

5 INTERVIEWS

über die aktuellen wirtschaftlichen Herausforderungen

30 neue Rechtsfragen

aus unserer Beratungspraxis



Umfrage zur Wirtschaftslage 2023

Zahlen und Ergebnisse

Schlechte Wirtschaftspolitik?
Meinungen aus dem Mittelstand

Unternehmer-treffen 2023

Von Abfülltechnik bis Event Atmosphäre

VSW hat 474 MITGLIEDS-UNTERNEHMEN





LIEBE LESERIN, LIEBER LESER,

Optimismus ist gut, er bezeichnet eine zuversichtliche Grundeinstellung und ist damit die Voraussetzung für erfolgreiches Handeln. Erfolgreiches Handeln erfordert aber auch einen klaren und nüchternen Blick auf die Fakten. Deutschland steckt in einer tiefen ökonomischen Krise. Insbesondere in diesen schwierigen Zeiten, sollten die bestehenden Probleme eindeutig benannt werden, damit für alle klar ist, dass Handlungsoptionen gefunden werden müssen, um die Krise zu bewältigen. Wenn aber von der Regierung behauptet wird, die Wirtschaft sei „auf gutem Kurs“, dann hat das wenig Bezug zur Realität und es verschleiern, dass es erforderlich ist, Maßnahmen zur Veränderung der Situation zu ergreifen.

Der Kanzler hat erklärt, es gäbe keinen Anlass zum Jammern. Das stimmt nicht. *Anlass* zum Jammern gibt es reichlich. Das bedeutet nicht, dass wir jammern sollten, aber die Regierung sollte aufhören die Situation besser darzustellen, als sie ist. Nur wenn wir uns der Situation ohne Beschönigung stellen, werden sich auch Wege finden lassen, die Dinge wieder zum Besseren zu wenden.

Bezogen auf das vor uns liegende Jahr 2024 sehen die derzeitigen Prognosen von Experten und Unternehmern nicht besonders gut aus. Nach unserer Wirtschaftsumfrage gehen 55% der Unternehmer davon aus, dass die gesamtwirtschaftliche Situation in Deutschland schlechter wird als in diesem Jahr. Andererseits prognostizieren immerhin 45% der Unternehmer für ihr eigenes Unternehmen für 2024 ein gutes bis sehr gutes Jahr. Dies zeigt, dass

selbst bei diesen schwierigen wirtschaftlichen Bedingungen - branchenabhängig - Wege zum Erfolg gefunden werden können.

Neben dem allgegenwärtigen Arbeitskräftemangel wird von vielen Unternehmern die Bürokratie und die Menge an gesetzlichen Vorschriften als Erschwernis für die tägliche Arbeit benannt. Diese Problematik sieht auch die Regierung. „Der Dschungel an Vorschriften muss gelichtet werden,“ sagte Scholz kürzlich in einem Interview. Es sei eine zentrale Aufgabe für schnellere Planungsverfahren und Genehmigungen zu sorgen. Immerhin an dieser Stelle eine realistische Einschätzung und es bleibt zu hoffen, dass dieser auch Taten folgen.

10

Sie fragen sich, was die 10 in der Mitte dieser Seite bedeutet? Es ist die Jubiläums-10 für unser Magazin. Im Jahr 2014 erschien das erste VSW-Jahresmagazin und vor Ihnen liegt nun die zehnte Ausgabe.

Für das kommende Geschäftsjahr wünsche ich Ihnen maximalen Erfolg – so, wie es die Gegebenheiten eben zulassen. Es kostet Kraft, aber es ist kein Widerspruch, die Fakten zu kennen und gleichzeitig eine positive Grundeinstellung zu bewahren. In diesem Sinne: Bleiben Sie optimistisch! Gemeinsam mit meinem Team wünsche ich Ihnen allen ein gesundes und gutes Jahr 2024!

Ihre

Nicole Marquardsen
Geschäftsführerin

Inhalt



22

Rechtsberatung und
Prozessvertretung

RECHTSBERATUNG und PROZESSVERTRETUNG

- 22 Leistungsumfang
- 24 Dreißig Beratungsfragen aus dem Jahr 2023
- 30 Gerichtstermine 2023
- 32 Die VSW Anwälte

UNTERNEHMER- TREFFEN

- 36 Party Rent Hamburg GmbH
- 38 Gustav Freytag GmbH
- 40 Feige FILLING GmbH
- 42 Allergopharma GmbH
- 44 ESYLUX GmbH
- 46 Spargelesen und Mitgliederversammlung

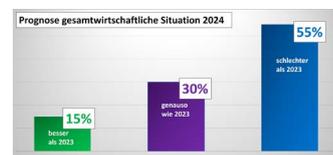
FORTBILDUNG

- 52 Die Seminarreihen
- 54 Fachseminare zur beruflichen Fortbildung
- 63 Seminare für Auszubildende und Berufsanfänger



34

Unternehmertreffen



18

Wirtschaftsumfrage 2023

Digitale Ausgabe

Das VSW Jahresmagazin erscheint auch digital auf unserer Homepage www.vsw.eu



52

Fortbildung

VERGÜNSTIGUNGEN bei der PERSONAL- REKRUTIERUNG

- 70** Leistungsbeschreibung
- 71** VSW Konditionen für Anzeigenschaltung bei Stepstone und monster

VSW INFORMATIONSDIENSTE

- 70** VSW Rundschreiben
- 71** Unternehmerdienst
- 71** Aktuelle Steuernachrichten

DIE INTERVIEWS

- 08** **Über ein personalintensives Geschäft in der Druckbranche**
Dr. Ulrike Schröder – TMI Gruppe
- 10** **Stahlbauprofis in dritter Generation**
Marco Buthmann –
Buthmann Ingenieur-Stahlbau AG
- 12** **Entwicklungen in der Zeitarbeit**
Brigitte Wolter u. Markus Lange –
Adecco
Personaldienstleistungen GmbH
- 14** **Spezialisten für Glasfasertechnik im Technologiepark Berlin Adlershof**
Paulina Christ – FOC
fibre optical components GmbH
- 16** **Maschinenfabrik seit 1876 - mit Kunden in mehr als 100 Ländern weltweit**
Dr. Victoria Behrmann –
Amandus Kahl GmbH & Co. KG



50

Reinbeker
Ausbildungsmarkt



04

Vorstandssitzungen 2023



20

Forderungen des
Mittelstandes an die Politik

74
Neue Mitglieder 2023

76
VSW Mitglieder
am 31.12.2023

87
VSW Satzung



ERSTE SITZUNG

28. Februar 2023
in der
TMI Service GmbH,
22926 Ahrensburg

ZWEITE SITZUNG

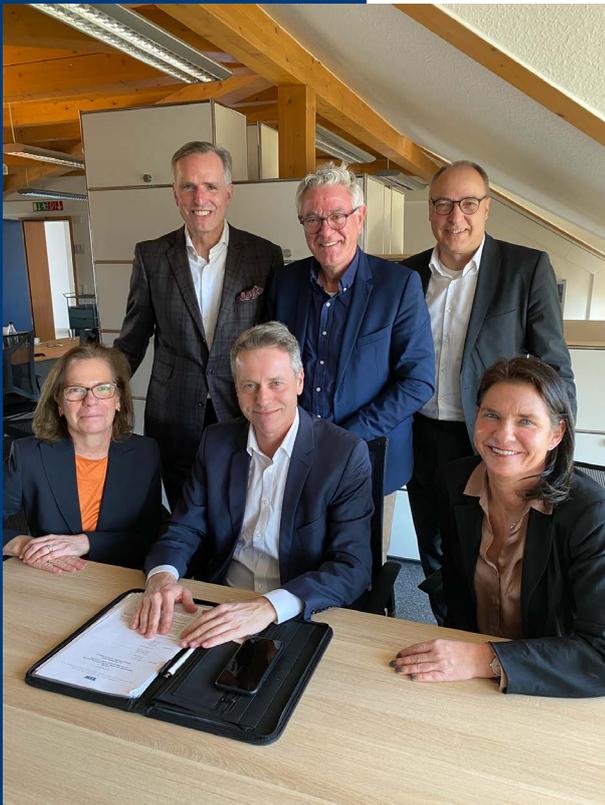
20. Juni 2023
in der
Ballerstedt GmbH,
21465 Reinbek

DRITTE SITZUNG

21. November 2023
in der
GALAB Technologies GmbH,
21029 Hamburg



Vorstand, Beirat und Geschäftsführung haben im Jahr 2023 wie auch in den vergangenen Jahren eng, vertrauensvoll und konstruktiv zusammengearbeitet. Im Laufe des Jahres fanden drei gemeinsame Vorstands- und Beiratssitzungen statt.



DES VORSTANDSVORSITZENDEN OLIVER FRANKE

SEHR GEEHRTE DAMEN UND HERREN, LIEBE MITGLIEDER,

es ist leider so, dass sich die deutsche Wirtschaft im Jahr 2023 insgesamt betrachtet in einer Schwächephase befand. Allerdings ist es nicht so, dass alle Branchen von der schwierigen wirtschaftlichen Situation betroffen sind. So haben immerhin die Hälfte der Unternehmen im Rahmen unserer Wirtschaftsumfrage angegeben, dass das Jahr 2023 für sie gut bis sehr gut verlaufen ist. In der jüngsten Pressemitteilung des Bundeswirtschaftsministeriums hieß es, dass sich das Tempo der konjunkturellen Talfahrt verringert hat und zur Jahreswende 2023/24 eine moderate Erholung einsetzen dürfte. Es bleibt zu hoffen, dass es sich dabei nicht erneut um eine Regierungsprognose handelt, die korrigiert werden muss.

Von den Unternehmern aller Branchen wird der Mangel an qualifizierten Arbeitskräften weiterhin als große Herausforderung und Wachstumsbremse benannt. Wir hatten den Fraktionsvorsitzenden der CDU im Kieler Landtag, Tobias Koch, für den 19.01.2023 zu einem Gespräch eingeladen, um mit ihm u.a. über den Fachkräftemangel und die möglichen Maßnahmen der Politik zu diskutieren. Über dieses Gespräch wurde in der Presse und von uns in den Social-Media-Kanälen berichtet.

Am 06.06.2023 fand im Hotel Atlantic Hamburg die Mitgliederversammlung unseres Dachverbandes UV NORD (Vereinigung der Unternehmensverbände in Hamburg und Schleswig-Holstein e.V.) statt. Im Rahmen dieser

Mitgliederversammlung wurde ich erneut für weitere 4 Jahre in den Vorstand von UV NORD gewählt. Unser Dachverband hat insbesondere die Aufgabe, die wirtschaftspolitischen Interessen der mittelständischen Unternehmen in Hamburg und Schleswig-Holstein an die Kieler Landesregierung und den Hamburger Senat zu transportieren. Durch mein Vorstandsamt im UV Nord habe ich die Möglichkeit, die Belange der VSW-Mitgliedsunternehmen unmittelbar in die Vorstandsarbeit unseres Dachverbandes einzubringen.

Unser Verband ist auch im Jahr 2023 weitergewachsen. Im Verlauf des Jahres konnten wir 37 neue Unternehmen dazu gewinnen, so dass der VSW per 31.12.2023 einen Mitgliederbestand von 474 Unternehmen hat.

Über unsere Mitgliederversammlung und das VSW Spargelesen lesen Sie ab Seite 46. Es war wieder ein unterhaltsamer, entspannter Abend und ich würde mich freuen, viele von Ihnen im nächsten Jahr auf Gut Schönau (wieder)zusehen. Der neue Termin ist Freitag, der 26.04.2024.

Abschließend möchte ich Ihnen sagen, dass ich für Anliegen und Anregungen aus dem Mitgliederkreis immer zur Verfügung stehe. Kontaktieren Sie mich bitte gerne über unsere Geschäftsstelle.

Blieben Sie gesund und haben Sie viel Erfolg im kommenden Geschäftsjahr!

Ihr



Oliver Franke
Vorstandsvorsitzender



DER VORSTAND

Vorstandsvorsitzender



OLIVER FRANKE
Oliver Franke Grund-
stücks-GmbH & Co. KG



WOLFGANG FÄRBER

RAMPA®
GmbH & Co. KG

stellvertr. Vorsitzender



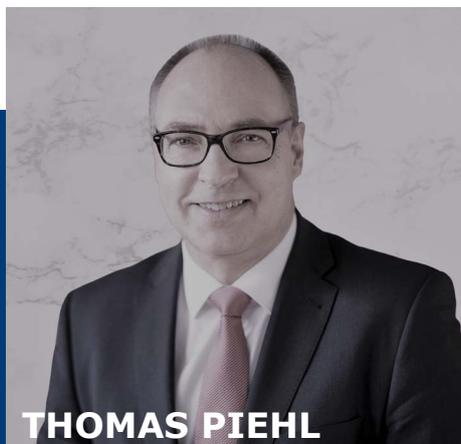
JAN BUSTORFF

Walter Bustorff KG



DR. HENNER BUHCK

Buhck Umweltservices
GmbH & Co. KG



THOMAS PIEHL

Sparkasse Holstein



THOMAS GÖTHLING

Raiffeisenbank eG
Lauenburg

RECHNUNG

DER BEIRAT



DR. ECKARD JANTZEN

GALAB Laboratories GmbH



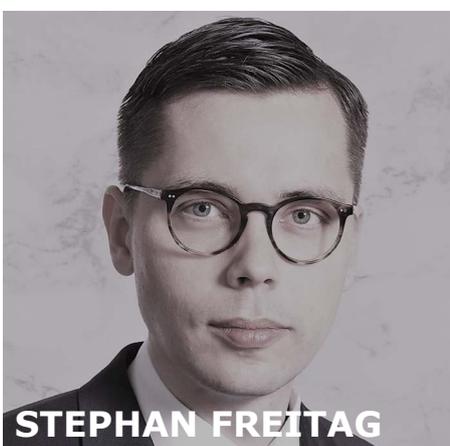
MARKUS BALLERSTEDT

Ballerstedt GmbH



JAN-WILLEM ROES

Party Rent Group -
Bernard & Roes GmbH



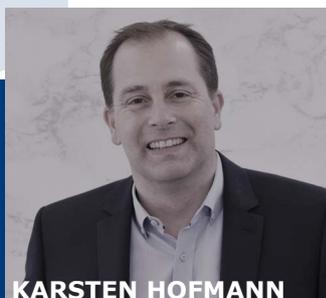
STEPHAN FREITAG

AMEOS Einrichtungen



DR. ULRIKE SCHRÖDER

TMI Service GmbH



KARSTEN HOFMANN

gat GmbH

GSPRÜFER



ÜBER EIN PERSONALINTENSIVES GESCHÄFT IN DER DRUCKBRANCHE

Gespräch mit der geschäftsführenden Gesellschafterin
Dr. Ulrike Schröder

Nicole Marquardsen: *Frau Dr. Schröder, die zehn Unternehmen der TMI Gruppe sind als Dienstleister ausschließlich für Unternehmen der Druckindustrie tätig. Das Geschäftsfeld ist also ein sehr spezielles Nischensegment, richtig?*

Dr. Ulrike Schröder: Die TMI Gruppe ist der Partner für Druckereien und Verlage, wenn es um Outsourcing von Teilbereichen wie Vorstufe und Druck, die Weiterverarbeitung und Logistik oder Betreibermodelle von gesamten Druckereien geht. Die Druckhäuser als unsere Kunden lösen Teilbereiche ihres Produktionsprozesses heraus und übergeben ihn uns zur Bewirtschaftung mit eigenem Personal und auf eigenes Risiko. Der Umfang unserer Dienstleistung ist von Kunde zu Kunde unterschiedlich. Es gibt Kunden, die geben uns eine Maschine aus ihrem Prozess zur eigenverantwortlichen Bewirtschaftung. Teilweise übernehmen wir den Bereich der Weiterverarbeitung oder aber wir übernehmen auch die komplette Bewirtschaftung eines gesamten Druckhauses.

NM: *Was sind die wesentlichen Vorteile für den Kunden?*

Dr. US: Vor allem Flexibilität. Insbesondere Tageszeitungen sind immer zeitkritische Druckprodukte. Die Drucktarife, an die unsere Kunden gebunden sind, sind relativ starr im Hinblick auf die Arbeitszeiten. Verschieben sich Produktionszeiten, so ergeben sich nach dem Drucktarif sofort Überstunden und auch entsprechende Zuschläge. Wir arbeiten demgegenüber mit Arbeitszeitkonten und soweit erforderlich mit Abrufarbeitskräften. So können wir im Produktionsprozess mit der Personalplanung immer flexibel reagieren, Termintreue gewährleisten und in der Regel auch einen Kostenvorteil bieten.

NM: *Unabhängig davon, dass wir derzeit gesamtwirtschaftlich in Deutschland keine guten Zeiten haben, gibt es bereits längerfristig und fortlaufend ein Druckereierben. Es werden immer mehr Druckereien geschlossen. Wie stellt sich die Auftrags- und Umsatzentwicklung in Ihren Unternehmen dar?*

Dr. US: Wir haben keine negative Entwicklung zu verzeichnen. Die Umsätze in unserer Unternehmensgruppe sind weitgehend gleichgeblieben. Wir haben das Glück, dass unsere Kunden Druckereien sind, bei denen noch zusätzliche Aufträge in den Bestand gekommen sind.

NM: *Woher kommen diese Aufträge, wenn*

doch die Auflagen der Tageszeitungen stetig sinken?

Dr. US: Es ist richtig, dass fast alle Tageszeitungen Auflagevolumen verloren haben. Dieser Abwärtstrend wird sich aus meiner Sicht auch weiter fortsetzen. Generell wird viel mehr als früher digital gelesen. Insbesondere die jüngeren Menschen informieren sich fast ausschließlich über digitale Medien. Hinzu kommt noch, dass einige Tageszeitungen dazu übergegangen sind, ihre Produkte ausschließlich digital zur Verfügung zu stellen, weil sie gar nicht mehr in der Lage sind, in strukturschwachen ländlichen Gebieten die Zustellung aufrechtzuerhalten.

NM: *Wie ist es vor dem Hintergrund dieser Entwicklung möglich, dass Ihre Kunden zusätzliche Druckaufträge generieren?*

Dr. US: Die Druckbranche insgesamt ist extrem geschrumpft, d.h. die Anzahl der Druckprodukte und die Anzahl der Druckereien hat sich stark verringert. Bei den weiterhin existierenden Druckhäusern aber ist es durch diese Entwicklung zu einer Konzentration der verbliebenen Aufträge gekommen.

NM: *Sie haben keine Auftrags- und Umsatzdefizite zu verzeichnen, weil Sie Druckereien zu Ihren Kunden zählen, bei denen sich der verbliebene Auftragsbestand der Branche bündelt.*

Dr. US: Richtig und es gibt noch einen weiteren Aspekt, der dazu führt, dass bei unseren Kunden und damit auch bei uns eine gute Auftragslage besteht. In den Druckereien werden nicht nur die klassischen Tageszeitungen gedruckt, sondern es werden traditionell auch sehr viele gratis Wochenzeitungen hergestellt. Die Wochenblätter erleben in diesen wirtschaftlich schwierigen Zeiten eine Renaissance. Die Wochenblätter sind Träger für Prospektmaterial, also Werbung, insbesondere Werbung der Discounter. Diese Werbung wird antizyklisch gemacht – sinkt die Kaufkraft, steigt das Volumen der Werbung. Durch das zusätzlich in den Zeitungsdruckhäusern hergestellte Prospektmaterial entstehen dort Auftragsspitzen, die zu einem stark schwankenden Personalbedarf führen. Diese herausfordernde Situation erfolgreich zu bewältigen, gehört zu unseren Stärken.

NM: *Sie betonen, dass Sie kunden- und auftragsbezogen im Hinblick auf die erforderliche Personalkapazität stets flexibel und leistungsfähig sind. Nun ist der Arbeitskräftemangel eine der größ-*

T M I G r u p p e

ten Herausforderungen, denen sich die Wirtschaft derzeit stellen muss. Haben Sie ein Geheimrezept?

Dr. US: Nein, das haben wir nicht. Man muss viel mehr Energie, Kreativität und Zeit in die Personalrekrutierung investieren, als früher. Wir haben uns verändert und breiter aufgestellt. Wir inserieren z.B. Stellen über digitale Plattformen, Social Media, aber auch in Kleinanzeigen in den Wochenblättern. Der Arbeitskräftemangel besteht in allen Hierarchieebenen. Es ist schwierig Fachkräfte zu bekommen, es ist aber auch sehr schwierig angelernte Hilfskräfte zu finden. Im heutigen Arbeitsmarkt ist auch die Standortattraktivität von Bedeutung. Es spielt u.a. eine wesentliche Rolle, ob eine Druckerei mit öffentlichen Verkehrsmitteln gut zu erreichen ist.

NM: Was sagen Sie zum Thema Mitarbeiterbindung? Spielt das Gehalt die größte Rolle oder sind andere Faktoren auch wichtig?

Dr. US: Natürlich ist es eine Grundvoraussetzung, dass die Mitarbeiter angemessen bezahlt werden. Nach meiner Einschätzung ist aber das Geld oft gar nicht das, was die Mitarbeiter so unbedingt an den Arbeitgeber bindet. Es ist das Verständnis und die Rücksichtnahme auf die persönliche Lebenssituation des Mitarbeiters bei der Festlegung der Arbeitszeit. Wenn jemand für eine bestimmte Arbeitszeit aus persönlichen, familiären Gründen verhindert ist, nehmen wir darauf Rücksicht. Wenn jemand kein Fahrzeug zur Verfügung hat, versuchen wir über einen Kollegen eine Fahrmöglichkeit zu organisieren. Wenn es gut gelingt, eine gegenseitige Geben-und-Nehmen-Mentalität mit den Mitarbeitern zu leben, dann fühlen sie sich wohl und bleiben an das Unternehmen gebunden.

NM: Was ist aus Ihrer Sicht insbesondere an der Wirtschaftspolitik unserer Regierung zu kritisieren?

Dr. US: Ich finde es belastend, dass wir als Unternehmer Dinge umsetzen sollen, für deren Ergebnis sich in Berlin irgendjemand auf die Schulter klopf. Die Regierung erklärte

NM: Man meint, niemand innerhalb der Regierung würde sich Gedanken machen, wie viel Umsetzungsaufwand mit so einer Regelung verbunden ist.

Dr. US: Ja. Ein weiteres Beispiel ist das Pflegeunterstützungs- und -entlastungsgesetz, mit dem die Höhe der Pflegeversicherungsbeiträge abhängig von der Anzahl der Kinder neu geregelt wurde. Es ist ein immenser Aufwand von allen Mitarbeitern die Namen und Geburtsdaten der Kinder zu besorgen, um dann ordnungsgemäß abrechnen zu können. Erschwerend kam hinzu, dass dieses Gesetz praktisch von jetzt auf gleich in Kraft trat, es wurde im Juni beschlossen und galt schon ab 01.07.2023.

NM: Tatsächlich ist nicht zu verstehen, aus welchem Grund solche Neuregelungen, die für die Arbeitgeber einen großen Verwaltungsaufwand bedeuten, ohne relevante Vorlaufzeit in Kraft treten.

Dr. US: Umgekehrt ist es sehr nervig, dass es nicht endlich eine gesetzliche Regelung zur Arbeitszeiterfassung gibt, obwohl das seit Anfang dieses Jahres überfällig ist. Das Bundesarbeitsgericht entscheidet, dass wir als Arbeitgeber zur Arbeitszeiterfassung verpflichtet sind und es gibt keine Regelung dazu, wie das genau laufen muss. Es gibt eine Verpflichtung, zu der man die genauen Anforderungen nicht kennt. Dieser Umstand macht eine Planung im Hinblick auf eine etwaig erforderliche Investition unmöglich und das verunsichert natürlich.

NM: Gibt es noch einen Bereich, der aus Ihrer Sicht unbedingt neu oder anders geregelt werden sollte?

Dr. US: Ich meine, die Voraussetzungen für den Bezug von Sozialleistungen sollten strikter geregelt werden. Es ist keine Frage, dass Menschen, die unverschuldet in Not geraten, finanzielle Hilfen erhalten müssen. Aber es wird bei der Gewährung von Leistungen nicht mehr gefragt, warum jemand nicht oder nicht in vollem Umfang arbeitet. An dieser Stelle sollte es einen geregelten, strikteren Ansatz geben. Vielleicht wäre das ein kleiner Schritt zur Verringerung des Arbeitskräftemangels.



im letzten Jahr medienwirksam, dass jeder Arbeitnehmer eine Energiepreispauschale erhält. Die Arbeitgeber wurden gesetzlich zur Auszahlung verpflichtet. Es war damit auch Aufgabe der Arbeitgeber, zu prüfen, ob jeweils die Voraussetzungen für die Auszahlung vorlagen. Beispielsweise durfte man gegenüber geringfügig beschäftigten Mitarbeitern – von denen wir sehr viele beschäftigen – nur abrechnen, wenn eine schriftliche Bestätigung des Arbeitnehmers vorliegt, dass es sich um seine erste Beschäftigung handelt. Es war unsere Aufgabe, all diese Bestätigungen zu besorgen.

Steckbrief:

Die Unternehmen:
 TMI Service GmbH
 TMI Kiel GmbH
 DVD Druck- und Verlags-Dienstleistung GmbH
 GPD Grafische Produktions- und Dienstleistungs GmbH
 IDL Industrie Dienstleistungen GmbH
 IMT Instandhaltung und Maschinentechnik GmbH
 LPFG Leipziger Personalführungsgesellschaft mbH
 STS Medien Service GmbH
 STS Vertriebs GmbH
 MDB Medien Dienstleistung und Beratung GmbH

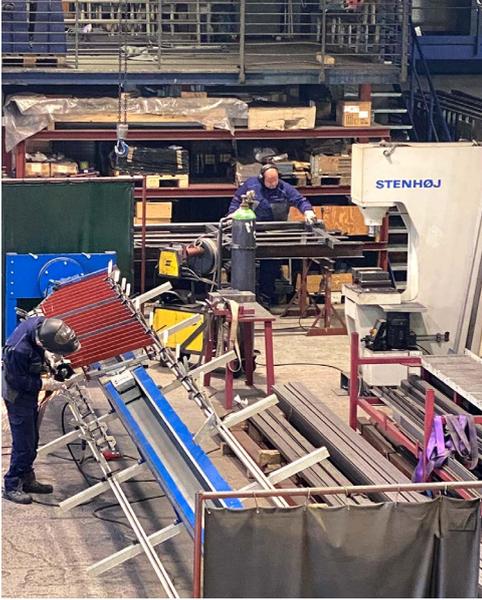
Sitz:
 Bogenstraße 28a,
 22926 Ahrensburg

Web:
www.tmi-service.eu

Geschäftsinhalt:
 Geschäftsinhalt:
 Outsourcing und Personaldienstleistungen für Druckereien und Verlage

Jahresumsatz 2022:
 € 32 Mio
Anzahl Mitarbeiter:
 1.400
Gründungsjahr:
 1995

VSW-Mitglied seit:
 Juni 2007



STAHLBAUPROFIS IN DRITTER GENERATION

Gespräch mit dem geschäftsführenden Gesellschafter Marco Buthmann

Nicole Marquardsen: *Herr Buthmann, Ihr Unternehmen plant, fertigt und montiert Stahlkonstruktionen. Sie sind als Stahlbauprofis auf komplizierte, anspruchsvolle Einzelprojekte spezialisiert. Die Lage des deutschen Baugewerbes ist angespannt, wobei die Krise nach den Medienberichten primär den Wohnungsbau betrifft. Das ist nicht Ihr Geschäftsfeld, Ihre besonderen Stahlkonstruktionen befinden sich an oder vor großen Gebäuden von Industrie und Wirtschaft. Ist Ihre Auftragslage gleichwohl von der Krise im Baugewerbe betroffen?*

Marco Buthmann: Aktuell sind wir tatsächlich noch nicht betroffen. Wir hören aber inzwischen immer mehr von unseren Auftraggebern und in Gesprächen mit Architekten und Statikern, dass die Lage schwieriger wird. Es ist zwar aktuell überwiegend der Bereich „Wohnungsbau“ betroffen, aber auch die Planung von anderen Neubauten geht deutlich zurück. Das heißt, wir werden die Krise auch zu spüren bekommen, aber vermutlich erst mit rund einem Jahr Verzögerung.

NM: *Wie beschreiben Sie Ihre Auftragslage im Zeitraum der letzten zwei Jahre?*

MB: Wir sind in den beiden letzten Jahren durchgängig voll ausgelastet gewesen. Für größere Aufträge haben wir aktuell eine Vorlaufzeit von 4-5 Monaten.

NM: *Die gestiegenen Zinsen und die hohe Inflationsrate haben dazu geführt, dass die Investitionsbereitschaft in fast allen Bereichen gesunken ist. Betrifft diese Entwicklung auch das Klientel Ihrer Kunden?*

MB: Selbstverständlich sind auch unsere Kunden betroffen, da diese ja zu gut 95 % aus der mittelständischen Bauwirtschaft kommen. Diese sind direkt von der Investitionsbereitschaft der Unternehmen sowie von den institutionellen Anlegern abhängig. Einige unserer größeren Kunden sind aber auch breit aufgestellt und auch in Bereichen tätig, die durch staatliche Investitionen getragen werden, z. B. im Schulbau oder im Infrastrukturbau. Diese Kunden sind dann auch weniger betroffen und können Kapazitäten verschieben.

NM: *Der Stahlpreis ist in den letzten Jahren gestiegen. Mitte letzten Jahres hatte er einen Höchststand, wobei die Preise seitdem wieder gesunken*

sind. Wie gehen Sie kalkulatorisch und entsprechend in der Preis- und Vertragsgestaltung gegenüber Ihren Kunden mit diesen Schwankungen um?

MB: Zunächst kann man festhalten, dass sich der Markt wieder beruhigt hat und der Stahlpreis inzwischen wieder merklich - und nicht nur etwas - gesunken ist. Auch muss deutlich gesagt werden, dass solch ein krasser Ausreißer sehr ungewöhnlich ist und auch durch ‚Pannikäufe‘ mit verursacht worden ist. Da unsere Aufträge in der Regel in einem überschaubaren Zeitfenster kalkuliert, beauftragt und abgewickelt werden, ist das Risiko von Schwankungen der Stahlpreise für uns überschaubar. Generell legen wir unsere Angebote zudem mit einer Bindefrist von vier Wochen und behalten uns eine Preisprüfung vor, sollte eine Beauftragung später erfolgen. Wir müssen dann in der Verhandlung - unter Berücksichtigung des geplanten Ausführungsfensters - das Risiko einschätzen und in der finalen Preisfindung versuchen, es zu berücksichtigen. Bei Aufträgen von öffentlichen Auftraggebern ist es ein gangbarer Weg eine Preisgleitklausel zu vereinbaren. Diese gilt dann in beide Richtungen, also auch, wenn das Material günstiger werden sollte.

NM: *Sie arbeiten fast ausschließlich für deutsche Kunden. Was ist der Grund?*

MB: Ja, es stimmt, dass wir zu 99% für deutsche Auftraggeber tätig sind und unseren Tätigkeitsbereich grundsätzlich auf Hamburg plus 200 km Umkreis beschränkt haben. Zum einen ist dies ein Bereich, den wir im Tagesgeschäft gut betreuen können und zum anderen ist die Reisebereitschaft unseres Personals - besonders in der Montage - nicht sonderlich hoch. Wir haben aber in der Vergangenheit für besondere Kunden auch schon Montagen in Schweden, Holland, Spanien und Großbritannien vorgenommen. Hier war es aber immer der Wunsch unseres deutschen Kunden, der auch bereit war, die höheren Kosten dafür zu tragen. Da der Preis fast immer das ausschlaggebende Kriterium für eine Beauftragung ist, macht es für uns keinen Sinn, Leistungen anzubieten, die regional ansässige Firmen ebenso anbieten können. Diese haben immer einen Preisvorteil, da sie die Reise-, Unterbringungs- und Transportkosten nicht haben.

Buthmann Ingenieur-Stahlbau AG



NM: Sie beschäftigen rund 40 Mitarbeiter. Diese Zahl ist seit vielen Jahren annähernd unverändert. Ist es ein Teil Ihrer Unternehmenspolitik, das Unternehmen in einer bestimmten Größenordnung zu halten?

MB: Ja, diese Größenordnung ist von zwei geschäftsführenden Gesellschaftern gut zu bewältigen, wenn man keine zweite Führungsebene einstellen will. Zudem können wir mit dieser Größe auch die mittelgroßen Objekte gut in Angriff nehmen, die ein kleineres Unternehmen nicht mehr bewältigen kann und für die sich die deutlich größeren Betriebe noch nicht interessieren.

