT UND ARBEITSZEITERFASSUNG – WELCHE REGELUNGEN GELTEN JETZT?

Referent: Dr. Hans-Henning Goetze
Richter am Arbeitsgericht Hamburg



In unserem Seminar am 23.01.2024 gab Herr Dr. Götze Antworten auf die wesentlichen Fragen im Arbeitszeitrecht. Nachdem das Bundesarbeitsgericht eine für viele überraschende Entscheidung zur Arbeitszeiterfassung getroffen hat, die einen recht klaren Auftrag an den Gesetzgeber gerichtet hat, wurde dieser nicht angenommen. Trotz diverser Ankündigungen, das Arbeitszeitgesetz noch im Jahr 2023 anzupassen, liegt bis heute keine Aktualisierung vor. Das bedeutet aber nicht, dass es keine Regeln gibt. Zumal die Differenzierung zwischen Arbeitszeitrecht im arbeitsschutzrechtlichen Sinne und im vergütungsrechtlichen Sinne uns alle immer wieder vor Herausforderungen stellt.

Dr. Goetze behandelte im Seminar insbesondere folgende Fragen:

- Warum gibt es einen Unterschied zwischen Arbeitszeit im arbeitsschutzrechtlichen Sinne und Arbeitszeit im vergütungsrechtlichen Sinne?
- Wann muss die Arbeitszeit schon heute erfasst werden und in welcher Form?
- Was passiert, wenn die Arbeitszeit nicht erfasst wird?
- Müssen Pausen erfasst werden?
- Was ist der Unterschied zwischen Mehrarbeit und Überstunden und wie müssen diese ausgeglichen werden?
- Mitarbeitende schauen am Abend oder am Sonntag in ihre Mails und beantworten diese auch – was bedeutet das arbeitszeitrechtlich?





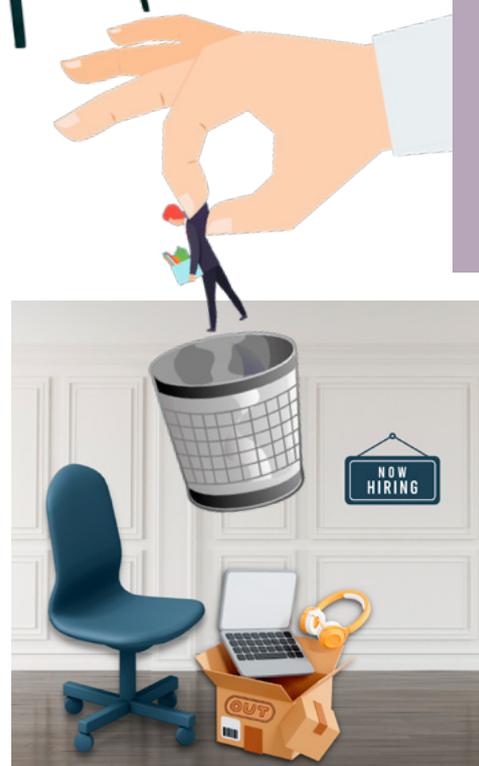
DIE VERHALTENSBEDINGTE KÜNDIGUNG VOR GERICHT

Referentin: Dr. Brigitta Liebscher
Richterin am Arbeitsgericht Köln



In der Praxis des Kündigungsrechts nimmt die verhaltensbedingte Kündigung als die wohl häufigste und zugleich problematischste Kündigungsvariante die zentrale Rolle ein. Die Anforderungen der Gerichte an verhaltensbedingte Kündigungsgründe sind dementsprechend hoch, ebenso das Streitpotential der Parteien.

Frau Dr. Liebscher, Vorsitzende Richterin am Arbeitsgericht Köln, stellte in diesem Seminar die Vorbereitung einer solchen Kündigung und die prozessualen Besonderheiten dar. Zentrale Themen waren u.a.: die Abmahnung – Voraussetzungen und Bedeutung, Besonderheiten der Verdachtskündigung, Arbeitszeitbetrug, Arbeitsverweigerung, Beleidigungen und Tätlichkeiten sowie die fehlerhafte Anzeige der Arbeitsunfähigkeit.



Seminar am 15. Februar 2024



AUSKUNFTSANSPRÜCHE VON ARBEITNEHMERN – SO VERHALTEN SICH ARBEITGEBER DSGVO-KONFORM UND VERMEIDEN SCHADENSERSATZANSPRÜCHE

Referent: Matthias Mohn

Richter am Arbeitsgericht Freiburg



Auskunftsansprüche nach der DSGVO werden mittlerweile häufig im Zuge laufender Arbeitsgerichtsverfahren geltend gemacht. Im Seminar ging es um diesen besonders praxisrelevanten Bereich des Beschäftigtendatenschutzrechts. Mittlerweile gibt es eine Vielzahl von wichtigen Entscheidungen der Arbeitsgerichte zu diesem Thema. Insbesondere das Auskunftsrecht des Arbeitnehmers gegenüber seinem Arbeitgeber ist ein zunehmend praxisrelevanter Streitpunkt.

Viele Personalabteilungen sind noch nicht ausreichend auf diese Problemfelder vorbereitet. Aufwendige gerichtliche Prozesse sind die Folge. Anhand von Fällen aus der aktuellen Rechtsprechung wurden die Auskunftsansprüche von Arbeitnehmern nach der DSGVO, aber auch deren Grenzen dargestellt. Darüber hinaus wurden mögliche Folgen einer fehlerhaften Auskunftserteilung aufgezeigt.

Mit diesem Seminar erhielten die Teilnehmer anhand von Praxisfällen einen vertieften Überblick über die aktuelle Entwicklung zu den Auskunftsansprüchen.



DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS VORBILD -LEADING BY EXAMPLE

Referent: Jochen Schlicht
Führungskraftetrainer



Workshop am 14. Mai 2024

Dass Führungskräfte als Vorbild agieren sollen, ist allgemein bekannt und wird auch selten bestritten. Die Realität sieht jedoch – fragt man die Mitarbeiter – oft anders aus. Woran liegt das? Müssen Führungskräfte immer und in allem als Vorbild fungieren? Wie kann ich im Führungsalltag dieser Vorbildrolle am besten gerecht werden?

Eine Führungskraft als gutes Vorbild beeinflusst das gelebte Verhalten der Mitarbeiter, deren Kommunikation, sogar deren Einstellung und letztlich den Erfolg der Organisation.

Dieser Workshop hatte die Zielsetzung, die eigene Vorbildrolle zu überprüfen und zu hinterfragen. Außerdem wurden praktische Methoden und Techniken vermittelt, die im Führungsalltag helfen, der Vorbildfunktion noch besser gerecht zu werden.

*Be a leader.
Not a boss.*





RISIKEN IM ARBEITSGERICHTLICHEN VERFAHREN - WAS ARBEITGEBER WISSEN SOLLTEN

Referent: Tim Schöming
Richter am Arbeitsgericht Gießen



In Unternehmerkreisen wird vielfach die Ansicht vertreten - Arbeitsgerichte urteilen immer gegen den Arbeitgeber.

Dieses Seminar zeigte u.a. auf, dass die oben genannte Auffassung nicht zwingend ist. Soweit arbeitsrechtliche Maßnahmen, z.B. die Kündigung eines Mitarbeiters, vor der Umsetzung besprochen und gut vorbereitet werden, können im Ergebnis auch sehr günstige Vergleiche oder Entscheidungen der Gerichte zugunsten der Arbeitgeber erreicht werden.

In dem Seminar wurde dargestellt, was im arbeitsgerichtlichen Verfahren alles „passieren“ kann und wie es möglich ist, diese Risiken schon im Vorfeld zu minimieren.

Seminar am 18. Juni 2024



WETTBEWERBSVERBOTE UND VERTRAGSSTRAFEN - WAS IST REGELBAR? WAS IST SINNVOLL?

Referent: Dr. Jörn Otte

Richter am Arbeitsgericht Lübeck



Mitarbeitende unterliegen während ihrer Tätigkeit einer weitreichenden Treupflicht. Demnach gilt es für den Mitarbeitenden das zu tun, was dem Unternehmen nützt und bestenfalls zu Gewinnen führt. Gleichzeitig hat der Mitarbeitende alles zu unterlassen, was dem Arbeitgeber schadet. Daraus folgt ein umfassendes Wettbewerbsverbot – dieses besteht für ihre Mitarbeitenden jedoch nur für die Dauer des Arbeitsverhältnisses. Häufig vereinbaren Arbeitgeber ein nachvertragliches Wettbewerbsverbot. Von Herrn Dr. Otte haben die Teilnehmenden erfahren, was es damit auf sich hat und wie man ein solches rechtskonform formuliert.

Des Weiteren beleuchtete unser Referent die Regelungsmöglichkeiten von Vertragsstrafen im Arbeitsvertrag. Die Wirksamkeit vereinbarter Vertragsstrafenregelungen ist immer wieder Gegenstand gerichtlicher Entscheidungen. Herr Dr. Otte zeigte im Rahmen des Seminars auf, welche Vertragsstrafenregelungen sinnvoll und rechtlich umsetzbar sind.



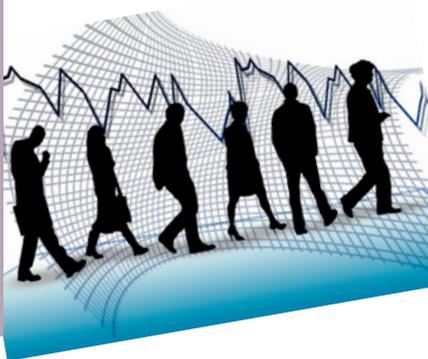


PERSONALABBAU - MASSENENTLASSUNGSANZEIGE UND BETEILIGUNGSRECHTE

Referent: Sönke Oltmanns
Richter am Arbeitsgericht Neumünster



Seminar am 10. September 2024



In wirtschaftlich schwierigen Zeiten lässt sich die Beendigung von Arbeitsverhältnissen nicht immer vermeiden. Im Rahmen des Beendigungsverfahrens können sich umfassende Beratungs-, Beteiligungs- und Anzeigepflichten ergeben. So kann die Verpflichtung, bei der Agentur für Arbeit eine Massenentlassung vor deren Durchführung anzuzeigen, bereits Arbeitgeber treffen, die lediglich mehr als 20 Arbeitnehmer beschäftigen.

Im Rahmen dieses Seminars legte unser Referent die Voraussetzungen und die Anforderungen für eine fehlerfreie Massenentlassungsanzeige dar und wies auf besondere Tücken hin. Das Seminar beleuchtete auch die betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungspflichten des Arbeitgebers bezüglich eines Interessenausgleichs und Abschlusses eines Sozialplans anlässlich betriebsändernder Maßnahmen.



ARBEITSUNFÄHIGKEIT, ENTGELT- FORTZAHLUNG UND BEM - TIPPS FÜR DIE PERSONALPRAXIS

Referent: Dr. Esko Horn

Richter am Arbeitsgericht Hamburg

Seminar am 8. Oktober 2024



Zum Januar 2023 ist die elektronische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung eingeführt und das Entgeltfortzahlungsgesetz hinsichtlich der Nachweispflicht geändert worden. Die Fehlzeiten der Arbeitnehmer wegen krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit haben – zumindest gefühlt – nicht unerheblich zugenommen. Umso bedeutender und praxisrelevanter werden das gesetzlich normierte Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) und die Verpflichtung zur Entgeltfortzahlung.

Herr Dr. Horn hat im Seminar neben den Anforderungen an ein ordnungsgemäßes Betriebliches Eingliederungsmanagement die Voraussetzungen und Grenzen der Entgeltfortzahlung dargestellt. Insbesondere auch hinsichtlich des Umgangs mit fehlenden Kenntnissen über die der Arbeitsunfähigkeit zugrunde liegende Erkrankung und deren Dauer sowie der Fragen wann und wie ein BEM sinnvoll genutzt werden kann, hat unser Referent Tipps für die Personalpraxis gegeben.



AKTUELLE RECHTSPRECHUNG DER ARBEITSGERICHTE

Referentin: Dr. Sabine Göldner-Dahmke

Richterin am Landesarbeitsgericht Schleswig-Holstein



Für die Beurteilung arbeitsrechtlicher Vorgänge ist die Kenntnis der aktuellen Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts und des für uns insbesondere relevanten Landesarbeitsgerichts (LAG) Schleswig-Holstein wichtig. Wir freuen uns, dass wir wiederum Frau Dr. Sabine Göldner-Dahmke, Vorsitzende Richterin beim LAG Schleswig-Holstein, für unser Seminar gewinnen konnten. Sie hat aktuelle Urteile aus der Arbeitsgerichtsbarkeit dargestellt und deren Auswirkungen auf die betriebliche Praxis erörtert.



