

# VSW

*Jahresmagazin 2016*

VERBAND UND SERVICEORGANISATION DER WIRTSCHAFTSREGIONEN HOLSTEIN UND HAMBURG E.V.



**Anwaltsteam bearbeitete erfolgreich über  
4000 arbeitsrechtliche Anfragen und Prozesse**

**VSW hat 365  
MITGLIEDSUNTERNEHMEN**

*Wolfgang Kubicki sprach auf der  
VSW Mitgliederversammlung*

*VSW veranstaltete  
14 Unternehmertreffen  
und 15 Seminare*

**Mitglieder schalteten  
361 Stellenanzeigen über  
VSW Jobbörse**



Unsere Mitgliedsunternehmen kümmern sich ums Geschäft, wir klären ihre arbeitsrechtlichen Fragen – schnell, pragmatisch und professionell.

Verband und Serviceorganisation der Wirtschaftsregionen Holstein und Hamburg e.V.  
Am alten Lokschruppen 13 • 21509 Glinde • Tel: 040 / 727 787 0 • Fax: 040 / 727 787 10  
E-Mail: info@vsw.eu • www.vsw.eu



LIEBE MITGLIEDER, LIEBE LESER,

am 22.12.2016 sind die Druckdaten für dieses Jahresmagazin – unseren jährlichen Bericht über die VSW Tätigkeiten – zur Druckerei gegangen und dann war endlich Weihnachten. Nun hat das neue Jahr 2017 begonnen und es liegen wieder neue Herausforderungen vor uns.

Wie Sie schon am Titel gesehen haben, haben wir unser Jahresmagazin nochmals neu gestaltet und ich hoffe, dass die neue Gestaltung die Lektüre für Sie noch ein bisschen interessanter macht. Die Berichterstattung in diesem Magazin erfolgt nach den einzelnen Rubriken unseres Leistungsspektrums: Rechtliche Beratung und Prozessvertretung, Unternehmertreffen, Fortbildungsveranstaltungen, finanzielle Vergünstigungen bei der Personalrekrutierung, VSW Informationsdienste und Nachwuchsförderung.

Die Berichterstattung über unsere Unternehmertreffen möchte ich Ihnen besonders ans Herz legen und mich an dieser Stelle noch einmal bei unseren 11 großartigen Gastgebern aus den einzelnen Regionen bedanken. Jede Veranstaltung war ein Unikat und für sich genommen besonders. Wenn Sie selbst einmal Gastgeber eines Unternehmertreffens sein möchten, sprechen Sie mich gerne an.

Die Entwicklung unseres Mitgliederbestandes ist weiterhin kontinuierlich steigend. Im Laufe des Jahres 2016 sind 24 neue Unternehmen in den VSW eingetreten, so dass der VSW per Dezember 2016 einen Mitgliederbestand von 365 Unternehmen und Unternehmern verzeichnet.

Gemeinsam mit meinem Team freue ich mich auf eine weiterhin erfolgreiche Zusammenarbeit!

Ihre 

Nicole Marquardsen  
Geschäftsführerin

# Inhalt



04

Grusswort des  
Vorstandsvorsitzenden Michael Voigt



06

Grusswort  
Wolfgang Kibicki

08

Vorstandsmitglieder  
Beiratsmitglieder  
Kassenprüfer



10

Rechtliche Beratung  
und Prozessvertretung



Unternehmertreffen

16

69

VSW  
Konditionen  
Anzeigen-  
schaltung

70

Rund-  
schreiben



Fortbildung

52



72

Nachwuchsförderung

- 80 Veranstaltungsplan 2017
- 82 Neue Mitglieder 2016
- 83 Die VSW Mitglieder
- 90 VSW Satzung
- 92 Beitragsordnung

## Rechtliche Beratung und Prozessvertretung

- 10 Leistungsumfang
- 12 Unsere Tätigkeit in 2016
- 14 Die VSW-Anwälte

## Unternehmer- treffen

- 16 Die VSW  
Unternehmertreffen
- 18 Regionale  
Unternehmertreffen
- 40 Winterbegegnung
- 44 Mitgliederversammlung
- 48 Golf-Tag