NM: Was sind Ihre wesentlichen unternehmenspolitischen Grundsätze?

MB: Wirtschaftlicher Erfolg bei hoher Kundenzufriedenheit, Investitionen in moderne und wirtschaftliche Fertigungsverfahren, nachhaltiges Handeln für zukünftige Generationen, Sicherheit der Arbeitsplätze und Investitionen in Aus- und Fortbildung.

NM: Spielt es für Sie eine Rolle, dass Sie das von Ihrem Großvater gegründete Familienunternehmen in dritter Generation führen?

MB: Es ist schon etwas Besonderes für mich, dass immer noch ein Familienmitglied das Unternehmen (mit) führt und der Name in den 68 Jahren einen guten Ruf erworben und bisher auch immer behalten hat. Ob die vierte Generation noch aus der Familie kommt, steht aber in den Sternen.

NM: Betrifft Sie das Thema Arbeitskräftemangel trotz der konstanten Mitarbeiterzahl?

MB: Wir erhöhen zwar die Anzahl unserer Mitarbeiter nicht, dennoch gibt es in unserem Unternehmen Mitarbeiterfluktuation. Auch wenn wir eine hohe Mitarbeiterzufriedenheit und sehr langjährige Mitarbeiter haben, verlassen uns Mitarbeiter - beispielsweise, weil sie sich beruflich umorientieren oder den Wohnort wechseln. Vor diesem Hintergrund ist die Mitarbeiter-Gewinnung und der Mangel an Fachkräften auch bei uns ein ständiges Thema. Seit Bestehen des Unternehmens bilden wir aus und haben daraus auch einige tolle Kollegen gewinnen und auch an uns binden können. Es wird allerdings immer schwieriger, geeignete Auszubildende zu finden. Trotz moderner Kampagnen auf Instagram und Facebook haben wir für dieses Jahr keine geeigneten Be-

werbungen erhalten. Es möchte anscheinend niemand mehr mit den Händen arbeiten. Aktuell haben wir ein paar angelernte Mitarbeiter über den vorherigen Einsatz als Zeitpersonal gewinnen und einstellen können. Allerdings benötigen diese Mitarbeiter viel Führung und Ausbildung durch unsere Alt-Gesellen. Wir hoffen, dass sich diese investierte Zeit irgendwann dadurch rentiert, dass die Mitarbeiter dann gut ausgebildet bei uns bleiben und nicht das Unternehmen verlassen – schon gar nicht zu Marktbegleitern oder in die Industrie.

NM: Gewähren Sie besondere Vorteile oder Leistungen zum Zwecke der Mitarbeiterbindung, wie z.B. Homeoffice, flexible Arbeitszeiten, steuerfreie Zuschüsse oder Sonderzahlungen?

MB: Ja, soweit es halt im Handwerk möglich ist. Weder der Mitarbeiter, der die Bauteile herstellt, noch der, der sie montiert, kann von Homeoffice Gebrauch machen und auch Arbeitsbeginn und -ende sind definiert. Im Büro ist das Homeoffice zum Teil möglich – aber auch nicht uneingeschränkt. Gleichzeitig geht es im Büro mit der Gleitzeit unproblematisch, solange der Kundenkontakt in den Kernzeiten möglich ist. Bonus- und Prämienzahlungen sind bei uns bei besonderen Leistungen ebenso üblich wie ein Zuschuss zum Fitnessclub. Über die Tarifgebundenheit gibt es bei uns auch immer Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld.

NM: Welche Faktoren empfinden Sie in der täglichen Arbeit als besonders erschwerend?

MB: Als besonders erschwerend empfinde ich den ständigen Zuwachs an Vorschriften, die beachtet und bearbeitet werden müssen – das gilt für uns besonders auch im Baubereich, außerdem Arbeitsschutzvorschriften, die Datenschutzgrundverordnung, das AGG, die Lkw-Maut, Vorschriften zu Arbeits- und Transportgenehmigungen, Vorschriften zum Umweltschutz, CO₂-Footprint, Statistiken für dies und das . . . um nur ein paar Beispiele zu nennen. Wir brauchen Vereinfachungen im Arbeits- und Wirtschaftsrecht und den Abbau von Bürokratie.

Steckbrief:

Das Unternehmen:
Buthmann Ingenieur-Stahlbau AG

Sitz:
Humboldtstraße 12,
21509 Glinde

Web:
www.buthmann.de

Geschäftsinhalt:
Planung, Fertigung und Montage
von Stahlkonstruktionen

Betriebsleistung 2022:
5.337 Mio. €

Anzahl Mitarbeiter:
39

Gründungsjahr:
1955

VSW-Mitglied seit:
Juli 1987



ENTWICKLUNGEN IN DER ZEITARBEIT

Gespräch mit der Area Managerin Nord Brigitte Wolter und dem Branch Manager Marcus Lange

Nicole Marquardsen: *Frau Wolter, Adecco ist eines der bekanntesten Unternehmen in der Branche der Arbeitnehmerüberlassung. Welche Qualifikationen überlassen Sie im Wesentlichen?*

Brigitte Wolter: Im Wesentlichen überlassen wir im gewerblich-technischen Bereich Mitarbeiter für z.B. Produktionen, Lagerlogistik und Handwerk. Der gewerbliche Anteil bildet ganz eindeutig den Schwerpunkt, aber natürlich sind wir auch im kaufmännischen Bereich spezialisiert und überlassen mit den dazugehörigen Qualifikationen. Im gewerblich-technischen Bereich ist noch einmal zu unterscheiden zwischen den angelernten Arbeitskräften, z.B. Staplerfahrern und den Fachkräftqualifikationen für z.B. Elektrotechnik, Metall, Automobilindustrie, Chemie und Pharmazie.

NM: *Die Arbeitnehmerüberlassung ist oft ein Frühindikator für die konjunkturelle Entwicklung. Die wirtschaftliche Entwicklung in Deutschland ist weiterhin nicht positiv. Wie stellt sich die Auftragslage bei Adecco seit Anfang 2022 dar?*

BW: Tatsächlich merken wir seit Anfang letzten Jahres, dass der Auftragsbestand im Bereich der Arbeitnehmerüberlassung insgesamt etwas gesunken ist. Andererseits hatten wir einen deutlichen Zuwachs im Auftragsbestand der Personalvermittlung. Man muss auch sagen, dass die wirtschaftliche Entwicklung schon längere Zeit sehr stark branchenabhängig ist. Es gibt Branchen, in denen sehr viel Bedarf besteht, wie z.B. die Logistikbranche, die Metall- und Elektroindustrie und die Rüstungsindustrie und es gibt rückläufige Branchen, wie z.B. die Automobilindustrie, wo es immer wieder zu Schwankungen kommt.

NM: *Worin sehen Sie den Grund für den gestiegenen Auftragsbestand in der Personalvermittlung?*

BW: Ein wesentlicher Grund ist sicherlich der sich weiterhin verschärfende Arbeitskräftemangel, so dass sich die Kunden Mitarbeiter durch direkte Einstellung sichern wollten. Insbesondere im kaufmännischen und höher qualifizierten Bereich hatten und haben wir neben der reinen Personalvermittlung auch viele Übernahmen nach vorheriger Überlassung.

Marcus Lange: Richtig, viele Kunden haben Mitarbeiter auch schon nach kurzer Überlassungsdauer übernommen und eingestellt, um ihre Personalressourcen zu verstärken.

NM: *Im Zusammenspiel von Vermittlung*

und Überlassung war 2022 hinsichtlich des Auftragsbestandes also für Adecco ein sehr starkes Jahr. Aber der Arbeitskräftemangel betrifft Sie natürlich auch. Konnten Sie die bestehenden Aufträge besetzen, so dass ein dem Auftragszuwachs entsprechender Umsatzzuwachs realisiert werden konnte?

ML: Aufgrund der Arbeitsmarktlage ist es nicht möglich jeden Auftrag zu besetzen. Obwohl wir im Recruiting stark sind, können wir nicht für jeden Auftrag das geeignete Personal finden. In der Zeitarbeit besteht generell seit Jahren ein Auftragsüberhang.

NM: *Die Personalgewinnung ist eine schwierige Aufgabe. Wenn man Personal gewonnen hat, möchte man es natürlich auch an das Unternehmen binden und nicht an die Konkurrenz verlieren. Welche Instrumentarien nutzen Sie zum Zweck der Mitarbeiterbindung?*

BW: Bei Adecco gibt es Mitarbeiter-Events, Teambuilding-Projekte, Weiterqualifizierungsmaßnahmen und diverse besondere Zuwendungen, die z.B. steuerfrei gewährt werden können. Ein besonders wesentlicher Aspekt der Mitarbeiterbindung ist aber aus meiner Sicht, dass man die Ansprüche, Wünsche und Bedürfnisse jedes einzelnen Mitarbeiters klärt und nach Möglichkeit berücksichtigt. Das gilt sowohl für die Führungskräfte im Hinblick auf die internen Mitarbeiter als auch für die Disponenten im Hinblick auf die externen Mitarbeiter. Natürlich lässt sich nicht immer alles realisieren, was sich ein Mitarbeiter wünscht. Wenn es uns aber gelingt, dass sich jeder Mitarbeiter gehört fühlt und merkt, dass sein Vorgesetzter versucht, z.B. mit einer flexiblen Einsatz-, Arbeitszeit- oder Homeofficeplanung darauf einzugehen, dann fühlen sich die Mitarbeiter wohl und bleiben an das Unternehmen gebunden.

NM: *Es wird vielfach gesagt, dass Geld in den heutigen Zeiten nicht mehr der wesentliche Aspekt ist, der die Mitarbeiter bindet. Andererseits hat die Zeitarbeit – trotz Existenz der Tarifverträge – teilweise immer noch mit dem Vorurteil zu kämpfen, dass schlechter gezahlt wird als in anderen Branchen.*

ML: Richtig. Wir sollten auch noch einmal den finanziellen Aspekt beleuchten. Insbesondere in den letzten Jahren hat sich – gerade was das Thema der Entlohnung innerhalb der Zeitarbeit angeht – sehr, sehr vieles getan. Natürlich war die Implementierung der Tarifverträge vor mehr als 10 Jahren ein wichtiger Schritt. Aber die Wett-



Adecco Personaldienstleistungen GmbH



bewerbungssituation am Markt zwingt uns längst, wesentlich höhere Löhne und Gehälter zu zahlen, als der Tarifvertrag vorsieht. Mir fällt kein Mitarbeiter ein, der bei uns in Hamburg nur den Tariflohn erhält. Bei Überlassung eines Mitarbeiters klären wir mit dem Kunden immer die Höhe des Vergleichsentgeltes eines Kundenmitarbeiters.

NM: Die sich aus den gewährten Löhnen und Gehältern per Kalkulation ergebenden hohen Stundenverrechnungssätze müssen sich ja aber auch beim Kunden realisieren lassen.

ML: Natürlich ist das so, aber die Marktsituation hat sich – wie gesagt – grundlegend verändert. Mittlerweile versuchen wir im Sinne unserer Mitarbeiter in den Verhandlungen mit dem Kunden sehr viel stärker als früher die Entgelte möglichst von vornherein an das Niveau der Stammebelegschaft beim Kunden anzugleichen. Wir sehen uns als Vertreter unserer Mitarbeiter und machen in der Verhandlung mit dem Kunden ganz deutlich, dass der Mitarbeiter entsprechend seiner Qualifikation bezahlt werden muss.

NM: Diese Attraktivität des Verleihers als Arbeitgeber führt doch dann eigentlich dazu, dass der Mitarbeiter kaum noch Interesse hat, vom Entleiherbetrieb übernommen zu werden, richtig?

BW: Tatsächlich wollen die Mitarbeiter in einigen Fällen gar nicht zum Kundenbetrieb wechseln, sondern bei Adecco bleiben. Die Entlohnung bietet in der Regel keinen Anreiz für einen Wechsel. Zudem ist es bei Adecco in Hamburg und in vielen anderen Niederlassungen so, dass ein Betriebsrat gebildet ist, so dass die Mitarbeiter auch in dieser Hinsicht repräsentiert sind. Viele Mitarbeiter schätzen es auch, nach einer längeren Überlassungsdauer den Einsatzbetrieb zu wechseln und dadurch etwas Neues kennenzulernen, ohne dafür die Betriebszugehörigkeitszeit aufgeben zu müssen. Diese Möglichkeit besteht natürlich nur in der Zeitarbeit.

NM: Ganz anders als früher spielt der Preiskampf im Hinblick auf die Stundenverrechnungssätze in der Zeitarbeit also kaum noch eine Rolle. Die Beschäftigung eines überlassenen Mitarbeiters ist für den Kunden rein finanziell in der Regel ein höherer Aufwand als eine eigene Einstellung. Die Honorare für eine Personalvermittlung sind auch erheblich. Was sind heute die wesentlichen Gründe für die Zusammenarbeit zwischen Kunden und Personaldienstleistern?

ML: Ein wesentlicher Grund für die Zusammenarbeit ist unsere Expertise. Auch in diesem Punkt hat sich die Situation grundlegend geändert. Stehen mehrere Personaldienstleister im Verhältnis zu einem Kunden im Wettbewerb, so wird nicht der Dienstleister den Auftrag erhalten, der den günstigsten Stundenverrechnungssatz bietet, sondern der Dienstleister, der den einen oder den besten Mitarbeiter stellen kann.

Die Kunden suchen nicht mehr nach einem Dienstleister, der ihnen kurzfristig zu einem günstigen Preis einige Mitarbeiter überlässt. Die Kunden suchen nach einer langfristigen Geschäftsbeziehung zu einem kompetenten Partner mit Wissen und Erfahrung.

NM: Das heißt, die Dienstleistung gegenüber dem Kunden beschränkt sich längst nicht mehr auf die reine Überlassung oder Vermittlung.

BW: Das ist richtig. Die Beziehung zu unseren Kunden ist langfristig und kontinuierlich. Für unsere Kunden sind wir nicht nur Überlasser und Vermittler, sondern darüber hinaus Berater und Lösungsanbieter für sehr viele Fragestellungen im Zusammenhang mit dem Personal.

Steckbrief:

Das Unternehmen:

Adecco Personaldienstleistungen GmbH

Sitz:

Fritz-Vomfelde-Straße 26,
40547 Düsseldorf
und über 200 Niederlassungen
in 16 Bundesländern, u.a.:
Am Sandtorpark 6,
20457 Hamburg

Web:

www.adecco.de

Geschäftsinhalt:

Arbeitnehmerüberlassung
und Personalvermittlung

Umsatz 2022::

€ 781 Mio

Anzahl Mitarbeiter:

20.000

Gründungsjahr:

1962

VSW-Mitglied seit:

Mai 1997



SPEZIALISTEN FÜR GLASFASERTECHNIK IM TECHNOLOGIEPARK BERLIN ADLERSHOF

Gespräch mit der Geschäftsführerin Paulina Christ

Nicole Marquardsen: *Frau Christ, als Spezialist für Glasfasertechnik entwickelt und produziert die FOC GmbH passive optische Komponenten. Ihre Kunden stammen zu einem großen Anteil aus der Branche der Datenübertragung und Telekommunikation. Ihre Produkte werden aber auch im Bereich der Sensor-, Laser- und Medizintechnik verbaut. Worin liegt die besondere Kernkompetenz Ihres Unternehmens?*

Paulina Christ: Die Kernkompetenz der FOC besteht im Hinblick auf den lichtführenden Kern der Glasfaser, quasi der DNA der Datennetze und unserem weitreichenden Knowhow rund um die Optik. Das Portfolio der FOC steht auf drei Säulen. Zum einen entwickeln, produzieren und vertreiben wir passive Komponenten, die in jedweder Art von faserbasierten Datennetzen eingesetzt werden. Zu diesen Produkten zählen Verbindungskabel, optische Verzweiger und Filter sowie Baugruppen für Verteilerschränke in Gebäuden und im Außenbereich.

Des Weiteren sind wir durch die jahrelange Fertigungstiefe in der Lage, Spezialapplikationen rund um die Glasfaser zu fertigen, z.B. für die Sensor-, Laser-, Raumfahrt- und Medizintechnik. Diese Produkte sind kundenspezifisch und richten sich nach der konkreten Einsatzanforderung. Hier gibt es nichts von der Stange. Die dritte Säule ergibt sich aus dem Zusammenspiel der Komponenten. Glasfasernetze und ihre Komponenten müssen gemonitort werden, um beispielsweise unbefugte Netzzugriffe oder -unterbrechungen on time detektieren zu können. Hier setzen wir Kundenprojekte von der Planungsbegleitung, der Installation bis hin zur Inbetriebnahme um.

NM: Wie stellt sich Ihre Auftrags- und Umsatzentwicklung in den Jahren 2022 und 2023 dar?

PC: Seit der Pandemie hat sich der Markt und auch die Projektarbeit für uns spürbar verändert. In 2022 hatten wir Umsätze, die lange angearbeitet waren und fruchttragend zur Umsetzung kamen. 2022 erhielten wir auch den Auftrag mit dem größten Gesamtauftragsvolumen in 30 Jahren Firmengeschichte.

Im aktuellen Geschäftsjahr 2023 spüren wir deutlich, dass der Preisverfall und der „ungeschützte“ Binnenmarkt, sowie die unsichere wirtschaftliche Entwicklung und nicht zuletzt die zunehmenden Anforderungen an Arbeitgeber eine Wertschöpfung aus standardisierten Komponenten für einen deutschen Hersteller immer weiter erschwert. Daraus ergibt sich, dass Veränderungen erforderlich

sind. Für uns als deutsches produzierendes Unternehmen sehe ich allerdings sichere Chancen, dass wir uns in technisch anspruchsvolle Nischen setzen, die durch ausländische Anbieter nicht abgedeckt werden und somit einen rentablen Erlös ermöglichen.

NM: Demnach ist die Auftrags- und Umsatzentwicklung Ihres Unternehmens unmittelbar an die derzeitige gesamtwirtschaftliche Entwicklung gekoppelt, richtig?

PC: Unsere Hauptkunden sind die großen Netzbetreiber und Energieversorger in der Bundesrepublik. Natürlich spüren wir hier erheblich die gebremsten Investitionsaktivitäten. Zudem ist die Umsetzung der Breitbandausbauten in Deutschland kommunal sehr unterschiedlich organisiert, finanziert und auch durchgeführt. Der Preisdruck gerade im FttX-Ausbau ist enorm hoch. Hier können wir meist nur punktuell Handelsware liefern, da wir mit in Deutschland gefertigten Komponenten keine Projekte für uns gewinnen können. Wenn allerdings die deutlich größeren Marktbegleiter nicht liefern können oder unerwartet eine Modifikation bei der Installation von Nöten ist, dann kommt FOC zum Zuge. Wir sind technisch agil durch unsere eigene Entwicklung und wir sind immer lieferfähig, da wir in Berlin ein eigenes Lager und eine eigene Fertigung haben.

NM: Sie eröffnen gerade ein neues Unternehmen in Brasilien. Unterscheidet sich die dortige Marktlage deutlich von der hier in Deutschland?

PC: In Brasilien besteht ein großes Interesse an innovativen Lösungen für die Datenübertragung und dort werden Entscheidungen schneller getroffen und umgesetzt. Das Interesse an einem Technologie- und Wissenstransfer ist sehr groß.

Durch unsere neue eigene Niederlassung in Sao Paulo erhalten wir eine eigene Importlizenz, die die Abgaben von Material und Ingenieurdienstleistungen deutlich begünstigt. Im November findet in unserem Büro in Sao Paulo die Einweihung mit den ersten Kunden statt. Das ist für uns ein großer Schritt, der uns stolz macht.

NM: Sie haben im April 2020 ein neues Firmengebäude im Wissenschafts- und Technologiepark Adlershof bezogen. Was war die wesentliche Motivation für diesen Neubau und den damit verbundenen Umzug?

PC: Unser neuer Firmensitz ist ein Meilenstein in der Entwicklung der FOC zu einem national und international aufgestellten Unternehmen auf dem Gebiet der optischen Technologien. Mit dem Umzug



FOC - fibre optical components GmbH



haben wir nicht nur dem Wachstum unseres Unternehmens Rechnung getragen, sondern wir wollten damit auch ein klares Bekenntnis zum Zukunftsort Adlershof zum Ausdruck bringen, der international zu den führenden Zentren für optische Technologien zählt.

NM: Der Arbeitskräftemangel ist weiterhin eines der wesentlichen Themen der Wirtschaft. Haben Sie viele unbesetzte Stellen?

PC: Dankenswerterweise sind wir derzeit personell sehr gut aufgestellt und die Fluktuation in unserem Hause ist sehr gering. Wir verschließen aber nicht die Augen davor, dass viele langjährige Mitarbeiter in den nächsten Jahren in den wohlverdienten Ruhestand gehen. Bei den letzten vakanten Stellen hat es Monate bis Jahre gedauert, bis wir diese für uns passend besetzen konnten.

NM: Investieren Sie aktiv in Instrumentarien zur Mitarbeiterbindung?

PC: Wir stellen uns der Aufgabe, dass die Arbeitgeber gesellschaftlich und politisch immer mehr gefordert sind. Wir versuchen, den Anforderungen und Forderungen des Arbeitnehmermarktes gerecht zu werden. Kitazuschüsse, Jobtickets für den Nahverkehr, familienangepasste Arbeitszeiten, auch im Schichtsystem und Gruppenverträge für Krankenzusatz- und Unfallversicherung sowie die Nutzung steuerfreier Entgeltzuschüsse sind die Hauptinstrumente der finanziellen Mittel der Mitarbeiterbindung in unserem Unternehmen. Zusätzlich gibt es Prämien und Freistellungen für Jubiläen, Hochzeiten, Geburt eines Kindes, Sterbefälle etc. Die Ermöglichung von Homeoffice-Tagen ist im Rahmen der Mitarbeiterbindung mittlerweile unumgänglich. Bei uns gibt es die Option auf 2 Homeofficetage pro Woche, wobei jede Abteilung immer mit einem Mitarbeiter in Präsenz besetzt sein muss.

NM: Was sind Ihre wesentlichen unternehmenspolitischen Grundsätze?

PC: Der Leitspruch unseres Firmengründers nach einer alten afrikanischen Weisheit passt hier sehr gut: Wer schnell gehen will, geht allein, doch wer weit kommen will, geht mit anderen. Eine offene und aufrichtige Kommunikation nach Innen und Außen, ist für uns die wesentliche Basis für erfolgreiche Arbeit. Geht nicht, gibt es nicht. Wenn wir uns austauschen und das Ziel klar ist, dann finden wir auch gemeinsam einen Weg. Das gilt sowohl für persönliche Themen, die die Mitarbeiter im privaten Alltag betreffen als auch für Kundenwünsche und andere Themen.

NM: Welche Faktoren empfinden Sie in der täglichen Arbeit als besonders erschwerend?

PC: Als erhebliche Herausforderungen empfinde ich persönlich die äußeren Anforderungen, die an ein Unter-

nehmen gestellt werden. So braucht es zunehmend eine Menge Ressourcen, um alle möglichen externen Melde-, Prüfungs-, Nachweis- und Dokumentationspflichten zu erfüllen.

Desweiteren würde ich mir als Mutter dreier Kinder eine flächendeckende verlässlichere Kinderbetreuung wünschen. Die Bedingungen, unter denen gerade wir Frauen unsere Arbeitskraft zur Verfügung stellen, sind herausfordernd und weder im Sinne unserer Kinder noch für Arbeitgeber gut handelbar. Ich habe einige Frauen getroffen, die sich nicht trauen arbeiten zu gehen, weil die kurzfristige Notbetreuung und Reduzierung der Kinderbetreuungszeiten ihnen nicht die Sicherheit gibt, einen Arbeitsvertrag zu erfüllen. Hier gibt es dringenden politischen Handlungsbedarf, um gerade weiblichen Fachkräften den Weg ins Arbeitsleben abzusichern.

NM: Wenn Sie Forderungen an die Bundesregierung stellen könnten: Welche wirtschaftspolitischen Zielsetzungen sollten unbedingt verfolgt werden?

PC: Die Bürokratie muss reduziert werden, um personelle Ressourcen zu sparen und die Prozesse der eigentlichen Wertschöpfung zu forcieren. Ebenso muss die öffentliche Verwaltung zügig digitalisiert werden, die Papierlastigkeit hier kostet Unternehmen erhebliche personelle Ressourcen, die wir an ganz anderen Stellen im Unternehmen bräuchten.

Ich wünsche mir, dass Arbeit wieder gesellschaftliche Anerkennung erfährt. Das falsche Stigma der Arbeitslosigkeit ist gesellschaftlich weitgehend überwunden, so ist es heute aber gesellschaftsfähig, für seine eigene Existenz nicht einmal aufzustehen, sondern sich aus dem Topf der Sozialkasse zu bedienen. Und zu einer ausgewogenen Work-Life-Balance gehört Arbeit eben auch dazu.

Steckbrief:

Das Unternehmen:

FOC - fibre optical components GmbH

Sitz:

Barbara-McClintock-Straße 5,
12489 Berlin

Web:

www.foc-fo.de

Geschäftsinhalt:

Entwicklung und Produktion
von passiven optischen Komponenten

Umsatz 2022:

€ 6,9 Mio

Anzahl Mitarbeiter:

51

Gründungsjahr:

1993

VSW-Mitglied seit:

Juli 2007





MASCHINENFABRIK SEIT 1876 - MIT KUNDEN IN MEHR ALS 100 LÄNDERN WELTWEIT

Gespräch mit der geschäftsführenden Gesellschafterin Dr. Victoria Behrmann

Nicole Marquardsen: *Frau Dr. Behrmann, wie beschreiben Sie Ihre Auftragslage im Zeitraum der letzten 2 Jahre?*

Dr. Victoria Behrmann: Unsere Auftragslage ist erfreulicherweise sehr gut. Wir hatten im letzten Jahr den höchsten Auftragseingang in der Firmengeschichte.

NM: *Die Energiekrise, die gestiegene Zinsen und die hohe Inflationsrate haben in diesem Jahr zu einer geringen Investitionsbereitschaft und einer schwierigen wirtschaftlichen Situation in Deutschland geführt. Diese negative wirtschaftliche Entwicklung hat aber offenbar keine Auswirkungen auf die Auftragslage von Amandus Kahl?*

Dr. VB: Es ist schon so, dass wir einen deutlichen Rückgang der Auftragseingänge erleben, soweit es den Kreis unserer deutschen Kunden betrifft. Diese Entwicklung kann ich aufgrund meiner Tätigkeit im Vorstand des VDMA generell für die deutschen Maschinen- und Anlagenbauer bestätigen. In Deutschland haben wir hohe bürokratische Auflagen, die Investitionen generell erschweren und nun zudem noch eine sehr schwierige wirtschaftliche Situation aufgrund der Aspekte, die Sie nannten. Andere Länder in der Welt beherrschen es wesentlich besser, Anreize für Investitionen zu setzen.

NM: *Sie können die schwierige Situation in Deutschland und Europa daher durch das internationale Geschäft kompensieren, richtig?*

Dr. VB: Das ist richtig. Wir haben Kunden in mehr als 100 Ländern weltweit und dadurch den Vorteil, dass wir unseren Schwerpunkt nicht nur in Europa haben, sondern auch in Amerika und Asien. Von den dort ansässigen Kunden haben wir aktuell eine große Anzahl an Anfragen und Aufträgen. Durch dieses internationale Geschäft können wir eine sehr gute Auftragslage verzeichnen.

NM: *Eine hohe Auftragslage muss mit der vorhandenen Belegschaft auch bewältigt werden. Der Arbeitskräftemangel in unserem aktuellen Arbeitnehmermarkt ist für viele Unternehmen ein großes Problem. Wie sieht es diesbezüglich bei Amandus Kahl aus?*

Dr. VB: Natürlich spüren wir diese Situation auch und auch bei uns gibt es unbesetzte Stellen. Allerdings sind das im Wesentlichen Stellen mit sehr speziellen Anforderungen hinsichtlich ganz besonderer Fachkenntnisse. Ganz überwiegend gelingt es uns, die Mitarbeiter zu gewinnen, die wir benö-



tigen. Nach meiner Wahrnehmung hat sich die Situation im letzten drei-viertel Jahr auch etwas verbessert. Wir bekommen wieder mehr Bewerbungen als zu Beginn des Jahres.

NM: *Gilt das auch für die Ausbildungsplätze? Konnten Sie in diesem Jahr alle vorhandenen Ausbildungsstellen besetzen?*

Dr. VB: Grundsätzlich ja, tatsächlich haben wir alle bei uns vorhandenen Ausbildungsplätze besetzt. Dazu muss

man aber auch sagen, dass wir die Anforderungen an die bereits vorhandene Qualifikation der Auszubildenden gesenkt haben. Wir haben uns auf den Standpunkt gestellt, dass man einem jungen Menschen auch eine Chance geben muss und in diesen Zeiten muss man einkalkulieren, dass mehr Investition in die Förderung eines Auszubildenden erforderlich ist, als dies früher der Fall war.

NM: *Nehmen Sie trotz Ihrer grundsätzlich positiven Personalsituation wahr, dass seitens der Bewerber und Mitarbeiter hohe Forderungen hinsichtlich der Arbeitsbedingungen gestellt werden?*

Dr. VB: Ja, auf jeden Fall. Heute werden gesundheits-erhaltene Büroausstattung und bestmögliche technische Möglichkeiten erwartet. Es wird daneben grundsätzlich die Frage nach der Möglichkeit zum mobilen Arbeiten und Homeoffice gestellt. Von den Mitarbeitern wird – viel häufiger als früher – der Wunsch nach einer Reduzierung der Wochenarbeitszeit geäußert.

NM: *Was tut Amandus Kahl zum Zweck der Mitarbeiterbindung?*

Dr. VB: Wir haben ein KAHL-Care-Team auf die Beine gestellt. Wir wollen nicht nur bestimmte Leistungen zur Verfügung stellen, sondern wir wollen uns – soweit dies als Arbeitgeber möglich ist – auch um die Belange jedes einzelnen Mitarbeiters kümmern. In unserem KAHL-Care-Team sind Mitarbeiter aus dem Betriebsrat, der Personalabteilung und dem Marketing. Wir haben schon ganz unterschiedliche Initiativen, Maßnahmen und Projekte umgesetzt.

NM: *Können Sie einige Beispiele benennen?*

Dr. VB: Als gesundheitsfördernde Maßnahme stellen wir den Mitarbeitern die Fitnessmöglichkeiten über die Mitgliedschaft im Urban Sports Club und Hansefit, sowie JobRad zur Verfügung. Wir fördern mit einem Betrag von bis zu € 200,-- im Monat die Kita-beiträge. Wir stellen ein HVV-Profiticket und bezuschussen das Deutschlandticket. Wir investieren wirklich viel



Amandus Kahl GmbH & Co. KG

in allen Bereichen in Kommunikationstrainings. Wir haben die Kernzeitenregelung abgeschafft, bei uns kann grundsätzlich in einem Zeitfenster von 6.00 bis 20.00 Uhr gearbeitet werden, so dass sich die Mitarbeiter ein-takten können, wie es für sie am besten möglich ist. Außerdem gibt es Projekte für die Auszubildenden, bei denen es darum geht, dass unabhängig vom Ausbildungs-inhalt an einem gemeinsamen Ziel gearbeitet wird. Mein Wunsch ist, dass unsere jungen Menschen die Chance bekommen, sich zu entfalten, Verantwortung zu übernehmen und sich zu zeigen.

NM: Amandus Kahl hat eine mehr als 140-jährige Geschichte und wird noch heute als Familienunternehmen geführt. Welche Rolle spielt diese Familientradition für Sie in Ihrem Leben und in Ihrem geschäftlichen Agieren?

Dr. VB: Im Jahr 2026 feiern wir schon unser 150-jähriges Firmenjubiläum. Mein Vater forscht jetzt schon in vielen Archiven, um die Firmenhistorie und alles, was damit in Zusammenhang steht, zum Jubiläum in einem neuen Besucherzentrum ausführlich darstellen zu können. Die Familientradition prägt uns natürlich stark.