Seminar am 5. November 2024



UPDATE

SOZIALVERSICHERUNGSRECHT UPDATE 2025

Referent: David Lenz

Regionalgeschäftsführer der BARMER in Geesthacht

Seminar am 3. Dezember 2024



Fach- und Führungskräfte des Personalwesens und der Entgeltabrechnung müssen über den aktuellen Rechtsstand ihres Fachbereichs informiert sein. Im Rahmen dieses Seminars wurden sie über alle relevanten Änderungen im Bereich der Sozialversicherung zum Jahreswechsel vertraut gemacht.



WERKVERTRAGSRECHT UND DAS RECHT DER MÄNGELGEWÄHRLEISTUNG

Referent: Dr. Christian Moraw
Richter am Arbeitsgericht Lübeck



Was ist ein Werkvertrag? Wofür ist eine Abnahme erforderlich? Was sind Mängelrechte im Werkvertragsrecht? Der Referent hat diese und weitere Fragen zum Werkvertragsrecht beantwortet. Zunächst gab er einen Überblick über die Grundlagen des Werkvertragsrechtes (§§ 631 ff. BGB) und erklärte, was der Inhalt eines Werkvertrages ist und welche Besonderheiten hierbei im Gegensatz zum Dienstvertrag und Kaufvertrag bestehen. Im Anschluss ging er auf die Rechte und Pflichten für Besteller und Unternehmer ein.



Seminar am 13. März 2024



TELEFONTRAINING FÜR AUSZUBILDENDE

Referentin: Yvonne Hilberink
Hamburger Training & Consulting oHG



Workshop am 24. April 2024



Nicht nur im persönlichen Gespräch, sondern auch am Telefon, zählt der erste Eindruck.

Damit Auszubildende die Scheu vor dem Telefon verlieren und ihre Telefonate professionell annehmen und führen können, ging es in unserem Workshop um die wichtigsten Regeln.

- Begrüßen am Telefon
- Meldefloskeln nach Corporate Identity
- Grundregeln erfolgreichen Telefonierens
- Richtige Ansprache
- Passende Formulierungen
- Notizen machen zur Weiterbearbeitung





KONFLIKTE UND DER UMGANG MIT KONFLIKTEN – DAS STÄRKEN INDIVIDUELLER KOMPETENZEN

Referent: Gregor Schulz

Diplom-Pädagoge und Mediator, Bildungsreferent und Trainer
Institut für konstruktive Konfliktaustragung und Mediation e.V.



Im Berufsalltag müssen wir mit vielen verschiedenen Menschen zusammenarbeiten, uns abstimmen, organisieren, zuarbeiten - viel Gelegenheit also für Reibung, Vorwürfe, Streit. Ungelöste Konflikte können Arbeitsabläufe, Ergebnisse und nicht zuletzt die Arbeitszufriedenheit beeinträchtigen.

Konflikte sind normal. In ihnen stecken Chancen und sie können die Zusammenarbeit verbessern, wenn sie konstruktiv ausgetragen werden. Den Unterschied macht - wie so oft - nicht das Was, sondern das Wie: Wie gehen wir mit dem Konflikt um?



In dieser Veranstaltung ging es um die Grundlagen konstruktiver Konfliktaustragung. Die Teilnehmer erhielten Gelegenheit, Situationen aus der Praxis zu analysieren, um Handlungsoptionen exemplarisch zu entwickeln und auszuprobieren. Gregor Schulz hat insbesondere folgende Fragestellungen behandelt:

- Was ist eigentlich ein Konflikt und durch was eskaliert er?
- Welche Konflikttypen gibt es?
- Wie kann man sich verhalten, so dass sich eine Konfliktsituation nicht verschlimmert, sondern deeskaliert wird?
- Wie kann ich eigenen Ärger ansprechen, ohne dass mein Gegenüber direkt mit Abwehr reagiert?
- Was ist hilfreich, damit ein Streit für beide Seiten gut geklärt werden kann?





BUSINESS KNIGGE - SOUVERÄN DEN ÜBERGANG VON DER SCHULE INS BERUFSLEBEN MEISTERN

Referent: Lukas Hilberink

Hamburger Training & Consulting oHG

Workshop am 4. + 11. September 2024



In einem interaktiven Workshop für gewerbliche Ausbildungsberufe am 04.09.2024 und für kaufmännische Ausbildungsberufe am 11.09.2024 haben wir gemeinsam auf die berufliche Zukunft der jungen Auszubildenden geschaut, um den Übergang von der Schule in das Berufsleben zu erleichtern.

Anhand zahlreicher Beispiele wurden in den beiden Workshops folgende Themen behandelt:

- Businesskleidung | Dienstkleidung
- Der erste Eindruck und der erste Kontakt mit dem Kunden/Kollegen
- Sprache und Wortwahl
- Ansprache des Kunden/Kollegen
- Kommunikation (nonverbal)
- Körperhaltung
- Mimik und Gestik
- Distanzzonen
- Der letzte Eindruck bleibt | Verabschiedung des Kunden





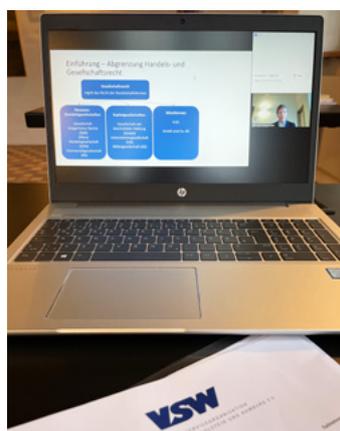
GRUNDZÜGE DES HANDELSRECHTS

Referent: Dr. Christian Moraw
Richter am Arbeitsgericht Lübeck



Das Handelsrecht ist ein wichtiges Rechtsgebiet für die Wirtschaft. Es ist Teil des bürgerlichen Rechts, hat aber zahlreiche Besonderheiten. Dabei sind die wesentlichen Vorschriften im Handelsgesetzbuch (HGB) geregelt. Im Rahmen des Seminars erfolgte daher zunächst eine kurze Einführung in die wesentlichen Vorschriften des HGB. Der Referent ging auch auf wesentliche Begrifflichkeiten des HGB ein und stellte kurz die verschiedenen Gesellschaftsformen vor. Im Anschluss ging er auf die Besonderheiten des HGB im Gegensatz zum BGB, insbesondere auf die Vorschriften zum Handelskauf, ein. Wann kommt es beispielsweise zu einem Vertragsschluss durch Schweigen oder welche Besonderheiten gibt es bei Mängelrechten bei Handelsgeschäften? Aber auch die Fragen, was Handelsbräuche oder das kaufmännische Zurückbehaltungsrecht sind, wurden in diesem Seminar besprochen.

MAKE
MONEY



Seminar am 6. November 2024

FINANZIELLE VERGÜNSTIGUNGEN BEI DER PERSONALREKRUTIERUNG

GUT QUALIFIZIERTES
PERSONAL WIRD ZWISCHEN-
ZEITLICH FAST NUR NOCH
ÜBER ANZEIGEN IM INTERNET
GESUCHT UND GEFUNDEN.
DIE FÜHRENDEN JOBBÖRSEN
SIND STEPSTONE UND
MONSTER.
WIR BIETEN UNSEREN
MITGLIEDERN DIE MÖGLICH-
KEIT, STELLENANZEIGEN BEI
STEPSTONE UND MONSTER
ZU GEGENÜBER DEM LISTEN-
PREIS DEUTLICH VERGÜNS-
TIGTEN KONDITIONEN ZU
SCHALTEN.

Amandus Kahl

Maschinenbau für die Zukunft -
Nutzen Sie unsere Kompetenz für
Pelletextruder, Anlagen und Holzpelletierung,
anlagentechnik, hydrothermische Konditionier-
anlagen und vieles mehr.



Kahl Pelletier- und international seit Jahrzehnten ein fester Begriff in der mechanischen Verfahrenstechnik.
Unsere Anlagen und Maschinen sind in der Grundnahrungsmittel- und Futtermitteltechnologie, in der Zuckerindustrie
sowie der Chemischen Industrie, Ein starkes Engagements- und Futtermitteltechnologie, in der Zuckerindustrie
die Entsorgung und Recyclingwirtschaft und für die Aufbereitung von Biomasse. Umweltschutz stellt uns die
Aufgabe, intelligente, praktische Lösungen für das Produktrecycling zu liefern. Wir sind interessiert an
intelligente, praktische Lösungen für das Produktrecycling zu liefern. Wir sind interessiert an
Im Rahmen der Personalplanung bzw. dem Ausbau unserer Plattform „Technologie und Innovation“ suchen wir zum
zeitlichen Zeitpunkt für den Standort Reinbek bei Hamburg einen innovativen

Entwicklungsingenieur (m/w)

Schwerpunkt thermische und hydrothermische Verfahren

Ihr Aufgabengebiet:

- Entwicklung neuer sowie Optimierung und Pflege der existierenden Verfahren im Bereich der thermischen und hydrothermischen Verfahrenstechnik, insbesondere Trocknungstechnik
- Entwicklung des Vertriebes und der Kundenbeziehungen und Schutzrechtsanmeldungen
- Reparaturarbeiten an Maschinen und anderen Unternehmensbereichen
- Repräsentation des Unternehmens auf diesem Fachgebiet bei Vortragsveranstaltungen, Messen und
- Herstellung und Pflege von Schulungskontakten

Wünschenswertes Profil:

- Sie haben ein Studium der Verfahrenstechnik oder des Maschinenbaus (Schwerpunkt Verfahrenstechnik) erfolgreich abgeschlossen
- Sie verfügen über praktische Erfahrung im Bereich der thermischen Verfahrenstechnik
- Sie arbeiten gerne sowohl im Team als auch selbstständig
- Sie bringen eine gute Englisch- und Fremdsprachkenntnisse mit
- Sie sind bereit, eine berufliche Reisebereitschaft mit
- Sie bringen eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Aufgabe in einem international tätigen Unternehmen mit guten Zukunftsperspektiven. Sie profitieren von einem umfangreichen Weiterbildungsangebot
- Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins. Gerne nehmen wir Ihre Bewerbung auch per E-Mail unter der Adresse personnel@amandus-kahl-group.de entgegen.

AMANDUS KAHL GMBH & CO. KG
Personalabteilung, Dieselstr. 5 - 9, 21465 Reinbek
Ihre erste Fragen steht Ihnen Frau Kerstin Suhr unter der Telefonnummer 040-72771-270 gerne zur Verfügung.

monster.de
Das Bessere für mich

StepStone





VERBAND UND SERVICEORGANISATION
DER WIRTSCHAFTSREGIONEN HOLSTEIN UND HAMBURG E.V.

Konditionen für die Veröffentlichung von Stellenanzeigen auf monster.de und auf StepStone.de

- Diese Konditionen gelten **ab 01. März 2024**. Sie gelten nur für Mitgliedsunternehmen des VSW e.V. und nur dann, wenn die Aufgabe der Anzeige über den VSW erfolgt.
- Alle Anzeigen, die online auf den genannten Portalen erscheinen sollen, sind per E-Mail an jobboerse@vsw.eu zu übersenden.
 - Anzeigen, die auf monster.de erscheinen sollen, müssen bitte in einem fertigen Layout (inkl. Logo und ggf. Bildern) als pdf übersandt werden.
 - Für Anzeigen, die auf StepStone.de erscheinen sollen, muss bitte hinsichtlich der elektronischen Übersendung des notwendigen Materials der „VSW-Leitfaden Anzeigenschaltung auf StepStone.de“ beachtet werden.
- Sie können zwischen 6 Varianten der Veröffentlichung wählen:
 - **monster.de für 60 Tage** – für Positionen aller Qualifikationen
 - **StepStone.de für 15 Tage** – nur für Positionen mit einfacher Qualifikation
 - **StepStone.de für 30 Tage** – für Positionen aller Qualifikationen
 - **StepStone.de für 60 Tage** – für Positionen aller Qualifikationen
 - Paket **monster.de und StepStone.de** – 60 Tage monster.de + 30 Tage StepStone.de
 - Paket **monster.de und StepStone.de** – 60 Tage monster.de + 60 Tage StepStone.de

In Ihrer Mail teilen Sie uns bitte mit, welche Veröffentlichungsvariante Sie wählen möchten. Soweit Ihre vakante Stelle besetzt ist und Ihre Stellenanzeige daher gelöscht werden soll, informieren Sie uns darüber bitte per E-Mail an jobboerse@vsw.eu.