## Fortbildung

- 52 Die Seminarreihen
- 54 Personalleiter  
Seminare
- 61 Seminare zu  
Fragen der  
betrieblichen Praxis
- 64 Seminare für  
Auszubildende und  
Berufsanfänger

## Finanzielle Vergünstigungen bei der Personalrekrutierung

- 68 Leistungsbeschreibung
- 69 VSW Konditionen für Anzeigenschaltung bei StepStone und monster

## VSW Informationsdienste

- 70 VSW Rundschreiben
- 70 Unternehmerdienst
- 71 Aktuelle Steuernachrichten
- 71 Argumente zu Unternehmerfragen

## Nachwuchsförderung

- 72 Übersicht Nachwuchsförderung
- 74 Reinbeker Ausbildungsmarkt
- 76 WIWAG-Seminare

## GRUSSWORT DES VORSTANDSVORSITZENDEN

### MICHAEL VOIGT

*Sehr geehrte Damen und Herren,  
liebe Mitglieder,*

die wirtschaftliche Situation vieler Unternehmen hat sich im Jahr 2016 gegenüber dem Vorjahr nochmals verbessert. In unserer Konjunkturumfrage 2016 bezeichneten fast 50% der befragten Unternehmen ihre gegenwärtige wirtschaftliche Situation im Vergleich zum Vorjahr als besser. Zu den Einstellungsquoten ergab die VSW-Umfrage, dass 33% der Unternehmen ihre Mitarbeiterzahl im ersten Halbjahr gesteigert haben und sogar 48% beabsichtigen, die Mitarbeiterzahl im zweiten Halbjahr 2016 weiter zu steigern.

Die Herausforderung für die Unternehmen besteht darin, die dringend benötigten Fachkräfte für die vielen freien Stellen zu gewinnen. Wir hatten in unserer letzten Vorstands- und Beiratssitzung im Jahr 2016 einen längeren Erfahrungsaustausch zu diesem Thema. Viele Mitglieder des Gremiums berichteten davon, dass sie vakante Stellen nur schwer oder gar nicht besetzen können. Die Problematik beschränkt sich nicht auf einzelne Branchen, sondern besteht leider annähernd durchgängig in allen Bereichen der regionalen Wirtschaft.

Unsere Konjunkturumfrage ergab, dass bereits 20% der Unternehmen Migranten aus den Herkunftsländern

Syrien, Afghanistan oder Irak beschäftigen. 55% der Unternehmen erklärten, dass sie bereit wären, Migranten auch trotz mangelnder deutscher Sprachkenntnisse zu beschäftigen. Gleichwohl ist es so, dass das Arbeitskräftepotential der Zuwanderer mangels sprachlicher und fachlicher Qualifikation jedenfalls zum aktuellen Zeitpunkt noch nicht in der Lage ist, die Situation des Fachkräftemangels relevant zu verbessern.

Wir als mittelständische Unternehmer werden im Hinblick auf die Mitarbeitergewinnung und Mitarbeiterbindung noch weitergehend umdenken müssen, um unseren Arbeitskräftebestand zu sichern. Es wird darum gehen, kreative Modelle zu erdenken, die unsere Unternehmen neben der Vergütungsstruktur für die Mitarbeiter attraktiv machen.

Es ist leider auch bei diesem Thema so, dass seitens der Politik keine bzw. nur unzureichende Unterstützung erfolgt. Ob der Grund hierfür in fehlender Erkenntnis zu suchen ist oder ob es der Politik im Hinblick auf die Wählerstimmen und postfaktischen Herausforderungen nicht hinreichend populär erscheint, die Wirtschaft zu unterstützen, bleibt wie immer eine offene Frage.