Wir sind unglaublich stolz, dass wir das Unternehmen in dritter Generation führen und durch eine breite Aufstellung – mit neuen Zweigen – mit neuen Zweigen und Schwesterfirmen – so erfolgreich vergrößert haben. Es geht bei der Tradition aber nicht nur um uns als Eigentümerfamilie, sondern es geht ganz wesentlich auch darum, dass wir unseren Mitarbeitern das Umfeld und die Arbeitsatmosphäre eines Familienunternehmens geben. Ein Familienunternehmen bedeutet, dass wir unseren Mitarbeitern Raum für ihre persönliche Entwicklung geben, dass wir immer als Ansprech-

partner zur Verfügung stehen und dass wir immer für ein respektvolles und wertschätzendes Miteinander sorgen.

NM: Welche wirtschaftspolitischen Gegebenheiten empfinden Sie in Ihrer Arbeit als besonders erschwerend?

Dr. VB: Die Menge an gesetzlichen Vorschriften, die bei jedem Vorhaben zu berücksichtigen sind und die immense Zeit, die die deutsche Bürokratie in Anspruch nimmt. Ich war kürzlich in Vietnam und dort wurde eine voll funktionsfähige Fabrik innerhalb von 16 Monaten gebaut. In diesem Zeitfenster freuen wir uns in Deutschland schon über den genehmigten Bauantrag. Nun muss man vielleicht nicht unmittelbar Vietnam als Vorbild nehmen und es ist sicher gut, dass es bei uns mehr Vorschriften zum Arbeits- und Umweltschutz gibt, aber es ist zwischenzeitlich einfach zu viel geworden. Wir verlieren durch unsere Bürokratie so viel Dynamik, dass wir dem Weltmarkt immer mehr hinterherhinken.

NM: Welche Maßnahmen sollten unbedingt ergriffen werden?

Dr. VB: Genehmigungsverfahren für Industrie- und Anlagenbau sollten vereinfacht werden. Natürlich ist mit meiner Antwort auch Eigeninteresse verbunden, aber wenn es zum Beispiel erleichtert würde Windkraftträder zu errichten, würde nicht nur die Industrie gefördert, sondern wir könnten auch die Produktionen grüner machen und die Erreichung der Klimaziele vorantreiben.

NM: Haben Sie noch einen weiteren Punkt?

Dr. VB: Der Mittelstand sollte von der Wirtschaftspolitik gesehen und gehört werden. Die Politiker scheinen sich immer nur mit den Großkonzernen zu beschäftigen, dabei ist der stärkste Arbeitgeber der mittelständische Maschinenbau.

Steckbrief:

Das Unternehmen:

Amandus Kahl GmbH & Co. KG

Sitz:

Dieselstraße 5-9, 21465 Reinbek

Web:

www.akahl.com

Geschäftsinhalt:

Geschäftsinhalt:
Maschinen- und Anlagenbau für unterschiedliche Industrien, insbesondere: Futtermittelindustrie, Biomasseindustrie, Recyclingindustrie

Umsatz 2022:

€ 85 Mio

Anzahl Mitarbeiter:

460

Gründungsjahr:

1876

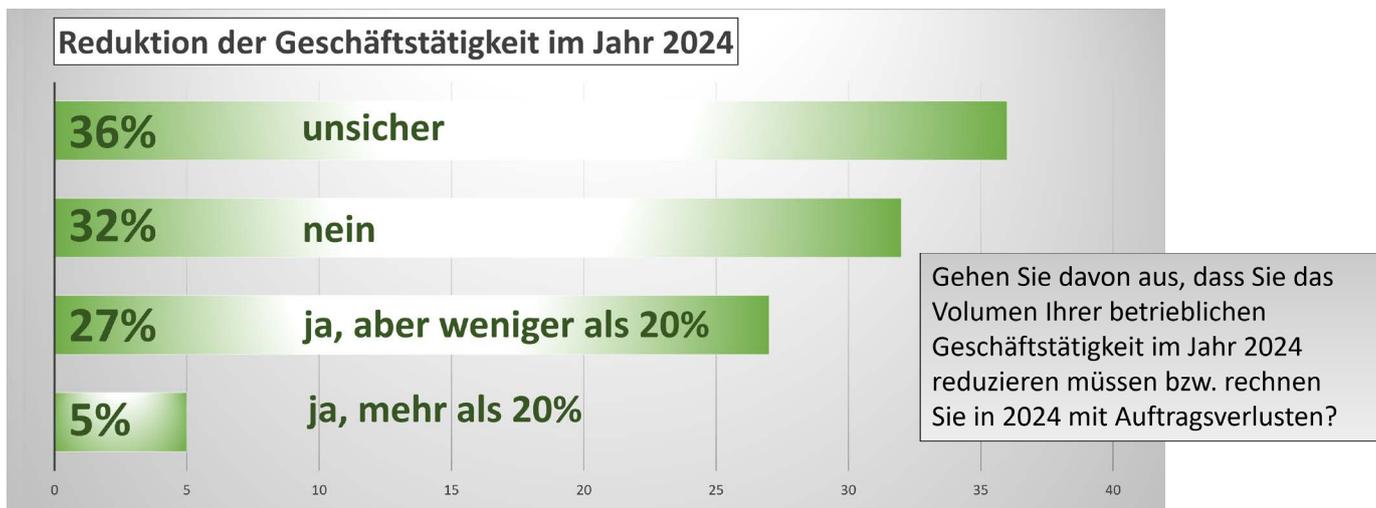
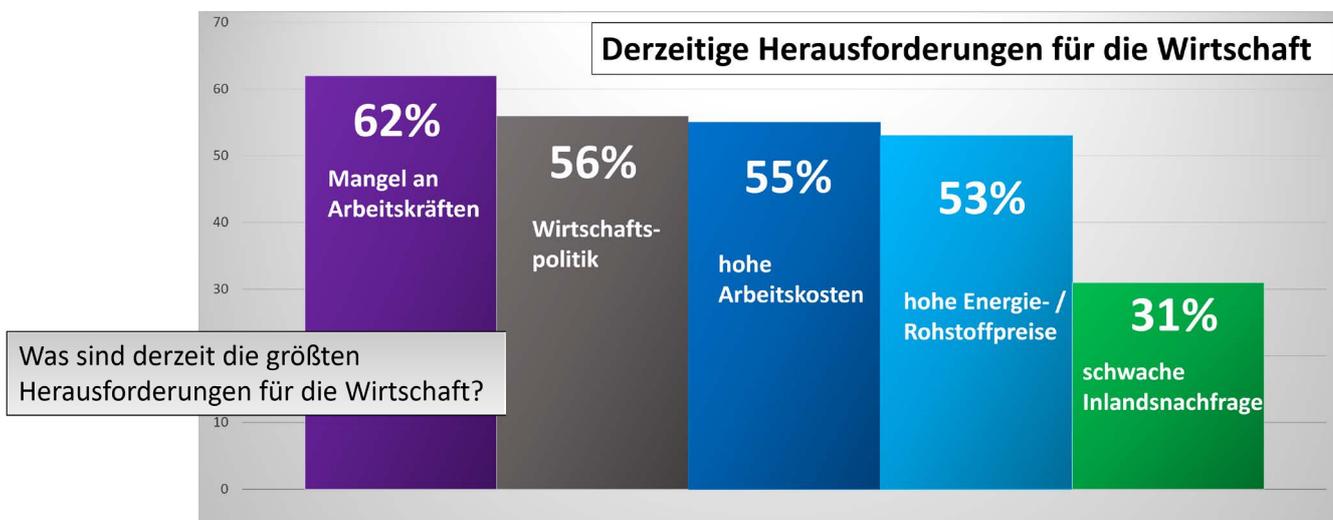
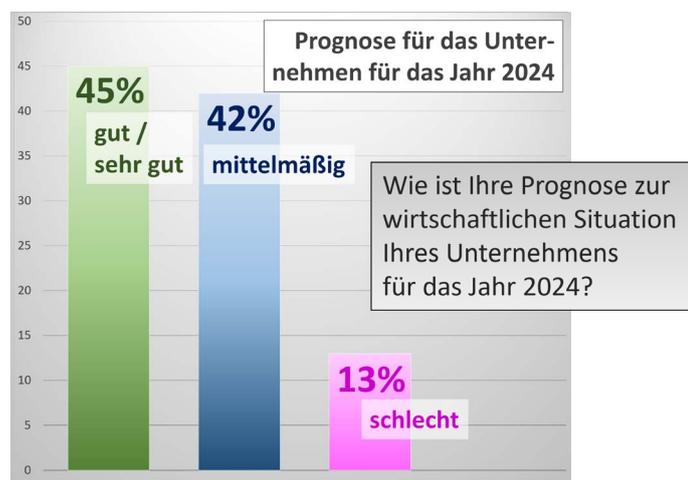
VSW-Mitglied seit:

Jul 1985



VSW Wirtschafts- umfrage 2023

Wir haben die Mitgliedsunternehmen im November zur wirtschaftlichen Entwicklung und zu ihrer Prognose für das Jahr 2024 befragt. Hier die Ergebnisse:



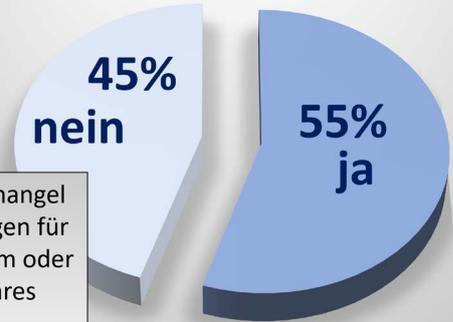
Arbeitskräftemangel



Langfristig unbesetzte Stellen im Unternehmen?

Haben Sie langfristig / längerfristig offene Stellen im Unternehmen, die Sie nicht besetzen können?

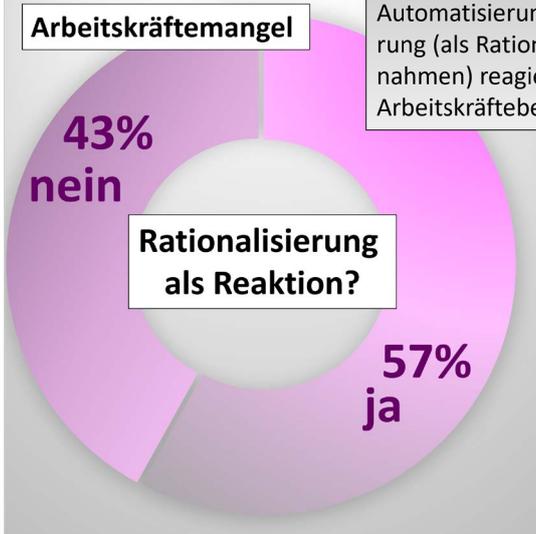
Arbeitskräftemangel



Negative Folgen für Umsatz oder Wachstum?

Hat der Arbeitskräftemangel spürbare negative Folgen für Umsatz oder Wachstum oder Innovationsfähigkeit Ihres Unternehmens?

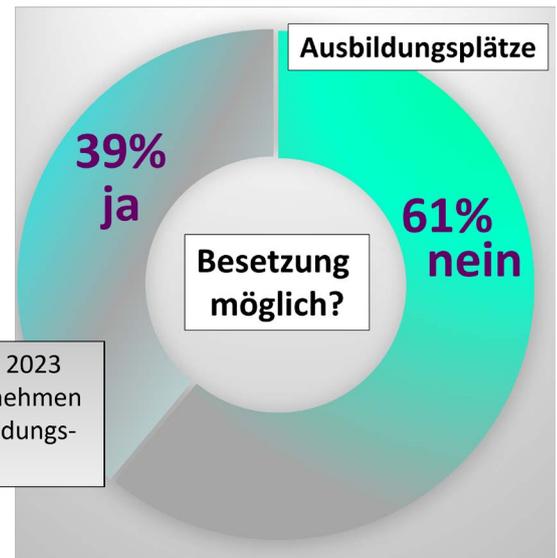
Arbeitskräftemangel



Rationalisierung als Reaktion?

Werden Sie mit Investitionen in Automatisierung und Digitalisierung (als Rationalisierungsmaßnahmen) reagieren, um den Arbeitskräftebedarf zu senken?

Ausbildungsplätze



Besetzung möglich?

Konnten Sie im Jahr 2023 alle in Ihrem Unternehmen bestehenden Ausbildungsplätze besetzen?

Prognose gesamtwirtschaftliche Situation 2024

Wie ist Ihre Prognose zur Entwicklung der gesamtwirtschaftlichen Situation in Deutschland im Jahr 2024?



Forderungen des Mittelstandes an die Politik

Entbürokratisierung

Keine **Überforderung der Wirtschaft** durch zusätzliche Aufwands- und Kostentreiber

Herabsetzung komplizierter **Zugangsbarrieren** für ausländische Arbeitskräfte und **schnellere Umsetzung** und Anerkennung **ausländisch erworbener Fachkenntnisse**

Klare Rahmenbedingungen und spürbare **staatliche Anreize** als Motivation für mehr Inlandsinvestitionen, um industrielle Abwanderung in Billiglohnländer oder Steueroasen zu verhindern

Keine voreilige Schließung des Zugangs von Alternativen zur E-Mobility; Offenhaltung anderer technologischer Lösungen

Sanktionierung von freiwilliger Beschäftigungslosigkeit im Hinblick auf staatliche Leistungen

Geordnete Migration und zügige Integration mit der Zielsetzung einer **Reduktion des Arbeitskräftemangels**

Humanitäre und sonstige staatliche Hilfen für das Ausland nicht im **Gießkannenprinzip vergeben**

Abbau überzogener staatlicher Regulatorik als Basis für mehr Investitionen

Senkung der Energiekosten; Erhaltung der Wettbewerbsfähigkeit am Standort Deutschland

Günstige oder subventionierte **Energie für Industrie und Gewerbe**; Stärkung von inländischer Energieversorgung durch Bau neuer Kraftwerke

Besonnenheit der Regierung im Hinblick auf die Umsetzung der Klimaziele

Schaffung stärkerer Arbeitsanreize für staatliche Leistungsempfänger

Stimulationsprogramme für die Bauwirtschaft und Belebung der Baukonjunktur, sozialen Wohnungsbau und Eigenheimbau fördern, absenken überhöhter Wärmedämmungsstandards

Schnellere Abschiebung für Personen ohne Aufenthaltstitel

Digitalisierung vorantreiben, schnellerer flächendeckender **Ausbau des Glasfasernetzes**

Eindämmung der Inflation durch Stärkung der Kaufkraft; Minderung der Steuerlast

Senkung der Lohnkosten durch Verringerung von Steuern und Abgaben; Wegfall des Solidaritätszuschlages durchsetzen

Inländischen Datenschutz auf ein erträgliches bzw. „vernünftiges“ Maß herabstufen

Energieneben- und Bereitstellungskosten deutlich senken, ebenfalls die darauf anfallenden Unternehmenssteuern

Regelungen zur Anwendung künstlicher Intelligenz fördern und umsetzen

Ein Grundkurs in Marktwirtschaft für alle Bundestagsabgeordneten

Beibehaltung von 7% Mehrwertsteuer auf Speisen in der Gastronomie

Schaffung einer **Förderkulisse für die Bauwirtschaft**; Konkrete Anreize für den Wohnungsbau

Flexibilisierung des Arbeitsrechts und Schaffung von mehr Eigenverantwortung für die Unternehmer

Verschlinkung der Genehmigungsprozesse für Infrastrukturmaßnahmen

Stärkere Förderung der **Ausbildung von Migranten**

Langfristig planbare Energiepolitik; Standort Deutschland attraktiv halten

Keine Verlagerung von Aufgaben des Staates bzw. der Sozialversicherung **auf die Arbeitgeber**

Keine staatliche Einmischung in die Marktwirtschaft. Abkehr von der nachfrageorientierten Wirtschaftspolitik zu Gunsten einer **angebotsorientierten Wirtschaftspolitik**

Steuererleichterungen für private Bauherren; günstigere Kredite; Reduzierung von Auflagen für Neubauten

Schnellere Integration zugewanderter Menschen; schnelle und **unkomplizierte Verfahren bei der Erteilung der Arbeitserlaubnis**

Konstruktives Agieren der Bundestagsfraktionen

Kinderbetreuung sichern, **Vereinbarkeit von Beruf und Familie** weitergehend fördern

RECHTSBERATUNG UND PROZESSVERTRETUNG

DER VSW BERÄT SEINE MITGLIEDER
IN ALLEN ARBEITSRECHTLICHEN UND
SOZIALRECHTLICHEN FRAGEN.

Unser Leistungsspektrum beinhaltet unter anderem:

Ausarbeitung von allen arbeitsrechtlichen Verträgen, Beratung bei Fehlverhalten der Mitarbeiter und Formulierung von Abmahnungen, Beratung und Verfahrensführung im Schwerbehindertenrecht und Mutterschutzrecht, Kündigungsschutzprozesse, Beratung zu den betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmungsrechten und allen sonstigen Fragen im Zusammenhang mit dem Betriebsrat, Ausarbeitung von Betriebsvereinbarungen einschließlich Interessenausgleich und Sozialplan, Einigungsstellenverfahren, gerichtliche Streitigkeiten mit dem Betriebsrat (Beschlussverfahren).

FÜR RECHTLICHE PROBLEME SUCHEN WIR
SCHNELL UND UNBÜROKRATISCH EINE
PRAGMATISCHE LÖSUNG.

KOMMT ES ZU EINER RECHTLICHEN
AUSEINANDERSETZUNG, VERTRITT DER VSW
SEINE MITGLIEDER VOR DEN ARBEITS- UND
SOZIALGERICHTEN.





Im Jahr 2023 traten zwei neue Gesetze in Kraft, die in der Personalpraxis von unmittelbarer Relevanz sind. Mit über einem Jahr Verspätung wurde im Mai das **Hinweisgeberschutzgesetz** verabschiedet und damit die europäische „Whistleblower-Richtlinie“ in deutsches Recht umgesetzt. Mit Wirkung zum 01.07.2023 trat das **Pflegeunterstützungs- und -entlastungsgesetz** (PUEG) in Kraft. Mit dem PUEG wurden die Regelungen zur Höhe und Berechnung der prozentualen Sozialversicherungsbeiträge zur Pflegeversicherung geändert. Unabhängig von diesen besonderen Themen des Jahres 2023 haben wir viele Rechtsfragen aus allen Gebieten des Arbeits- und Sozialrechts beantwortet. Um Ihnen einen Eindruck von der Vielfalt der Fragen zu vermitteln, haben wir hier 30 Beratungsfragen aus dem Jahr 2023 zusammengestellt.

30 BERATUNGSFRAGEN AUS DEM JAHR 2023

1.) Können zur Berechnung der Pflegeversicherungsbeiträge nach dem PUEG die Angaben auf der Steuerkarte im Hinblick auf die Anzahl der zu berücksichtigenden Kinder genutzt werden?

Nein, weil diese Angaben nicht gewährleisten, dass die richtigen und vollständigen tatsächlichen Verhältnisse für die Abrechnung der Pflegeversicherungsbeiträge berücksichtigt werden. Ein Beispiel: Hat ein Ehepaar, bei dem beide Ehegatten sozialversicherungspflichtig beschäftigt sind, zwei Kinder, so ist jeder der beiden Ehegatten in seinem Beschäftigungsverhältnis mit einem Pflegeversicherungsbeitrag von 3,15% abzurechnen. Für beide Ehegatten sind also beide Kinder bei der Abrechnung des Pflegeversicherungsbeitrages zu berücksichtigen. Die Regelung zu den Pflegeversicherungsbeiträgen bezieht sich für beide Elternteile auf „alle tatsächlich vorhandenen“ Kinder. Im Gegensatz dazu ist es steuerrechtlich so, dass sich Ehegatten die Kinderfreibeträge ihrer Kinder teilen müssen, so dass es in diesem Beispiel so sein kann, dass beide Ehegatten jeweils nur ein Kind auf der Lohnsteuerkarte verzeichnet haben.

2.) Ist eine vorherige Berufsausbildung im Hinblick auf die Länge des Arbeitsverhältnisses bei der Berechnung der Kündigungsfrist zu berücksichtigen?

Ja. Obwohl der § 622 Abs. 2 BGB bei der Berechnung der Frist einer ordentlichen Arbeitgeberkündigung ausdrücklich auf die Dauer des Bestehens eines „Arbeitsverhältnisses“ abstellt und obwohl ein Berufsausbildungsverhältnis nach einhelliger Auffassung kein Arbeitsverhältnis ist, hat das Bundesarbeitsgericht mehrfach entschieden, dass die Aus-

bildungszeit bei der Fristberechnung zu berücksichtigen ist, sofern der Arbeitnehmer direkt nach der Ausbildung übernommen wurde.

3.) Muss das Arbeitszeugnis bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses an den Mitarbeiter versendet werden?

Aus pragmatischen Gründen werden Arbeitszeugnisse oft per Post versandt. Aber rein rechtlich besteht für den Arbeitgeber lediglich die Pflicht das Arbeitszeugnis zu erteilen, nicht auch das Zeugnis zu versenden. Es handelt sich grundsätzlich um eine Holschuld des Mitarbeiters. Nur ausnahmsweise ist der Arbeitgeber verpflichtet, das Zeugnis zu versenden, beispielsweise wenn es zum Austrittstermin noch nicht fertiggestellt war.

4.) Kann der Arbeitgeber die virtuelle Durchführung einer Betriebsrats-sitzung verlangen?

Ob und inwieweit die Möglichkeit der Video- oder Telefonkonferenz genutzt wird, steht in der alleinigen Entscheidungsbefugnis des Betriebsrats. Der Arbeitgeber ist nicht berechtigt, die Durchführung mittels Video- oder Telefonkonferenz zu verlangen.

5.) Die Tochter eines Mitarbeiters ist 14 Jahre alt und möchte gerne an zwei Nachmittagen pro Woche für jeweils zwei Stunden arbeiten. Die Eltern sind einverstanden. Der Arbeitgeber könnte ihr leichte Bürotätigkeiten anbieten. Ist die Beschäftigung der Tochter erlaubt?

Nein, die Beschäftigung ist nicht im Katalog der zugelassenen Beschäftigungen gemäß § 2 Kind-ArbSchV aufgeführt. Es könnte nur ein schulisches Betriebspraktikum in Frage kommen. Trotz des Einverständnisses der Eltern bleibt die Beschäftigung des Kindes mit gewerblichen Tätigkeiten unzulässig.



6.) Der sportlich begeisterte Lagerist ist wegen einer Schulterverletzung arbeitsunfähig erkrankt. Durch die Presse erfährt der Arbeitgeber, dass der Arbeitnehmer während der Arbeitsunfähigkeit sogar zweimal einen Marathon gelaufen ist. Der Arbeitgeber kündigt aus diesem Grunde das Arbeitsverhältnis fristlos. Ist diese Kündigung wirksam?

Vermutlich ist diese Kündigung unwirksam. Wenn ein arbeitsunfähig erkrankter Arbeitnehmer an einem Marathon teilnimmt, muss dies nicht die Wirksamkeit einer Kündigung wegen genesungswidrigen Verhaltens zur Folge haben. Dies gilt nach einem Urteil des Arbeitsgerichts Stuttgart jedenfalls dann, wenn der Arbeitnehmer zuvor seinen Arzt aufgesucht hat und dieser keine Bedenken gegen die Teilnahme an dem Lauf hatte.

7.) Endet das Arbeitsverhältnis automatisch mit Erreichen des gesetzlichen Rentenalters und/oder mit dem Bezug von Altersrente?

Nein, weder noch. Es gibt keine gesetzliche Vorschrift, die entsprechendes regeln würde. Sofern eine wirksame Befristungsabrede auf den Zeitpunkt des Erreichens des Rentenalters nicht existiert, ist es für die Beendigung des Arbeitsverhältnisses erforderlich, dass der Mitarbeiter kündigt oder aber ein Aufhebungsvertrag geschlossen wird.

8.) Ist eine Probezeit mit einer zweiwöchigen Kündigungsfrist in den ersten sechs Monaten gesetzlich geregelt oder immer automatisch vereinbart?

Nein, eine Probezeit muss zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer explizit vereinbart werden. Fehlt eine solche Abrede, so gilt das Arbeitsverhältnis als ohne Probezeit geschlossen.

9.) Arbeitgeber und Arbeitnehmer verhandeln über den Abschluss eines befristeten Arbeitsverhältnisses. Einen schriftlichen Arbeitsvertrag, der auch die besprochene Befristung regelt, unterzeichnen die Parteien dann jedoch erst, nachdem der Arbeitnehmer schon zwei Wochen gearbeitet hat. Ist der Arbeitnehmer nun befristet oder unbefristet beschäftigt?

Dadurch, dass die Arbeit bereits vor Abschluss des schriftlichen Arbeitsvertrages aufgenommen wurde, besteht seit Arbeitsbeginn ein unbefristetes Arbeitsverhältnis auf Basis eines mündlichen Arbeitsvertrages. Die vorab mündlich besprochene Befristung kann daran nichts ändern, denn eine Befristungsabrede bedarf zu ihrer Wirksamkeit immer der Schriftform.

10.) Im Rahmen eines Bewerbungsgesprächs stellt der Personaler der Bewerberin Fragen nach bestehenden Vorstrafen, der Familienplanung und religiösen und politischen Ansichten. Sind derartige Fragen erlaubt? Und was darf der Arbeitgeber bei Einstellungsgesprächen überhaupt in zulässiger Weise fragen?

Grundsätzlich gilt, dass der Arbeitgeber ein berechtigtes und schutzwürdiges Interesse an der Beantwortung der Fragen betreffend das Arbeitsverhältnis haben muss. Zulässig sind nur solche Fragen, die relevant für den Arbeitsplatz bzw. die Beurteilung der Eignung und Befähigung sind, also Fragen nach der Qualifikation und dem beruflichen Werdegang. Grundsätzlich unzulässige Fragen vor der Einstellung sind solche nach Familienstand, -planung, Kindern oder einer bestehenden Schwangerschaft. Auch Fragen nach der religiösen und politischen Anschauung sind unzulässig.

11.) Der Arbeitgeber will in Umsetzung seiner gesetzlichen Verpflichtung zur Arbeitszeiterfassung ein elektronisches Arbeitszeiterfassungssystem einführen. Hat der Betriebsrat hierbei ein Mitbestimmungsrecht?

Ja, wenn es sich um einen Fall des § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG handelt. Danach hat der Betriebsrat ein Mitbestimmungsrecht bei der Einführung und Anwendung von technischen Einrichtungen. Hierunter kann grundsätzlich auch die Einführung eines elektronischen Arbeitszeiterfassungssystems fallen, soweit bei der inhaltlichen Ausgestaltung des Systems noch Regelungsspielraum besteht, wenn das System also nicht bereits durch gesetzliche oder tarifvertragliche Regelungen vorgegeben ist.



12.) Eine Kündigung ist nur wirksam, wenn sie dem Arbeitnehmer auch zugeht. Welche Folgen hat es, wenn der Arbeitnehmer im Urlaub ist? Ist eine Kündigung dann nicht möglich?

Auch dann, wenn ein Arbeitnehmer während seines Urlaubs verreist ist und den Briefkasten nicht leeren kann, gilt die Kündigung als zugegangen. Für den Zugang ist es ausreichend, wenn das Kündigungsschreiben an die Wohnungsanschrift des Arbeitnehmers zugestellt wird, z.B. durch Einwurf des Schreibens in den Briefkasten. Ein Arbeitnehmer hat dafür Sorge zu tragen, dass der Briefkasten auch während seiner Abwesenheit geleert wird.

13.) Eine Arbeitnehmerin bekommt Zwillinge. Steht ihr jetzt die doppelte Elternzeit zu?

Ja, denn der Anspruch auf Elternzeit besteht pro Kind. Bei Zwillingen steht der Mutter (ebenso dem Vater) die insgesamt dreijährige Elternzeit also zwei Mal zur Verfügung (36 Monate je Kind). Jeder Elternteil von Zwillingen kommt so insgesamt auf eine Elternzeit von sechs Jahren.

14.) Ist eine Kündigung während der Elternzeit durch den Arbeitgeber zulässig?

Der Arbeitgeber darf das Arbeitsverhältnis grundsätzlich während der Elternzeit nicht kündigen. Nach § 18 BEEG kann die Kündigung jedoch ausnahmsweise auf Antrag des Arbeitgebers durch die zuständige Behörde für Arbeitsschutz für zulässig erklärt werden; zum Beispiel im Falle einer Betriebsstilllegung ohne Möglichkeit der Weiterbeschäftigung.

15.) Kann ein Arbeitnehmer, der im Jahr 2023 den Arbeitgeber wechselt und bei seinem früheren Arbeitgeber bereits eine Inflationsausgleichsprämie gezahlt bekommen hat, bei dem neuen Arbeitgeber erneut eine Inflationsausgleichsprämie erhalten, so dass er insgesamt mehr als 3.000 EUR Prämie bekommt?

Ja. Hat ein Arbeitnehmer infolge eines Jobwechsels mehrere Arbeitgeber, die ihm die Prämie gewähren, so ist dies ohne Einschränkung möglich. Dem Arbeitnehmer kann die Prämie im Rahmen eines jeden Arbeitsverhältnisses gewährt werden. Etwas anderes gilt allerdings dann, wenn der Arbeitnehmer bei demselben Arbeitgeber mehrere Arbeitsverhältnisse ausgeübt hat (z.B. im Zuge einer Saisonbeschäftigung).

16.) Der teilzeitbeschäftigte Arbeitnehmer ist freigestelltes Betriebsratsmitglied. Er stellt einen Antrag auf Verlängerung der Arbeitszeit und begründet diesen damit, dass er die erhebliche Betriebsratsarbeit in der vereinbarten Arbeitszeit nicht schaffen kann. Hat er einen Anspruch auf Verlängerung der Arbeitszeit gemäß § 9 TzBfG?

Nein, eine Begünstigung des Betriebsratsmitglieds ist gemäß § 78 Satz 2 BetrVG ebenso unzulässig wie die Benachteiligung. Fehlt es an einem freien Arbeitsplatz, scheidet ein Anspruch des teilzeitbeschäftigten, freigestellten Betriebsratsmitglieds auf Erhöhung seiner Arbeitszeit aus. Dies gilt auch dann, wenn ein teilzeitbeschäftigtes, freigestelltes Betriebsratsmitglied geltend macht, die Betriebsratsarbeit nicht im Rahmen seiner arbeitsvertraglich geschuldeten Arbeitszeit zu schaffen.



17.) Wie kann man die sechsmonatige Probezeit im Arbeitsverhältnis verlängern?

Gar nicht.

18.) Ist es möglich, im laufenden Arbeitsverhältnis Urlaub abzugelten bzw. auszuzahlen?

Nein, das ist nicht möglich.



19.) Der Arbeitnehmer erleidet einen Verkehrsunfall, den zu 100% der Unfallgegner verschuldet hat. Was kann der Arbeitgeber tun, um einen Ausgleich für den unfallbedingten Ausfall des Mitarbeiters zu erhalten?

Soweit der Arbeitgeber Entgeltfortzahlung für den Arbeitnehmer geleistet hat, kann er diese Position gegenüber der Versicherung des Unfallgegners der Höhe nach geltend machen; so § 6 Entgeltfortzahlungsgesetz.

20.) Darf ein arbeitsunfähig erkrankter Arbeitnehmer in den Urlaub fahren oder riskiert er eine fristlose Kündigung?

Es ist einem arbeitsunfähig erkrankten Arbeitnehmer grundsätzlich nicht verboten, in den Urlaub zu fahren. Die Urlaubsreise ist dann zulässig (und nicht geeignet, eine Kündigung zu rechtfertigen), wenn der Urlaub der Genesung nicht hinderlich ist. Ein solcher Fall bleibt immer eine Einzelfallentscheidung, die u.a. von der Art des Urlaubs und von der Art der Erkrankung abhängig ist.

21.) Gehört die Zeit, die die Mitarbeiter zum An- und Ausziehen der Arbeitskleidung benötigen zwingend zur vergütungspflichtigen Arbeitszeit?

Ordnet der Arbeitgeber das Tragen einer bestimmten Arbeitskleidung und das Umkleiden im Betrieb an, so gehört das Umkleiden zwingend zur vergütungspflichtigen Arbeitszeit. Entsprechendes gilt für die dadurch veranlassten innerbetrieblichen Wege.

22.) Ein Arbeitnehmer hat sich am Montag für Montag krankheitsbedingt abgemeldet. Am Dienstag erscheint der Arbeitnehmer ebenfalls nicht zur Arbeit, allerdings ohne sich bei seinem Vorgesetzten abgemeldet zu haben. Kann der Mitarbeiter abgemahnt werden?