Anzeigen Veröffentlichung auf monster.de für 60 Tage:

- Laufzeit der Anzeige: 60 Tage - Datumsrefresh nach 15, 30 und 45 Tagen
- Der Preis pro Anzeige beträgt **€ 710,-- zzgl. USt.**

Anzeigen Veröffentlichung auf StepStone.de für 15 Tage:

- Spezialangebot nur für Positionen mit einfacher Qualifikation, wie z.B. Fahrer, Helfer, Lager-Sicherheits- und Reinigungspersonal
- Laufzeit der Anzeige: 15 Tage - kein Datumsrefresh
- Der Preis pro Anzeige beträgt **€ 350,-- zzgl. USt.**

Anzeigen Veröffentlichung auf StepStone.de für 30 Tage:

- Laufzeit der Anzeige: 30 Tage - Datumsrefresh nach 15 Tagen
- Der Preis pro Anzeige beträgt **€ 1.120,-- zzgl. USt.**

Anzeigen Veröffentlichung auf StepStone.de für 60 Tage:

- Laufzeit der Anzeige: 60 Tage - Datumsrefresh nach 15, 30 und 45 Tagen
- Der Preis pro Anzeige beträgt **€ 1.830,-- zzgl. USt.**

Anzeigenpaket Veröffentlichung einer Anzeige auf monster.de und StepStone.de:

- Wenn Ihre Anzeige gleichzeitig auf monster.de und StepStone.de veröffentlicht werden soll, so gelten für monster.de und StepStone.de auch die jeweiligen vorgenannten Veröffentlichungsverfahren und Laufzeiten.
- Der Paketpreis beträgt **€ 1.660,-- zzgl. USt.** für 30 Tage auf StepStone.de und 60 Tage monster.de
Der Paketpreis beträgt **€ 2.340,-- zzgl. USt.** für 60 Tage auf StepStone.de und 60 Tage monster.de

StepStone veröffentlicht unter der geschalteten Anzeige eine „**Gehaltsprognose von StepStone**“. Diese Angabe der Gehaltsprognose wird von StepStone automatisiert aus einer von StepStone angelegten Datenbank erstellt. Die Veröffentlichung der Gehaltsprognose kann nicht unterbunden werden, sie kann jedoch von Ihnen verändert werden. Die von StepStone generierte Gehaltsprognose wird mit dem VorschauLink übermittelt. Ihren Änderungswunsch können Sie uns mit Freigabe der Anzeige übermitteln.

Am alten Lokschuppen 13 • 21509 Glinde • Telefon: 040 / 72 77 87 - 0 • Fax: 040 / 72 77 87 - 10

VSW INFORMATIONSDIENSTE

WIR VERSENDEN JEDEN MONAT
3 VERSCHIEDENE RUNDSCHREIBEN
AN UNSERE
MITGLIEDSUNTERNEHMEN,
DAMIT SIE KONTINUIERLICH
ÜBER WESENTLICHE NEUERUNGEN
UND ÄNDERUNGEN INFORMIERT
SIND.

BEI BESONDEREN AKTUELLEN
ANLÄSSEN INFORMIEREN
WIR DURCH
SONDERRUNDSCHREIBEN.



VERBAND UND SERVICEORGANISATION
DER WIRTSCHAFTSREGIONEN HOLSTEIN UND HAMBURG
Rundschreiben – Nr. 01/2024

(1) Dienstanweisungen per SMS auch an arbeitsfreien Tagen

Das Bundesarbeitsgericht (BAG) hat mit Urteil vom 23.08.2023 (Az. 5 AZR 349/22) entschieden, dass ein Arbeitnehmer verpflichtet sein kann, eine Weisung des Arbeitgebers per SMS auch seiner Freizeit zur Kenntnis zu nehmen. Ist dem Arbeitnehmer auf Grundlage der betriebliche



VERBAND UND SERVICEORGANISATION
DER WIRTSCHAFTSREGIONEN HOLSTEIN UND HAMBURG E. V.
Rundschreiben – Nr. 02/2024

(1) Keine Mitbestimmung bei Verbot der privaten Handynutzung am Arbeitsplatz



VERBAND UND SERVICEORGANISATION
DER WIRTSCHAFTSREGIONEN HOLSTEIN UND HAMBURG E. V.
Rundschreiben – Nr. 03/2024

(1) Mindestlohn: Keine einseitige Umstellung von Urlaubs- oder Weihnachtsgeld auf monatliche Zahlungen

Ein Arbeitgeber kann ein dem Arbeitnehmer zustehendes Urlaubs- oder Weihnachtsgeld nicht einseitig von einer bisher jährlichen Einmalzahlung auf monatliche Zahlungen umstellen, damit der gesetzliche Mindestlohn erreicht wird. Dies entschied das Landesarbeitsgericht Baden-Württemberg (LAG) mit Urteil vom 11.01.2024 (Az. 3 Sa 4/23).

In dem zugrundeliegenden Fall hatte eine Arbeitnehmerin, die seit mehr als 20 Jahren bei dem Arbeitgeber beschäftigt war, Anspruch auf Urlaubs- und Weihnachtsgeld in Höhe von jeweils 50% des Bruttomonatslohns. Bis einschließlich 2021 erhielt die Arbeitnehmerin die betreffenden Einmalzahlungen immer im Juni und November eines Jahres. Ende 2021 kündigte der Arbeitgeber an, die beiden Sonderzahlungen fortan anteilig monatlich zu gewähren – als Abschlagszahlungen auf die Sondervergütungen. Er wollte die Zahlungen damit auf das Grundgehalt anrechnen, um so den gesetzlichen Mindestlohn zu erreichen. Die Arbeitnehmerin warf dem Arbeitgeber vor, durch sein Vorgehen das Mindestlohngesetz aushebeln zu wollen und wandte sich gerichtlich hiergegen.

Das LAG entschied, dass das an die Arbeitnehmerin in Abschlagszahlungen ausgezahlte Urlaubs- und Weihnachtsgeld nicht auf den Mindestlohnanspruch anzurechnen waren. Der Arbeitgeber habe die langjährige Übung, das Urlaubs- und Weihnachtsgeld in einer Summe zu zahlen, nicht einseitig ohne die Zustimmung der Arbeitnehmerin ändern können. Das Verhalten der Parteien sei vielmehr dahingehend auszulegen, dass man sich auf die Auszahlungszeitpunkte vor dem Sommerurlaub oder vor Weihnachten geeinigt hatte, und der Arbeitgeber sei nicht berechtigt, die Zahlungen von Urlaubs- und Weihnachtsgeld schon vor Fälligkeit zu leisten. Der Arbeitgeber könne sich insoweit auch nicht auf § 271 Abs. 2 BGB berufen, wonach der Schuldner Zweifel die Leistung auch früher erbringen kann, wenn eine Zeit für die Leistung nicht fest ist. Denn vorliegend, so das LAG, sei durch die jahrelange Praxis der Zahlungen in Einmalbeträgen die Leistungszeit sehr wohl bestimmt worden.

Das LAG entschied auf Grundlage dieser Herleitung. Damit ließ es offen, ob die Umstellung der Zahlungsweise des Arbeitgebers auch eine Umgehung des Mindestlohngesetzes darstellte, auch aus diesem Grunde unzulässig gewesen wäre. Das LAG ließ die Berufung der Arbeitnehmerin zurück. Insoweit bleibt abzuwarten, ob sich das Bundesarbeitsgericht mit dem Urteil des LAG befassen wird. Das LAG ließ die Berufung der Arbeitnehmerin zurück. Insoweit bleibt abzuwarten, ob sich das Bundesarbeitsgericht mit dem Urteil des LAG befassen wird.