Obwohl die beschriebenen Herausforderungen groß sind, sollten wir nicht vergessen, dass die aktuelle konjunkturelle Situation ein sehr positiver und keinesfalls selbstverständlicher Umstand ist. Die Säulen der Europäischen Union haben im Jahr 2016 einige heftige Erschütterungen ausgehalten und als Exportnation können wir nur hoffen, dass das Gebäude standhaft bleibt. Derzeit sprechen die Umstände aber überwiegend dafür, dass dies so sein wird und so gehe ich davon aus, dass wir alle auch in 2017 eine gute Auftragslage haben werden.

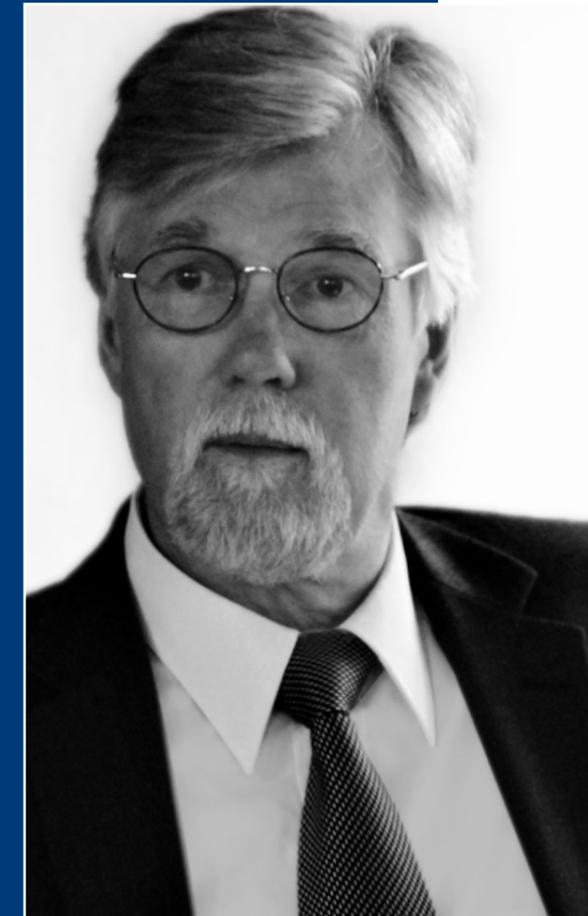
Vorstand, Beirat und Geschäftsführung haben in 2016 wie auch in den vergangenen Jahren sehr gut und konstruktiv zusammen gearbeitet. Auch über die regelmäßigen Sitzungen hinaus bin ich mit unserer Geschäftsführerin kontinuierlich im Gespräch. Wann immer Sie ein Anliegen haben, bei dem der Verband helfen kann, wenden Sie sich gerne an uns.

Ich wünsche Ihnen allen ein erfolgreiches Jahr 2017!

Ihr



Michael Voigt  
Vorstandsvorsitzender



## WOLFGANG KUBICKI

SEHR GEEHRTE DAMEN UND HERREN,

die Steuereinnahmen sind auf einem historischen Höchststand, die Konjunkturaussichten sind ungetrübt, Kredite gibt es so günstig wie nie. Der Wirtschaft – auch im Norden der Bundesrepublik – geht es aktuell sehr gut.

Wir alle wissen: Diese vermeintlich unbeschwerten Zeiten können aber auch gefährlich sein. Denn mit dem sprudelndem Geldwächst bei manch einem politischen Entscheidungsträger die ökonomische und finanzpolitische Leichtsinnigkeit. So erleben wir im Bund, wie mit teuren und bürokratischen Maßnahmen – Mietpreisbremse, Rente mit 63, Mindestlohn – falsche wirtschaftspolitische Weichenstellungen vorgenommen werden, die uns in der Zukunft noch teuer zu stehen kommen könnten. Dabei sollte klar sein, dass wir genau jetzt die Bedingungen dafür schaffen sollten, dass die Wirtschaft weiterhin gute Wachstumsvoraussetzungen hat – genügend finanzielle Mittel sollten hierfür vorhanden sein.