Ja. Er hat gegen seine Meldepflicht verstoßen. Der Mitarbeiter hat die voraussichtliche Dauer der Verhinderung anzugeben. Wenn er länger verhindert ist, als er angekündigt hat, muss er erneut seiner Meldepflicht nachkommen. Da der Mitarbeiter sich nur für Montag abgemeldet hatte, hätte er sich spätestens am Dienstag wieder melden müssen, um mitzuteilen, wie lange er voraussichtlich fehlen wird.

23.) Verfällt der vertragliche Mehrurlaub, der bis zum Beginn der Mutterschutzfrist nicht genommen wurde?

Nein, die Beschäftigungsverbote nach dem MuSchG dürfen weder Auswirkungen auf den Bestand noch auf den Inhalt des Arbeitsvertrages haben. Dies gilt nicht nur für den gesetzlichen Mindesturlaub, sondern auch für den vertraglichen Mehrurlaub. Auch ein Urlaubsguthaben aus dem vertraglichen Mehrurlaub bleibt also bis nach Beendigung des Mutterschutzes bzw. bis nach der anschließenden Elternzeit bestehen.

24.) Kann man heute noch Altersteilzeitverträge abschließen?

Ja, das Altersteilzeitgesetz ist nach wie vor in Kraft. Es gibt zwar keine öffentliche Förderung durch Zuschüsse mehr, aber vom Arbeitgeber gewährte Aufstockungsbeträge und zusätzliche Rentenversicherungsbeiträge können unter den gesetzlich geregelten Voraussetzungen steuer- und sozialversicherungsfrei geleistet werden.

25.) In einem Arbeitsvertrag ist geregelt, dass die verlängerten arbeitgeberseitigen Kündigungsfristen auch für den Arbeitnehmer gelten. Im konkreten Fall sind das nach der Dauer des Arbeitsverhältnisses 2 Monate. Der Mitarbeiter kündigt am 10. Oktober zum 15. November. Was kann der Arbeitgeber tun?

Rein rechtlich hat der Arbeitgeber einen Anspruch auf die Einhaltung der Kündigungsfrist und die Erbringung der Arbeitsleistung bis zum 31. Dezember. Der Arbeitgeber kann den Mitarbeiter also auf den Bestand des Arbeitsverhältnisses bis zum Jahresende verweisen. Ob dies praktisch sinnvoll ist, ist eine andere Frage. Der Arbeitgeber kann auch auf seinen Anspruch verzichten und die Kündigung zum 15. November akzeptieren.

26.) Kann man einen Arbeitsvertrag wirksam ohne Sachgrund befristeten, wenn der Mitarbeiter das letzte Mal vor fünf Jahren im Unternehmen beschäftigt war?

Nein. Die BAG-Rechtsprechung, nach der ein Arbeitnehmer erneut mit einer sachgrundlosen Befristung eingestellt werden konnte, wenn nach Beendigung einer Vorbeschäftigungszeit bei demselben

Arbeitgeber jedenfalls 3 Jahre vergangen waren, gilt nicht mehr. Eine wirksame sachgrundlose Befristung kommt nur in Betracht, wenn der Arbeitnehmer noch nie in dem Unternehmen beschäftigt war.

27.) Ein Mitarbeiter benötigt eine reine Bildschirmarbeitsbrille. Der Mitarbeiter geht während der Arbeitszeit zum ortsansässigen Optiker, um sich eine Bildschirmarbeitsbrille anpassen zu lassen. Handelt es sich um vergütungspflichtige Arbeitszeit?

Der Arbeitgeber muss den Besuch beim Optiker während der Arbeitszeit vergüten. Bei einer reinen Bildschirmarbeitsbrille handelt es sich um ein Arbeitsmittel, welches der Arbeitgeber bereitzuhalten hat. Da es sich um ein Arbeitsmittel handelt und damit die Beschaffung eine dienstliche und nicht eine persönliche Angelegenheit des Arbeitnehmers ist, ist der Arbeitnehmer nicht verpflichtet, die Brille in seiner Freizeit zu besorgen.

28.) Ein Betriebsratsmitglied eines Unternehmens mit Sitz in Hamburg möchte an einem Betriebsratsseminar am Starnberger See teilnehmen. Das Seminar wird vom selben Anbieter sowohl als Präsenzseminar an diversen Orten – so u.a. auch in Hamburg – als auch als Webinar angeboten. Das Unternehmen möchte das Betriebsratsmitglied aus Kostengründen darauf verweisen, das Seminar in den betrieblichen Räumen als Webinar zu besuchen, jedenfalls aber das Seminar in Hamburg zu besuchen. Wie sind die Erfolgsaussichten?

Der Betriebsrat hat darauf zu achten, die Kosten seiner Tätigkeit auf das notwendige Maß zu beschränken. Daher ist die Teilnahme an einer Schulungsveranstaltung nicht erforderlich, wenn sich der Betriebsrat vergleichbare Kenntnisse zumutbar und kostengünstiger auf andere Weise beschaffen kann. Wenn mehrere gleichzeitig angebotene Schulungen als qualitativ gleichartig anzusehen sind, ist die günstigste Schulung zu besuchen. Das Unternehmen kann das Betriebsratsmitglied daher jedenfalls auf das identische Präsenzseminar in Hamburg verweisen und damit jedenfalls die



Übernachungskosten sparen. Der Verweis auf das Webinar dürfte nicht durchsetzbar sein, da eine Schulung in Präsenz und eine Onlineschulung nicht als gleichartig zu bewerten sind. So wird bei einer Präsenzschulung u.a. auch der Austausch der Teilnehmer gefördert.

29.) Kann man mit einem Mitarbeiter nach einem Probearbeitstag noch wirksam einen befristeten Arbeitsvertrag ohne Sachgrund abschließen?

Nein. Wenn ein Mitarbeiter bei der Probearbeit eine Arbeitsleistung erbracht hat – wenn auch nur in sehr geringem Umfang – dann bestand ein sog. Zuvor-Arbeitsverhältnis, so dass eine sachgrundlose Befristung ausgeschlossen ist. Will man Bewerbern den Arbeitsplatz zeigen, kann man ein Einfühlungsverhältnis abschließen und sie über die Schulter gucken lassen – es ist dann aber dringend darauf zu achten, dass sie tatsächlich keinerlei Arbeitsleistung erbringen.

30.) Ein Arbeitgeber hat seine Mitarbeiter im September schriftlich auf ihren konkreten noch verbliebenen Urlaubsanspruch hingewiesen und sie aufgefordert, den verbliebenen Resturlaub zu nehmen. Nicht alle Mitarbeiter kommen der Aufforderung bis zum 31. Dezember nach. Kann sich der Arbeitgeber im Januar darauf berufen, dass der nicht genommene Urlaub verfallen ist?

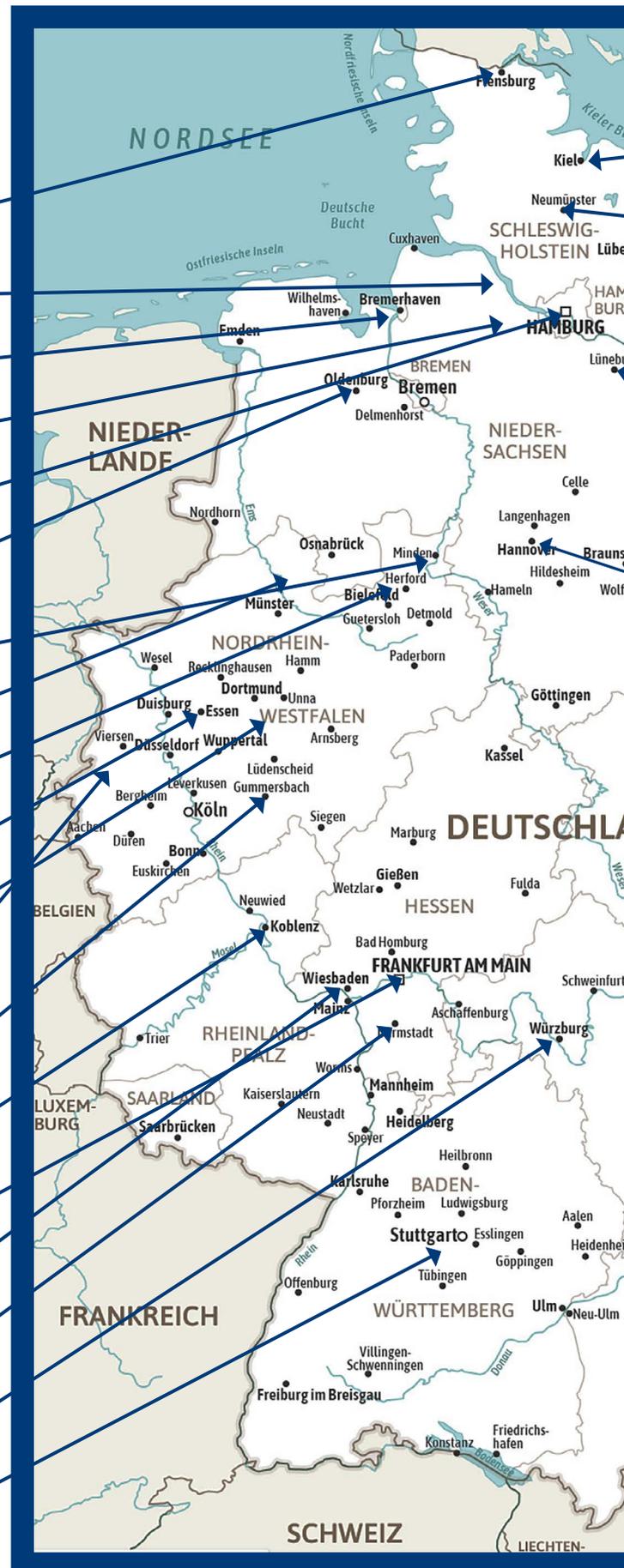
Das kommt darauf an, ob der Arbeitgeber in seinem Schreiben vom September explizit darauf hingewiesen hat, dass der Urlaub verfällt, sofern er nicht in Anspruch genommen wird. Nur, wenn in der Mitteilung an den einzelnen Mitarbeiter auch konkret gesagt wird, dass der Urlaub verfällt, wenn er nicht rechtzeitig beantragt und genommen wird, kann sich der Arbeitgeber auf den Verfall berufen.

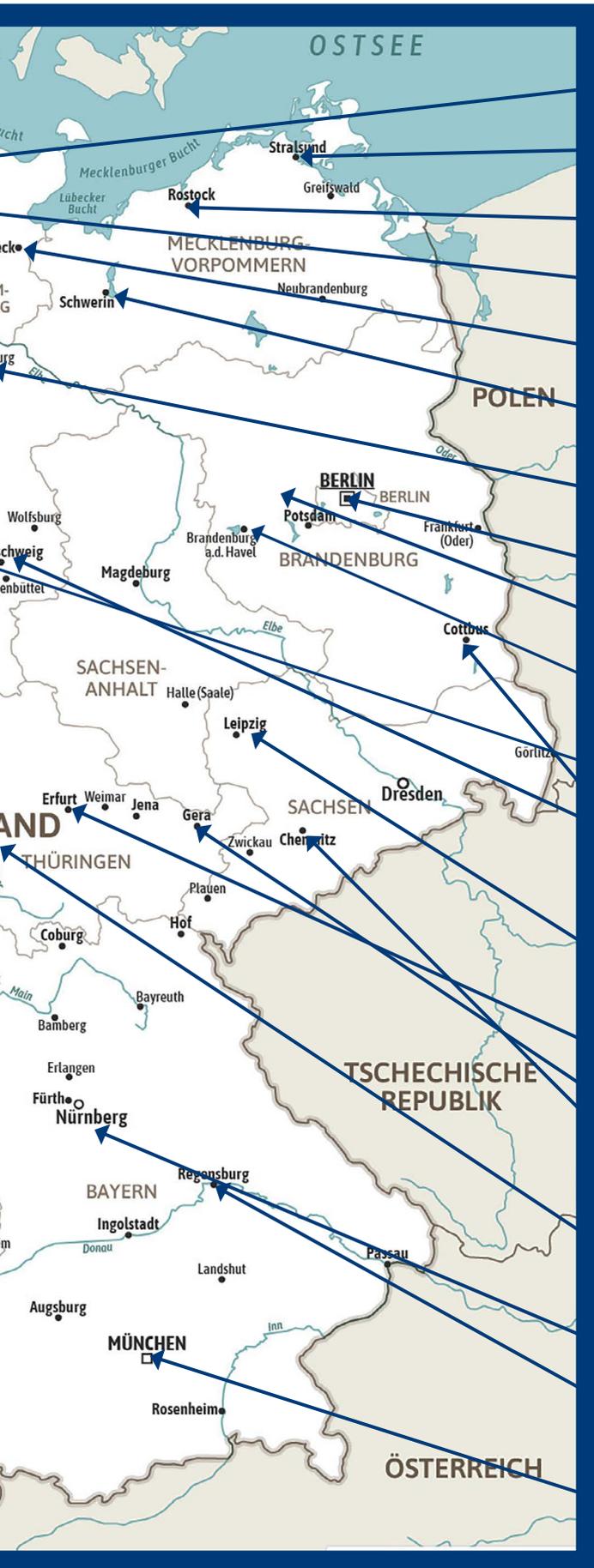


GERICHTSTERMINE 2023

In den Gerichtsverfahren für die Mitgliedsunternehmen verhandeln wir vor den Arbeitsgerichten im gesamten Bundesgebiet. Im Jahr 2023 wurden in den laufenden Verfahren **232 VERHANDLUNGSTERMINE** in **40 GERICHTSORTEN** anberaumt.

- Flensburg - 1 Termin**
- Verden - 1 Termin**
- Bremerhaven - 4 Termine**
- Stade - 2 Termine**
- Hamburg - 51 Termine**
- Oldenburg - 3 Termine**
- Minden - 1 Termin**
- Rheine - 1 Termin**
- Herford - 1 Termin**
- Essen - 6 Termine**
- Hagen - 2 Termine**
- Mönchengladbach - 2 Termine**
- Gummersbach - 2 Termine**
- Koblenz - 1 Termin**
- Frankfurt am Main - 1 Termin**
- Wiesbaden - 1 Termin**
- Darmstadt - 2 Termine**
- Würzburg - 1 Termin**
- Heilbronn - 1 Termin**





Kiel - 11 Termine

Stralsund - 9 Termine

Rostock - 4 Termine

Neumünster - 2 Termine

Lübeck - 85 Termine

Schwerin - 1 Termin

Lüneburg - 5 Termine

Berlin - 2 Termine

Stendal - 1 Termin

Brandenburg a. d. Havel - 2 Termine

Hannover - 4 Termine

Braunschweig - 1 Termin

Cottbus - 1 Termine

Leipzig - 3 Termine

Erfurt - 2 Termine

Gera - 1 Termin

Chemnitz - 1 Termin

Suhl - 1 Termin

Nürnberg - 5 Termine

Regensburg - 2 Termine

München - 5 Termine

VSW ANWÄLTE



NICOLE
MARQUARDSSEN

Fachanwältin für Arbeitsrecht
Geschäftsführerin
Marquardsen@vsw.eu

HEIDRUN
BRAKMANN



Fachanwältin für Arbeitsrecht
Brakmann@vsw.eu



STEFANIE
RÖDER

Fachanwältin für Arbeitsrecht
Röder@vsw.eu

TOBIAS
KNOSPE



Fachanwalt für Arbeitsrecht
Fachanwalt für Sozialrecht
Knospe@vsw.eu

CORNELIA
JUREIT



Anwältin für Arbeitsrecht
Jureit@vsw.eu

MONIKA
KRAUSE



Fachanwältin für Arbeitsrecht
Krause@vsw.eu

DR. HILKE
BERLIN



Anwältin für Arbeitsrecht
Berlin@vsw.eu

UNTERNEHMERTREFFEN

Ein Ziel des VSW ist es, die

- **Beziehungen unter den Mitgliedsbetrieben zu fördern,**
- **den regelmäßigen Austausch der Unternehmer zu ermöglichen und**
- **Einblick in die einzelnen Unternehmen zu geben.**

Mit dieser Zielsetzung organisieren und veranstalten wir in jedem Jahr viele unterschiedliche Unternehmertreffen.



Das beste Etikett für jedes Produkt

Gustav Freytag GmbH



Abfüllanlagen für die ganze Welt

Feige Filling GmbH



Perfektes Event durch perfekte Ausstattung

Party Rent Hamburg - Bernard & Roes GmbH



Ganzheitlich für Allergiepatienten

07.09.2023

Allergopharma GmbH & Co. KG



Intelligente Automations- und Lichtlösungen

02.11.2023

ESYLUX GmbH



unterhaltsam, entspannt, verbindend

28.04.2023

Spargelessen auf Gut Schönau



Ausbildungsmarketing für den Mittelstand

13.09.2023

13. Reinbeker Ausbildungsmarkt



kurz + komprimiert

28.04.2023

Mitgliederversammlung und Spargelessen auf Gut Schönau



partyrent.com
we create atmosphere

Hamburg • Berlin • Bocholt • Dortmund • Düsseldorf/Köln • Frankfurt a.M. • Hannover • Stuttgart • Arnhem • Luxemburg • Paris

PARTY-



RENT THE LOOK

PERFEKTES EVENT DURCH PERFEKTE AUSSTATTUNG

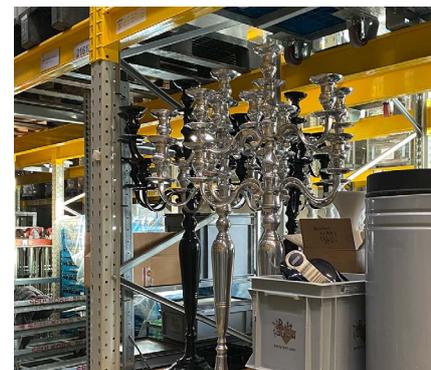


Party Rent Hamburg Bernard & Roes GmbH
am 02. Februar 2023



Am 02. Februar fand das erste VSW Unternehmertreffen im neuen Jahr statt. Gut 30 Unternehmer trafen sich in Reinbek bei der Party Rent Hamburg Bernard & Roes GmbH.

Die Party Rent Group ist ein europaweit agierender Eventausstatter mit 26 Standorten und rund 950 Mitarbeitern in neun Ländern. Einer dieser Standorte ist die Party Rent Hamburg Bernard & Roes GmbH mit Sitz in Reinbek. Unter der Marke Party Rent vermietet das Unternehmen hochwertiges Event-Equipment für Veranstaltungen jeder Art und Größe und bietet den Kunden professionelle Beratung bei ganzheitlichen Ausstattungskonzepten für Veranstaltungen mit perfekter Atmosphäre. Auf diesem Treffen erwartete uns unter anderem ein Rundgang durch das moderne Hochregallager und die Logistikzentrale des Unternehmens.



PARTY RENT HAMBURG BERNARD & ROES GMBH

Senefelder Ring 80, 21465 Reinbek

www.partyrent.com/de/hamburg



DAS BESTE ETIKETT FÜR JEDES PRODUKT

PROFESSIONELLER HAFTETIKETTENDRUCK AUS SCHLESWIG-HOLSTEIN



Gustav Freytag GmbH
am 30. März 2023



Unser Veranstaltungsort am 30. März war die Gustav Freytag GmbH in Brunsbek.



In Brunsbek – an einer Stelle, an der man es nicht unbedingt vermutet – steht eine Druckerei mit hochmodernen Druckmaschinen. Seit 1971 werden hier unterschiedlichste Etiketten für Produkte (fast) aller Branchen gedruckt, gestanzt und veredelt. Je nach Kundenanforderung wird mit vielfältigen Verfahren produziert, wobei ein stetig wachsendes Auftragsvolumen eine kontinuierliche Modernisierung des Maschinenparks erfordert. „In unserem Unternehmen finden tagtäglich Optimierungen und Veränderungen statt“, sagte der geschäftsführende Gesellschafter Andreas Millioris. Gemeinsam mit seinem Betriebsleiter führte er uns durch die Produktion und erklärte im Rahmen des Betriebsrundganges die verschiedenen Veredelungsverfahren an den einzelnen Maschinen.

GUSTAV FREYTAG GMBH
Langeloher Weg 21, 22946 Brunsbek

www.freytag-etiketten.de



ABFÜLLANLAGEN FÜR DIE GANZE WELT

50 YEARS FULFILLMENT



Feige FILLING GmbH
am 08. Juni 2023



25 Unternehmer trafen sich am 08. Juni in der Feige FILLING GmbH in Bad Oldesloe, um sich auszutauschen und beeindruckend innovative Technik anzusehen.



Die Feige FILLING GmbH ist ein Maschinenbauunternehmen für Abfüllanlagen. Durch Innovation und Wachstum hat sich das Unternehmen zum Technologieführer in der Abfülltechnik entwickelt. Weltweit setzen Kunden auf die Technik zur eichgenauen Abfüllung von flüssigen und pastösen Produkten für den manuellen und vollautomatischen Betrieb. Auf einer Grundfläche von über 12.000 qm wuchs das Unternehmen in mehreren Bauabschnitten auf seine aktuelle Größe mit 5.400 qm moderner Produktions- und Bürofläche und mehr als 100 Mitarbeitern. Der Geschäftsführer Thomas Storch berichtete aus der Firmenhistorie und über die Geschäftsinhalte und führte uns im Anschluss durch die Fertigung.

FEIGE FILLING GMBH
Rögen 6a, 23843 Bad Oldesloe

www.feige.com



GANZHEITLICH FÜR ALLERGIEPATIENTEN

ALLERGIEN IN DEN BESTEN HÄNDEN



Allergopharma GmbH & Co. KG
am 07. September 2023



Geschäftsführer Dr. Christoph Willers hielt einen spannenden Vortrag über die Produkte des Unternehmens.



„Ganzheitlich für Allergiepazienten“ lautet die unternehmerische Philosophie der Allergopharma GmbH & Co. KG, in deren beeindruckenden Fertigungs- und Forschungsräumen unser Unternehmertreffen stattfand.



Bürgermeister Björn Warmer sprach zum Thema „Aktuelles aus Reinbek“.

Erwartungsgemäß war das Interesse an dieser Veranstaltung sehr groß und so waren am 07. September 45 Unternehmer zu Gast in dem Reinbeker Unternehmen.

Die Allergopharma GmbH & Co. KG gehört zum Unternehmensverband der Dermapharm AG und ist ein seit mehr als 50 Jahren international agierendes Pharmaunternehmen, das sich auf die Entwicklung, Herstellung und den Vertrieb von Präparaten zur Diagnose und Therapie allergischer Erkrankungen spezialisiert hat.

Als Spezialist für die subkutane Immuntherapie produziert und vertreibt das Unternehmen mit seinen gut 350 Mitarbeitern hypoallergene Präparate und Allergene zur Diagnostik. Mit einer eigenen Forschungsabteilung und in Kooperation mit Forschungsinstituten arbeitet Allergopharma stetig aktiv an der nächsten Generation von Präparaten für die spezifische Immuntherapie.

ALLRGOPHARMA GMBH & CO. KG
Herrmann-Körner-Straße 52, 21465 Reinbek

www.allergopharma.de



INTELLIGENTE LICHTLÖSUNGEN

PERFEKTE SENSORIK FÜR OPTIMALE LICHTVERHÄLTNISSE



ESYLUX GmbH
am 02. November 2023



Geschäftsführer Mareks Peters sprach über Historie, Vision und Mission des Unternehmens.



Unser Unternehmertreffen am 02. November stand unter dem Motto „Intelligente Automations- und Lichtlösungen“ – unser Gastgeber war die ESYLUX GmbH in Ahrensburg.



Bürgermeister Eckart Boege berichtete über Aktuelles aus Ahrensburg.

Die Art der Beleuchtung hat erhebliche Auswirkungen auf das Wohlbefinden und damit auch auf die Leistungsfähigkeit der Menschen in beleuchteten Räumen. ESYLUX Produkte sorgen nicht nur für optimale Lichtverhältnisse, sondern auch für geringstmöglichen Stromverbrauch. Nach dem Vortrag von Geschäftsführer Mareks Peters führte unser Betriebsrundgang durch das hauseigene Kompetenzzentrum, die Produktion und zum Lichtlabor.

ESYLUX entwickelt, produziert und vertreibt intelligente Automations- und Lichtlösungen, die in Bürogebäuden, Bildungsstätten und Gesundheitseinrichtungen für mehr Lebensqualität und Energieeffizienz sorgen. Das Leistungsspektrum reicht von der ganzheitlichen Automation und Beleuchtung des einzelnen Raums bis zur Vernetzung und Integration in gebäudeweiten Anlagen. Großhändler, Installationsbetriebe, Elektro- und Lichtplaner sowie Architekten sind die Kunden des Unternehmens mit mehr als 50 Jahren Markterfahrung. Die Forschung, Entwicklung und Produktion ist zentral am Standort Ahrensburg lokalisiert. Der Vertrieb ist global: ESYLUX arbeitet weltweit mit Handelsunternehmen zusammen und ist in Europa, Asien und Ozeanien mit zahlreichen Tochtergesellschaften vertreten.

ESYLUX GMBH

An der Strusbek 40, 22926 Ahrensburg

www.esylux.de



Am Freitag, den 28. April 2023 trafen sich die VSW Mitglieder zum Spargelessen auf Gut Schönau. Zwischen Vorspeise und Hauptgang fand die Mitgliederversammlung in einem kurzen, komprimierten Format statt. Oliver Franke ging in seiner Begrüßungsrede auf die Arbeit von Vorstand und Beirat im vergangenen Jahr ein. Nicole Marquardsen berichtete kurz über die Arbeit der Geschäftsstelle und erläuterte den Jahresabschluss 2022. Nachdem die satzungsgemäß erforderlichen Beschlüsse gefasst waren, schloss Oliver Franke die Mitgliederversammlung und eröffnete die Abendveranstaltung mit dem Spargelessen. Es war kurzweilig, interessant, köstlich, amüsant, abwechslungsreich, verbindend, lecker, inspirierend, charmant, unterhaltend, innovativ, lustig, spannend, ausgelassen, attraktiv, gut!

am 28.04.2023

... und Spargeessen auf Gut Schönau





Stefanie Röder – VSW e.V.
 Oliver Franke – Oliver Franke Grundstücks-GmbH & Co. KG
 Monika Krause – VSW e.V.
 Cornelia Jureit – VSW e.V.



Joachim Behrmann – Amandus Kahl GmbH & Co. KG
 Myrna Stuckert – Interspare Textilmaschinen GmbH
 Dirk Polchow – Interspare Textilmaschinen GmbH



Stefan Voß – Riello UPS GmbH
 Sybille Voß – Riello UPS GmbH



Dennis Langhans – Waldhaus Reinbek Gastronomie GmbH & Co. KG
 Sandra Langhans – Waldhaus Reinbek Gastronomie GmbH & Co. KG



Michael Nehls – Expense Reduction Analysts
 Dr. Christoph Nickel – Paul Alfons Rehbein, (GmbH & Co.) KG
 Nils Albers – Alfred Nolte GmbH



Tobias Knospe – VSW e.V.
 Jörn Kind – Jörn Kind Gebäudemanagement GmbH & Co. KG
 Regina Budzyn-Kind – Jörn Kind Gebäudemanagement GmbH & Co. KG



Florian Peters – Malerei Peters GmbH & Co. KG
 Maren Peters – Malerei Peters GmbH & Co. KG



Sybille Voß – Riello UPS GmbH
 Dr. Eckart Jantzen – GALAB Laboratories GmbH



Karsten Hofmann – gat Gesellschaft für Automatisierungstechnik mbH
 Claus Brettner – Peters GmbH Karosserie- und Lackierfachbetriebe
 Saskia Brettner – Peters GmbH Karosserie- und Lackierfachbetriebe



Norbert Thiede – Sparkasse Holstein
 Kristina Brüggmann – RAMPA© GmbH & Co. KG
 Annika Brüggmann – RAMPA© GmbH & Co. KG



Susanne Helmert – Otto Hoffmann GmbH Steinmetzbetriebe
Wulf Helmert – Otto Hoffmann GmbH Steinmetzbetriebe



Karsten Hofmann – gat Gesellschaft für Automatisierungstechnik mbH
Wolfgang Ueckert – Möbius Modell- und Formenbau GmbH & Co. KG
Siegfried Carolus – Möbius Modell- und Formenbau GmbH & Co. KG



Joachim Behrmann – Amandus Kahl GmbH & Co. KG
Rudolf Heckmann – G.U.N.T. Gerätebau GmbH
Helga Heckmann – G.U.N.T. Gerätebau GmbH



Karsten Hofmann – gat Gesellschaft für Automatisierungstechnik mbH
Thomas Göthling – Räfteisenbank eG Lauenburg
Dr. Christoph Nickel – Paul Alfons Rehbein GmbH & Co. KG



Julia Deutschmann – Eggers & Schümann Bauunternehmung GmbH
Mario Schümann – Eggers & Schümann Bauunternehmung GmbH
Nicole Marquardsen – VSW e.V.
Jan-Willem Roes – Party Rent Group – Bernard & Roes GmbH



Dr. Eckart Jantzen – GALAB Laboratories GmbH
Oliver Franke – Oliver Franke Grundstücks-GmbH & Co. KG
Markus Ballerstedt – PB Kunststoffverarbeitung Ballerstedt GmbH



Markus Ballerstedt – PB-Kunststoffverarbeitung Ballerstedt GmbH
Daniela Torweihe – GUMO Technische Gummi-Formartikel GmbH



Jan-Willem Roes – Party Rent Group – Bernard & Roes GmbH
Markus Ballerstedt – PB-Kunststoffverarbeitung Ballerstedt GmbH



Dörte Schulz – camfil GmbH
Susanne Hanisch – camfil GmbH



VSW Stand mit Ausbildungsangeboten der Mitgliedsunternehmen



Grossmann Feinkost GmbH, 21465 Reibek



Amandus Kahl GmbH & Co. KG, 21465 Reibek



Heinz Schirmacher GmbH, 22946 Trittau



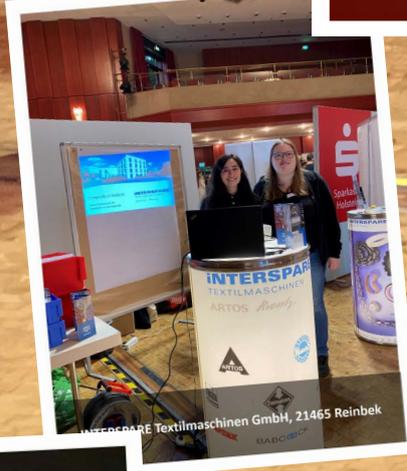
ESYLUX GmbH, 22926 Ahrensburg



Johanniter Krankenhaus Geesthacht GmbH, 21502 Geesthacht



Sparkasse Holstein, 23843 Bad Oldesloe



INTERSPARE Textilmaschinen GmbH, 21465 Reibek



Allergopharma GmbH & Co. KG, 21465 Reibek



Won Iq Quartz Europe GmbH, 21502 Geesthacht



Party-Rent Hamburg Bernard & Roes GmbH, 21465 Reibek

Messe am 13.09.2023
im Sachsenwaldforum Reinbek

Ausbildungsmarketing für mittelständische Unternehmen -

Auf dem 13. Reinbeker Ausbildungsmarkt präsentierten mehr als 50 Unternehmen an ihren Ausstellungsständen interessierten Jugendlichen die in den Unternehmen bestehenden Ausbildungsmöglichkeiten.

Fast alle Unternehmen lassen die Betriebe von ihren Auszubildenden darstellen. Das verringert die Distanz zwischen Aussteller und Besucher und schafft die Möglichkeit für gute Gespräche auf Augenhöhe.

Rund 1.500 Schüler und Eltern besuchten die Veranstaltung in der Zeit von 9.00 bis 16.00 Uhr. Auf dem VSW-Stand wurden weitere Ausbildungsplätze vieler Mitgliedsunternehmen vorgestellt.