NEUE MITGLIEDER

WIR BEGRÜSSEN ALS NEUE MITGLIEDER IN 2024



Comood GmbH

Plinganserstraße 150
81369 München
www.comood.de

MED KONTOR GmbH

Gänsemarkt 35
20354 Hamburg
www.med-kontor.de



CC-Bau Hamburg GmbH

Stenwarder Landstraße 17c
22885 Barsbüttel
www.canal-control.de

mobile-ad-media GmbH

Scheringstraße 2
13355 Berlin
www.mobile-ad-media.com

mobile-ad-media



Metavital GmbH

Tannenhof 47
22397 Hamburg
www.metavital.eu

ProCate – Professional

Catering GmbH
Brauhausstieg 21
22041 Hamburg
www.procate.de



RSG Register Solutions gGmbH

Billbrookdeich 32,
22113 Hamburg
www.register-solutions.de

Peter Hellmich KG

Seidelbastweg 145
12357 Berlin
www.wiedemann.de



BESTSORT Hamburg GmbH & Co. KG

Liebigstraße 46
22113 Hamburg
www.bestsort-hamburg.de

Wiedemann Dienstleistungs- und Verwaltungsgesellschaft mbH

Wiedemannstraße 1
31157 Sarstedt
www.wiedemann.de



DTX Außenhandels GmbH

Wilhelm-Bergner-Straße 10
21509 Glinde
www.dtx-hamburg.de

Wiedemann Familien KG

Wiedemannstraße 1
31157 Sarstedt
www.wiedemann.de





Wiedemann Gebäudetechnik KG

Wiedemannstraße 1
31157 Sarstedt
www.wiedemann.de



Wiedemann GmbH & Co. KG

Wiedemannstraße 1
31157 Sarstedt
www.wiedemann.de



Wiedemann Industrie und Haustechnik GmbH

Pappelweg 1
39288 Burg
www.wiedemann.de



Wiedemann Technik und Beratung GmbH

Wiedemannstraße 1
31157 Sarstedt
www.wiedemann.de



SYNERGIE HR Management GmbH

Gebrüder-Himmelheber-Straße 7
76135 Karlsruhe
www.synergie.de



„K“ Line European Sea Highway Services GmbH

Otto-Lilienthal-Straße 25
28199 Bremen
www.kess.kline.de

SWN-Bauunternehmen GmbH

Stüh 7
27446 Farven
www.swn-bauunternehmen.de



Worlée NaturProdukte GmbH

Grusonstraße 26
22113 Hamburg
www.worlee.de



Elvis Eis GmbH & Co. KG

Bahnhofstraße 1
22941 Bargteheide
www.elvis-eishandwerk.de



MVZ Laborverbund GmbH

Neuendorfstraße 16 a
16761 Henningsdorf
www.ladr.de



Thoms-Steuerberatung Katharina Thoms

Saseler Bogen 2
22393 Hamburg
www.thoms-steuerberatung.de



ROEL Umwelttechnik, Abfluss-Service GmbH

Manderscheidtstraße 98
45141 Essen
www.roel-umwelttechnik.de



NEUE MITGLIEDER

WIR BEGRÜSSEN ALS NEUE MITGLIEDER IN 2024



**CMR Container Maintenance
Repair Hamburg GmbH**

Witts Weide 9
21107 Hamburg
www.cmr-hamburg.de



Sandhya GmbH

Luise-Ullrich-Straße 8
82031 Grünwald
www.sandhya-natural.com



**Ärztliche Apparategemeinschaft
Salzgitter / Magdeburg GbR**

Alte Salzdahmlumerstraße 203
38124 Braunschweig



Lührs Holding GmbH

Leibnizstraße 10
21502 Geesthacht
www.luehrs-gruppe.de



AlsterText GmbH & Co. KG

Süderstraße 79a
20097 Hamburg
www.alstertext.de



Butterfly Effect Consulting GmbH

Hohe Bleichen 22
20354 Hamburg
www.b-fect.com



**AMEOS Krankenhausgesellschaft
Nord mbH**

Wiesenhof
23730 Neustadt in Holstein
www.ameos.eu

**AMEOS Klinikum
Bremerhaven GmbH**

Schiffdorfer Chaussee 29
27574 Bremerhaven
www.ameos.eu



**AMEOS Krankenhausgesellschaft
Sachsen-Anhalt mbH**

Eislebener Straße 7a
06449 Aschersleben
www.ameos.eu



Camfil APC GmbH

Ludwigstaler Straße 149
78532 Tuttlingen
www.camfil.com



Joachim Leins

Wiemerskamper Weg 135
22889 Tangstedt
leins-j@wtnet.de



**Wolfgang Färber
Unternehmensberatung**

Wentorfer Straße 12
21029 Hamburg
wfaerber@wtnet.de



Spectrum Instrumentation GmbH

Ahrensfelder Weg 13-17
22927 Grosshansdorf
www.spectrum-instrumentation.com



Brennpunkt Nehry & Nehry GmbH

Röthbargweg 2
22145 Braak



497 UNTERNEHMEN UND UNTERNEHMER

1Heiz Energie GmbH

Dieselstraße 5-9, 21465 Reinbek
www.akahl.de

3NET GmbH

Weidenbaumsweg 91a, 21035 Hamburg
www.3net.de

A

A. Kramer GmbH & Co. KG

An der Strusbek 35, 22926 Ahrensburg

Abfallwirtschaft Südholstein GmbH

Leinweberring 13, 21493 Elmenhorst
www.awsh.de

abfluss ass dröge GmbH & Co. KG

Liebigstraße 64, 22113 Hamburg
www.abfluss-ass.de

Abstairs Personalberatung

Michael Winkelmann e.K.
Am Kaiserkai 28, 20457 Hamburg

ABU & Möbius Fertigungstechnik GmbH

Fahrenberg 23, 22885 Barsbüttel
www.abufertigungstechnik.de

activaTec GmbH & Co. KG

Braaker Bogen 5, 22145 Braak
www.activatec.de

Adecco Personaldienstleistungen GmbH

Am Sandtorpark 6, 20457 Hamburg
www.adecco.de

Adecco Personaldienstleistungen GmbH

Europaallee 4, 22850 Norderstedt
www.adecco.de

Adolf Tedsen GmbH & Co. KG

Otto-Hahn-Straße 13-15, 22946 Trittau
www.tedsen.com

AEB Absicherung und Eisenbahnbau Berlin GmbH

Leberstraße 31, 10829 Berlin
www.AEB-DEB.de

AGI Angela Gutzeit

Industriervertretungen GmbH
Mercatorstraße 97, 21502 Geesthacht
www.agi-akku.de

AGIL personaldienst GmbH & Co. KG

Bahnhofstraße 2, 21423 Winsen / Luhe
www.agil-personalservice.de

AGIL personaldienst nord GmbH & Co. KG

Bahnhofstraße 7, 25421 Pinneberg
www.agil-personalservice.de

AGIL personalmanagement GmbH & Co. KG

Berliner Allee 40c, 22850 Norderstedt
www.agil-personalservice.de

AGIL personalservice GmbH

Hermann-Maul-Straße 2, 21073 Hamburg
www.agil-personalservice.de

Ahrensburger Zentralheizungsbau GmbH

An der Strusbek 50, 22926 Ahrensburg
www.azbau.de

AKP Produktions-GmbH & Co. KG

Bodenweg 27, 98617 Meiningen
www.akp-apl.de

Alarm- und Sicherheitstechnik B.W. GmbH

Im Hegen 14 b, 22113 Oststeinbek
www.alarm-as.de

Alarmzentrale Steinberg GmbH

Am Rosenplatz 6, 21465 Reinbek
www.alarmzentrale-steinberg.de

Alfred Nolte GmbH

Dieselstraße 2, 21465 Reinbek
www.alfred-nolte.de

Alkohol- u. Drogenberatung im Kreis Herzogtum Lauenburg gGmbH

Rathausstraße 1, 23909 Ratzeburg
www.sucht-rz.de

Allergopharma GmbH & Co. KG

Hermann-Körner-Straße 52,
21465 Reinbek
www.allergopharma.de

AlsterText GmbH & Co. KG

Süderstraße 79a, 20097 Hamburg
www.alstertext.de

Amandus Kahl GmbH & Co. KG

Dieselstraße 5-9, 21465 Reinbek
www.akahl.de

AMEOS Klinikum Bremerhaven GmbH

Schiffdorfer Chaussee 29, 27574
Bremerhaven
www.ameos.eu

AMEOS Krankenhausgesellschaft Nord mbH

Wiesenhof, 23730 Neustadt
www.ameos.eu

AMEOS Krankenhausgesellschaft Sachsen-Anhalt mbH

Eislebener Straße 7a, 06449 Aschersleben
www.ameos.eu

AMEOS Krankenhausgesellschaft Südholstein mbH

Röpersberg 47, 23909 Ratzeburg
www.ameos.eu

AMEOS Pflegegesellschaft Südholstein mbH & Co. KG

Schmilauer Straße 108, 23909 Ratzeburg
www.ameos.eu

AMI-Nord GmbH

Mechower Straße 87, 23909 Ratzeburg
www.ami-nord.com

André Apel Senioren- & Pflegeheim e.K. Haus an der Elbe

Burgweg 3, 21502 Geesthacht
www.altenheime-apel.de

André Apel Senioren- & Pflegeheim e.K. Haus am Moor

Am Moor 40, 21502 Geesthacht
www.altenheime-apel.de

APEX GmbH

Wilhelm-Bergner-Straße 3c, 21509 Glinde
www.apexpedition.de

apoprojekt GmbH

Holstenwall 5, 20355 Hamburg
www.apoprojekt.de

Apostroph Germany GmbH
An der Strusbek 12 b, 22926 Ahrensburg
www.apostrophgroup.de

APS Glass & Bar Supply GmbH
Obenhauptstraße 1, 22335 Hamburg
www.apssupply.com

**Arbeitsmedizinisches Zentrum
Reinbek-Glinde e.V.**
Gutenbergstraße 8b, 21465 Reinbek
www.amz-reinbek.de

Arco VerrechnungsSysteme GmbH
Hindenburgstraße 29a, 21335 Lüneburg
www.arcogmbh.de

**Arethia Services Germany
GmbH & Co. KG**
Scholtzstraße 4, 21465 Reinbek
www.arethia.com

ARGENTOX Ozone Technology GmbH
Humboldtstraße 14, 21509 Glinde
www.argentox-ozone.de

Arthur Krüger GmbH
Altes Feld 1, 22885 Barsbüttel
www.arthur-krueger.de

ATG Autotechnik GmbH
Bültbek 7, 22962 Siek
www.articulated-bus.com

**Augenoptiker und Hörgeräte
Hofmann e.K.**
Zollweg 3, 21465 Wentorf
www.optiker-hofmann.de

AUGUST ERNST GMBH & CO. KG
Industriestraße 27–29,
23843 Bad Oldesloe
www.august-ernst.de

Aut-fit Automatisierungstechnik GmbH
Grabauer Straße 27A,
21493 Schwarzenbek
www.aut-fit.de

Auto Vorbeck GmbH
Südreder 2-4, 21465 Wentorf
www.auto-vorbeck.de

auxilium Hospiz gGmbH
Schillerstraße 33, 21502 Geesthacht
www.auxilium-hospiz.de

**Ärztliche Apparategemeinschaft
Salzgitter/Magdeburg GbR**
Alte Salzdahlumerstraße 203,
38124 Braunschweig

B&E Auto Nova GmbH
Biedenkamp 27, 21509 Glinde
www.volvocars-haendler.de/b-und-
e/glinde

Bäckerei Zimmer GmbH & Co. KG
Spandauer Straße 10, 21502 Geesthacht
www.baeckerei-zimmer.de

Baker Hughes Digital Solutions GmbH
Bogenstraße 41, 22926 Ahrensburg
www.bakerhughesds.com

Ballerstedt GmbH
Gutenbergstraße 34, 21465 Reinbek
www.ballerstedt.com

Barmer Geesthacht
Schillerstraße 7, 21502 Geesthacht
www.barmer.de

Bartec Benke GmbH
Borsigstraße 10, 21465 Reinbek
www.bartec.com

Baugenossenschaft Sachsenwald eG
Röntgenstraße 34, 21465 Reinbek
www.bg-sachsenwald.de

BeA GmbH
Bogenstraße 43–45, 22926 Ahrensburg
www.bea-group.com

Beco Technic GmbH
Hermisdorfer Straße 5, 21502 Geesthacht
www.beco-technic.com

Bekarei GmbH
Dunckerstraße 23, 10437 Berlin
www.bekarei.com

BERLIMAN Pflege Roudaki und Ritter GbR
Schloßstraße 108,
22041 Hamburg
www.berliman.com

Beruf und Familie im Hansebelt gGmbH
Bookkoppel 7, 22926 Ahrensburg
www.buf-ih.de

BESTSORT Hamburg GmbH & Co. KG
Liebigstraße 46, 22113 Hamburg
www.bestsort-hamburg.de

bfk Systemservice GmbH
Skaerbaekvey 21, 25832 Tönning

Bischoff & Munneke GmbH
Brookstieg 10, 22145 Stapelfeld
www.bma-group.de

Bismarck Premium Brands GmbH
Schönauer Weg 16–18, 21465 Reinbek
www.bismarck.de

Bleyer & Wichert GmbH & Co. KG
Carl-Benz-Straße 8, 24568 Kaltenkirchen
www.bleyer-wichert.de

**BOLTZE Ideen
Deutschland GmbH & Co. KG**
Alte Landstraße 42, 22145 Braak
www.boltze.com

BONAMAT GmbH
Brookstieg 14, 22145 Stapelfeld
www.bonamat.com

Bonn & Partner Partnergesellschaft mbB
Alte Holstenstraße 59, 21029 Hamburg
www.bonn-partner.de

Borowski & Hopp (GmbH & Co. KG)
Paperberg 3, 23843 Bad Oldesloe
www.boho.de

Brandschutz Neubeck GmbH
Ziegeleiweg 3, 19057 Schwerin

Brennpunkt Nehry & Nehry GmbH
Röthbargweg 2, 22145 Braak

Brinkmann GmbH
Steinstraße 80, 21502 Geesthacht
www.autobrinkmann.de

BrinkmannOsterloh GmbH
Verbindungschausee 8c, 18273 Güstrow
www.opel-brinkmannosterloh-
guestrow.de

Brinkmann Vorpommern GmbH & Co. KG
Gustower Weg 9, 18439 Stralsund
www.autobrinkmann.de

**Buhck Abfallverwertung und
Recycling GmbH & Co. KG**
Liebigstraße 64, 22113 Hamburg

Buhck GmbH & Co. KG
Rappenberg, 21502 Wiershop
www.buhck.de

Buhck Umweltservices GmbH & Co. KG
Völckers Park 11, 21465 Reinbek
www.buhck.de

Buthmann Ingenieur-Stahlbau AG
Humboldtstraße 12, 21509 Glinde
www.buthmann.de

Butterfly Effect Consulting GmbH
Hohe Bleichen 22, 20354 Hamburg
www.b-fect.com

**BVG Blechverformungs-
gesellschaft mbH & Co. KG**
Röntgenstraße 27
21493 Schwarzenbek
www.bvg-blech.de

BVG GmbH
Röntgenstraße 27
21493 Schwarzenbek
www.bvg-blech.de

B

C

CAM-PORT GmbH

Obenhauptstraße 1, 22335 Hamburg
www.apssupply.com

camfil GmbH

Feldstraße 26-32, 23858 Reinfeld
www.camfil.com

camfil APC GmbH

Ludwigstaler Straße 149, 78532 Tuttlingen
www.camfil.com

Canal-Control + Clean Umweltschutzservice GmbH & Co. KG

Stemwarder Landstraße 17c
22885 Barsbüttel
www.canal-control.de

Canal-Control Rohrstanierung GmbH

Stemwarder Landstraße 13
22885 Barsbüttel
www.canal-control.de

CarePartner Gesundheitsmanage- ment GmbH

Moorweg 11, 21073 Hamburg
www.carepartner.de

CC-Bau Hamburg GmbH

Stemwarder Landstraße 17c, 22885
Barsbüttel

CellBio GmbH

Siemensstraße 12, 21509 Glinde
www.cell-bio.de

Chemnitzer FC Fußball GmbH

Gellertstraße 25, 09130 Chemnitz
www.chemnitzerfc.de

Christoph & Franz Erdtmann GmbH & Co. KG

Söllnerstraße 29-31, 21481 Lauenburg
www.erdtmann.com

CHS Container Handel GmbH

Tillmannstraße 19, 28239 Bremen
www.chs-containergroup.de

CHS Container Holding GmbH

Tillmannstraße 19, 28239 Bremen
www.chs-containergroup.de

CHS Spezialcontainer – Shelter and Engineering GmbH

Tillmannstraße 19, 28239 Bremen
www.chs-containergroup.de

CHS Südcon GmbH

Posthaltering 5, 85599 Parsdorf
www.chs-containergroup.de

CMR Container Maintenance Repair Hamburg GmbH

Witts Weide 9, 21107 Hamburg
www.cmr-hamburg.de

Comood GmbH

Plinganserstraße 150
81369 München
www.commod.de

ConSiFa GmbH

Hafenstraße 16, 23774 Heiligenhafen
www.consifa.com

Consilius GmbH

Hafenstraße 16, 23774 Heiligenhafen
www.consilius.de

Cosalus Steuerberatungs- gesellschaft mbH

Edith-Stein-Platz 4, 21035 Hamburg
www.cosalus.de

CTS Composite Technologie Systeme GmbH

Mercatorstraße 43, 21502 Geesthacht
www.ctscom.de

D

Dacapou.de GmbH

Gutenbergstraße 5
21423 Winsen (Luhe)
www.passierte-kost.de

DEB Dienstleistungen für Eisenbahn Berlin GmbH

Leberstraße 31, 10829 Berlin
www.AEB-DEB.de

detectomat GmbH

An der Strusbek 5, 22926 Ahrensburg
www.detectomat.com

detectomat systems GmbH

An der Strusbek 5, 22926 Ahrensburg
www.detectomat-living.com

Deutsche Bank AG

Schmiedesberg 2a, 21465 Reinbek
www.deutsche-bank.de

Deutscher Segler-Verband e.V.

Gründgensstraße 18, 22309 Hamburg
www.dsv.org

Deutscher Segler-Verband DSV GmbH

Gründgensstraße 18, 22309 Hamburg
www.dsv.org

Diabeteszentrum Dr. Christopher Jung

Möllner Landstraße 8, 22111 Hamburg
www.diabetologie-hamburg.de

Die Ahrensburger

Kurt-Fischer-Straße 7, 22926 Ahrensburg
www.die-ahrensburger.de

Die Jobmeisterei – Anke von Bargen-Rathjen

Flughafenstraße 52 a, 22335 Hamburg
www.jobmeisterei.de

Digital Flow GmbH

Kornkamp 8, 22926 Ahrensburg
www.digitalflowgmbh.de

Dim Sum Haus-Restaurant China Lam & Co. OHG

Kirchenallee 37, 20099 Hamburg
www.dimsumhaus.de

diwa GmbH

Elsenheimerstraße 45, 80687 München
www.diwa-personalservice.de

DLS Land und See Speditionsgesellschaft mbH

Jacobsrade 1, 22962 Siek
www.dls-logistics.de

Dockweiler AG

An der Autobahn 10/20
19306 Neustadt-Glewe
www.dockweiler.com

Dohrn Trading GmbH

Senefelder-Ring 3, 21465 Reinbek
www.dohrn-trading.de

Dr. Pipe NRW GmbH

Gutenbergstraße 2d, 59174 Kamen
www.dr-pipe.de/dortmund

DRK-Pflegedienste Herzogtum Lauenburg gGmbH

Röpersberg 10, 23909 Ratzeburg
www.drk-pflege-rz.de

DRK-Therapiezentrum Marli GmbH

Marlistraße 10, 23566 Lübeck
www.drk-schwhl.de

Druckerei Kuhls GmbH

Neumann-Reichardt-Straße 27-33
22041 Hamburg
www.kuhlslabel.com

DTI GmbH

Rathausstraße 15, 22926 Ahrensburg
www.drtoebias.com

DTX Außenhandels GmbH

Wilhelm-Bergner- Straße 10, 21509 Glinde
www.dtx-hamburg.de

DVD Druck- und Verlags Dienstleistung GmbH

Bogenstraße 28a, 22926 Ahrensburg
www.tmi-service.com

E

EAC Ingenieur- und Beratungs GmbH
Havighorster Weg 8a, 21031 Hamburg
www.eac-gmbh.de

EAE Engineering Automation Electronics GmbH
Beimoorweg 22d, 22926 Ahrensburg
www.info@eae.com

Echo Tankstellen GmbH
Ludwig-Erhart-Straße 22
20459 Hamburg

EDB Eisenbahndienstleistungen und Bahntechnik GmbH
Am Rosenplatz 2, 21465 Reinbek
www.edb-bahntechnik.de

EDEKA Arff
Martinistraße 64, 20251 Hamburg
www.edeka-arff.de

Eew Energy from Waste Stapelfeld GmbH
Ahrensburger Weg 4, 22145 Stapelfeld
www.eew-energyfromwaste.com

EG Deutschland Food Services GmbH
Ludwig-Erhart-Straße 22
20459 Hamburg

EG Deutschland GmbH
Ludwig-Erhart-Straße 22
20459 Hamburg

EG Deutschland K-Holding GmbH
Ludwig-Erhart-Straße 22
20459 Hamburg

EG Deutschland Retail & Energy GmbH
Ludwig-Erhart-Straße 22
20459 Hamburg

Eggers & Schümann Bauunternehmung GmbH, Brookdeich 396,
21029 Hamburg
www.eggers & schuemann.de

Eidelstedter Apotheke
Alte Elbgaustraße 3, 22523 Hamburg
www.eidelstedter-apotheke.de

Eigbrecht GmbH
Kornkamp 44, 22926 Ahrensburg
www.eigbrecht.de

Elbatron GmbH
Roggenweg 3, 22926 Ahrensburg
www.elbatron.de

Elbe Chauffeure GmbH
Charlottenburger Str. 8, 21502 Geesthacht
www.elbe-chauffeure.de

Electronet24 GmbH
Am Bahndamm 88
25469 Halstenbek
www.electronet24.com

Elis Textilmanagement GmbH
Industriestraße 8, 21493 Schwarzenbek
www.elis.com

Elite Traffic GmbH
Lehfeld 17, 21029 Hamburg
www.elite-traffic.de

Elvis Eis GmbH & Co. KG
Bahnhofstraße 1, 22941 Bargtheide
www.elvis-eishandwerk.de

Emil Germany GmbH
Stahlwiete 21a, 22761 Hamburg
www.emilgroup.de

emovum GmbH
Merkurring 111, 22143 Hamburg
www.wulfgaertner.com

Empira Asset Management GmbH
Martin-Luther-Ring 12, 04109 Leipzig
www.empira.ch

Empira Investment Solutions GmbH
Bockenheimer Landstraße 39
60325 Frankfurt am Main
www.empira.ch

Ernst & Friends GmbH
Kannengießstraße 2
21493 Elmenhorst
www.ernst-friends.com

Ernst Dello GmbH & Co. KG
Senefelder Ring 2, 21465 Reinbek
www.dello.de

ESYLUX Deutschland GmbH
An der Strusbek 40
22926 Ahrensburg
www.esylux.de

ESYLUX GmbH
An der Strusbek 40
22926 Ahrensburg
www.esylux.com

ETH Umweltservice GmbH
Mattentwiete 5, 20457 Hamburg
www.eth-umweltservice.de

Eurofins bioskin GmbH
Meißberg 4, 20095 Hamburg
www.bioskinco.com

e-werk Sachsenwald GmbH
Hermann-Körner-Straße 61–63
21465 Reinbek
www.ewerk-sachsenwald.de

Expense Reduction Analysts
Dipl.-Kfm. Michael Nels
Fährstraße 17, 21502 Geesthacht
www.de.expensereduction.com

F

F.H. Schule Mühlenbau GmbH
Dieselstraße 5–9, 21465 Reinbek
www.schulefood.de

Falk Personal GmbH & Co. KG
Siemensstraße 12a, 23701 Eutin
www.falk-personal.de

Falko Steinberg GmbH & Co. KG Baustellensicherung
Am Rosenplatz 6, 21465 Reinbek
www.falko-steinberg.de

Familien im Blick.Pinneberg GmbH
Eekhoff 16, 25482 Appen
www.schulbegleitung-pinneberg.de

Feige Filling GmbH
Rögen 6a, 23843 Bad Oldesloe
www.feige.com

First-Jobservice GmbH
Hamburger Straße 158, 22926 Ahrensburg
www.first-jobservice.de

flexid Personalservice GmbH
Senefelder-Ring 90, 21465 Reinbek

FOC - fibre optical components GmbH
Barbara-McClintock-Str. 5, 12489 Berlin
www.foc-fo.de

Frank Glockzin Kommunal- und Motorgeräte Vertriebsges. mbH
Kupferstraße 3, 30916 Isernhagen
www.glockzin-online.de

Friedrich E. Barthels Nachf. Glockzin GmbH
Gerhard-Falk-Straße 1, 21035 Hamburg
www.barthels-online.de

Friedrich Jahncke GmbH & Co. KG
Borsigstraße 2, 21465 Reinbek
www.jahncke-papier.de

Frühlicht Beratungs GmbH
Nachhaltigkeit & Umsetzung
Waldemar-Bonsels-Weg 62
22926 Ahrensburg

G

G.U.N.T. Gerätebau GmbH

Hanskampring 15-17, 22885 Barsbüttel
www.gunt.de

Gabriele Bühring

Lederwaren und Kunststoffprodukte
Technologiepark 24, 22926 Trittau
www.buehring-shop.com

GALAB Laboratories GmbH

Am Schleusengaben 7, 21029 Hamburg
www.galab.de

GALAB Technologies GmbH

Am Schleusenengraben 7, 21029 Hamburg
www.galab.de

gat Gesellschaft für

Automatisierungstechnik mbH

Pankower Straße 8b, 21502 Geesthacht
www.gatgmbh.de

GCS Großveranstaltungs- und Cateringervice EVENT GmbH

Hauptstraße 5, 09350 Lichtenstein
www.polster-catering.de

Gebrüder Wollenhaupt OHG

Gutenbergstraße 33-35, 21465 Reinbek
www.wollenhaupt.com

GEODIS FF Germany GmbH & Co. KG

Hammerbrookstraße 89, 20097 Hamburg
www.geodis.com

Gerhard Kruppa e.K.

Braaker Grund 10, 22145 Braak
www.dvag.de/Gerhard.Kruppa

GEV GmbH

An der Strusbek 21, 22926 Ahrensburg
www.gev.de

Gfi Gesellschaft für Industriereinigung und Druckservice mbH

Bruchwiesenstraße 1,
67059 Ludwigshafen
www.gfi-gmbh.com

GHD Betriebseinrichtungen e.K.

Kielredder 1, 22885 Barsbüttel
www.ghd-hamburg.de

Gies Kerzen GmbH

Beim Zeugamt 8, 21509 Glinde
www.gies-kerzen.de

Glasfiber Koch Immobilien GmbH

Fahrenberg 27-31, 22885 Barsbüttel
www.gfk-koch.de

Glogner GmbH

Siemensstraße 3, 21465 Reinbek
www.glogner.de

GO! Express & Logistics Hamburg AG

Reiherdamm 44, 20457 Hamburg
www.general-overnight.com/ham

GOLDBECK Nord GmbH

Niederlassung Hamburg
Fuhlsbüttler Straße 29a, 22305 Hamburg
www.goldbeck.de

goldgraeber Michael Graeber

Goldschmiedemeister und Juwelier
Am Ortfelde 65
30916 Isernhagen
www.gold-graeber.de

Gottschalk Assekuranz

Versicherungsmakler GmbH

Neuer Wall 10, 20354 Hamburg
www.gottschalk-gruppe.de

GPD Grafische Produktions- und Dienstleistungs GmbH

Bogenstraße 28a, 22926 Ahrensburg

Grossmann Feinkost GmbH

Liebigstraße 3, 21465 Reinbek
www.grossmann-feinkost.de

Grundstücksgesellschaft Samusch G.b.R.

Bogenstraße 39, 22926 Ahrensburg

GST Worldwide Logistics GmbH

Borsigstraße 4-6, 21465 Reinbek
www.gstmultibox.de

Günter Börner Dienstleistungen OHG

Rögen 6, 23843 Bad Oldesloe
www.boerni-dienstleistungen.de

GUMO

Technische Gummi-Formartikel GmbH

Düneberger Straße 108, 21502
Geesthacht
www.gumo-gummiwerke.de

Gustav Freytag GmbH

Laneloher Weg 21, 22946 Brunsbek
www.freytag-etiketten.de

Gut Basthorst Event GmbH & Co. KG

Auf dem Gut 3
21493 Basthorst
www.gut-basthorst.de

Gut Basthorst Gastro GmbH & Co. KG

Auf dem Gut 3
21493 Basthorst
www.gut-basthorst.de

Gut Wulksfelde GmbH

Wulksfelder Damm 15, 22889 Tangstedt
www.gut-wulksfelde.de

H

H.Timm Elektronik GmbH

Senefelder Ring 45, 21465 Reinbek
www.timm-technology.de

HaffNet Management GmbH

Belliner Straße 21, 17373 Ueckermünde
www.haffnet-online.de

Hagmans GmbH

Borsigstraße 5, 21465 Reinbek
www.hagmans-gmbh.de

HAKA Lackierzentrum GmbH

Havighorster Weg 8c, 21031 Hamburg
www.autohaka.de

Hamburger Sparkasse AG

Bergedorfer Straße 162, 21029 Hamburg
www.haspa.de

Hamburger Volksbank eG

Alte Holstenstraße 72-74, 21029 Hamburg
www.hamburger-volksbank.de

hano-Küchen GmbH & Co. KG

Söllnerstraße 9-11, 21481 Lauenburg
www.hano-kuechen.de

Hans Lutz Kundendienst GmbH

Gutenbergstraße 19, 21465 Reinbek
www.lutz-aufzuege.de

Hans Lutz Maschinenfabrik GmbH

Gutenbergstraße 19, 21465 Reinbek
www.lutz-aufzuege.de

Hanse & Pepper GmbH & Co. KG

Dieselstraße 1a, 21465 Reinbek
www.hansepepper.de

Haus an der Sonne GmbH

Schillerstraße 43, 21502 Geesthacht
www.altenheime-apel.de

HD-FAEKAL Stadt- und Industrie- reinigungsgesellschaft m.b.H. & Co. KG

Fabersweg 5, 22848 Norderstedt
www.hd-faekal.de

Heber-Plastic GmbH

An der Strusbek 25, 22926 Ahrensburg
www.heber-plastic.de

Heine Architekten Partnerschaft mbB

Am Kaiserkai 10, 20457 Hamburg
www.heine-architekten.de

Heinrich Nickel GmbH & Co. KG

Wilhelm-Bergner-Straße 10, 21509 Glinde
www.nickel-sportswear.com

Heinz Husen Containerdienst GmbH & Co. KG

Ritscherstraße 10, 21244 Buchholz
www.heinz-husen.de

Heinz Schirmacher GmbH
Otto-Hahn-Straße 7, 22946 Trittau
www.schirmacher-hf.de

Hela Gewürzwerk Hermann Laue GmbH
Beimoorweg 11, 22926 Ahrensburg
www.hela.eu

Helmut Geissler Glasinstrumente GmbH
Leonhard-Karl-Straße 33, 97877 Wertheim
www.geisslerglas.com