Gebrüder Wollenhaupt OHG, 21465 Reinbek



www.bodespedition.de
Spedition Jan Bode e.K., 21465 Reinbek



Möbius Modell- und Formenbau GmbH & Co. KG, 22885 Barsbüttel



Alarm- und Sicherheitstechnik B.W. GmbH, 22113 Oststeinbek



BARMER Geesthacht, 21502 Geesthacht



Hamburger Sparkasse AG, 20457 Hamburg



Bürgermeister Warmer eröffnet den Ausbildungsmarkt

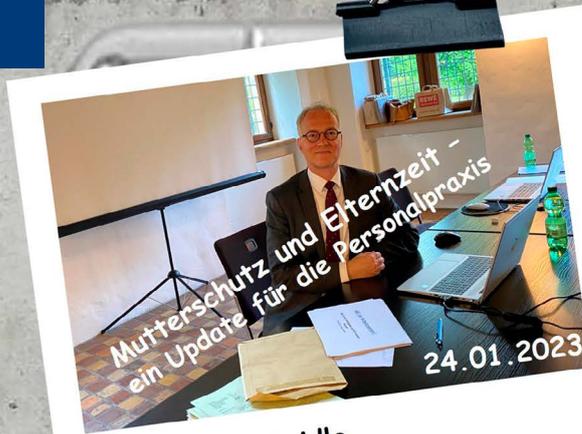
FORTBILDUNG

Mit unseren zwei Seminarreihen

- **FACHSEMINARE ZUR BERUFLICHEN FORTBILDUNG**
10 Veranstaltungen pro Jahr
- **SEMINARE FÜR AUSZUBILDENDE UND BERUFSANFÄNGER**
7 Veranstaltungen pro Jahr

geben wir den Mitarbeitern unserer Mitgliedsunternehmen die Möglichkeit zur kostenlosen Fortbildung.

Die VSW-Seminare wurden im Jahr 2023 **Doppelformat** zeitgleich als **Präsenzveranstaltung** im Schloss Reinbek und als **Online-Seminar** angeboten.



Dr. Gregor Steidle
Richter Arbeitsgericht Lübeck



Astrid Küther
Richterin Arbeitsgericht Lübeck



Dr. Christian Moraw
Richter Arbeitsgericht Lübeck



Ulf Kortstock
Richter Arbeitsgericht Neumünster



Ivo Hantel
Compertis Beratungsgesellschaft mbH



Schloss Reinbek
Schlosstraße 5, 21465 Reinbek



Dr. Christian Moraw
Richter Arbeitsgericht Lübeck

Sozialversicherungsrecht
Update 2024



05.12.2023

David Lenz
Geschäftsführer BARMER

Gewaltenteilung –
Was bedeutet
das eigentlich?



08.11.2023

Dr. Christian Moraw
Richter Arbeitsgericht Lübeck



Workshop:
Konflikte und der Umgang
mit Konflikten –
Das Stärken individueller
Kompetenzen

21. + 22.06.2023

Gregor Schulz
Institut für konstruktive
Konfliktaustragung

Der perfekte Messeauftritt –
Auszubildende als Rekruter
auf Ausbildungsmärkten



26.04.2023

Gesa Richardsen
Institut für Talententwicklung Nord GmbH

Workshop: Gewusst wie, mit guten
Umgangsformen und der richtigen
Haltung entspannt in Ihre
erfolgreiche Zukunft



06. + 07.09.2023

Gabriele David & Susanna Pursche
Das Optimierungsinstitut

Aktuelle Rechtsprechung
der Arbeitsgerichte



16.11.2023

Dr. Sabine Göldner-Dahmke
Richterin Landesarbeitsgericht
Schleswig-Holstein

Reflektierte Wahrnehmung
des eigenen
Führungsverhaltens –
„Awakening Conscious
Leadership“ (ACL)



05.09.2023

Tobias Schacht
Coach

Lösungsstrategien
bei Rassismus und
Diskriminierung
im Betrieb



09.05.2023

Gregor Schulz
Institut für
konstruktive Konfliktaustragung



MUTTERSCHUTZ UND ELTERNZEIT – EIN UPDATE FÜR DIE PERSONALPRAXIS

Referent: Dr. Gregor Steidle

Richter und Direktor am Arbeitsgericht Lübeck



In der Personalarbeit gehört der Umgang mit den Regelungen des Mutterschutzgesetzes (MuSchG) sowie des Bundeselterngeldgesetzes (BEEG) bei Schwangerschaft und Elternzeit zur täglichen Praxis. Beide Gesetze enthalten zahlreiche Vorgaben für die Arbeitgeber, die zwingend einzuhalten sind. Die schutzgesetzlichen Regelungen sowie die Gestaltungsmöglichkeiten sollten bekannt sein. Dazu gehören Beschäftigungsverbote, Teilzeitanfragen und Fristen bei Wiedereinstieg in den beruflichen Alltag. Im Seminar wurden die Grundsätze erörtert und mit aktueller Rechtsprechung ergänzt sowie wichtige Regelungen behandelt.



Seminar am 24. Januar 2023



DAS GROSSE 1 X 1 IM TÄGLICHEN UMGANG MIT DEM BETRIEBSRAT

Referentin: **Astrid Küther**

Richterin am Arbeitsgericht Lübeck

Ablauf der Betriebsratswahl

Wahlvorschläge

- 1. Prüfung
 - passives Wahlrecht, § 8 BetrVG
 - > 18 Jahre
 - > 6 Monate Betriebszugehörigkeit
 - erforderliche Anzahl Stützunterschriften, § 14 Abs. 4 BetrVG
 - Gewerkschaftsliste, § 14 Abs. 5 BetrVG
 - keine Gründe für Ungültigkeit, § 8 WO



In diesem Seminar ging es um Fragestellungen, die im Umgang mit dem Betriebsrat immer wieder von Bedeutung sind. In welchem Umfang kann die Freistellung für BR-Arbeit verlangt werden? Welche An- und Abmeldeverpflichtungen bestehen? Wie oft und in welchem Umfang ist der BR berechtigt, Sprechstunden abzuhalten? Welche Schulungsansprüche (inhaltlich/örtlich/zeitlich) werden vom BR berechtigt geltend gemacht? In welcher Häufigkeit kann der BR Betriebsrats-sitzungen und Betriebsversammlungen durchführen? Wann kann der BR die Beratung und/oder die Vertretung durch einen Rechtsanwalt verlangen? Auf diese und weitere Fragestellungen ging Frau Küther in unserem Seminar ein.



Seminar am 21. März 2023



LÖSUNGSTRATEGIEN BEI RASSISMUS UND DISKRIMINIERUNG IM BETRIEB

Referent: **Gregor Schulz**

Institut für konstruktive Konfliktaustragung



Die zunehmend gelebte kulturelle Vielfalt in der Gesellschaft führt dazu, dass auch Teams und Kollegen immer diverser werden. Damit sind zahlreiche Chancen verbunden, aber auch Herausforderungen.

So durchdringen Diskriminierung und Rassismus unseren (Berufs-) Alltag. Formen und Auswirkungen sind nicht immer leicht erkennbar, dennoch beeinflussen diskriminierende Strukturen und (unbewusste) Handlungen das gesellschaftliche und damit auch berufliche Leben aller.

Für direkt Betroffene bedeutet dies eine meist täglich belastende Realität. Sie erleben abwertende Aussagen und Handlungen und strukturelle Ungleichheit. Dies kostet viel Kraft, es erschwert das eigene Potential voll auszuschöpfen und kann zu negativen gesundheitlichen Folgen führen.

In diesem Online-Workshop gab Gregor Schulz einen Einblick in die Thematik und zeigte Wege auf, um Diskriminierung und Rassismus erkennen zu können. Er erklärte, wie Unternehmer und Führungskräfte Ideen für eine diversitätssensible Unternehmensführung entwickeln können.





UMGANG MIT BESTEHENDEN PENSIONSZUSAGEN FÜR MITARBEITER UND GESCHÄFTSFÜHRER

Referent: Ivo Hantel

compertis Beratungsgesellschaft
für betriebliches Vorsorgemanagement



Mit diesem Seminar wurde ein Überblick über die Möglichkeiten im Umgang mit bestehenden Pensionszusagen für Mitarbeiter und Geschäftsführer gegeben. Folgende Themen wurden insbesondere besprochen: „Erledigung der Zusage“ durch Verzicht, Abfindung oder Kapitalzusage und „Auslagerung der Zusage“ durch Ausfinanzierung oder Übertragung. Zu der Konstellation „Auslagerung der Pensionszusage“ wurde detailliert ein Vorgang aus der Praxis besprochen. Bezogen auf die Auswirkungen in der Handelsbilanz ging Herr Hantel zunächst rückblickend auf die Niedrigzinsphase ein, um dann auf die aktuelle Zinsentwicklung zu kommen.



Seminar am 6. Juni 2023



DAS NEUE HINWEISGEBERSCHUTZGESETZ

Referent: Ulf Kortstock

Richter und Direktor am Arbeitsgericht Neumünster



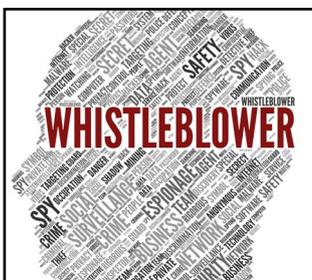
Am 02. Juni 2023 wurde das „Gesetz für einen besseren Schutz hinweisgebender Personen sowie zur Umsetzung der Richtlinie zum Schutz von Personen, die Verstöße gegen das Unionsrecht melden“ – Hinweisgeberschutzgesetz – verkündet und damit die europäische „Whistleblower-Richtlinie“ in deutsches Recht umgesetzt.

Das Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG) regelt Verpflichtungen für Unternehmen, die in der Regel mindestens 50 Beschäftigte haben, sowie für Unternehmen aus dem Finanzdienstleistungsbereich unabhängig von der Anzahl ihrer Beschäftigten.

Die geregelte Zielsetzung des Hinweisgeberschutzgesetzes ist der Schutz von Personen, die im Zusammenhang mit ihrer beruflichen Tätigkeit Informationen über Verstöße erlangt haben und diese melden oder offenlegen.

Gem. § 12 HinSchG haben die Unternehmen dafür Sorge zu tragen, dass bei ihnen mindestens eine Stelle für interne Meldungen eingerichtet ist und betrieben wird, an die sich die Beschäftigten wenden können (interne Meldestelle).

Diese organisatorischen Vorgaben und der sich ergebende Handlungsbedarf sowie die neue Rechtslage zu Vertraulichkeit und Geheimnisschutz waren Gegenstand des Vortrags.

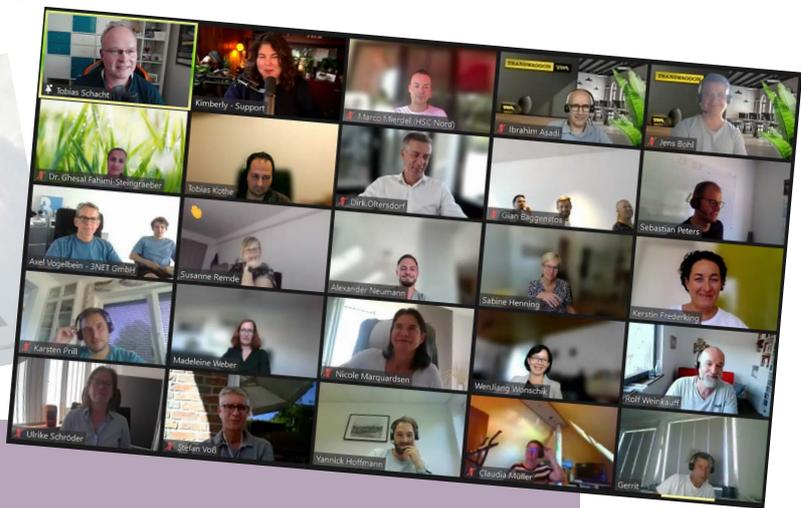


Seminar am 5. Juli 2023



REFLEKTIERTE WAHRNEHMUNG DES EIGENEN FÜHRUNGSVERHALTENS - „AWAKENING CONSCIOUS LEADERSHIP“ (ACL)

Referent: Tobias Schacht
Coach

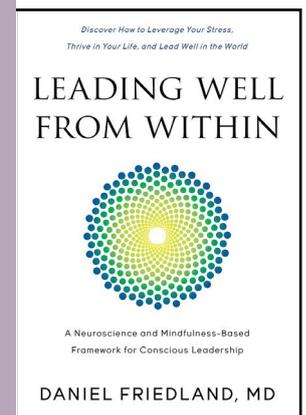


„Führung ist Einfluss. . . keine Rolle“. Das heißt, um in Konfliktsituationen angemessen zu reagieren, müssen wir uns bewusst machen, was uns und andere in einer Situation beeinflussen kann. Nur dann können wir uns selber und auch andere dahinführen, lösungsorientiert zu handeln. In diesem Seminar wurden die Grundlagen von „Awakening Conscious Leadership“ (ACL) behandelt. Folgende Themen wurden angesprochen:

- Wie man aus einem Zustand der Reaktivität in einen Zustand der Kreativität wechseln kann
- Entdecke die neurowissenschaftlichen Grundlagen für mehr Achtsamkeit
- Erlebe ein Verfahren, wie man bewusster werden kann
- Lerne, wie man Stress in eine Resource verwandeln kann, um seine größten Herausforderungen zu meistern

Das Seminar war nach dem XChange-Ansatz aufgebaut. Das heißt, das Seminar selber war in Teilen interaktiv, mit mehreren genau choreografierten Konversationen zwischen den Teilnehmern und mehreren Möglichkeiten, Wissen und Erfahrungen mit anderen Teilnehmern teilen zu können.

Seminar am 5. September 2023





VERSETZUNG UND ÄNDERUNGSKÜNDIGUNG

Referent: Dr. Christian Moraw

Vorsitzende Richterin am Landesarbeitsgericht Schleswig-Holstein



Seminar am 10. Oktober 2023

Immer wieder kommt es zwischen den Arbeitsvertragsparteien zum Streit darüber, welche Arbeitsaufgaben, -inhalte und -orte der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer zuweisen kann. Herr Dr. Christian Moraw, hat zu dieser Fragestellung in diesem Seminar folgende Themen behandelt:

- Versetzung auf Grundlage des Direktionsrechts
- Reichweite des Direktionsrechts
- Arbeitsvertrag und Konkretisierung der Arbeitspflicht
- Wahrung billigen Ermessens
- Beteiligung des Betriebsrates bei Versetzung mittels Direktionsrechts
- Änderungskündigung zur Versetzung
- Personen-, verhaltens- und betriebsbedingte Gründe für eine Versetzung mittels Änderungskündigung
- Leistungsverweigerungsrecht oder Pflicht zur Befolgung der Weisung bis zur gerichtlichen Klärung
- Exkurs: Änderungskündigung zur Entgeltreduzierung und zur Einführung von Kurzarbeit



AKTUELLE RECHTSPRECHUNG DER ARBEITSGERICHE

Referentin: Dr. Sabine Göldner-Dahmke

Vorsitzende Richterin am Landesarbeitsgericht Schleswig-Holstein



Für die Beurteilung arbeitsrechtlicher Vorgänge ist die Kenntnis der aktuellen Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts und des für uns insbesondere relevanten Landesarbeitsgerichts (LAG) Schleswig-Holstein wichtig. Wir freuen uns, dass wir wiederum Frau Dr. Sabine Göldner-Dahmke, Vorsitzende Richterin beim LAG Schleswig-Holstein, für unser Seminar gewinnen konnten. Sie hat aktuelle Urteile aus der Arbeitsgerichtsbarkeit dargestellt und deren Auswirkungen auf die betriebliche Praxis erörtert.



Seminar am 16. November 2023



SOZIALVERSICHERUNGSRECHT UPDATE 2024

Referent: David Lenz

Regionalgeschäftsführer der BARMER in Geesthacht

Seminar am 5. Dezember 2023



Fach- und Führungskräfte des Personalwesens und der Entgeltabrechnung müssen über den aktuellen Rechtsstand Ihres Fachbereichs informiert sein. Im Rahmen dieses Seminars wurden Sie über alle relevanten Änderungen im Bereich der Sozialversicherung zum Jahreswechsel vertraut gemacht.

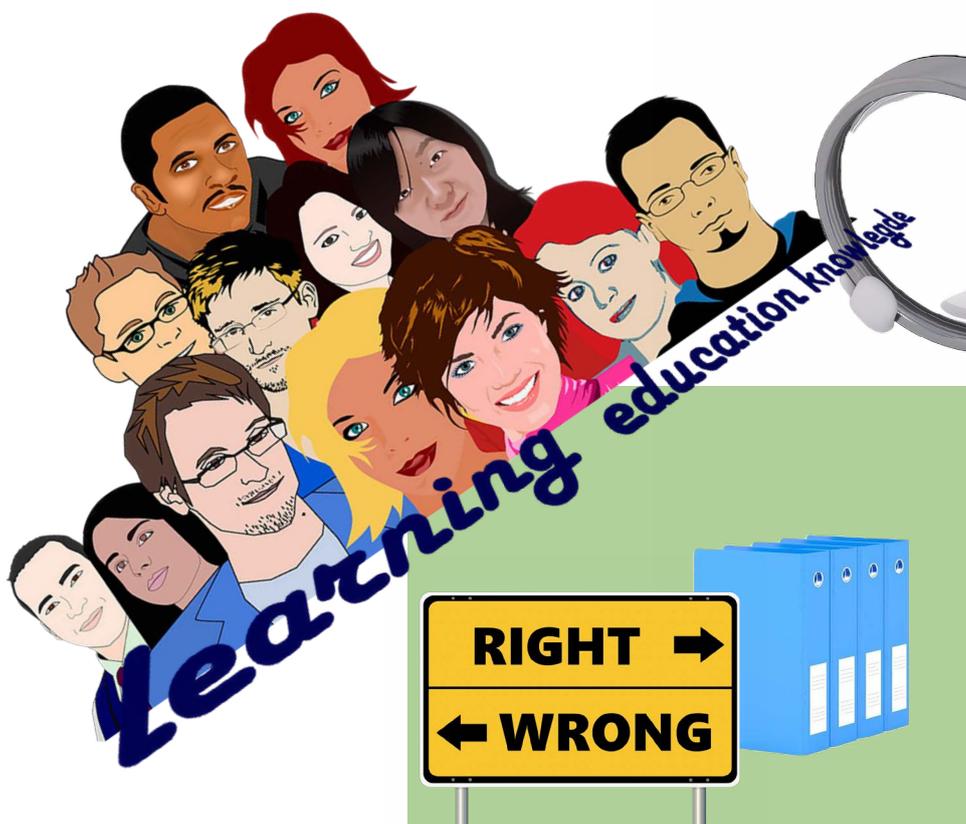




RECHTE UND PFLICHTEN AUS DEM AUSBILDUNGSVERHÄLTNIS

Referent: Dr. Christian Moraw

Richter Arbeitsgericht Lübeck Richter Arbeitsgericht Lübeck



Im Ausbildungsverhältnis bestehen eine Reihe von Rechten und Pflichten, die an unterschiedlichen Stellen im Gesetz geregelt sind. Nur ein kleiner Teil findet sich im Berufsausbildungsgesetz. Der Referent, Herr Dr. Christian Moraw, Richter am Arbeitsgericht Lübeck, ging auf die in der Praxis wesentlichen Vorschriften zum Ausbildungsverhältnis ein. So wurde z.B. die Frage geklärt, was der Auszubildende tun muss, wenn er arbeitsunfähig erkrankt ist und was passiert, wenn er diese Verpflichtungen nicht einhält. Weiter erklärte Herr Dr. Moraw z.B. die Rechte und Pflichten bei Urlaubsgewährung, dem Umgang mit Social Media und bei Eigentumsverletzungen und veranschaulichte diese Themen mit Beispielen aus seiner Praxis als Richter.





DER PERFEKTE MESSEAUFTTRITT – AUSZUBILDENDE ALS REKRUTER AUF AUSBILDUNGSMÄRKTEN

Referentin: Gesa Richardsen
Institut für Talententwicklung Nord GmbH

Workshop am 26. April 2023





Ein erfolgreicher Messeauftritt sollte gut vorbereitet sein. Gute Messegespräche sind sowohl für Unternehmen als auch für die Schüler/-innen äußerst gewinnbringend und zielführend. Mit dem Seminar, das in Form eines Präsentationstrainings erfolgte, sollten die Azubis und (dual) Studierenden lernen, wie sie die Unternehmen bei einem Messeauftritt unterstützen können.



Schwerpunktmäßig haben wir uns mit den Themen Kommunikation und Körpersprache sowie Außenwirkung und Präsentation des eigenen Unternehmens bzw. der angebotenen Ausbildungsberufe und Studiengänge beschäftigt. Hierbei lernten die jungen Mitarbeiter/-innen erfolgreich auf die Schüler/-innen zuzugehen und für ihren Arbeitgeber zu werben.



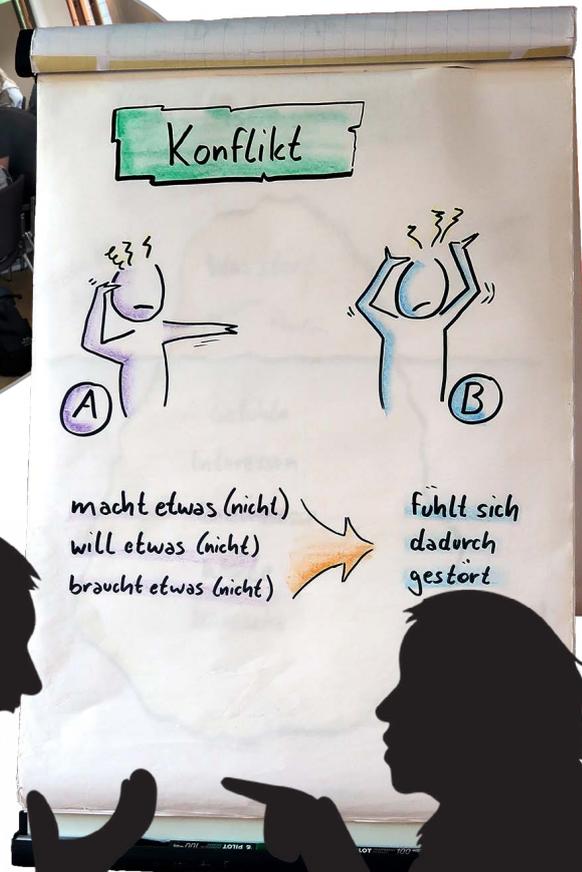


KONFLIKTE UND DER UMGANG MIT KONFLIKTEN – DAS STÄRKEN INDIVIDUELLER KOMPETENZEN

Referent: Gregor Schulz

Diplom-Pädagoge und Mediator, Bildungsreferent und Trainer
Institut für konstruktive Konfliktaustragung und Mediation e.V.

Workshop am 21. Juni 2023





Im Berufsalltag müssen wir mit vielen verschiedenen Menschen zusammenarbeiten, uns abstimmen, organisieren, zuarbeiten - viel Gelegenheit also für Reibung, Vorwürfe, Streit. Ungelöste Konflikte können Arbeitsabläufe, Ergebnisse und nicht zuletzt die Arbeitszufriedenheit beeinträchtigen.

Konflikte sind normal. In ihnen stecken Chancen und sie können die Zusammenarbeit verbessern, wenn sie konstruktiv ausgetragen werden. Den Unterschied macht - wie so oft - nicht das Was, sondern das Wie: Wie gehen wir mit dem Konflikt um?

In dieser Veranstaltung ging es um die Grundlagen konstruktiver Konfliktaustragung.

Die Teilnehmer erhielten Gelegenheit, Situationen aus der Praxis zu analysieren, um Handlungsoptionen exemplarisch zu entwickeln und auszuprobieren.

Gregor Schulz hat insbesondere folgende Fragestellungen behandelt:

- Was ist eigentlich ein Konflikt und durch was eskaliert er?
- Welche Konflikttypen gibt es?
- Wie kann man sich verhalten, so dass sich eine Konfliktsituation nicht verschlimmert, sondern deeskaliert wird?
- Wie kann ich eigenen Ärger ansprechen, ohne dass mein Gegenüber direkt mit Abwehr reagiert?
- Was ist hilfreich, damit ein Streit für beide Seiten gut geklärt werden kann?



QUALITY



GEWUSST WIE, MIT GUTEN UMGANGSFORMEN UND DER RICHTIGEN HALTUNG ENTSPANNT IN IHRE ERFOLGREICHE ZUKUNFT

Referentinnen: Gabriele David und Susanna Pursche
Das Optimierungsinstitut



Der Vortrag konzentrierte sich darauf, die Teilnehmenden für die Zukunft ihres Unternehmens und auch für die eigene Zukunft im Berufsleben, bestmöglich vorzubereiten. Von A wie Achtsamkeit im Umgang mit Kunden, Vorgesetzten, Kollegen und sich persönlich bis Z wie zukunftsorientiert, zeigte dieser Vortrag, wie sich die Teilnehmenden optimal zu Beginn ihrer Karriere auf ihre berufliche Zukunft vorbereiten können. Nach dem Motto: „Innere Haltung ist der neue Maßanzug“ wurden folgende Themen angesprochen:

- Respekt und Werte: Was hat sich seit Herrn Knigge im Jahre 1788 geändert? Was bleibt aktuell?
- Wie grüße und begrüße ich korrekt und mache Menschen miteinander bekannt?
- Elegantes Jonglieren mit Anreden
- Die Kunst souverän (und doch lässig) von sich zu überzeugen
- Wie kann ich die eigene Wirkung mit Körpersprache gezielt beeinflussen?
- Charmanter Umgang mit E-Mail & Co
- Rund um ein formelles Essen
- Dresscode: Was bedeutet Business Casual?





GEWALTENTEILUNG - WAS BEDEUTET DAS EIGENTLICH?

Referent: Dr. Christian Moraw
Richter am Arbeitsgericht Lübeck



Staatsorganisationsrecht klingt trocken, ist aber eigentlich hochspannend. Wer versteht, wie unser Staat funktioniert, kann politische Medienberichte richtig einordnen und ist dadurch in der Lage „mitzureden“. Und das wiederum kann im Gespräch mit Vorgesetzten, Kolleg/-innen und Kund/-innen nur hilfreich sein, denn wer im Job erfolgreich sein will, sollte sich auch außerhalb der betrieblichen Fachgebiete unterhalten können.

Seminar am 08. November 2023

FINANZIELLE VERGÜNSTIGUNGEN BEI DER PERSONALREKRUTIERUNG

GUT QUALIFIZIERTES
PERSONAL WIRD ZWISCHEN-
ZEITLICH FAST NUR NOCH
ÜBER ANZEIGEN IM INTERNET
GESUCHT UND GEFUNDEN.
DIE FÜHRENDEN JOBBÖRSEN
SIND STEPSTONE UND HYDROTHERMISCHE
VERFAHREN
MONSTER.
WIR BIETEN UNSEREN
MITGLIEDERN DIE MÖGLICH-
KEIT, STELLENANZEIGEN BEI
STEPSTONE UND MONSTER
ZU GEGENÜBER DEM LISTEN-
PREIS DEUTLICH VERGÜNSTI-
GIGTEN KONDITIONEN ZU
SCHALTEN.

Amandus Kahl

Maschinenbau für die Zukunft -
Nutzen Sie unsere Kompetenz für
Pelletieranlagen und Holzpelletierung,
Extruder, hydrothermische Konditionier-
anlagen und vieles mehr.



Entwicklungsingenieur (m/w)

Schwerpunkt thermische und hydrothermische Verfahren

Ihr Aufgabengebiet:

- Entwicklung neuer sowie Optimierung und Pflege der existierenden Verfahren im Bereich der thermischen und hydrothermischen Verfahrenstechnik, insbesondere Trocknungstechnik
- Energieeffiziente Verfahrenstechnik, insbesondere Trocknungstechnik
- Ausarbeitung des Vertriebes mit unserem Technikum und anderen Unternehmensbereichen
- Repräsentation des Unternehmens auf diesem Fachgebiet bei Vortragsveranstaltungen, Messen und
- Repräsentation des Unternehmens auf diesem Fachgebiet bei Vortragsveranstaltungen, Messen und
- Herstellung und Pflege von Kontakten

Sie benötigen ein

- erfolgreich abgeschlossenes Studium der Verfahrenstechnik oder des Maschinenbaus (Schwerpunkt Verfahrenstechnik)
- Sie bringen gerne auch praktische Erfahrung mit
- Sie arbeiten gerne sowohl praktisch als auch wissenschaftlich
- Sie bringen eine gute Englisch- und Fremdsprachkenntnisse im Bereich der Mitarbeiterführung/Teamleitung gesammelt
- Sie bringen eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Aufgabe in einem international tätigen Unternehmen des Mittelstandes mit guten Zukunftsperspektiven. Sie profitieren von einem umfangreichen Weiterbildungsangebot

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins. Gerne nehmen wir Ihre Bewerbung auch per E-Mail unter der Adresse personal@amandus-kahl-group.de entgegen.

AMANDUS KAHL GMBH & CO. KG
Personalabteilung, Dieselstr. 5 - 9, 21465 Reinbek
Ihre erste Fragen steht Ihnen Frau Kerstin Suhr unter der Telefonnummer 040-72771-270 gerne zur Verfügung.

monster.de
Das Bessere für mich

StepStone





VERBAND UND SERVICEORGANISATION
DER WIRTSCHAFTSREGIONEN HOLSTEIN UND HAMBURG E. V.

Konditionen für die Veröffentlichung von Stellenanzeigen auf monster.de und auf StepStone.de

- Diese Konditionen gelten **ab 01. Februar 2023**. Sie gelten nur für Mitgliedsunternehmen des VSW e.V. und nur dann, wenn die Aufgabe der Anzeige über den VSW erfolgt.
- Alle Anzeigen, die online auf den genannten Portalen erscheinen sollen, sind per E-Mail an jobboerse@vsw.eu zu übersenden.
 - Anzeigen, die auf monster.de erscheinen sollen, müssen bitte in einem fertigen Layout (inkl. Logo und ggf. Bildern) als pdf übersandt werden.
 - Für Anzeigen, die auf StepStone.de erscheinen sollen, muss bitte hinsichtlich der elektronischen Übersendung des notwendigen Materials der „VSW-Leitfaden Anzeigenschaltung auf StepStone.de“ beachtet werden.
- Sie können zwischen 6 Varianten der Veröffentlichung wählen:
 - **monster.de für 60 Tage** – für Positionen aller Qualifikationen
 - **StepStone.de für 15 Tage** – nur für Positionen mit einfacher Qualifikation
 - **StepStone.de für 30 Tage** – für Positionen aller Qualifikationen
 - **StepStone.de für 60 Tage** – für Positionen aller Qualifikationen
 - Paket **monster.de und StepStone.de** – 60 Tage monster.de + 30 Tage StepStone.de
 - Paket **monster.de und StepStone.de** – 60 Tage monster.de + 60 Tage StepStone.de

In Ihrer Mail teilen Sie uns bitte mit, welche Veröffentlichungsvariante Sie wählen möchten. Soweit Ihre vakante Stelle besetzt ist und Ihre Stellenanzeige daher gelöscht werden soll, informieren Sie uns darüber bitte per E-Mail an jobboerse@vsw.eu.

Anzeigen Veröffentlichung auf monster.de für 60 Tage:

- Laufzeit der Anzeige: 60 Tage - Datumsrefresh nach 15, 30 und 45 Tagen
- Der Preis pro Anzeige beträgt **€ 710,-- zzgl. USt.**

Anzeigen Veröffentlichung auf StepStone.de für 15 Tage:

- Spezialangebot nur für Positionen mit einfacher Qualifikation, wie z.B. Fahrer, Helfer, Lager-Sicherheits- und Reinigungspersonal
- Laufzeit der Anzeige: 15 Tage - kein Datumsrefresh
- Der Preis pro Anzeige beträgt **€ 330,-- zzgl. USt.**

Anzeigen Veröffentlichung auf StepStone.de für 30 Tage:

- Laufzeit der Anzeige: 30 Tage - Datumsrefresh nach 15 Tagen
- Der Preis pro Anzeige beträgt **€ 1.050,-- zzgl. USt.**

Anzeigen Veröffentlichung auf StepStone.de für 60 Tage:

- Laufzeit der Anzeige: 60 Tage - Datumsrefresh nach 15, 30 und 45 Tagen
- Der Preis pro Anzeige beträgt **€ 1.680,-- zzgl. USt.**

Anzeigenpaket Veröffentlichung einer Anzeige auf monster.de und StepStone.de:

- Wenn Ihre Anzeige gleichzeitig auf monster.de und StepStone.de veröffentlicht werden soll, so gelten für monster.de und StepStone.de auch die jeweiligen vorgenannten Veröffentlichungsverfahren und Laufzeiten.
- Der Paketpreis beträgt **€ 1.600,-- zzgl. USt.** für 30 Tage auf StepStone.de und 60 Tage monster.de
Der Paketpreis beträgt **€ 2.200,-- zzgl. USt.** für 60 Tage auf StepStone.de und 60 Tage monster.de

StepStone veröffentlicht unter der geschalteten Anzeige eine „**Gehaltsprognose von StepStone**“. Diese Angabe der Gehaltsprognose wird von StepStone automatisiert aus einer von StepStone angelegten Datenbank erstellt. Die Veröffentlichung der Gehaltsprognose kann nicht unterbunden werden, sie kann jedoch von Ihnen verändert werden. Die von StepStone generierte Gehaltsprognose wird mit dem Vorschaulink übermittelt. Ihren Änderungswunsch können Sie uns mit Freigabe der Anzeige übermitteln.