HELRO GmbH
Königsberger Straße 23, 23879 Mölln
www.helro.de

Herold Einfuhr GmbH
Wilhelm-Bergner-Straße 10, 21509 Glinde
www.herold-accessories.de

HEROSE GmbH
Elly-Heuss-Knapp-Straße 12,
23843 Bad Oldesloe
www.herose.de

Hertz Flavors KG
Scholtzstraße 4, 21465 Reinbek
www.hertz-flavors.com

**Herzogtum Lauenburg
Marketing & Service GmbH**
Hauptstraße 150, 23879 Mölln
www.hlms.de

HerzZeit Pflege GmbH
Hasselbinnen 26, 22869 Schenefeld

HGH Hotelgesellschaft mbH
Stadthausbrücke 10, 20355 Hamburg
www.tortue.de

Horst Bode Import - Export GmbH
Havighorster Weg 6, 21031 Hamburg
www.bodenaturkost.de

**Horst Walberg Trockenfrucht
Import GmbH**
Henstedter Straße 21, 24629 Kisdorf
www.howa.de

HSC ITAS GmbH
Bei den Hünengräbern 19, 21220 Seevetal
www.hsc-nord.de

HSC Nord GmbH
Bei den Hünengräbern 19, 21220 Seevetal
www.hsc-nord.de

ID Plus GmbH
Lauenburger Straße 18,
21493 Schwarzenbek
www.idplus-gmbh.de

IDL Industrie Dienstleistungen GmbH
Bogenstraße 28a, 22926 Ahrensburg

IDNord-Immo GmbH
Lauenburger Straße 18,
21493 Schwarzenbek
www.idnord.de

**IFF Internationale Forschungsgemein-
schaft Futtermitteltechnik e. V.**
Frickenmühle 1A
38110 Braunschweig-Thune
www.iff-braunschweig.de

igb – Ingenieurgesellschaft Burgert mbH
Plinganserstraße 150
81369 München
www.igb.burgert.de

i-Lighting GmbH
An der Strusbek 21, 22926 Ahrensburg

**IMT Instandhaltung und
Maschinentechnik GmbH**
Bogenstraße 28a, 22926 Ahrensburg

Inditango AG
Pinnaßberg 47, 20359 Hamburg
www.inditango.com

**Ingenieurbüro Weselmann
GmbH & Co. KG**
Steinhöft 11, 20459 Hamburg
www.weselmann.de

**International Leisure Brands
(Deutschland) GmbH**
Humboldtstraße 15, 21509 Glinde
www.golfino.com

INTERSPARE Textilmaschinen GmbH
Röntgenstraße 31–33, 21465 Reinbek
www.interspare.com

iperdi Holding Nord GmbH
Rondeel 2, 22926 Ahrensburg
www.iperdi.de

Ipsos GmbH
Sachsenstraße 6, 20097 Hamburg
Papenkamp 2-6, 23879 Mölln
www.ipsos.com

**ISCM Industrieservice,
Coaching+Management GmbH**
An der Strusbek 10, 22926 Ahrensburg

ISG Intermed Service GmbH & Co. KG
Spandauer Straße 24–26
21502 Geesthacht
www.intermed.de

J

Jahnke Vertriebs GmbH
Von-Bronart-Straße 11
22885 Barsbüttel
www.jahnke-moebel.de

Joachim Leins
Wiemerskamper Weg 135,
22889 Tangstedt

Job GmbH
Kurt-Fischer-Straße 30, 22926 Ahrensburg
www.job-bulbs.com

Job Lizenz GmbH
Kurt-Fischer-Straße 30, 22926 Ahrensburg
www.job-bulbs.com

**Job Thermo Bulbs
Glasprodukte GmbH & Co. KG**
Kurt-Fischer-Straße 30, 22926 Ahrensburg
www.job-bulbs.com

Job Thermo Bulbs GmbH
An der Strusbek 5, 22926 Ahrensburg
www.job-bulbs.com

**Johanniter Geriatrie und
Seniorenzentrum Geesthacht GmbH**
Johannes-Ritter-Straße 100,
21502 Geesthacht
www.johanniter-gmbh.de

**Johanniter Krankenhaus
Geesthacht GmbH**
Am Runden Berge 3, 21502 Geesthacht
www.johanniter-krankenhaus.de

**Johanniter Medizinisches Versorgungs-
zentrum Geesthacht GmbH**
Am Runden Berge 3, 21502 Geesthacht
www.johanniter-krankenhaus.de

**Jörn Kind
Gebäudemanagement GmbH & Co. KG**
Röntgenstraße 10, 21465 Reinbek
www.kind-gmbh.de

Jungheinrich AG
Friedrich-Ebert-Damm 129,
22047 Hamburg
www.jungheinrich.com

Jungheinrich Service & Parts AG & Co. KG
Friedrich-Ebert-Damm 129,
22047 Hamburg
www.jungheinrich.com

Jürgen Hass Kunststofftechnik GmbH
Meessen 1, 22113 Oststeinbek
www.hass.com

K

„K“ Line (Deutschland) GmbH
Anckelmannplatz 1, 20357 Hamburg
www.klineglobaloro.com

**„K“ Line European Sea
Highway Services GmbH**
Otto-Lilienthal-Straße 25, 28199 Bremen
www.kess.kline.de

Karl M. Reich Verbindungstechnik GmbH
Bogenstraße 43-45, 22926 Ahrensburg
www.bea-group.com

**Kerkamm Feuerwehr Sicherheit
Technik GmbH**
Werner-von-Siemens-Straße 2-4,
25337 Elmshorn
www.weltreisemobile.com

**Ketelhut, Kampf und Böckenhauer
Steuerberatungs-
gesellschaft mbH & Co. KG**
Hauptstraße 14, 23879 Mölln
www.ketelhut-kampf.de

KFB Soltau GmbH
Gottlieb-Daimler-Straße 9
Lüneburger Straße 141-145
29614 Soltau
www.kfbsoltau.de

**KGB Kollektiver Getränke Betrieb
Handelsgesellschaft mbH**
Goosmoortwiete 21f
25474 Bönningstedt
www.kgb-getraenke.de

KG AMONTA GmbH & CO.
Grindelallee 110
20146 Hamburg
www.amonta.de

KG STARO GmbH & CO.
Grindelallee 110
20146 Hamburg
www.staro-kidz.de

KG TESCO Isolierglas GmbH & Co.
Sollredder 9, 21465 Wentorf
www.tesco-glas.com

Kieswerk Menneke Karls GmbH
Bundesstraße 39, 21382 Brietlingen
www.kieswerk-menneke.de

KIPS Germany GmbH
An der Strusbek 40, 22926 Ahrensburg
www.peter-kremser.de

Klinik für Geriatrie Ratzeburg GmbH
Röpersberg 47, 23909 Ratzeburg
www.geriatrie-ratzeburg.de

KMS Autohof Betriebsgesellschaft GmbH
Bentheimer Straße 239
48529 Nordhorn

KMS Fast Food GmbH
Bentheimer Straße 239
48529 Nordhorn

Kollien Personalservice GmbH
Hauptstraße 15, 21614 Buxtehude
www.kollien-personalservice.de

Kompaneers GmbH
Tarpn 40, Gebäude 6b,
22419 Hamburg
www.kompaneers.de

KRÜGER Aviation GmbH
Hanskampring 5, 22885 Barsbüttel
www.krueger-aviation.de

**KRÜMET Handels-
Gesellschaft Metzger mbH & Co. KG**
Kieler Straße 37-39, 25474 Bönningstedt
www.kruemet.de

KS COLOR GmbH & Co. KG
Röntgenstraße 27, 21493 Schwarzenbek
www.ks-color.de

KTE Klinik Textilien Eppendorf GmbH
Martinistraße 52, 20246 Hamburg
www.uke.uni-hamburg.de

Kunststoff-Kontor Hamburg GmbH
Borsigstraße 40, 21465 Reinbek
www.kunststoff-kontor-hamburg.de

LADR GmbH
Medizinisches Versorgungszentrum
Dr. Kramer & Kollegen
Lauenburger Straße 67, 21502 Geesthacht
www.ladr.de

**LADR GmbH Medizinisches
Versorgungszentrum Baden-Baden**
Lange Straße 65, 76530 Baden-Baden
www.ladr.de

**LADR GmbH Medizinisches
Versorgungszentrum Braunschweig**
Alte Salzdahlumer Straße 203
38124 Braunschweig
www.ladr.de

**LADR GmbH Medizinisches
Versorgungszentrum Bremen**
Friedrich-Karl-Straße 22, 28205 Bremen
www.ladr.de

**LADR GmbH Medizinisches
Versorgungszentrum Hannover**
Oldenburger Allee 31, 30659 Hannover
www.ladr.de

**LADR GmbH Medizinisches
Versorgungszentrum Neuruppin**
Zur Mesche 20, 16816 Neuruppin
www.ladr.de

**LADR Medizinisches
Versorgungszentrum Nord**
Hamburger Chaussee 25, 24220 Flintbek
www.ladr.de

LADR GmbH MVZ Nord-West
Technikerstraße 14, 48465 Schüttorf
www.ladr.de

**LADR GmbH Medizinisches
Versorgungszentrum Paderborn**
Husener Straße 46a, 33098 Paderborn
www.ladr.de

Land & Bau Kommunalgeräte GmbH
Friedrichstädter Straße 13,
24768 Rendsburg
www.barthels-online.de

Lausitz Catering GmbH
Lausitzallee 1
01998 Schipkau OT Klettwitz

Lean Consulting Nord GmbH
Stresemannstraße 375, 22761 Hamburg
www.lean-consulting-nord.de

LOMOPACK GmbH
Senefelder-Ring 90, 21465 Reinbek
www.lomopack.de

**LPFG Leipziger Personalführungs-
Gesellschaft mbH**
Bogenstraße 28a, 22926 Ahrensburg
www.tmi-service.com

**Lucky-Pet Handels- und
Produktionsgesellschaft mbH**
An der Autobahn 7, 23858 Reinfeld
www.lucky-pet.de

Lugato GmbH & Co. KG
Großer Kamp 1, 22885 Barsbüttel
www.lugato.de

Lutz Aufzüge Berlin GmbH
Plantagenstraße 6, 12169 Berlin
www.lutz-aufzuege.de

Lutz Aufzüge GmbH
Gutenbergstraße 19, 21465 Reinbek

Lys-Handels GmbH
Ohlweg 9, 22885 Barsbüttel
www.lys-personalservice.de

Lührs Holding GmbH
Leibnizstraße 10, 21502 Geesthacht
www.luehrs-gruppe.de

M

M.Woyand Elektrotechnik GmbH
Alte Poststraße 97-99, 22929 Schönberg
www.woyand-elektrotechnik.com