Am alten Lokschuppen 13 • 21509 Glinde • Telefon: 040 / 72 77 87 - 0 • Fax: 040 / 72 77 87 - 10

VSW INFORMATIONSDIENSTE

WIR VERSENDEN JEDEN MONAT
3 VERSCHIEDENE RUNDSCHREIBEN
AN UNSERE
MITGLIEDSUNTERNEHMEN,
DAMIT SIE KONTINUIERLICH
ÜBER WESENTLICHE NEUERUNGEN
UND ÄNDERUNGEN INFORMIERT
SIND.

BEI BESONDEREN AKTUELLEN
ANLÄSSEN INFORMIEREN
WIR DURCH
SONDERRUNDSCHREIBEN.



VERBAND UND SERVICEORGANISATION
DER WIRTSCHAFTSREGIONEN HOLSTEIN UND HAMBURG
Rundschreiben – Nr. 07/2023

Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall

1. BAG bestätigt bisherige Rechtsprechung und schafft weiter Klarheit
Wenn ein Arbeitnehmer arbeitsunfähig erkrankt, leistet der Arbeitgeber zumeist ohne ein weiteres Hinterfragen Entgeltfortzahlung – selbst dann, wenn der Arbeitnehmer bereits vor der aktuellen Erkrankung krankheitsbedingte Fehlzeiten aufwies und den Arbeitgeber erhebliche Zweifel



VERBAND UND SERVICEORGANISATION
DER WIRTSCHAFTSREGIONEN HOLSTEIN UND HAMBURG E.V.
Sonderrundschreiben 30.05.2023 - Hinweisgeberschutzgesetz

Mit über einem Jahr Verspätung wurde nun das „Gesetz für einen besseren Schutz Hinweisgebender Personen sowie zur Umsetzung der Richtlinie zum Schutz von Personen, die Verstöße gegen das Unrechtsverbot“ (Hinweisgeberschutzgesetz) verabschiedet und damit die



VERBAND UND SERVICEORGANISATION
DER WIRTSCHAFTSREGIONEN HOLSTEIN UND HAMBURG E.V.
Sonderrundschreiben 28.06.2023 – Pflegeunterstützungs- und -entlastungsgesetz

Der Bundestag hat am 19.06.2023 das Gesetz zur Unterstützung und Entlastung in der Pflege – Pflegeunterstützungs- und -entlastungsgesetz – PUEG beschlossen.
Das Gesetz tritt (mit Ausnahme einiger weniger Regelungen) am 01.07.2023 in Kraft.
Das PUEG ist ein Änderungsgesetz. Mit diesem Gesetz wird im Wesentlichen das Elfte Buch Sozialgesetzbuch – Soziale Pflegeversicherung – SGB XI geändert.
Zweck und Zielsetzung des PUEG sind Leistungsverbesserungen für Pflegebedürftige und ihre Angehörigen aus der sozialen Pflegeversicherung. Um die Pflegebedürftigen bei steigenden Kosten zu entlasten und ihre Angehörigen zu unterstützen, werden die Leistungsbeträge in mehreren Schritten angehoben. Ein Schwerpunkt liegt hier insbesondere auf der ambulanten Pflege.
Durch das PUEG wird auch § 55 SGB XI geändert, in dem die Beitragssätze für die Pflegeversicherung geregelt sind.
Die unmittelbare Relevanz des PUEG für alle Arbeitgeber besteht demnach darin, dass die Regelungen zur Höhe und Berechnung der prozentualen Sozialversicherungsbeiträge zur Pflegeversicherung geändert werden.

I. Neuregelungen zur Höhe der Pflegeversicherungsbeiträge

Zur Absicherung bestehender Leistungsansprüche gegenüber der sozialen Pflegeversicherung und der im Rahmen dieser Reform vorgesehenen Leistungsanpassungen wird der reguläre Beitragssatz zur Pflegeversicherung zum 01.07.2023 um 0,35 Prozentpunkte angehoben. Aufgrund dieser Maßnahme prognostiziert die Bundesregierung Mehreinnahmen zugunsten der Pflegeversicherung in Höhe von € 6,6 Mrd. pro Jahr.
Zum 01.07.2023 wird der Beitragssatz nach der Kinderzahl differenziert. Dies dient der Absicherung sozialversicherungspflichtiger Beschäftigter mit mehreren Kindern. Eltern zahlen generell 0,6 Beitragssätze weniger als Kinderlose.
Für sozialversicherungspflichtige Beschäftigte gilt ein Beitragssatz von 4%.
Für sozialversicherungspflichtige Beschäftigte mit mehreren Kindern unter 25 Jahren gilt ein Beitragssatz darüber hinaus ab dem zweiten bis zum vierten Kind von 3,4%.
Für sozialversicherungspflichtige Beschäftigte mit mehreren Kindern unter 25 Jahren gilt ein Beitragssatz darüber hinaus ab dem zweiten bis zum vierten Kind von 0,25 Beitragssätzen je Kind.
Durch die beschriebene Differenzierung der Beitragssätze wird die soziale Gerechtigkeit der Pflegeversicherung

Ausgabe: 07/2023

Rechtsprechung / Gesetzgebung

1. **Betriebsratsvorsitzender als Datenschutzbeauftragter**
(Urteil des Bundesarbeitsgerichts vom 6. Juni 2023 - 9 AZR 383/19 -)
Erstattung einer Personalvermittlungsprovision durch den Arbeitnehmer
(Urteil des Bundesarbeitsgerichts vom 20. Juni 2023 - 1 AZR 265/22 -)

Arbeitsmarkt, Wirtschafts- und Sozialpolitik
Der Arbeitsmarkt im Norden: Juni 2023

Politik

Unternehmerdienst

05/2023

Rechtsprechung / Gesetzgebung

Verbot des Zugangs einer schriftlichen Mahnung
(Urteil des Thüringer Landesarbeitsgerichts vom 07. Dezember 2022 - 4Sa 123/21 -)

Präsenzentwurf eines Gesetzes zur Änderung des Arbeitszeitgesetzes und anderer Vorschriften



VERBAND UND SERVICEORGANISATION
DER WIRTSCHAFTSREGIONEN HOLSTEIN UND HAMBURG E.V.

Am alten Lokschnuppen 13 · 21509 Glinde · Telefon (040) 727 787-0

Nr. 4/2023 (Redaktionsschluss Ende März 2023)

Aktuelle Steuer-Nachrichten

Recht und Verwaltung:

BestRLÜmsG
Der BMF den Diskussionsentwurf für
den Umwandlungsrichtlinie-Umsetzungsgesetz

ist danach grundsätzlich eine konkrete Rechtfertigung,
dass das Gebäude vor Ende des typisierten AfA-
Zeitraums wirtschaftlich oder technisch verbraucht ist
(Rn. 6 ff.). Die Absicht, ein zunächst noch genutztes
Gebäude abzubauen oder zu veräußern, rechtfertigt



VERBAND UND SERVICEORGANISATION
DER WIRTSCHAFTSREGIONEN HOLSTEIN UND HAMBURG E.V.

Am alten Lokschnuppen 13 · 21509 Glinde · Telefon (040) 727 787-0

Nr. 9/2023 (Redaktionsschluss Ende August 2023)

Aktuelle Steuer-Nachrichten

Verwaltung:

Entwurf zum Mindestbesteuerungs-
gesetz

Die Bundesregierung beschloss, den
Mindestbesteuerungsrichtlinie-
RLÜmsG) in das parlamen-
tarische Verfahren einzubringen (sog.

Präsenzentwurf des BMF vom
17.07.2023 bereits einige Änderungen ergeben.
In der Absenkung der ASiG-
sätze; 8 Abs. 5 ASiG von 25 % auf 15 %
enthalten. Jedoch ist die Streichung
in § 4j EStG gegenüber dem
Entwurf gefallen. Stattdessen soll nun die
ermittelt werden, indem z.B. der
erhöht wird. Ebenso weggefallen ist
der GewSt-Pflicht von ASiG-Hinzul-
gen § 7 Satz 7 bis 9 GewStG.

Änderungen ist im parlamentarischen
Verfahren zu rechnen, das bis zum Ende
des Jahres abgeschlossen sein dürfte.

Quelle: BMF zu Steuerfreiheit kleinerer

Schreiben vom 17.07.2023 nimmt die
Praxisfragen zur Steuerbefreiung von
Einkünften nach § 3 Nr. 72 EStG Stellung. So
werden detaillierte Ausführungen zu den
Lagen i.S.d. Vorschrift, wie die Erläuterung
Bruttoleistung in Abhängigkeit von der Art
auf dem sich die Anlage befindet (Rn. 3ff.).

erstmaligen bzw. letztmaligen Erfüllens der Voraus-
setzungen, des Verbrauchs von Strom in einem anderen
Betrieb des Steuerpflichtigen sowie die Auswirkungen der
Steuerbefreiung auf das Betriebsausgabenabzugsverbot
nach § 3c Abs. 1 EStG.

Die Grundsätze des BMF-Schreibens gelten für alle
Einnahmen und Entnahmen, die nach dem 31.12.2021
erzielt oder getätigt werden. Dies gilt auch in Fällen eines
vom Kalenderjahr abweichenden Wirtschaftsjahres. Zudem
gibt es zahlreiche Ausführungen zur Anwendung der
Vereinfachungsregelung der BMF-Schreiben zur
Liebhäberei.

**c) Körperschaftsteuer: Folgen der Löschung einer
britischen Limited aus dem britischen Handels-**
register

Im **BMF-Schreiben vom 19.07.2023** äußert sich die
Finanzverwaltung zu den steuerlichen Folgen einer nach
dem 31.12.2020 vorgenommenen Löschung einer briti-
schen Limited aus dem britischen Handelsregister
(Companies House).

Nach Brexit und Ablauf des Übergangszeitraums zum
31.12.2020 handelt es sich aus deutscher Sicht bei einer
nach UK-Recht gegründeten Limited um eine Drittstaaten-
gesellschaft, auf die grundsätzlich nach der BGH-Recht-
sprechung die sog. Sitztheorie anzuwenden ist. Somit
unterliegt eine Limited mit Verwaltungssitz in Deutschland
ab dem 01.01.2021 dem deutschen Gesellschaftsrecht und
wird zivilrechtlich als diejenige Rechtsform qualifiziert,
deren Voraussetzung sie tatsächlich erfüllt (Rn. 1 ff.).

Ertragsteuerlich wird eine im Companies House registrierte
Limited mit Sitz in UK und Geschäftsleitung im Inland
weiterhin als Kapitalgesellschaft beurteilt, die mit ihren



VERBAND UND SERVICEORGANISATION
DER WIRTSCHAFTSREGIONEN HOLSTEIN UND HAMBURG E.V.

Rundschreiben – Nr. 01/2023

Befristung eines Arbeitsvertrages mit gescannter Unterschrift

Das Landesarbeitsgericht (LAG) Berlin-Brandenburg hat mit Urteil vom 16.03.2022 entschieden,
dass die Befristung eines Arbeitsvertrages eine lediglich eingescannte Unterschrift
nicht anerkennen kann, wenn der Arbeitsvertrag nur für einige wenige Tage geschlos-

sen wurde. In dem Fall hatte ein Unternehmen des Personalverleihs mit der Klägerin über
mehr als 20 kurzzeitig befristete Arbeitsverträge geschlossen, die sich
auf eine ein- oder mehrtägige Tätigkeit bezogen, zuletzt auf eine mehrtägige
Tätigkeit. Hierzu erhielt die Klägerin jeweils einen auf diese Tage befristeten
eingescannten Unterschrift des Geschäftsführers des Personalverleihers.



VERBAND UND SERVICEORGANISATION
DER WIRTSCHAFTSREGIONEN HOLSTEIN UND HAMBURG E.V.

Rundschreiben – Nr. 03/2023

Änderungen dürfen Entgeltgleichheit von Männern und Frauen nicht



VERBAND UND SERVICEORGANISATION
DER WIRTSCHAFTSREGIONEN HOLSTEIN UND HAMBURG E.V.

Rundschreiben – Nr. 08/2023

Verpflichtungen an Personalvermittler sind allein vom Arbeitgeber zu tragen

Unternehmerdienst



Vereinigung der Unternehmensverbände
in Hamburg und Schleswig-Holstein e.V.

Ausgabe: 09/2023

Rechtsprechung / Gesetzgebung

1. **Kündigung wegen Äußerungen in einer Chatgruppe**
(Urteil des Bundesarbeitsgerichts vom 24. August 2023 – 2 AZR 17/23 –)
2. **Vermutungswirkung des § 125 Abs. 1 Nr. 1 InsO bei betriebsbedingter Kündigung in der Insolvenz**
(Urteil des Bundesarbeitsgerichts vom 17. August 2023 – 6 AZR 56/23 –)

Arbeitsmarkt, Wirtschafts- und Sozialpolitik
Der Arbeitsmarkt im Norden: August 2023

Wirtschaftspolitik

FRESH – Frauen Empowerment Schleswig-Holstein

Das Netzwerk Q 4.0 in Hamburg und Schleswig-Holstein bietet spannende Q 4.0 Talks im Herbst

Ausschreibung 39. Unternehmensplanspiel playbizz 2023/2024

NEUE MITGLIEDER

WIR BEGRÜSSEN ALS NEUE MITGLIEDER IN 2023

Vereinigte Ofen- und
Kaminwerkstätten
Hamburg AG



Vereinigte Ofen- und Kaminwerkstätten Hamburg AG

Röthbargweg 2
22145 Braak
www.vok.de



goldgraeber Michael Graeber Goldschmiedemeister u. Juwelier

Am Ortfelde 65
30916 Isernhagen
www.gold-graeber.de



BERLIMAN Pflege Roudaki und Ritter GbR

Schloßstraße 108,
22041 Hamburg
www.berliman.com



Kerkamm Feuerwehr Sicherheit Technik GmbH

Werner-von-Siemens-Straße 2-4
25337 Elmshorn
www.weltreisemobile.com



SES-Straßburg- Etikettier-Service GmbH

Zunftstraße 13
21244 Buchholz
www.ses-strassburg.de



S-Immobilien-gesellschaft Holstein mbH & Co. KG

Hagenstraße 19
23843 Bad Oldesloe
www.sig-holstein.de



Arco Verrechnungssysteme GmbH

Hindenburgstraße 23a
21335 Lüneburg
www.arcogmbh.de



Runtime Personal GmbH

Martinstraße 57
28195 Bremen
www.runtime.de

CellBio GmbH

Siemensstraße 12
21509 Glinde
www.cell-bio.de



Horst Walberg Trockenfrucht Import GmbH

Henstedter Straße 21
24629 Kisdorf
www.howa.de



MDB Medien Dienstleistung und Beratung GmbH

Bogenstraße 28a
22926 Ahrensburg
www.tmi-service.com



Jungheinrich Service & Parts AG & Co. KG

Friedrich-Ebert-Damm 129
22047 Hamburg
www.jungheinrich.com



ConSiFa GmbH

Hafenstraße 16
23774 Heiligenhafen
www.consifa.com



RAFFAY & FLECK Patentanwälte

Große Bleichen 8
20354 Hamburg
www.raffay-fleck.de



trade-e-bility GmbH

Schloßstraße 8d-e
22041 Hamburg
www.trade-e-bility.de



ISCM Industrieservice, Coaching+Management GmbH

An der Strusbek 10
22926 Ahrensburg



digitalflow

Winckler
Garten- und Landschaftsbau · Fachbetrieb



Digital Flow GmbH
Kornkamp 8
22926 Ahrensburg
www.digitalflowgmbh.de

**Winckler Garten- und
Landschaftsbau Fachbetrieb
GmbH & Co.KG**
Bassenflether Chaussee 4a
21723 Hollern-Twielenfleth
www.galabau-winckler.de

**Frühlicht Beratungs GmbH
Nachhaltigkeit & Umsetzung**
Waldemar-Bonsels-Weg 62
22926 Ahrensburg

Dacapou.de GmbH
Gutenbergstraße 5
21423 Winsen (Luhe)
www.passierte-kost.de

**EG Deutschland
Retail & Energy GmbH**
Ludwig-Erhart-Straße 22
20459 Hamburg

**KGB Kollektiver Getränke
Betrieb Handelsgesellschaft
mbH**
Goosmoortwiete 21f
25474 Bönningstedt
www.kgb-getraenke.de

**Siegfried Prigge Gas-,
Wasser-, Installations-GmbH**
Friedrich-Vorwerk-Straße 7
21255 Tostedt
www.prigge-man.de

Ernst & Friends GmbH
Kannengießerstraße 2
21493 Elmenhorst/Lanken
www.ernst-friends.com

KG AMONTA GmbH & Co.
Grindelallee 110
20146 Hamburg
www.amonta.de

KG STARO GmbH & CO.
Grindelallee 110
20146 Hamburg
www.staro-kidz.de

**CarePartner
Gesundheitsmanagement GmbH**
Moorweg 11
21073 Hamburg
www.carepartner.de



Peter Kröplin GmbH
Schusterring 38
23355 Barmstedt
www.clevere-haustechnik.de



MEDLOG24 GmbH
Auf dem Dahlacker 76
44809 Bochum
www.medlog24.de



Metra Logistik GmbH
Heidelberger Straße 47
68519 Viernheim
www.metra-logistik.de



Regiomed Systemlogistik GmbH
Lohweg 2
30559 Hannover
www.regiomed.org



**GOLDBECK Nord GmbH
Niederlassung Hamburg**
Fuhlsbüttler Straße 29a
22305 Hamburg
www.goldbeck.de

GOLDBECK

**Heinz Husen
Containerdienst GmbH & Co. KG**
Ritscherstraße 10
21244 Buchholz
www.heinz-husen.de



SH WERBUNG GMBH
Hittfelder Kirchweg 21,
21220 Seevetal
www.shwerbung.de



MKH Greenergy Cert GmbH
Kühnehöfe 3
22761 Hamburg
www.ge-cert.de

mKH greenergy cert

**Hanse & Pepper
Gewürzkontor e.K.**
Dieselstraße 1a
21465 Reinbek
www.hansepepper.de



Vecturio Service GmbH
Lohweg 2
30559 Hannover
www.vecturio-service.de

Vecturio Service GmbH

474 UNTERNEHMEN UND UNTERNEHMER

1Heiz Energie GmbH

Dieselstraße 5-9, 21465 Reinbek
www.akahl.de

3NET GmbH

Weidenbaumweg 91a, 21035 Hamburg
www.3net.de

A

A. Kramer GmbH & Co. KG

An der Strusbek 35, 22926 Ahrensburg

Abfallwirtschaft Südholstein GmbH

Leineweberring 13, 21493 Elmenhorst
www.awsh.de

abfluss ass dröge GmbH & Co. KG

Liebigstraße 64, 22113 Hamburg
www.abfluss-ass.de

Abstairs Personalberatung

Michael Winkelmann e.K.
Am Kaiserkai 28, 20457 Hamburg

ABU Fertigungstechnik GmbH

Fahrenberg 23, 22885 Barsbüttel
www.abufertigungstechnik.de

activaTec GmbH & Co. KG

Braaker Bogen 5, 22145 Braak
www.activatec.de

Adecco Personaldienstleistungen GmbH

Am Sandtorpark 6, 20457 Hamburg
www.adecco.de

Adecco Personaldienstleistungen GmbH

Europaallee 4, 22850 Norderstedt
www.adecco.de

Adolf Tedsen GmbH & Co. KG

Otto-Hahn-Straße 13-15, 22946 Trittau
www.tedsen.com

AEB Absicherung und Eisen-

bahnbau Berlin GmbH
Leberstraße 31, 10829 Berlin
www.AEB-DEB.de

AGI Angela Gutzeit

Industriervertretungen GmbH
Mercatorstraße 97, 21502 Geesthacht
www.agi-akku.de

AGIL personaldienst GmbH & Co. KG

Bahnhofstraße 2, 21423 Winsen / Luhe
www.agil-personalservice.de

AGIL personaldienst nord GmbH & Co. KG

Bahnhofstraße 7, 25421 Pinneberg
www.agil-personalservice.de

AGIL personalmanagement GmbH & Co. KG

Berliner Allee 40c, 22850 Norderstedt
www.agil-personalservice.de

AGIL personalservice GmbH

Hermann-Maul-Straße 2, 21073 Hamburg
www.agil-personalservice.de

Ahrensburger Zentralheizungsbau GmbH

An der Strusbek 50, 22926 Ahrensburg
www.azbau.de

AKP Produktions-GmbH & Co. KG

Bodenweg 27, 98617 Meiningen
www.akp-apl.de

Alarm- und Sicherheitstechnik B.W. GmbH

Im Hegen 14 b, 22113 Oststeinbek
www.alarm-as.de

Alarmzentrale Steinberg GmbH

Am Rosenplatz 6, 21465 Reinbek
www.alarmzentrale-steinberg.de

Alfred Nolte GmbH

Dieselstraße 2, 21465 Reinbek
www.alfred-nolte.de

Alkohol- u. Drogenberatung im Kreis

Herzogtum Lauenburg gGmbH
Rathausstraße 1, 23909 Ratzeburg
www.sucht-rz.de

Allergopharma GmbH & Co. KG

Hermann-Körner-Straße 52,
21465 Reinbek
www.allergopharma.de

Amandus Kahl GmbH & Co. KG

Dieselstraße 5-9, 21465 Reinbek
www.akahl.de

AMEOS Krankenhausgesellschaft Südholstein mbH

Röpersberg 47, 23909 Ratzeburg
www.ameos.eu

AMEOS Pflegegesellschaft

Südholstein mbH & Co. KG
Schmilauer Straße 108, 23909 Ratzeburg
www.ameos.eu

AMI-Nord GmbH

Mechower Straße 87, 23909 Ratzeburg
www.ami-nord.com

André Apel Senioren- & Pflegeheim e.K. Haus an der Elbe

Burgweg 3, 21502 Geesthacht
www.altenheime-apel.de

André Apel Senioren- & Pflegeheim e.K. Haus am Moor

Am Moor 40, 21502 Geesthacht
www.altenheime-apel.de

APEX GmbH

Wilhelm-Bergner-Straße 3c, 21509 Glinde
www.apexpedition.de

apoprojekt GmbH

Holstenwall 5, 20355 Hamburg
www.apoprojekt.de

Apostroph Germany GmbH

An der Strusbek 12 b, 22926 Ahrensburg
www.apostrophgroup.de

APS Glass & Bar Supply GmbH

Obenhauptstraße 1, 22335 Hamburg
www.apssupply.com

Arbeitsmedizinisches Zentrum

Reinbek-Glinde e.V.
Gutenbergstraße 8b, 21465 Reinbek
www.amz-reinbek.de

Arco Verrechnungssysteme GmbH

Hindenburgstraße 29a, 21335 Lüneburg
www.arcogmbh.de

ARGENTOX Ozone Technology GmbH
Humboldtstraße 14, 21509 Glinde
www.argentox-ozone.de

Arthur Krüger GmbH
Altes Feld 1, 22885 Barsbüttel
www.arthur-krueger.de

ATG Autotechnik GmbH
Bültbek 7, 22962 Siek
www.articulated-bus.com

**Augenoptiker und Hörgeräte
Hofmann e.K.**
Zollweg 3, 21465 Wentorf
www.optiker-hofmann.de

AUGUST ERNST GMBH & CO. KG
Industriestraße 27–29,
23843 Bad Oldesloe
www.august-ernst.de

Aut-fit Automatisierungstechnik GmbH
Grabauer Straße 27A,
21493 Schwarzenbek
www.aut-fit.de

Auto Vorbeck GmbH
Südreder 2-4, 21465 Wentorf
www.auto-vorbeck.de

auxilium Hospiz gGmbH
Schillerstraße 33, 21502 Geesthacht
www.auxilium-hospiz.de

B

B&E Auto Nova GmbH
Biedenkamp 27, 21509 Glinde
www.volvocars-haendler.de/b-und-
e/glinde

Bäckerei Zimmer GmbH & Co. KG
Spandauer Straße 10, 21502 Geesthacht
www.baecckerei-zimmer.de

Baker Hughes Digital Solutions GmbH
Bogenstraße 41, 22926 Ahrensburg
www.bakerhughesds.com

Barmer Geesthacht
Schillerstraße 7, 21502 Geesthacht
www.barmer.de

Bartec Benke GmbH
Borsigstraße 10, 21465 Reinbek
www.bartec.com

Baugenossenschaft Sachsenwald eG
Röntgenstraße 34, 21465 Reinbek
www.bg-sachsenwald.de

BeA GmbH
Bogenstraße 43–45, 22926 Ahrensburg
www.bea-group.com

Beco Technic GmbH
Hermsdorfer Straße 5, 21502 Geesthacht
www.beco-technic.com

Bekarei GmbH
Dunckerstraße 23, 10437 Berlin
www.bekarei.com

BERLIMAN Pflege Roudaki und Ritter GbR
Schloßstraße 108,
22041 Hamburg
www.berliman.com

bfk Systemservice GmbH
Skaerbaekvey 21, 25832 Tönning

Bischoff & Munneke GmbH
Brookstieg 10, 22145 Stapelfeld
www.bma-group.de

Bismarck Premium Brands GmbH
Schönauer Weg 16–18, 21465 Reinbek
www.bismarck.de

Bleyer & Wichert GmbH & Co. KG
Carl-Benz-Straße 8, 24568 Kaltenkirchen
www.bleyer-wichert.de

**BOLTZE Ideen
Deutschland GmbH & Co. KG**
Alte Landstraße 42, 22145 Braak
www.boltze.com

BONAMAT GmbH
Brookstieg 14, 22145 Stapelfeld
www.bonamat.com

Bonn & Partner Partnergesellschaft mbB
Alte Holstenstraße 59, 21029 Hamburg
www.bonn-partner.de

Borowski & Hopp (GmbH & Co. KG)
Paperbarg 3, 23843 Bad Oldesloe
www.boho.de

Brandschutz Neubeck GmbH
Ziegeleiweg 3, 19057 Schwerin

Brinkmann GmbH
Steinstraße 80, 21502 Geesthacht
www.autobrinkmann.de

BrinkmannOsterloh GmbH
Verbindungschausee 8c, 18273 Güstrow
www.opel-brinkmannosterloh-
gustrow.de

Brinkmann Vorpommern GmbH & Co. KG
Gustower Weg 9, 18439 Stralsund
www.autobrinkmann.de

**Buhck Abfallverwertung und
Recycling GmbH & Co. KG**
Liebigstraße 64
22113 Hamburg

Buhck GmbH & Co. KG
Rappenberg, 21502 Wiershop
www.buhck.de

Buhck Umweltservices GmbH & Co. KG
Völckers Park 11, 21465 Reinbek
www.buhck.de

Buthmann Ingenieur-Stahlbau AG
Humboldtstraße 12, 21509 Glinde
www.buthmann.de

**BVG Blechverformungs-
gesellschaft mbH & Co. KG**
Röntgenstraße 27
21493 Schwarzenbek
www.bvg-blech.de

BVG GmbH
Röntgenstraße 27
21493 Schwarzenbek
www.bvg-blech.de

C

CAM-PORT GmbH
Obenhauptstraße 1, 22335 Hamburg
www.apssupply.com

camfil GmbH
Feldstraße 26-32, 23858 Reinfeld
www.camfil.com

**Canal-Control + Clean
Umweltschutzservice GmbH**
Stemwarder Landstraße 17c
22885 Barsbüttel
www.canal-control.de

Canal-Control Rohrsanierung GmbH
Stemwarder Landstraße 13
22885 Barsbüttel
www.canal-control.de

**CarePartner Gesundheitsmanage-
ment GmbH**
Moorweg 11, 21073 Hamburg
www.carepartner.de

CellBio GmbH
Siemensstraße 12, 21509 Glinde
www.cell-bio.de

Chemnitzer FC Fußball GmbH
Gellertstraße 25, 09130 Chemnitz
www.chemnitzerfc.de

**Christoph & Franz Erdtmann
GmbH & Co. KG**
Söllerstraße 29–31, 21481 Lauenburg
www.erdtmann.com

CHS Container Handel GmbH
Tillmannstraße 19, 28239 Bremen
www.chs-containergroup.de

CHS Container Holding GmbH
Tillmannstraße 19, 28239 Bremen
www.chs-containergroup.de

CHS Spezialcontainer – Shelter and Engineering GmbH
Tillmannstraße 19, 28239 Bremen
www.chs-containergroup.de

CHS Südcon GmbH
Posthaltering 5, 85599 Parsdorf
www.chs-containergroup.de

ConSiFa GmbH
Hafenstraße 16, 23774 Heiligenhafen
www.consifa.com

Consilius GmbH
Hafenstraße 16, 23774 Heiligenhafen
www.consilius.de

Cosalus Steuerberatungsgesellschaft mbH
Edith-Stein-Platz 4, 21035 Hamburg
www.cosalus.de

CTS Composite Technologie Systeme GmbH
Mercatorstraße 43, 21502 Geesthacht
www.ctscom.de

D

Dacapou.de GmbH
Gutenbergstraße 5
21423 Winsen (Luhe)
www.passierte-kost.de

DAN PIPE Dr. Behrens KG
Hafenstraße 30, 21481 Lauenburg
www.danpipe.de

DEB Dienstleistungen für Eisenbahn Berlin GmbH
Leberstraße 31, 10829 Berlin
www.AEB-DEB.de

detectomat GmbH
An der Strusbek 5, 22926 Ahrensburg
www.detectomat.com

detectomat systems GmbH
An der Strusbek 5, 22926 Ahrensburg
www.detectomat-living.com

Deutsche Bank AG
Schmiedesberg 2a, 21465 Reinbek
www.deutsche-bank.de

Deutscher Segler-Verband e.V.
Gründgensstraße 18, 22309 Hamburg
www.dsv.org

Deutscher Segler-Verband DSV GmbH
Gründgensstraße 18, 22309 Hamburg
www.dsv.org

Diabeteszentrum Dr. Christopher Jung
Möllner Landstraße 8, 22111 Hamburg
www.diabetologie-hamburg.de

Die Ahrensburger
Kurt-Fischer-Straße 7, 22926 Ahrensburg
www.die-ahrensburger.de

Die Jobmeisterei – Anke von Barga-Rathjen
Flughafenstraße 52 a, 22335 Hamburg
www.jobmeisterei.de

Digital Flow GmbH
Kornkamp 8, 22926 Ahrensburg
www.digitalflowgmbh.de

Dim Sum Haus-Restaurant China Lam & Co. OHG
Kirchenallee 37, 20099 Hamburg
www.dimsumhaus.de

diwa GmbH
Eisenheierstraße 45, 80687 München
www.diwa-personalservice.de

DLS Land und See Speditionsgesellschaft mbH
Jacobsrade 1, 22962 Siek
www.dls-logistics.de

Dockweiler AG
An der Autobahn 10/20
19306 Neustadt-Glewe
www.dockweiler.com

Dohrn Trading GmbH
Senefelder-Ring 3, 21465 Reinbek
www.dohrn-trading.de

Dr. Pipe NRW GmbH
Gutenbergstraße 2d, 59174 Kamen
www.dr-pipe.de/dortmund

DRK-Pflegedienste Herzogtum Lauenburg gGmbH
Röpersberg 10
23909 Ratzeburg
www.drk-pflege-rz.de

DRK-Therapiezentrum Marli GmbH
Marlistraße 10, 23566 Lübeck
www.drk-schwhl.de

Druckerei Kuhls GmbH
Neumann-Reichardt-Straße 27-33
22041 Hamburg
www.kuhlslabel.com

Druckluft-Technik-Nord GmbH
Elly-Heuss-Knapp-Straße 4
23843 Bad Oldesloe
www.druckluft-technik-nord.de

DTI GmbH
Rathausstraße 15, 22926 Ahrensburg
www.dr Tobias.com

DVD Druck- und Verlags Dienstleistung GmbH
Bogenstraße 28a, 22926 Ahrensburg
www.tmi-service.com

E

EAC Ingenieur- und Beratungs GmbH
Havighorster Weg 8a, 21031 Hamburg
www.eac-gmbh.de