Magnopol GmbH & Co. KG

Waldweg 1a, 22145 Braak
www.magnopol.de

Malerei Peters GmbH & Co. KG

Gutenbergstraße 40, 21465 Reinbek
www.firma-peters.de

Matthias Polster

Hauptstraße 5, 09350 Lichtenstein
www.polster-catering.de

Maximilian Graf von Bismarck

Schönauer Weg 28, 21465 Reinbek

MDB Medien Dienstleistung und Beratung GmbH

Bogenstraße 28a, 22926 Ahrensburg
www.tmi-service.com

MED KONTOR GmbH

Gänsemarkt 35, 20354 Hamburg
www.med-kontor.de

media-sachsenwald GmbH

Hermann-Körner-Straße 61-63
21465 Reinbek
www.media-sachsenwald.de

Medienhaus Ruhr GmbH

Ruhrtalstraße 52-60, 45239 Essen

MEDLOG24 GmbH

Auf dem Dahlacker 76, 44809 Bochum
www.medlog24.de

megacom Kommunikations-systeme GmbH

Skaerbaekvej 21, 25832 Tönning
www.megacom-gmbh.de

megaform Kunststofftechnik GmbH

Skaerbaekvej 21, 25832 Tönning
www.megaform-kunststoff.de

megatec Kunststofftechnologie GmbH

Skaerbaekvej 21, 25832 Tönning
www.megatec-kunststoff.de

megacom Holding GmbH

Skaerbaekvej 21, 25832 Tönning
www.megacom-gmbh.de

megatool Werkzeug- und Formenbau GmbH

Skaerbaekvej 21, 25832 Tönning
www.megatec-kunststoff.de

MeinNordland GmbH

Kurt-Fischer-Straße 23b, 22926
Ahrensburg
www.meinnordland.de

meljo Network Logistics GmbH

Brandstücken 18, 22549 Hamburg
www.meljo.de

Metavital GmbH

Tannenhof 47, 22397 Hamburg
www.metavital.eu

Metra Logistik GmbH

Heidelberger Straße 47, 68519 Viernheim
www.metra-logistik.de

MEYLE AG

Merkurring 111, 22143 Hamburg
www.meyle.com

Michael Stark-Unternehmensberatung im Gesundheitswesen

Lübecker Straße 32, 23909 Ratzeburg

MKH Greenergy Cert GmbH

Kühnehöfe 3, 22761 Hamburg
www.ge-cert.de

mobile-ad-media GmbH

Scheringstraße 3, 13355 Berlin
www.mobile-ad-media.com

Mobiles Pfligenteam Rademakers GmbH

Schulstraße 6a, 21465 Reinbek
www.mobilespfligenteam.com

Moeller-Electro OHG

Schützenstraße 78, 22761 Hamburg
www.moeller-elctro.de

Momentive Technologies SH GmbH

Borsigstraße 1-7, 21502 Geesthacht
www.momentive.com

Motorgeräte Arndt GmbH

Tonberg 11, 24113 Kiel
www.barthels-online.de

Möbius Modell- und Formenbau GmbH & Co. KG

Kiebitzhörn 26, 22885 Barsbüttel
www.modellbaumoebius.de

MP Media Data GmbH

Ruhrtalstraße 52-60, 45239 Essen

MPA Pharma GmbH

Otto-Hahn-Straße 11, 22946 Trittau
www.mpapharma.de

Mutterland GmbH

Poststraße 14-16, 20354 Hamburg
www.mutterland.de

MVZ Kinderwunschzentrum Altonaer Straße im Gynäkologikum Hamburg GbR

Altonaer Straße 59, 20357 Hamburg
www.ivf-hamburg.de

MVZ Kinderwunsch- und Hormon-zentrum Münster GmbH

Hötteweg 5-7, 48143 Münster
www.muenster-kinderwunschzentrum.de

MVZ Laborverbund GmbH

Neuendorfstraße 16a, 16761
Henningsdorf
www.ladr.de

MVZ Medizinisches Versorgungszentrum an der Elbe GmbH

Buntenskamp 5 a, 21502 Geesthacht
www.mvz-an-der-elbe.de

N**netCo.privacy GmbH**

Reimerstwierte 11, 20457 Hamburg
www.netco-privacy.de

netCo.system GmbH

Braaker Grund 7, 22145 Braak
www.ntcg.de

NEUE LÜBECKER**Norddeutsche Baugenossenschaft eG**

Falkenstraße 9, 23564 Lübeck
www.neueluebecker.de

Neue Mayo Feinkost GmbH

Seelandstraße 36, 23569 Lübeck
www.mayo-feinkost.de

NEUHAUS NEOTEC**Maschinen- und Anlagenbau GmbH**

Dieselstraße 5-9, 21465 Reinbek
www.neuhaus-neotec.de

NGG mbH Gleisbau- und**Gleissicherungsgesellschaft mbH**

Am Rosenplatz 6, 21465 Reinbek
www.nggmbh.de

NICO Europe GmbH

Rigistraße 8-10, 12277 Berlin
www.nico-europe.com

NICO Feuerwerk GmbH

Am Guten Brunnen 10, 67547 Worms
www.nico-feuerwerk.de

Norddeutsche Kistenfabrik**K. Pannecke GmbH**

Südring 36, 21465 Wentorf
www.noki-gmbh.de

Nordstrom GmbH

Lübecker Straße 20, 22964 Steinburg
www.druckluft-technik-nord.de

Nordson Engineering GmbH

Lilienthalstraße 6, 21337 Lüneburg
www.nordson.de

NSG Dienstleistungs GmbH

Kieler Straße 675, 22527 Hamburg
www.nsg-dienstleistung.de

NST NEWCO SAFETY TECHNOLOGIES GMBH

Bei der Feuerwerkerei 1, 22946 Trittau
www.newcosafety.com

NTT Group Germany GmbH

Billw. Billeich 605 B, 21033 Hamburg
www.nttgroup-de.com

O

OBI Frank Arendt GmbH

Wilhelm-Bergner-Straße 2, 21509 Glinde
www.obide.de

Octopus Energy Germany Operations GmbH

August-Everding-Straße 25, 81671 München
www.octopusenergy.de

OFFICE ALPHA GmbH

Steinbeker Weg 2, 22885 Barsbüttel
www.officealpha.de

Olaf Fries KG

Bergedorfer Straße 46, 21502 Geesthacht
www.zigarren-fries.de

Oliver Franke Grundstücks-GmbH & Co. KG

Otternweg 2, 21521 Aumühle

Onus GmbH

Ruhrtalstraße 52-60, 45239 Essen

Orthopädie in Heemsen

Dr. med. Constanze Wittenberg
Dorfstraße 1 A, 31622 Heemsen
www.ortopaedie-heemsen.de

Otto Hoffmann GmbH

Kolberger Straße 3-7, 23909 Ratzeburg
www.hoffmann-naturstein.de

Otto Reimers Metallbauschlosserei GmbH

Steinstraße 70, 21502 Geesthacht
www.reimers-metallbau.de

Outdoor Pavillon GmbH Zwickau

Innere Schneeberger Straße 20,
08056 Zwickau

P

Park- und Sportcatering GmbH

Marshallstraße 14, 99084 Erfurt
www.polster-catering.de

Party-Rent Hamburg

Bernard & Roes GmbH
Senefelder-Ring 80, 21465 Reinbek
www.partyrent.com

Paul Albrechts Verlag GmbH

Hamburger Straße 6, 22952 Lütjensee
www.pav.de

Paul Alfons Rehbein (GmbH & Co.) KG

Wilhelm-Bergner-Straße 10, 21509 Glinde

PAV Card GmbH

Hamburger Straße 6, 22952 Lütjensee
www.pav.de

PC Verwaltungs GmbH

Hauptstraße 5, 09350 Lichtenstein

Peter Hasselbring GmbH

Nikolaus-Otto-Straße 2, 21684 Stade
www.hasselbring-stade.de

Peter HELLMICH GmbH

Seidelbastweg 145, 12357 Berlin
www.wiedemann.de

Peter Kremser GmbH & Co. KG

An der Strusbek 40, 22926 Ahrensburg
www.peter-kremser.de

Peter Kröplin GmbH

Schusterring 38, 23355 Barmstedt
www.clevere-haustechnik.de

Peters GmbH Karosserie-Lackierfachbetriebe

Schanze 8, 21465 Reinbek
www.peters-gruppe.de

Phoenix Inkasso GmbH

Brunskamp 9, 21220 Seevetal
www.phoenix-inkasso.de

PL Elektronik GmbH

In den Theilen 18, 28865 Lilienthal
www.pl-elektronik.de

Plath & Kloppmann

Transport GmbH & Co. KG
Senefelder-Ring 82, 21465 Reinbek
www.pk-transporte.de

PLANATEL Planungs- und Beratungsgesellschaft GmbH

Sophienstraße 1, 21465 Reinbek
www.planatel.de

Plogsties GmbH

Röntgenstraße 18-26, 21465 Reinbek
www.plogsties.de

PLT Industriedienste GmbH

Knickweg 6, 21465 Wentorf

PPL Service GmbH

Bruchwiesenstraße 1,
67059 Ludwigshafen
www.ppl-gmbh.com

Polster Catering GmbH

Hauptstraße 5, 09350 Lichtenstein
www.polster-catering.de

Porex Technologies Reinbek GmbH

Gutenbergstr. 5-9, 21465 Reinbek
www.porex.com

Praxis Dr. med. dent. Julia Bull

Wandsbeker Allee 72, 22041 Hamburg
www.praxisbull.de

PressUp GmbH

Wandsbeker Allee 1, 22041 Hamburg
www.pressup.de

PriBa Baustoffhandel GmbH

Schmidts Breite 17, 21107 Hamburg
www.priba.de

Prigge GmbH

Friedrich-Vorwerk-Straße 7,
21255 Tostedt
www.prigge-man.de

Print-Klex GmbH & Co. KG

Dieselstraße 1-3, 21465 Reinbek
www.print-klex.de

ProCate – Professional Catering GmbH

Brauhausstieg 21, 22041 Hamburg
www.procate.de

Promedis24 GmbH

Martinstraße 57, 28195 Bremen
www.promedis24.de

Proschwitz GmbH

Nikolaus-Otto-Straße 13, 22946 Trittau
www.proschwitz.de

Pro-tags GmbH

Kornkamp 8, 22926 Ahrensburg

P.R.W. Servicegesellschaft für Produktion,

Reinigung und Wartung GmbH
Ludwig-Reichling-Straße 10
67059 Ludwigshafen
www.prw-gmbh.com

PUMPEN-SERVICE BENTZ GmbH

Carl-Zeiss-Straße 4-6, 21465 Reinbek
www.pumpenbentz.de

Purk Gourmet GmbH

Ohlweg 9, 22885 Barsbüttel
www.purk-gourmet.de

PWK Industrieservice Kalmbach GmbH

Zollersbühnstraße 8, 76437 Rastatt
www.pwk-industrieservice.com

Q

Qualitel Hotel GmbH
Bentheimer Straße 239
48529 Nordhorn

R

RAFFAY & FLECK Patentanwälte
Große Bleichen 8
20354 Hamburg
www.raffay-fleck.de

Raiffeisenbank eG
Robert-Stock-Straße 13, 19230 Hagenow
www.die-raiffeisenbank.de

Raiffeisenbank eG
Alte Wache 17, 21481 Lauenburg
www.raibalauenburg.de

Railpool Lokservice GmbH & Co. KG
Grusonstraße 46
22113 Hamburg
www.railpool-lokservice.eu

RAMPA Verbindungstechnik GmbH & Co. KG
Grabauer Straße 35, 21493 Schwarzenbek
www.rampa.de

Regiomed Systemlogistik GmbH
Lohweg 2, 30559 Hannover
www.regiomed.org

REIFLEXA Peter Reischl GmbH
Am Knick 5, 22113 Oststeinbek
www.reiflexa.de

**Restaurantbetriebe
Krameramtsstuben GmbH**
Krayenkamp 10, 20459 Hamburg
www.krameramtsstuben.de

**Retail Operating Company
Deutschland GmbH**
Ludwig-Erhart-Straße 22
20459 Hamburg

Rheinmetall Waffe Munition GmbH
Bei der Feuerwerkerei 4, 22946 Trittau
www.rheinmetall.com

Riello UPS GmbH
Wilhelm-Bergner-Str. 9b, 21509 Glinde
www.riello-ups.de

**RMS Regelungs- und Messtechnik
Dipl.-Ing. Schäfer GmbH & Co. KG**
Gutenbergstraße 27, 21465 Reinbek
www.rms-testsystems.de

**ROEL Umwelttechnik,
Abfluss-Service GmbH**
Manderscheidtstraße 98, 45141 Essen
www.roel-umwelttechnik.de

Rohr Jumbo GmbH
Andreas-Meyer-Straße 39,
22113 Hamburg
www.rohr-jumbo.de

ROKAFLEX GmbH
Waldweg 2, 22145 Braak
www.rokaflex.de

Rowohlt Verlag GmbH
Kirchenallee 19, 20099 Hamburg
www.rowohlt.de

RSG Register Solutions gGmbH
Straße des 17. Juni 106-108, 10623 Berlin
www.register-solutions.de

S

**S-Immobilien-Gesellschaft
Holstein mbH & Co. KG**
Hagenstraße 19, 23843 Bad Oldesloe
www.sig-holstein.de

Sandhya GmbH
Luise-Ullrich-Straße 8, 82031 Grünwald
www.sandhya-natural.com

SAVO-TECHNIK Rotationsguss GmbH
Am Heisterbusch 18, 19246 Valluhn
www.rotationsguss.de

sb-electronics GmbH
Ewige Weide 7, 22926 Ahrensburg
www.sb-electronics.de

Schacht Leasing - Bodo Schacht
Meddelskamp 32b, 23843 Bad Oldesloe
www.schacht-leasing.de

SCHORISCH Magis GmbH
Schulstraße 7c, 19357 Karstädt
www.schorisch-gruppe.de

Schulenburg Ingenieurgesellschaft mbH
Fährstraße 52-54, 21502 Geesthacht
www.ib-schulenburg.de

SEAK Software GmbH
Röntgenstraße 31-33, 21465 Reinbek
www.seak.de

**SEM Servicegesellschaft für
Elektrik und Mechanik GmbH**
Bruchwiesenstraße 1,
67059 Ludwigshafen
www.sem-gmbh.com

Sensient Technologies Europe GmbH
Geesthachter Straße 103,
21502 Geesthacht
www.sensient-fce.com

SES-Straßburg-Etikettier-Service GmbH
Zunftstraße 13,
21244 Buchholz
www.ses-strassburg.de

SH WERBUNG GMBH
Hittfelder Kirchweg 21,
21220 Seevetal
www.shwerbung.de

Siegfried Jacob GmbH & Co. KG
Wilhelm-Bergner-Straße 13, 21509 Glinde
www.sjm-hamburg.de

Sigusch GmbH
Kampstraße 5a, 21447 Handorf
www.sigusch-gmbh.de

**SITEX Textile Dienstleistungen
Simeonsbetriebe Nord GmbH**
Rahnstädter Weg 34,
18069 Rostock
www.sitex-service.de

SMP IT Media GmbH
Ruhrtalstraße 52-60, 45239 Essen

SMR Seipel Mess- und Regelgeräte GmbH
Pankower Straße 8b, 21502 Geesthacht
www.smr-gmbh.de

Sparkasse Holstein
Hagenstraße 19, 23843 Bad Oldesloe
www.sparkasse-holstein.de

Spectrum Instrumentation GmbH
Ahrensfelder Weg 13-17,
22927 Grosshansdorf
www.spectrum-instrumentation.com

Spedition Jan Bode e.K.
Röntgenstraße 27-29, 21465 Reinbek
www.bodespedition.de

SPI GmbH
Kurt-Fischer-Straße 30a, 22926
Ahrensburg
www.spi.de

STS Medien Service GmbH
Bogenstraße 28a, 22926 Ahrensburg
www.tmi-service.com

STS Vertriebs GmbH
Bogenstraße 28a, 22926 Ahrensburg
www.tmi-service.com

SWN-Bauunternehmen GmbH
Stüh 7, 27446 Farven
www.swn-bauunternehmen.de

SYNERGIE HR Management GmbH
Gebr.-Himmelheber-Str. 7, 76135
Karlsruhe
www.synergie.de

SYNERGIE Personal HR GmbH
Gebr.-Himmelheber-Str. 7, 76135
Karlsruhe
www.synergie.de

SYNERGIE Personal Solutions GmbH
Gebr.-Himmelheber-Str. 7, 76135
Karlsruhe
www.synergie.de

T

Take-e-way GmbH
Schlossstraße 8 d-e, 22041 Hamburg
www.take-e-way.de

Tann Germany GmbH
Siemensstraße 10a, 21509 Glinde
www.tanngermany.com

Taxi Riechert GmbH
Röntgenstraße 32a, 21493 Schwarzenbek
www.taxi-riechert.de

Taxi Riechert Reinbek GmbH
Carl-Zeiss-Straße 8, 21465 Reinbek
www.taxi-riechert.de

THM SERVICES GmbH
Martinistraße 57, 28195 Bremen
www.runtimesolutions.de

ThoMar OHG
Basedower Weg 10, 21483 Lüttau
www.thomar.de

**THOMS-Steuerberatung
Katharina Thoms**
Saseler Bogen 2, 22393 Hamburg
www.thoms-steuerberatung.de

TIPPER TIE TECHNOPACK GmbH
Wilhelm-Bergner-Straße 9a, 21509 Glinde
www.tippertie.com

TIVIS GmbH
Industriestraße 7, 21493 Schwarzenbek
www.thater-beton.de

TMI Kiel GmbH
Bogenstraße 28a, 22926 Ahrensburg
www.tmi-service.com

TMI Service GmbH
Bogenstraße 28a, 22926 Ahrensburg
www.tmi-service.com

**Tohde & Partner Steuerberatungs-
gesellschaft mbH**
Fürstengarten 28, 21481 Lauenburg
www.tohdeundpartner.de

toom Baumarkt Udo Sill OHG
Düneberger Straße 112-114,
21502 Geesthacht
www.toom.de

trade-e-bility GmbH
Schloßstraße 8d-e, 22041 Hamburg
www.trade-e-bility.de

transprotec GmbH
Carl-Backhaus-Straße 8,
22926 Ahrensburg
www.transprotec.de

Transwaggon GmbH
Heinrich-Hertz-Straße 115,
22083 Hamburg
www.transwaggon.de

trend-test GmbH
Kolonnenstraße 26, 2. Hof. 1. OG,
10829 Berlin
www.trendtest.de

trio-Eloxal GmbH & Co. KG
Spandauer Straße 35-37,
21502 Geesthacht
www.trio-eloxal.de

Turnbull & Irrgang GmbH
Große Straße 23-25, 22926 Ahrensburg
www.turnbullirrgang-ahrensburg.de

U

**Ute Lohmeyer-Schwandt -
Steuerberaterin**
Billbrookdeich 157, 22113 Hamburg
www.lohmeyer-schwandt.de

V

V-LINE EUROPE GmbH
Borsigring 11, 31319 Sehnde
www.v-line.com

Vecturio Service GmbH
Lohweg 2, 30559 Hannover

**Vereinigte Ofen- und Kamin-
werkstätten Hamburg AG**
Röthbargweg 2, 22145 Braak
www.vok.de

**Vero projects
Kopsch Projektmanagement GmbH**
Bei den Mühren 70, 20457 Hamburg
www.veroprojects.com

**Verwaltung 3D Con Tech Gesellschaft
für digitale Konstruktion und Entwicklung
GmbH**
Heykenauweg 1, 21147 Hamburg
www.3dcontech.com

Volksbank Raiffeisenbank eG
Breite Straße 7, 25524 Itzehoe
www.vreg.de

W

**Waldhaus Reinbek
Gastronomie GmbH & Co. KG**
Loddenallee 2, 21465 Reinbek
www.waldhaus.de

Walter Bustorff GmbH & Co. KG
Rudolf-Diesel-Straße 4, 22946 Trittau
www.bustorff.de

Walter Wesemeyer GmbH
Jacobsrade 3-21, 22962 Siek
www.wesemeyer.de

WAS Germany Inh. Tim Schulz e. K.
Am Oheberg 1, 21224 Rosengarten
www.wasgermany.com

**WAS Wirtschafts- und
Aufbaugesellschaft Stormarn mbH**
Mommсенstraße 14, 23843 Bad Oldesloe
www.was-stormarn.de

Weirich Agentur GmbH
Ruhrtalstraße 52-60, 45239 Essen

WERBEUNION GmbH & Co. KG
Ziegeleiweg 3, 19057 Schwerin
www.werbeunion.de

**WiBU Wirtschaftsband
Sozialer Einrichtungen eG**
An der Strusbek 26, 22926 Ahrensburg
www.wibu-gruppe.de

**WIEDEMANN Dienstleistungs- und
Verwaltungs mbH**
Wiedemannstraße 1, 31157 Sarstedt
www.wiedemann.de

WIEDEMANN Familien KG
Wiedemannstraße 1, 31157 Sarstedt
www.wiedemann.de

WIEDEMANN Gebäudetechnik KG
Wiedemannstraße 1, 31157 Sarstedt
www.wiedemann.de

WIEDEMANN GmbH & Co. KG
Wiedemannstraße 1, 31157 Sarstedt
www.wiedemann.de

**WIEDEMANN Industrie und
Haustechnik GmbH**
Pappelweg1, 39286 Burg
www.wiedemann.de

**WIEDEMANN Technik und
Beratung GmbH**
Wiedemannstraße 1, 31157 Sarstedt
www.wiedemann.de

Wiemannwerft Gastro GmbH
Brandenburg
Hauptstraße 77,
14776 Brandenburg an der Havel

Wigo GmbH
Zur Krim 2, 22946 Trittau
www.wigo-aromen.de

Willi Curdt & Co GmbH
Osterrade 22, 21031 Hamburg
www.curdt.de

Winckler Garten- und Landschaftsbau
Fachbetrieb GmbH & Co. KG
Bassenflether Chaussee 4a
21723 Hollern-Twielenfleth
www.galabau-winckler.de

Wirtschaftsbetriebe Geesthacht GmbH
Mercatorstraße 67, 21502 Geesthacht
www.stadtwerke-geesthacht.de

Wirtschaftsförderungsgesellschaft im
Kreis Herzogtum Lauenburg mbH
Junkernstraße 7, 23909 Ratzeburg
www.wfl.de

Witzenmann Hamburg GmbH
Brookstieg 23, 22145 Stapelfeld
www.witzenmann.com

Wolfgang Färber Unternehmensberatung
Wentorfer Straße 12, 21029 Hamburg

Wollenhaupt Tee GmbH
Gutenbergstraße 33–35, 21465 Reinbek
www.wollenhaupt.com

Wollenhaupt Vanille GmbH
Am Heisterbusch 13, 19258 Gallin
www.vanille.wollenhaupt.com

Won Ik Quartz Europe GmbH
Borsigstraße 1–7, 21502 Geesthacht
www.wonik.de

Worlée NaturProdukte GmbH
Grusonstraße 26, 22113 Hamburg
www.worlee.de

Worlée-Chemie GmbH
Söllerstraße 12–16, 21481 Lauenburg
www.worlee.de

Wulf Gaertner Autoparts AG
Merkurring 111, 22143 Hamburg
www.wulfgaertner.com

Wulksfelder Gutsbäckerei GmbH
Wulksfelder Damm 15, 22889 Tangstedt
www.gut-wulksfelde.de

Wulksfelder Lieferservice GmbH
Wulksfelder Damm 15, 22889 Tangstedt
www.gut-wulksfelde.de

Wydra International GmbH
Borsigstraße 9, 21465 Reinbek
www.wydra-int.com

X

XERVON EMR GmbH
Emdener Straße 278, 50735 Köln
www.xervon.com

Z

Zahnradwerk NORD GmbH
Siemensstraße 16, 21509 Glinde
www.nord.com

ZerMoTech Fertigungs GmbH
Söllerstraße 19–21, 21481 Lauenburg
www.zermotech.de

ZetaDisplay Germany GmbH
Bei St. Annen 2, 20457 Hamburg
www.zetadisplay.com

ZUM SCHLUSS . . . DIE GESCHICHTE ZUM COVERBILD



Es ist gar nicht sooo einfach, zwei mit Helium gefüllte Ballone exakt nebeneinander zu positionieren, um die perfekte 55 für unser Magazin-Cover zu fotografieren, aber nach einigen Versuchen hat es dann geklappt. Das Hintergrundbild steht für unsere Metropolregion hier im Norden. Es ist die (relativ) neue Haltestelle Hamburg Elbbrücken, die als Knotenpunkt von U-Bahn und S-Bahn im Elbbrückenzentrum, einem Teilquartier der HafenCity

am nördlichen Ende der Freihafenbrücke gebaut wurde. Die U-Bahnstation Elbbrücken ist der Endhaltepunkt der U 4, sie wurde im Dezember 2019 in Betrieb genommen. Die Bahnsteige sind durch eine Fußgängerbrücke, den sogenannten „Skywalk“ verbunden – von dort aus wurde das Bild aufgenommen.



Unsere Mitgliedsunternehmen
kümmern sich ums Geschäft,
wir klären ihre arbeitsrechtlichen Fragen –
schnell, pragmatisch und professionell.



VERBAND UND SERVICEORGANISATION
DER WIRTSCHAFTSREGIONEN
HOLSTEIN UND HAMBURG E.V.

REDAKTION

Verband und Serviceorganisation der Wirtschaftsregionen Holstein und Hamburg e.V.
Am alten Lokschruppen 13 • 21509 Glinde • Tel: 040 / 727 787 0 • Fax: 040 / 727 787 10
E-Mail: info@vsw.eu • www.vsw.eu

ARTWORK

jpz-design.com

DRUCK

Ernst Kabel Druck GmbH