EAE Engineering Automation Electronics GmbH
Kornkamp 8, 22926 Ahrensburg
www.info@eae.com

Echo Tankstellen GmbH
Ludwig-Erhart-Straße 22
20459 Hamburg

EDB Eisenbahndienstleistungen und Bahntechnik GmbH
Am Rosenplatz 2, 21465 Reinbek
www.edb-bahntechnik.de

EDEKA Arff
Martinistraße 64, 20251 Hamburg
www.edeka-arff.de

EEW Energy from Waste Stapelfeld GmbH
Ahrensburger Weg 4, 22145 Stapelfeld
www.eew-energyfromwaste.com

EG Deutschland Food Services GmbH
Ludwig-Erhart-Straße 22
20459 Hamburg

EG Deutschland GmbH
Ludwig-Erhart-Straße 22
20459 Hamburg

EG Deutschland K-Holding GmbH
Ludwig-Erhart-Straße 22
20459 Hamburg

EG Deutschland Retail & Energy GmbH
Ludwig-Erhart-Straße 22
20459 Hamburg

Egbert von Plettenberg Personalberatung Pro Vobis St. Gallen AG
Auf der Koppel 10
21521 Aumühle
www.provobis.ch

Eggers & Schümann Bauunternehmung GmbH, Brookdeich 396,
21029 Hamburg
www.Eggers & Schuemann.de

Eidelstedter Apotheke
Alte Elbgaustraße 3, 22523 Hamburg
www.eidelstedter-apotheke.de

Eigbrecht GmbH
Kornkamp 44, 22926 Ahrensburg
www.eigbrecht.de

Elbatron GmbH
Roggenweg 3, 22926 Ahrensburg
www.elbatron.de

Elbe Chauffeure GmbH
Charlottenburger Str. 8, 21502 Geesthacht
www.elbe-chauffeure.de

Electronet24 GmbH
Am Bahndamm 88
25469 Halstenbek
www.electronet24.com

Elektrobau Henry Kaulfuß GmbH
Scholtzstraße 8, 21465 Reinbek
www.kaulfuss-elektrobau.de

Elis Textilmanagement GmbH
Industriestraße 8, 21493 Schwarzenbek
www.elis.com

Elite Traffic GmbH
Lehfeld 17, 21029 Hamburg
www.elite-traffic.de

Emil Germany GmbH
Stahlwiete 21a, 22761 Hamburg
www.emilgroup.de

emovum GmbH
Merkurring 111, 22143 Hamburg
www.wulfgaertner.com

Empira Asset Management GmbH
Martin-Luther-Ring 12
04109 Leipzig
www.empira.ch

Empira Investment Solutions GmbH
Bockenheimer Landstraße 39
60325 Frankfurt am Main
www.empira.ch

Ernst & Friends GmbH
Kannengießstraße 2
21493 Elmenhorst
www.ernst-friends.com

Ernst Dello GmbH & Co. KG
Senefelder Ring 2, 21465 Reinbek
www.dello.de

ESYLUX Deutschland GmbH
An der Strusbek 40
22926 Ahrensburg
www.esylux.de

ESYLUX GmbH
An der Strusbek 40
22926 Ahrensburg
www.esylux.com

ETH Umweltservice GmbH
Mattentwiete 5, 20457 Hamburg
www.eth-umweltservice.de

Eurofins bioskin GmbH
Meßberg 4, 20095 Hamburg
www.bioskinco.com

e-werk Sachsenwald GmbH
Hermann-Körner-Straße 61–63
21465 Reinbek
www.ewerk-sachsenwald.de

Expense Reduction Analysts Dipl.-Kfm. Michael Nels
Fährstraße 17, 21502 Geesthacht
www.de.expensereduction.com

F

F.H. Schule Mühlenbau GmbH
Dieselstraße 5–9, 21465 Reinbek
www.schulefood.de

Falk Personal GbR
Siemensstraße 12a, 23701 Eutin
www.falk-personal.de

Falko Steinberg GmbH & Co. KG Baustellensicherung
Am Rosenplatz 6, 21465 Reinbek
www.falko-steinberg.de

Feige Filling GmbH
Rögen 6a, 23843 Bad Oldesloe
www.feige.com

First-Jobservice GmbH
Hamburger Straße 158, 22926 Ahrensburg
www.first-jobservice.de

flexid Personalservice GmbH
Senefelder-Ring 90, 21465 Reinbek

FOC - fibre optical components GmbH
Barbara-McClintock-Str. 5, 12489 Berlin
www.foc-fo.de

Franke + Pahl GmbH
Berzeliusstraße 87, 22113 Hamburg
www.franke-pahl.de

Frank Glockzin Kommunal- und Motorgeräte Vertriebsges. mbH
Kupferstraße 3, 30916 Isernhagen
www.glockzin-online.de

Friedrich E. Barthels Nachf. Glockzin GmbH
Gerhard-Falk-Straße 1, 21035 Hamburg
www.barthels-online.de

Friedrich Jahncke GmbH & Co. KG
Borsigstraße 2, 21465 Reinbek
www.jahncke-papier.de

Frühlicht Beratungs GmbH
Nachhaltigkeit & Umsetzung
Waldemar-Bonsels-Weg 62
22926 Ahrensburg

G

G.U.N.T. Gerätebau GmbH
Hanskamping 15-17, 22885 Barsbüttel
www.gunt.de

Gabriele Bühring Lederwaren und Kunststoffprodukte
Technologiepark 24, 22926 Trittau
www.buehring-shop.com

GALAB Laboratories GmbH
Am Schleusengaben 7, 21029 Hamburg
www.galab.de

GALAB Technologies GmbH
Am Schleusengraben 7, 21029 Hamburg
www.galab.de

gat Gesellschaft für Automatisierungstechnik mbH
Pankower Straße 8b, 21502 Geesthacht
www.gatgmbh.de

GCS Großveranstaltungs- und Cateringservice EVENT GmbH
Hauptstraße 5, 09350 Lichtenstein
www.polster-catering.de

Gebrüder Wollenhaupt OHG
Gutenbergstraße 33-35, 21465 Reinbek
www.wollenhaupt.com

GEODIS FF Germany GmbH & Co. KG
Hammerbrookstraße 89, 20097 Hamburg
www.geodis.com

Gerhard Kruppa e.K.
Braaker Grund 10, 22145 Braak
www.dvag.de/Gerhard.Kruppa

GEV GmbH
An der Strusbek 21, 22926 Ahrensburg
www.gev.de

Gfi Gesellschaft für Industriereinigung und Druckservice mbH
Bruchwiesenstraße 1,
67059 Ludwigshafen
www.gfi-gmbh.com

GHD Betriebseinrichtungen e.K.
Kielredder 1, 22885 Barsbüttel
www.ghd-hamburg.de

Gies Kerzen GmbH
Beim Zeugamt 8, 21509 Glinde
www.gies-kerzen.de

Glasfiber Koch Immobilien GmbH
Fahrenberg 27–31, 22885 Barsbüttel
www.gfk-koch.de

Glogner GmbH
Siemensstraße 3, 21465 Reinbek
www.glogner.de

GO! Express & Logistics Hamburg AG
Reiherdamm 44, 20457 Hamburg
www.general-overnight.com/ham

GOLDBECK Nord GmbH
Niederlassung Hamburg
Fuhsbüttler Straße 29a, 22305 Hamburg
www.goldbeck.de

goldgraeber Michael Graeber
Goldschmiedemeister und Juwelier
Am Ortfelde 65
30916 Isernhagen
www.gold-graeber.de

GPD Grafische Produktions- und Dienstleistungs GmbH
Bogenstraße 28a, 22926 Ahrensburg

Grossmann Feinkost GmbH
Liebigstraße 3, 21465 Reinbek
www.grossmann-feinkost.de

Grundstücksgesellschaft Samusch G.b.R.
Bogenstraße 39, 22926 Ahrensburg

GST Worldwide Logistics GmbH
Borsigstraße 4-6, 21465 Reinbek
www.gstmultibox.de

Günter Börner Dienstleistungen OHG
Rögen 6, 23843 Bad Oldesloe
www.boerni-dienstleistungen.de

GUMO
Technische Gummi-Formartikel GmbH
Düneberger Straße 108, 21502
Geesthacht
www.gumo-gummiwerke.de

Gustav Freytag GmbH
Laneloher Weg 21, 22946 Brunsbek
www.freytag-etiketten.de

Gut Basthorst Event GmbH & Co. KG
Auf dem Gut 3
21493 Basthorst
www.gut-basthorst.de

Gut Basthorst Gastro GmbH & Co. KG
Auf dem Gut 3
21493 Basthorst
www.gut-basthorst.de

Gut Wulksfelde GmbH
Wulksfelder Damm 15, 22889 Tangstedt
www.gut-wulksfelde.de

H

H.Griebel & Co. GmbH
Bismarckallee 51, 22926 Ahrensburg
www.griebel.de

H.Timm Elektronik GmbH
Senefelder Ring 45, 21465 Reinbek
www.timm-technology.de

HaffNet Management GmbH
Belliner Straße 21, 17373 Ueckermünde
www.haffnet-online.de

Hagmans GmbH
Borsigstraße 5, 21465 Reinbek
www.hagmans-gmbh.de

HAKA Lackierzentrum GmbH
Havighorster Weg 8c, 21031 Hamburg
www.autohaka.de

Hamburger Sparkasse AG
Bergedorfer Straße 162, 21029 Hamburg
www.haspa.de

Hamburger Volksbank eG
Alte Holstenstraße 72-74, 21029 Hamburg
www.hamburger-volksbank.de

hano-Küchen GmbH & Co. KG
Söllerstraße 9–11, 21481 Lauenburg
www.hano-kuechen.de

Hans Lutz Kundendienst GmbH
Gutenbergstraße 19, 21465 Reinbek
www.lutz-aufzuege.de

Hans Lutz Maschinenfabrik GmbH
Gutenbergstraße 19, 21465 Reinbek
www.lutz-aufzuege.de

Hanse&Pepper Gewürzkontor e.K.
Dieselstraße 1a, 21465 Reinbek
www.hansepepper.de

HAPEKO Hanseatisches Personalkontor Deutschland GmbH
Neuer Wall 77, 20354 Hamburg
www.hapeko.de

Haus an der Sonne GmbH
Schillerstraße 43, 21502 Geesthacht
www.altenheime-apel.de

**HD-FAEKAL Stadt- und Industrie-
reinigungsgesellschaft m.b.H. & Co. KG**
Fabersweg 5, 22848 Norderstedt
www.hd-faekal.de

Heber-Plastic GmbH
An der Strusbek 25, 22926 Ahrensburg
www.heber-plastic.de

Heine Architekten Partnerschaft mbB
Am Kaiserkai 10, 20457 Hamburg
www.heine-architekten.de

Heinrich Nickel GmbH & Co. KG
Wilhelm-Bergner-Straße 10, 21509 Glinde
www.nickel-sportswear.com

**Heinz Husen Containerdienst
GmbH & Co. KG**
Ritscherstraße 10, 21244 Buchholz
www.heinz-husen.de

Heinz Schirmacher GmbH
Otto-Hahn-Straße 7, 22946 Trittau
www.schirmacher-hf.de

Hela Gewürzwerk Hermann Laue GmbH
Beimoorweg 11, 22926 Ahrensburg
www.hela.eu

Helmut Geissler Glasinstrumente GmbH
Leonhard-Karl-Straße 33, 97877 Wertheim
www.geisslerglas.com

HELRO GmbH
Königsberger Straße 23, 23879 Mölln
www.helro.de

Herold Einfuhr GmbH
Wilhelm-Bergner-Straße 10, 21509 Glinde
www.herold-accessories.de

HEROSE GmbH
Elly-Heuss-Knapp-Straße 12,
23843 Bad Oldesloe
www.herose.de

Hertz Flavors GmbH & Co. KG
Scholtzstraße 4, 21465 Reinbek
www.hertz-flavors.com

**Hertz Flavors International
GmbH & Co. KG**
Scholtzstraße 4, 21465 Reinbek
www.hertz-flavors.com

**Herzogtum Lauenburg
Marketing & Service GmbH**
Hauptstraße 150, 23879 Mölln
www.hlms.de

HerzZeit Pflege GmbH
Hasselbinnen 26, 22869 Schenefeld

HGH Hotelgesellschaft mbH
Stadthausbrücke 10, 20355 Hamburg
www.tortue.de

Horst Bode Import - Export GmbH
Havighorster Weg 6, 21031 Hamburg
www.bodenaturkost.de

Horst Walberg Trockenfrucht Import GmbH
Henstedter Straße 21, 24629 Kisdorf
www.howa.de

HSC ITAS GmbH
Bei den Hünengräbern 19, 21220 Seevetal
www.hsc-nord.de

HSC Nord GmbH
Bei den Hünengräbern 19, 21220 Seevetal
www.hsc-nord.de

ID Plus GmbH
Lauenburger Straße 18,
21493 Schwarzenbek
www.idplus-gmbh.de

IDL Industrie Dienstleistungen GmbH
Bogenstraße 28a, 22926 Ahrensburg

IDNord-Immo GmbH
Lauenburger Straße 18,
21493 Schwarzenbek
www.idnord.de

IFF Internationale Forschungsgemeinschaft Futtermitteltechnik e. V.
Frickenmühle 1A
38110 Braunschweig-Thune
www.iff-braunschweig.de

igb – Ingenieurgesellschaft Burgert mbH
Plinganserstraße 150
81369 München
www.igb.burgert.de

i-Lighting GmbH
An der Strusbek 21, 22926 Ahrensburg

IMT Instandhaltung und Maschinenteknik GmbH
Bogenstraße 28a, 22926 Ahrensburg

inditango AG
Pinnasberg 47, 20359 Hamburg
www.inditango.com

Industrie Elektronik GmbH
An der Strusbek 40, 22926 Ahrensburg

Ingenieurbüro Weselmann GmbH & Co. KG
Steinhöft 11, 20459 Hamburg
www.weselmann.de

International Leisure Brands (Deutschland) GmbH
Humboldtstraße 15, 21509 Glinde
www.golfino.com

INTERSPARE Textilmaschinen GmbH
Röntgenstraße 31–33, 21465 Reinbek
www.interspare.com

iperdi Holding Nord GmbH
Rondeel 2, 22926 Ahrensburg
www.iperdi.de

Ipsos GmbH
Sachsenstraße 6, 20097 Hamburg
Papenkamp 2-6, 23879 Mölln
www.ipsos.com

ISCM Industrieservice, Coaching+Management GmbH
An der Strusbek 10, 22926 Ahrensburg

ISG Intermed Service GmbH & Co. KG
Spandauer Straße 24–26
21502 Geesthacht
www.intermed.de

Jahnke Vertriebs GmbH
Von-Bronst-Str. 11
22885 Barsbüttel
www.jahnke-moebel.de

Job GmbH
Kurt-Fischer-Straße 30, 22926 Ahrensburg
www.job-bulbs.com

Job Lizenz GmbH
Kurt-Fischer-Straße 30, 22926 Ahrensburg
www.job-bulbs.com

Job Thermo Bulbs Glasprodukte GmbH & Co. KG
Kurt-Fischer-Straße 30, 22926 Ahrensburg
www.job-bulbs.com

Job Thermo Bulbs GmbH
An der Strusbek 5, 22926 Ahrensburg
www.job-bulbs.com

Johanniter Geriatrie und Seniorenzentrum Geesthacht GmbH
Johannes-Ritter-Straße 100,
21502 Geesthacht
www.johanniter-gmbh.de

Johanniter Krankenhaus Geesthacht GmbH
Am Runden Berge 3, 21502 Geesthacht
www.johanniter-krankenhaus.de

Johanniter Medizinisches Versorgungszentrum Geesthacht GmbH
Am Runden Berge 3, 21502 Geesthacht
www.johanniter-krankenhaus.de

Jörn Kind Gebäudemanagement GmbH & Co. KG
Röntgenstraße 10, 21465 Reinbek
www.kind-gmbh.de

Jungheinrich AG
Friedrich-Ebert-Damm 129,
22047 Hamburg
www.jungheinrich.com

Jungheinrich Service & Parts AG & Co. KG
Friedrich-Ebert-Damm 129,
22047 Hamburg
www.jungheinrich.com

Jürgen A. Reller GmbH & Co. KG
Neuer Wall 10, 20354 Hamburg
www.gottschalk-gruppe.de

Jürgen Hass Kunststofftechnik GmbH
Meessen 1, 22113 Oststeinbek
www.hass.com

„K“ Line (Deutschland) GmbH
Anckelmannplatz 1, 20357 Hamburg
www.klineglobalroro.com

Karl M. Reich Verbindungstechnik GmbH
Bogenstraße 43-45, 22926 Ahrensburg
www.bea-group.com

Kerkamm Feuerwehr Sicherheit Technik GmbH
Werner-von-Siemens-Straße 2-4,
25337 Elmshorn
www.weltreisemobile.com

Kerstin Kraass – Personalberatung im Norden
An der Bergkoppel 13, 21465 Wentorf
www.kraass-pin.com

Ketelhut, Kampf und Böckenhauer Steuerberatungsgesellschaft mbH & Co. KG
Hauptstraße 14, 23879 Mölln
www.ketelhut-kampf.de

KFB Soltau GmbH
Gottlieb-Daimler-Straße 9
Lüneburger Straße 141-145
29614 Soltau
www.kfbsoltau.de

KGB Kollektiver Getränke Betrieb Handelsgesellschaft mbH
Goosmoortwiete 21f
25474 Bönningstedt
www.kgb-getraenke.de

KG AMONTA GmbH & CO.

Grindelallee 110
20146 Hamburg
www.amonta.de

KG STARO GmbH & CO.

Grindelallee 110
20146 Hamburg
www.staro-kidz.de

KG TESCO Isolierglas GmbH & Co.

Sollredder 9, 21465 Wentorf
www.tesco-glas.com

Kieswerk Menneke Karls GmbH

Bundesstraße 39, 21382 Brietlingen
www.kieswerk-menneke.de

KIPS Germany GmbH

An der Strusbek 40, 22926 Ahrensburg
www.peter-kremser.de

Kleblatt Kantinen & Partyservice

Humboldtstraße 25 a, 21509 Glinde
www.kleblatt-kantinen.de

Klinik für Geriatrie Ratzeburg GmbH

Röpersberg 47, 23909 Ratzeburg
www.geriatrie-ratzeburg.de

KMS Autohof Betriebsgesellschaft GmbH

Bentheimer Straße 239
48529 Nordhorn

KMS Fast Food GmbH

Bentheimer Straße 239
48529 Nordhorn

Kollien Personalservice GmbH

Hauptstraße 15, 21614 Buxtehude
www.kollien-personalservice.de

Kompaneers GmbH

Tarpen 40, Gebäude 6b,
22419 Hamburg
www.kompaneers.de

KRÜGER Aviation GmbH

Hanskampring 5, 22885 Barsbüttel
www.krueger-aviation.de

**KRÜMET Handels-
Gesellschaft mbH & Co. KG**

Kieler Straße 37-39, 25474 Bönningstedt
www.kruemet.de

KS COLOR GmbH & Co. KG

Röntgenstraße 27, 21493 Schwarzenbek
www.ks-color.de

KTE Klinik Textilien Eppendorf GmbH

Martinstraße 52, 20246 Hamburg
www.uke.uni-hamburg.de

Kunststoff-Kontor Hamburg GmbH

Borsigstraße 40, 21465 Reinbek
www.kunststoff-kontor-hamburg.de

Kunststoffverarbeitung**PB Ballerstedt GmbH**

Gutenbergstraße 34, 21465 Reinbek
www.ballerstedt.com

L**LADR GmbH****Medizinisches Versorgungszentrum**

Dr. Kramer & Kollegen
Lauenburger Straße 67, 21502 Geesthacht
www.ladr.de

**LADR GmbH Medizinisches
Versorgungszentrum Baden-Baden**

Lange Straße 65, 76530 Baden-Baden
www.ladr.de

**LADR GmbH Medizinisches
Versorgungszentrum Braunschweig**

Alte Salzdahlumer Straße 203
38124 Braunschweig
www.ladr.de

**LADR GmbH Medizinisches
Versorgungszentrum Bremen**

Friedrich-Karl-Straße 22, 28205 Bremen
www.ladr.de

**LADR GmbH Medizinisches
Versorgungszentrum Hannover**

Oldenburger Allee 31, 30659 Hannover
www.ladr.de

**LADR GmbH Medizinisches
Versorgungszentrum Neuruppin**

Zur Mesche 20, 16816 Neuruppin
www.ladr.de

**LADR Medizinisches
Versorgungszentrum Nord**

Hamburger Chaussee 25, 24220 Flintbek
www.ladr.de

LADR GmbH MVZ Nord-West

Technikerstraße 14, 48465 Schüttorf
www.ladr.de

**LADR GmbH Medizinisches
Versorgungszentrum Paderborn**

Husener Straße 46a, 33098 Paderborn
www.ladr.de

Land & Bau Kommunalgeräte GmbH

Friedrichstädter Straße 13,
24768 Rendsburg
www.barthels-online.de

Lausitz Catering GmbH

Lausitzallee 1
01998 Schipkau OT Klettwitz

Lean Consulting Nord GmbH

Stresemannstraße 375, 22761 Hamburg
www.lean-consulting-nord.de

LOMOPACK GmbH

Senefelder-Ring 90, 21465 Reinbek
www.lomopack.de

**LPFG Leipziger Personalführungs-
Gesellschaft mbH**

Bogenstraße 28a, 22926 Ahrensburg
www.tmi-service.com

**Lucky-Pet Handels- und
Produktionsgesellschaft mbH**

Sandkamp 7, 23843 Bad Oldesloe
www.lucky-pet.de

Lugato GmbH & Co. KG

Großer Kamp 1, 22885 Barsbüttel
www.lugato.de

Lutz Aufzüge Berlin GmbH

Plantagenstraße 6, 12169 Berlin
www.lutz-aufzuege.de

Lutz Aufzüge GmbH

Gutenbergstraße 19, 21465 Reinbek

Lys-Handels GmbH

Ohlweg 9, 22885 Barsbüttel
www.lys-personalservice.de

M**M.Woyand Elektrotechnik GmbH**

Alte Poststraße 97-99, 22929 Schönberg
www.woyand-elektrotechnik.com

Magnopol GmbH & Co. KG

Waldweg 1a, 22145 Braak
www.magnopol.de

Malerei Peters GmbH & Co. KG

Gutenbergstraße 40, 21465 Reinbek
www.firma-peters.de

Matthias Polster

Hauptstraße 5, 09350 Lichtenstein
www.polster-catering.de

**mavotec Maschinenbau &
Vorrichtungstechnik GmbH**

Scholtzstraße 8, 21465 Reinbek
www.mavotec-online.de

Maximilian Graf von Bismarck

Schönauer Weg 28, 21465 Reinbek

**MDB Medien Dienstleistung und
Beratung GmbH**

Bogenstraße 28a, 22926 Ahrensburg
www.tmi-service.com

Media-sachsenwald GmbH
Hermann-Körner-Straße 61-63
21465 Reinbek
www.media-sachsenwald.de

Medienhaus Ruhr GmbH
Ruhrtalstraße 52-60, 45239 Essen

MEDLOG24 GmbH
Auf dem Dahlacker 76, 44809 Bochum
www.medlog24.de

**megacom Kommunikations-
systeme GmbH**
Skaerbaekvej 21, 25832 Tönning
www.megacom-gmbh.de

megaform Kunststofftechnik GmbH
Skaerbaekvej 21, 25832 Tönning
www.megaform-kunststoff.de

megatec Kunststofftechnologie GmbH
Skaerbaekvej 21, 25832 Tönning
www.megatec-kunststoff.de

megacom Holding GmbH
Skaerbaekvej 21, 25832 Tönning
www.megacom-gmbh.de

**megatool Werkzeug- und
Formenbau GmbH**
Skaerbaekvej 21, 25832 Tönning
www.megatec-kunststoff.de

MeinNordland GmbH
Kurt-Fischer-Straße 23b, 22926
Ahrensburg
www.meinnordland.de

meljo Network Logistics GmbH
Brandstücken 18, 22549 Hamburg
www.meljo.de

Metra Logistik GmbH
Heidelberger Straße 47, 68519 Viernheim
www.metra-logistik.de

MEYLE AG
Merkurring 111, 22143 Hamburg
www.meyle.com

**Michael Stark-Unternehmensberatung im
Gesundheitswesen**
Lübecker Straße 32, 23909 Ratzeburg

Mikado Personalservice GmbH
Pelzerstraße 4, 20095 Hamburg
www.mikado-personalservice.de

MKH Greenergy Cert GmbH
Kühnehöfe 3, 22761 Hamburg
www.ge-cert.de

Mobiles Pflegeteam Rademakers GmbH
Schulstraße 6a, 21465 Reinbek
www.mobilespflegeteam.com

Moeller-Electro OHG
Schützenstraße 78, 22761 Hamburg
www.moeller-elctro.de

**Momentive Performance
Materials Quartz GmbH**
Borsigstraße 1-7, 21502 Geesthacht
www.momentive.com

Motorgeräte Arndt GmbH
Tonberg 11, 24113 Kiel
www.barthels-online.de

**Möbius Modell- und Formenbau
GmbH & Co. KG**
Kiebitzhörn 26, 22885 Barsbüttel
www.modellbaumoebius.de

MP Media Data GmbH
Ruhrtalstraße 52-60, 45239 Essen

MPA Pharma GmbH
Otto-Hahn-Straße 11, 22946 Trittau
www.mpapharma.de

Mutterland GmbH
Poststraße 14-16, 20354 Hamburg
www.mutterland.de

**MVZ Kinderwunschzentrum Altonaer
Straße im Gynäkologikum Hamburg GbR**
Altonaer Straße 59, 20357 Hamburg
www.ivf-hamburg.de

**MVZ Kinderwunsch- und Hormon-
zentrum Münster GmbH**
Hötteweg 5-7, 48143 Münster
www.muenster-kinderwunschzentrum.de

**MVZ Medizinisches Versorgungs-
zentrum an der Elbe GmbH**
Buntenskamp 5 a, 21502 Geesthacht
www.mvz-an-der-elbe.de

N

netCo.privacy GmbH
Reimerstwierte 11, 20457 Hamburg
www.netco-privacy.de

netCo.system GmbH
Braaker Grund 7, 22145 Braak
www.ntcg.de

**NEUE LÜBECKER
Norddeutsche Baugenossenschaft eG**
Falkenstraße 9, 23564 Lübeck
www.neueluebecker.de

Neue Mayo Feinkost GmbH
Seelandstraße 36, 23569 Lübeck
www.mayo-feinkost.de

**NEUHAUS NEOTEC
Maschinen- und Anlagenbau GmbH**
Dieselstraße 5-9, 21465 Reinbek
www.neuhaus-neotec.de

**NGG mbH Gleisbau- und
Gleissicherungsgesellschaft mbH**
Am Rosenplatz 6, 21465 Reinbek
www.nggmbh.de

NICO Europe GmbH
Rigistraße 8-10, 12277 Berlin
www.nico-europe.com

NICO Feuerwerk GmbH
Am Guten Brunnen 10, 67547 Worms
www.nico-feuerwerk.de

**Norddeutsche Kistenfabrik
K. Pannecke GmbH**
Südring 36, 21465 Wentorf
www.noki-gmbh.de

Nordson Engineering GmbH
Lilienthalstraße 6, 21337 Lüneburg
www.nordson.de

NSG Dienstleistungs GmbH
Kieler Straße 675, 22527 Hamburg
www.nsg-dienstleistung.de

**NST NEWCO SAFETY TECHNOLOGIES
GMBH**
Bei der Feuerwerkerei 1, 22946 Trittau
www.newcosafety.com

NTT Group Germany GmbH
Billw. Billdeich 605 B, 21033 Hamburg
www.nttgroup-de.com

O

OBI Frank Arendt GmbH
Wilhelm-Bergner-Straße 2, 21509 Glinde
www.obide.de

OFFICE ALPHA GmbH
Steinbeker Weg 2, 22885 Barsbüttel
www.officealpha.de

Olaf Fries KG
Bergedorfer Straße 46, 21502 Geesthacht
www.zigarren-fries.de

**Oliver Franke Grundstücks-
GmbH & Co. KG**
Otternweg 2, 21521 Aumühle

Onus GmbH
Ruhrtalstraße 52-60, 45239 Essen

**Orthopädie in Heemsen
Dr. med. Constanze Wittenberg**
Dorfstraße 1 A, 31622 Heemsen
www.ortopaedie-heemsen.de

Otto Hoffmann GmbH

Kolberger Straße 3–7, 23909 Ratzeburg
www.hoffmann-naturstein.de

Otto Reimers Metallbauschlosserei GmbH

Steinstraße 70, 21502 Geesthacht
www.reimers-metallbau.de

Outdoor Pavillon GmbH Zwickau

Innere Schneeberger Straße 20,
08056 Zwickau

P**Park- und Sportcatering GmbH**

Marstallstraße 14, 99084 Erfurt
www.polster-catering.de

Party-Rent Hamburg**Bernard & Roes GmbH**

Senefelder-Ring 80, 21465 Reinbek
www.partyrent.com

Paul Albrechts Verlag GmbH

Hamburger Straße 6, 22952 Lütjensee
www.pav.de

Paul Alfons Rehbein (GmbH & Co.) KG

Wilhelm-Bergner-Straße 10, 21509 Glinde

PAV Card GmbH

Hamburger Straße 6, 22952 Lütjensee
www.pav.de

PC Verwaltungs GmbH

Hauptstraße 5, 09350 Lichtenstein

Peter Hasselbring GmbH

Nikolaus-Otto-Straße 2, 21684 Stade
www.hasselbring-stade.de

Peter Kremser GmbH & Co. KG

An der Strusbek 40, 22926 Ahrensburg
www.peter-kremser.de

Peter Kröplin GmbH

Schusterring 38, 23355 Barmstedt
www.clevere-haustechnik.de

**Peters GmbH Karosserie-
Lackierfachbetriebe**

Schanze 8, 21465 Reinbek
www.peters-gruppe.de

Phoenix Inkasso GmbH

Brunskamp 9, 21220 Seevetal
www.phoenix-inkasso.de

PL Elektronik GmbH

In den Theilen 18, 28865 Lilienthal
www.pl-elektronik.de

Plath & Kloppmann**Transport GmbH & Co. KG**

Senefelder-Ring 82, 21465 Reinbek
www.pk-transporte.de

**PLANATEL Planungs- und
Beratungsgesellschaft GmbH**

Sophienstraße 1, 21465 Reinbek
www.planatel.de

Plogsties GmbH

Röntgenstraße 18-26, 21465 Reinbek
www.plogsties.de

PLT Industriedienste GmbH

Knickweg 6, 21465 Wentorf

PPL Service GmbH

Bruchwiesenstraße 1,
67059 Ludwigshafen
www.ppl-gmbh.com

Polster Catering GmbH

Hauptstraße 5, 09350 Lichtenstein
www.polster-catering.de

Porex Technologies Reinbek GmbH

Gutenbergstr. 5-9, 21465 Reinbek
www.porex.com

Praxis Dr. med. dent. Julia Bull

Wandsbeker Allee 72, 22041 Hamburg
www.praxisbull.de

PressUp GmbH

Wandsbeker Allee 1, 22041 Hamburg
www.pressup.de

PriBa Baustoffhandel GmbH

Schmidts Breite 17, 21107 Hamburg
www.priba.de

Print-Klex GmbH & Co. KG

Dieselstraße 1-3, 21465 Reinbek
www.print-klex.de

Priomed GmbH

Martinistraße 57, 28195 Bremen
www.priomed.de

Promedis24 GmbH

Martinistraße 57, 28195 Bremen
www.promedis24.de

Proschwitz GmbH

Nikolaus-Otto-Straße 13, 22946 Trittau
www.proschwitz.de

Pro-tags GmbH

Kornkamp 8, 22926 Ahrensburg

**P.R.W. Servicegesellschaft für
Produktion,****Reinigung und Wartung GmbH**

Ludwig-Reichling-Straße 10
67059 Ludwigshafen
www.prw-gmbh.com

PUMPEN-SERVICE BENTZ GmbH

Carl-Zeiss-Straße 4–6, 21465 Reinbek
www.pumpenbentz.de

Purk Gourmet GmbH

Ohlweg 9, 22885 Barsbüttel
www.purk-gourmet.de

PWK Industrieservice Kalmbach GmbH

Industriestraße 26, 76547 Sinzheim
www.pwk-industrieservice.com

Q**Qualitel Hotel GmbH**

Bentheimer Straße 239
48529 Nordhorn

R**RAFFAY & FLECK Patentanwälte**

Große Bleichen 8
20354 Hamburg
www.raffay-fleck.de

Raiffeisenbank eG

Robert-Stock-Straße 13, 19230 Hagenow
www.die-raiffeisenbank.de

Raiffeisenbank eG

Alte Wache 17, 21481 Lauenburg
www.raibalauenburg.de

Railpool Lokservice GmbH & Co. KG

Grusonstraße 46
22113 Hamburg
www.railpool-lokservice.eu

RAMPA Verbindungstechnik**GmbH & Co. KG**

Grabauer Straße 35, 21493 Schwarzenbek
www.rampa.de

Regiomed Systemlogistik GmbH

Lohweg 2, 30559 Hannover
www.regiomed.org

REIFLEXA Peter Reischl GmbH

Am Knick 5, 22113 Oststeinbek
www.reiflexa.de

Restaurantbetriebe**Krameramtsstuben GmbH**

Krayenkamp 10, 20459 Hamburg
www.krameramtsstuben.de

Retail Operating Company**Deutschland GmbH**

Ludwig-Erhart-Straße 22
20459 Hamburg

Rheinmetall Waffe Munition GmbH
Bei der Feuerwerkerei 4, 22946 Trittau
www.rheinmetall.com

Riello UPS GmbH
Wilhelm-Bergner-Str. 9b, 21509 Glinde
www.riello-ups.de

**RMS Regelungs- und Messtechnik
Dipl.-Ing. Schäfer GmbH & Co. KG**
Gutenbergstraße 27, 21465 Reinbek
www.rms-testsystems.de

Rohr Jumbo GmbH
Andreas-Meyer-Straße 39, 22113
Hamburg
www.rohr-jumbo.de

ROKAFLEX GmbH
Waldweg 2, 22145 Braak
www.rokaflex.de

Rowohlt Verlag GmbH
Kirchenallee 19, 20099 Hamburg
www.rowohlt.de

Runtime GmbH
Martinistraße 57, 28195 Bremen
www.runtime.de

Runtime Personal GmbH
Martinistraße 57, 28195 Bremen
www.runtime.de

Runtime Solutions GmbH
Martinistraße 57, 28195 Bremen
www.runtimesolutions.de

S

**S-Immobilien-gesellschaft
Holstein mbH & Co. KG**
Hagenstraße 19, 23843 Bad Oldesloe
www.sig-holstein.de

SAVO-TECHNIK Rotationsguss GmbH
Am Heisterbusch 18, 19246 Valluhn
www.rotationsguss.de

sb-electronics GmbH
Ewige Weide 7, 22926 Ahrensburg
www.sb-electronics.de

Schacht Leasing - Bodo Schacht
Meddelskamp 32b, 23843 Bad Oldesloe
www.schacht-leasing.de

SCHORISCH Magis GmbH
Schulstraße 7c, 19357 Karstädt
www.schorisch-gruppe.de

Schulenburg Ingenieurgesellschaft mbH
Fährstraße 52-54, 21502 Geesthacht
www.ib-schulenburg.de

Schulische Begleitung Hemken GmbH
Eekhoff 16, 25482 Appen
www.schulbegleitung-pinneberg.de

SEAK Software GmbH
Röntgenstraße 31-33, 21465 Reinbek
www.seak.de

**SEM Servicegesellschaft für
Elektrik und Mechanik GmbH**
Bruchwiesenstraße 1,
67059 Ludwigshafen
www.sem-gmbh.com

Sensient Technologies Europe GmbH
Geesthachter Straße 103,
21502 Geesthacht
www.sensient-fce.com

SES-Straßburg-Etikettier-Service GmbH
Zunftstraße 13,
21244 Buchholz
www.ses-strassburg.de

SH WERBUNG GMBH
Hittfelder Kirchweg 21,
21220 Seevetal
www.shwerbung.de

Shell Energy Retail GmbH
Suhrenkamp 71-77, 22355 Hamburg
www.shellprivatenergie.de

Siegfried Jacob GmbH & Co. KG
Wilhelm-Bergner-Straße 13, 21509 Glinde
www.sjm-hamburg.de

**Siegfried Prigge Gas-, Wasser-,
Installations-GmbH**
Friedrich-Vorwerk-Straße 7,
21255 Tostedt
www.prigge-man.de

Sigusch GmbH
Kampstraße 5a, 21447 Handorf
www.sigusch-gmbh.de

**SITEX Textile Dienstleistungen
Simeonsbetriebe Nord GmbH**
Rahnstädter Weg 34,
18069 Rostock
www.sitex-service.de

SMP IT Media GmbH
Ruhrtalstraße 52-60, 45239 Essen

SMR Seipel Mess- und Regelgeräte GmbH
Pankower Straße 8b, 21502 Geesthacht
www.smr-gmbh.de

Sparkasse Holstein
Hagenstraße 19, 23843 Bad Oldesloe
www.sparkasse-holstein.de

Spedition Jan Bode e.K.
Röntgenstraße 27-29, 21465 Reinbek
www.bodespedition.de

SPI GmbH
Kurt-Fischer-Straße 30a, 22926
Ahrensburg
www.spi.de

STS Medien Service GmbH
Bogenstraße 28a, 22926 Ahrensburg
www.tmi-service.com

STS Vertriebs GmbH
Bogenstraße 28a, 22926 Ahrensburg
www.tmi-service.com

T

Take-e-way GmbH
Schlossstraße 8 d-e, 22041 Hamburg
www.take-e-way.de

Tann Germany GmbH
Siemensstraße 10a, 21509 Glinde
www.tanngermany.com

Taxi Reinbek GmbH
Carl-Zeiss-Straße 8, 21465 Reinbek

Taxi Riechert GmbH
Röntgenstraße 32a, 21493 Schwarzenbek
www.taxi-riechert.de

Taxi Riechert Reinbek GmbH
Carl-Zeiss-Straße 8, 21465 Reinbek
www.taxi-riechert.de

ThoMar OHG
Basedower Weg 10, 21483 Lüttau
www.thomar.de

TIPPER TIE TECHNOPACK GmbH
Wilhelm-Bergner-Straße 9a, 21509 Glinde
www.tippertie.com

TIVIS GmbH
Industriestraße 7, 21493 Schwarzenbek
www.thater-beton.de

TMI Kiel GmbH
Bogenstraße 28a, 22926 Ahrensburg
www.tmi-service.com

TMI Service GmbH
Bogenstraße 28a, 22926 Ahrensburg
www.tmi-service.com

**Tohde & Partner Steuerberatungs-
gesellschaft mbH**
Fürstengarten 28, 21481 Lauenburg
www.tohdeundpartner.de

toom Baumarkt Udo Sill OHG
Düneberger Straße 112-114,
21502 Geesthacht
www.toom.de

trade-e-bility GmbH
Schloßstraße 8d-e, 22041 Hamburg
www.trade-e-bility.de

transprotec GmbH
Carl-Backhaus-Straße 8,
22926 Ahrensburg
www.transprotec.de

Transwaggon GmbH
Heinrich-Hertz-Straße 115, 22083
Hamburg
www.transwaggon.de

trend-test GmbH
Kolonnenstraße 26, 2. Hof. 1. OG,
10829 Berlin
www.trendtest.de

trio-Eloxal GmbH & Co. KG
Spandauer Straße 35–37, 21502
Geesthacht
www.trio-eloxal.de

Turnbull & Irrgang GmbH
Große Straße 23-25, 22926 Ahrensburg
www.turnbullirrgang-ahrensburg.de

U

**Ute Lohmeyer-Schwandt -
Steuerberaterin**
Billbrookdeich 157, 22113 Hamburg
www.lohmeyer-schwandt.de

Unlimited Jobs GmbH
Sorthmannweg 20, 22529 Hamburg
www.unlimited-jobs.com

V

V-LINE EUROPE GmbH
Borsigring 11, 31319 Sehnde
www.v-line.com

Vecturio Service GmbH
Lohweg 2, 30559 Hannover

**Vereinigte Ofen- und Kamin-
werkstätten Hamburg AG**
Röthbargweg 2, 22145 Braak
www.vok.de

Vero projects
Kopsch Projektmanagement GmbH
Bei den Mühren 70, 20457 Hamburg
www.veroprojects.com

**Verwaltung 3D Con Tech Gesellschaft
für digitale Konstruktion und Entwicklung
GmbH**
Heykenauweg 1, 21147 Hamburg
www.3dcontech.com

Volksbank Raiffeisenbank eG
Breite Straße 7, 25524 Itzehoe
www.vreg.de

W

**Waldhaus Reinbek
Gastronomie GmbH & Co. KG**
Loddenallee 2, 21465 Reinbek
www.waldhaus.de

Walter Bustorff KG
Rudolf-Diesel-Straße 4, 22946 Trittau
www.bustorff.de

Walter Wesemeyer GmbH
Jacobsrade 3–21, 22962 Siek
www.wesemeyer.de

WAS Germany Inh. Tim Schulz e. K.
Am Oheberg 1, 21224 Rosengarten
www.wasgermany.com

**WAS Wirtschafts- und
Aufbaugesellschaft Stormarn mbH**
Mommensenstraße 14, 23843 Bad Oldesloe
www.was-stormarn.de

Weinell Immobilien
Möllner Landstraße 26, 21509 Glinde
www.weinell-immobilien.de

Weirich Agentur GmbH
Ruhrtalstraße 52-60, 45239 Essen

WERBEUNION GmbH & Co. KG
Ziegeleiweg 3, 19057 Schwerin
www.werbeunion.de

**WiBU Wirtschaftsband
Sozialer Einrichtungen eG**
An der Strusbek 26, 22926 Ahrensburg
www.wibu-gruppe.de

**Wiemannwerft Gastro GmbH
Brandenburg**
Hauptstraße 77,
14776 Brandenburg an der Havel

Wigo GmbH
Zur Krim 2, 22946 Trittau
www.wigo-aromen.de

Willi Curdt & Co GmbH
Osterrade 22, 21031 Hamburg
www.curdtd.de

**Winckler Garten- und Landschaftsbau
Fachbetrieb GmbH&Co.KG**
Bassenflether Chaussee 4a
21723 Hollern-Twielenfleth
www.galabau-winckler.de

Wirtschaftsbetriebe Geesthacht GmbH
Mercatorstraße 67, 21502 Geesthacht
www.stadtwerke-geesthacht.de

**Wirtschaftsförderungsgesellschaft im
Kreis Herzogtum Lauenburg mbH**
Junkernstraße 7, 23909 Ratzeburg
www.wfl.de

Witzenmann Hamburg GmbH
Brookstieg 23, 22145 Stapelfeld
www.witzenmann.com

Wollenhaupt Tee GmbH
Gutenbergstraße 33–35, 21465 Reinbek
www.wollenhaupt.com

Wollenhaupt Vanille GmbH
Gutenbergstraße 33–35, 21465 Reinbek
www.wollenhaupt.com

Won Ik Quartz Europe GmbH
Borsigstraße 1–7, 21502 Geesthacht
www.wonik.de

Worlée-Chemie GmbH
Söllerstraße 12–16, 21481 Lauenburg
www.worlee.de

Wulf Gaertner Autoparts AG
Merkurring 111, 22143 Hamburg
www.wulfgaertner.com

Wulksfelder Gutsbäckerei GmbH
Wulksfelder Damm 15, 22889 Tangstedt
www.gut-wulksfelde.de

Wulksfelder Lieferservice GmbH
Wulksfelder Damm 15, 22889 Tangstedt
www.gut-wulksfelde.de

Wydra International GmbH
Borsigstraße 9, 21465 Reinbek
www.wydra-int.com

X

XERVON EMR GmbH
Emdener Straße 278, 50735 Köln
www.xervon.com

Z

Zahnradwerk NORD GmbH
Siemensstraße 16, 21509 Glinde
www.nord.com

ZerMoTech Fertigungs GmbH
Söllerstraße 19–21, 21481 Lauenburg
www.zermotech.de

ZetaDisplay Germany GmbH
Kurt-Fischer-Straße 23b
22926 Ahrensburg
www.zetadisplay.com

§ 1

Name, Rechtsfähigkeit, Sitz und Verbandsbereich

1. Der Verband führt den Namen

VERBAND UND SERVICEORGANISATION
DER WIRTSCHAFTSREGIONEN HOLSTEIN UND HAMBURG E.V.

2. Der Sitz des Verbandes ist in 21509 Glinde.

3. Der Verbandsbereich erstreckt sich auf die Wirtschaftsregionen Holstein und Hamburg.

§ 2

Zweck

1. Zweck des Verbandes ist es, die allgemeinen wirtschafts- und sozialpolitischen Interessen sowie die arbeits- und sozialrechtlichen Belange seiner Mitglieder wahrzunehmen.

Der Verband setzt sich für den solidarischen Zusammenhalt der Mitglieder ein, indem er den unternehmerischen Austausch und die geschäftliche Verbindung zwischen den Mitgliedern fördert.

Der Verband steht den Mitgliedern als Organisation für Serviceleistungen zur Verfügung, die allgemein und branchenunabhängig eine erfolgreiche unternehmerische Tätigkeit unterstützen.

Der Erfüllung dieses Zweckes dienen insbesondere folgende Aufgaben:

- a) Wahrnehmung der wirtschaftspolitischen Interessen der Mitglieder im Verbandsgebiet gegenüber der Politik und der Verwaltung,
 - b) Darstellung der wirtschafts- und sozialpolitischen Anliegen der Unternehmen gegenüber den Medien und der Öffentlichkeit,
 - c) Arbeits- und sozialrechtliche Beratung und Prozessvertretung
 - d) Veranstaltung von Unternehmertreffen,
 - e) Ausrichtung von Seminaren und Informationsveranstaltungen,
 - f) Regelmäßige Versendung von Informationsrundschriften zu wirtschaftspolitischen, arbeits-, sozial- und steuerrechtlichen Fragen sowie sonstigen für die Unternehmen relevanten Themen,
 - g) Sicherstellung der Berufung von Vertretern der Arbeitgeberchaft in die Organe der Rechtsprechung sowie der Arbeits- und Sozialverwaltung.
2. Der Verband ist kein wirtschaftlicher Geschäftsbetrieb und verfolgt keine partei- und tarifpolitischen Ziele.

§ 3

Erwerb der Mitgliedschaft

1. Mitglieder des Verbandes können Unternehmer und Unternehmen aus allen Branchen werden, die im Verbandsbereich ansässig sind oder dort eine Betriebsstätte unterhalten.

2. Auch andere innerhalb des Verbandsbereiches bestehende Wirtschafts- oder Arbeitgeber-Organisationen können die Mitgliedschaft des Verbandes erwerben.

3. Mitglied können auf vom Vorstand zu bescheidenden Antrag auch Unternehmen sowie Vereinigungen von Unternehmern außerhalb des Verbandsbereiches werden.

4. Werden innerhalb des Verbandes Fachgruppen gebildet, so können Firmen der jeweiligen Fachgruppe die Mitgliedschaft im Verband auch ohne Rücksicht auf ihren Sitz erwerben.

5. Aufnahmeanträge sind schriftlich an den Verband zu Händen der Geschäftsführung zu richten.

Lehnt der Vorstand die Aufnahme ab, kann der Antragsteller binnen 14 Tagen Einspruch erheben und eine Beschlussfassung durch die nächste Mitgliederversammlung begehren. Die Bekanntgabe ihrer Entscheidung erfolgt durch den Vorstand. Es liegt im Ermessen des Vorstandes, dem Antragsteller bei Nichtaufnahme den Grund der Ablehnung anzugeben.

§ 4

Rechte und Pflichten der Mitglieder

1. Die Mitglieder des Verbandes haben grundsätzlich gleiche Rechte und Pflichten. Sie nehmen an den Einrichtungen des Verbandes teil und haben im Rahmen der Zwecksetzung des Verbandes Anspruch auf Beratung, Unterstützung und Vertretung vor Arbeits- und Sozialgerichten, Behörden und in der Öffentlichkeit. Dies gilt auch für Mitglieder nach § 3 Abs. 2, nicht aber für deren einzelne Mitglieder. Mitglieder gemäß § 3 Abs. 4 haben, wenn sie ihren Sitz außerhalb des Verbandsbereichs gemäß § 1 Abs. 3 haben, nur Anspruch auf Dienstleistungen im Rahmen der Aufgaben der Fachgruppe, der sie angehören. Mitglieder aus rechts- und wirtschaftsberatenden Berufen haben im Hinblick auf die Zwecksetzung des Verbandes keinen Anspruch auf Rechtsberatung und Prozessvertretung.

2. Die Mitglieder sind an die Satzung und die satzungsgemäß gefassten Beschlüsse der Mitgliederversammlung und des Vorstandes gebunden und zu deren Ausführung verpflichtet. Sie haben der Geschäftsführung des Verbandes die zur Durchführung ihrer Aufgaben sachdienlichen Auskünfte zu erteilen.

§ 5

Ende der Mitgliedschaft

1. Die Mitgliedschaft endet:

- a) durch freiwilligen Austritt,
- b) durch Auflösung des Betriebes, bei Mitgliedern nach § 3 Abs. 2 auch nach Auflösung der Organisation,
- c) durch Ausschließung.

2. Der Austritt ist durch eingeschriebenen Brief an den Vorstand zu Händen der Geschäftsführung zu erklären. Er kann nur unter Einhaltung einer Kündigungsfrist von 6 Monaten zum Schluss des Geschäftsjahres erfolgen.

3. In dem Fall des § 5 Abs. 1 lit. B) endet die Mitgliedschaft mit dem Tag dieses Ereignisses. Die Beendigung der Mitgliedschaft ist dem Vorstand zu Händen der Geschäftsführung durch eingeschriebenen Brief mitzuteilen. Die Beitragspflicht erlischt jedoch erst mit dem Ende des laufenden Geschäftsjahres.

4. Der Vorstand kann ein Mitglied wegen verbandswidrigen Verhaltens oder wenn es mit der Zahlung der Beiträge für ein halbes Geschäftsjahr im Rückstand geblieben ist, aus dem Verband ausschließen. Vor dem Ausschluss ist dem Mitglied Gelegenheit zur Äußerung zu geben. Gegen die Entscheidung des Vorstandes ist binnen 2 Wochen nach Zustellung mittels eingeschriebenen Briefes zu Händen der Geschäftsführung Einspruch zulässig, über den die Mitgliederversammlung entscheidet. Die Rechte und Pflichten des betreffenden Mitgliedes gelten bis zur Entscheidung über den Einspruch als suspendiert. Im Übrigen gilt Abs. 3 Satz 3.

5. Mitglieder, die aus dem Verband gemäß Abs. 2 oder 3 ausscheiden oder gemäß Abs. 4 ausgeschlossen werden, verlieren mit dem Tages Ausscheidens jeden Anspruch auf das Vereinsvermögen. Eingezahlte Beiträge werden nicht zurückgezahlt.

§ 6

Geschäftsjahr

Geschäftsjahr ist das Kalenderjahr

§ 7

Beitrag, Beitrittsgeld

1. Die Mitgliederversammlung setzt Höhe, Fälligkeit und Form der Erhebung des Jahresbeitrages sowie notwendig werdende Umlagen fest.

2. Bleibt ein Mitglied mit den zur Ermittlung der Höhe seiner Zahlungsverpflichtungen nötigen Angaben oder mit der Zahlung selbst länger als zwei Monate in Verzug, so ist der Vorstand befugt, die Höhe dieser Verpflichtungen durch Schätzung zu bestimmen und ihre Einziehung zu veranlassen.

§ 8

Organe des Verbandes

1. Organe des Verbandes sind:

- a) Mitgliederversammlung
- b) Vorstand
- c) Beirat
- d) Ausschüsse und Fachgruppen
- e) Geschäftsführung.

2. In die Organe können nur Personen entsandt, gewählt oder berufen werden, die von Arbeitnehmer-Organisationen unabhängig sind.

§ 9

Mitgliederversammlung

1. Die Mitgliederversammlung besteht aus den bevollmächtigten Vertretern der Mitglieder. Teilnahmeberechtigt sind nur Firmeninhaber, Vorstandsmitglieder, Geschäftsführer einer GmbH, Prokuristen, Leiter von Zweigbetrieben solcher Unternehmen, deren Hauptsitz außerhalb des Verbandsbereiches liegt, sowie bei korporativen Mitgliedern die satzungsmäßig zu deren Vertretung berechtigten Personen. Auch andere, schriftlich bevollmächtigte Vertreter der Mitglieder sind teilnahmeberechtigt, sofern der Vorsitzende im Einzelfall seine Zustimmung dazu erteilt.

2. Einmal jährlich ist eine Ordentliche Mitgliederversammlung einzuberufen.

Die Tagesordnung muss folgende Punkte umfassen:

- a) Erstattung des Jahresberichts
- b) Rechnungslegung über das abgelaufene Geschäftsjahr
- c) Bericht der Rechnungsprüfer
- d) Entlastung des Vorstandes und der Geschäftsführung
- e) Wahl des Vorstandes für eine Amtsdauer von 3 Jahren
- f) Wahl von 2 Rechnungsprüfern für eine Amtsdauer von 2 Jahren
- g) Genehmigung des Haushaltsplanes und Festsetzung der Mitgliedsbeiträge und evtl. Umlagen.

3. Außerordentliche Mitgliederversammlungen können nach Ermessen des Vorstandes einberufen werden. Sie sind einzuberufen, wenn dies von mindestens ¼ der Mitglieder schriftlich unter Angabe des Grundes beim Vorstand beantragt wird.

§ 10 Vorstand

1. Der Vorstand besteht aus mindestens 4 und höchstens 10 Mitgliedern. Bei der Auswahl der Mitglieder des Vorstandes sollen regionale Gesichtspunkte sowie die einzelnen, im Verband vertretenen Wirtschaftszweige angemessen berücksichtigt werden. Sie werden von der Mitgliederversammlung für eine Amtsdauer von 3 Jahren gewählt. Sie sind ehrenamtlich tätig und bleiben bis zur Neuwahl im Amt. Wiederwahl ist zulässig.
2. Zu Mitgliedern des Vorstandes können nur Inhaber, gesetzliche oder satzungsmäßige Vertreter sowie Angehörige der Unternehmensleitungen von Mitgliedern gewählt werden.
3. Entfällt eine Wählbarkeitsvoraussetzung nach Abs. 2, endet automatisch die Mitgliedschaft im Vorstand.
4. Scheidet ein Vorstandsmitglied aus oder sind weniger Vorstandsmitglieder gewählt, als nach Abs. 1 mindestens erforderlich, kann der Vorstand weitere Mitglieder aus dem Beirat bis zu ihrer Nachwahl durch die nächste Mitgliederversammlung für die restliche Amtszeit kooptieren.
5. Der Vorstand wählt jeweils in seiner konstituierenden Sitzung aus seiner Mitte den Vorsitzenden und den stellvertretenden Vorsitzenden. Der Vorsitzende des Vorstandes bzw. im Verhinderungsfall der stellvertretende Vorsitzende ist gleichzeitig Vorstand im Sinne des § 26 BGB. Der Fall der Verhinderung braucht nicht besonders nachgewiesen zu werden.

§ 11 Beirat

1. Der Beirat wird für die Dauer von zwei Jahren vom Vorstand aus dem Kreis der Mitglieder des Vereins bestellt. Er tagt gemeinsam mit dem Vorstand unter dem Vorsitz des Vorstandsvorsitzenden.
2. Als Mitglieder des Beirates können nur Inhaber, gesetzliche oder satzungsmäßige Vertreter sowie Angehörige der Unternehmensleitungen vom Vorstand bestellt werden.
3. Bei der Auswahl der Mitglieder des Beirates sollen regionale Gesichtspunkte sowie die einzelnen, im Verband vertretenen Wirtschaftszweige angemessen berücksichtigt werden. Der Beirat soll den Vorstand in allen Angelegenheiten unterstützen. Er wird vom Vorstand nach dessen Ermessen an den Vorstandssitzungen beteiligt. Seine Mitglieder haben beratende Stimme.
4. Entfällt eine Wählbarkeitsvoraussetzung nach Abs. 2, endet automatisch die Mitgliedschaft im Beirat.

§ 12 Ausschüsse und Fachgruppen

1. Der Vorstand kann für besondere Zwecke Ausschüsse und Fachgruppen bilden.
2. Sie sollen sich aus Sachverständigen zusammensetzen, die vom Vorstand nach Anhörung der beteiligten Mitglieder so ausgewählt werden, dass allen Interessen ausreichend Rechnung getragen wird.
3. Der Vorsitzende wird von den Mitgliedern der Ausschüsse bzw. Fachgruppen gewählt. Er benennt seinen Stellvertreter von Fall zu Fall.
4. Die Geschäftsführung des Verbandes gehört den Ausschüssen bzw. Fachgruppen mit beratender Stimme an.
5. Soweit ein Ausschuss oder eine Fachgruppe für den Abschluss von Tarifverträgen zuständig ist, vertreten deren Vorsitzender und der Geschäftsführer den Verband bei Tarifabschlüssen.

§ 13 Gemeinsame Vorschriften für die Mitgliederversammlungen und die Vorstandssitzungen I. Einladungen, Anträge

1. Zu den Mitgliederversammlungen und den Vorstandssitzungen wird durch den Vorsitzenden schriftlich unter Mitteilung der Tagesordnung eingeladen. Die elektronische Übermittlung der Einladung wahrt das Erfordernis nach Satz 1. Zu den Mitgliederversammlungen zum Zwecke der Auflösung des Verbandes ist mit eingeschriebenem Brief zu laden.
2. Bei Einladungen zu ordentlichen Mitgliederversammlungen ist eine Frist von 14 Tagen einzuhalten. Diese Frist kann in dringenden Fällen bei Einladungen zu außerordentlichen Mitgliederversammlungen bis auf 5 Tage abgekürzt werden. In besonders dringenden Fällen kann unter Abweichung von den genannten Fristen eine Mitgliederversammlung schriftlich, telefonisch oder auf andere Weise in der kürzesten, nach den Umständen vertretbaren Frist einberufen werden.
3. Anträge, die von Mitgliedern zur Tagesordnung von ordentlichen und außerordentlichen Mitgliederversammlungen gestellt werden, müssen 7 Tage vor dem Versammlungstermin der Geschäftsstelle des Verbandes schriftlich vorliegen. Anträge zu außerordentlichen Mitgliederversammlungen, zu denen mit gekürzter Frist geladen ist, können bis zum Tage des Versammlungstermins schriftlich eingebracht werden.

II. Abstimmungen

1. Jedes Mitglied hat eine Stimme in der Mitgliederversammlung. Jedes Vorstandsmitglied hat eine Stimme im Vorstand.
2. Jedes Mitglied kann sich in der Mitgliederversammlung unter Beachtung der Bestimmungen des § 9 Ziffer I durch einen mit schriftlicher Vollmacht ausgewiesenen Bevollmächtigten vertreten lassen. Vertretung durch ein

anderes Verbandsmitglied ist statthaft, jedoch darf kein Bevollmächtigter mehr als 5 Vertretungen zugleich ausüben.

3. Mitgliederversammlungen sind grundsätzlich ohne Rücksicht auf die Zahl der erschienenen Mitglieder beschlussfähig.

Der Vorstand ist beschlussfähig, wenn mindestens die Hälfte seiner Mitglieder anwesend ist.

4. Zur Beschlussfassung über die Auflösung des Verbandes ist die Mitgliederversammlung nur fähig, wenn mindestens $\frac{3}{4}$ der Mitglieder vertreten sind. Wird die Beschlussfähigkeit nicht erreicht, ist eine neue Mitgliederversammlung einzuberufen, für die § 13 Abschnitt II, Abs. 3 gilt.

5. Bei Abstimmungen entscheidet die einfache Mehrheit. Im Fall der Stimmgleichheit bei Abstimmungen entscheidet der Vorsitzende, bei Wahlen das Los. Beschlüsse der Mitgliederversammlung über Satzungsänderungen und Auflösung des Verbandes bedürfen der Dreiviertelmehrheit der vertretenden Mitglieder.

6. Abstimmungen werden grundsätzlich offen durchgeführt. Wahlen bzw. Abstimmungen, die von der Mitgliederversammlung durchgeführt werden, sind auf Antrag geheim. Wahlen innerhalb des Vorstandes sind geheim. Im Vorstand kann Abstimmung auf schriftlichem Wege erfolgen.

III. Sitzungsniederschriften

Über die Mitgliederversammlungen und die Sitzungen des Vorstandes sind Niederschriften anzufertigen, die von dem Versammlungsleiter und dem Geschäftsführer zu unterzeichnen sind.

§ 14 Geschäftsführung

1. Der Verband kann eine Geschäftsstelle unterhalten und zu diesem Zweck mit einem Geschäftsführer, sei es in freier Berufstätigkeit oder als Angestellter, einen schriftlichen Vertrag schließen. Der Verband kann auch einer Bürogemeinschaft beitreten.
2. Über die Einstellung, Abberufung und die Bezüge des Geschäftsführers entscheidet allein und endgültig der Gesamtvorstand. Im Falle des Beitritts zu einer Bürogemeinschaft übt sie diese Rechte aus.
3. Der Geschäftsführer ist dem Vorstand für seine Geschäftsführung verantwortlich. Er ist berechtigt und verpflichtet, den Versammlungen des Verbandes und den Sitzungen des Vorstandes mit beratender Stimme beizuwohnen.
4. Der Geschäftsführer ist nach Maßgabe der vom Vorsitzenden erlassenen allgemeinen oder besonderen Anweisungen zur Vertretung des Verbandes nach außen befugt.

§ 14 a Fördermitglieder

Fördermitglied im VSW kann jede natürliche oder juristische Person werden, die sich mit dem VSW verbunden fühlt und die dessen satzungsgemäßen Zweck unterstützen will.

Über den Aufnahmeantrag entscheidet der Vorstand.

Fördermitglieder sind an die Beitragsordnung nicht gebunden. Über die Höhe des Beitrags entscheidet der Vorstand.

Fördermitglieder haben keine Stimmrechte. Für sie gelten nur die §§ 1, 2, 5, 6 14a und 15.

§ 15 Schiedsgericht

1. Ein Schiedsgericht ist unter Ausschluss des ordentlichen Rechtsweges zuständig:

Für alle Streitigkeiten zwischen dem Verband und seinen Mitgliedern, herrührend aus der Mitgliedschaft, mit Ausnahme jedoch des Anspruchs auf Zahlung von Beiträgen und Umlagen.

2. Das Schiedsgericht kann auch bei Streitigkeiten zwischen den Mitgliedern angerufen werden, sofern es sich um Angelegenheiten handelt, die sich aus der Mitgliedschaft der Parteien ergeben.

3. Das Schiedsgericht besteht aus 3 Schiedsrichtern, von denen je einer von jeder Seite ernannt wird. Können sich die beiden Schiedsrichter über die Person eines 3. Schiedsrichters, der den Vorsitz führen soll, nicht einigen, so wird dieser vom aufsichtsführenden Richter des Amtsgerichtes Reinbek ernannt.

4. Die Beschlüsse werden mit Stimmenmehrheit erfasst.

§ 16 Auflösung des Verbandes

1. Über die Auflösung des Verbandes beschließt die Mitgliederversammlung.

2. Das Vermögen des Verbandes fällt bei der Auflösung, sofern die den Auflösungsbeschluss fassende Mitgliederversammlung nichts anderes beschließt, nach Maßgabe der im letzten Jahr gezahlten Beiträge an die Mitglieder.

§ 17 Inkrafttreten

Diese Satzung tritt mit ihrer Genehmigung durch die Gründungsversammlung am 20.03.1969 in Kraft.

Satzung zuletzt geändert durch Beschluss der Mitgliederversammlung vom 20.05.2021



Unsere Mitgliedsunternehmen
kümmern sich ums Geschäft,
wir klären ihre arbeitsrechtlichen Fragen –
schnell, pragmatisch und professionell.



VERBAND UND SERVICEORGANISATION
DER WIRTSCHAFTSREGIONEN
HOLSTEIN UND HAMBURG E.V.

REDAKTION

Verband und Serviceorganisation der Wirtschaftsregionen Holstein und Hamburg e.V.
Am alten Lokschruppen 13 • 21509 Glinde • Tel: 040 / 727 787 0 • Fax: 040 / 727 787 10
E-Mail: info@vsw.eu • www.vsw.eu

ARTWORK

jpz-design.com

DRUCK

Ernst Kabel Druck GmbH