Aber auch in den Ländern wird der konjunkturelle Höhenflug als immerwährend fehlinterpretiert. Dies führt dazu, dass den Unternehmen sowohl durch aktives Zutun als auch durch Unterlassung Steine in den Weg gelegt werden. So hat die schleswig-holsteinische Landesregierung durch das wirtschaftsfeindliche Gesetzestrio aus Landesmindestlohngesetz, Korruptionsregister und Tariftreuegesetz ein Bürokratikonjunkturprogramm aufgelegt, mit dem eher die Schaffung neuer Arbeitsplätze verhindert wird, als dass es sie begünstigt. Solche Maßnahmen sind geeignet, die Steuereinnahmen von morgen drastisch zu reduzieren. Unsere Kinder und Kindeskinde haben deshalb künftig vor allem an aktuellen politischen Entscheidungen schwer zu tragen.

Am drängendsten jedoch ist der politische Handlungsbedarf im Bereich der Infrastruktur, also bei unseren Straßen, Wasser- und Datenwegen. Wer sich mit dem motorisierten Gefährt

häufiger im ländlichen Raum bewegt, kennt die tiefen Schlaglöcher, die oftmals nur mit viel Geschick umfahren werden können. Was für den Privatanwender zeit- und nervenraubend ist, wird für unsere Unternehmen mehr und mehr zum Standortnachteil. Durch die Nicht-Sanierung unserer Verkehrswege, also durch marode Straßen und Brücken, entstehen bundesweit volkswirtschaftliche Schäden in Milliardenhöhe. Der Substanzverzehr hat so große Ausmaße angenommen, dass die Bundesrepublik im Ranking der Straßennetzqualität in den Augen ausländischer Entscheidungsträger innerhalb von fünf Jahren von Platz vier auf Platz zehn abgerutscht ist. Wir fahren also – im wahrsten Wortsinne – auf Verschleiß. Dies ist auch deshalb so problematisch, weil jeder nicht-investierte Euro deutlich höhere Folgekosten mit sich bringt.

Ein Beispiel: Meine Fraktion hat einmal anhand offizieller Zahlen der Landesregierung errechnet, dass jeder seit 1990 nicht-verausgabte Euro in die Sanierung der schleswig-holsteinischen Landesstraßen etwa 3,20 Euro gekostet hat. Das Fatale hierbei ist: Je länger wir warten, diesen Sanierungsstau aufzulösen, umso größer werden der Sanierungsbedarf und damit die Kosten für den Steuerzahler. Deshalb müssen wir jetzt – und nicht morgen – umsteuern, ansonsten verspielen wir nicht nur viel Steuergeld, sondern vor allem unsere wirtschaftliche Leistungsfähigkeit und damit unseren Wohlstand.

Auch wenn es leider noch nicht in jeder Partei angekommen ist: Auf Straßen fahren nicht nur Autos, sondern auch Krankenwagen, Schulbusse und Elektrofahrzeuge – vor allem werden dort jedoch auch Güter von A nach B gebracht und damit Wertschöpfung und Arbeitsplätze generiert. Jeder, der aus ideologischen Gründen gegen den Bau von Straßen ist, sollte dies im Hinterkopf behalten.

Unsere wirtschaftliche Leistungsfähigkeit hängt außerdem davon ab, wie wir dem Problem des demographischen Wandels begegnen. Angesichts sinkender Geburtenzahlen ist es klar, dass wir Zuwanderung brauchen, um auch künftig wirtschaftlich konkurrenzfähig zu sein. Hierbei ist es von Belang, wie wir mit den Flüchtlingen umgehen, die vor allem im vergangenen Jahr in Deutschland Hilfe gesucht haben. Die von allen gewollte Integration der Flüchtlinge geht vor allem über deren Beteiligung am und Eingliederung in den Arbeitsmarkt. Die Politik muss den Unternehmen hier durch geeignete Maßnahmen helfen: So könnte der Staat den Unternehmen im ersten Jahr der Beschäftigung dahingehend unter die Arme greifen, dass er einen bis zum zwölften Monat sinkenden Lohnzuschuss zahlt, um die noch unterdurchschnittliche Produktivität des Flüchtlings finanziell auszugleichen. Hiermit wäre sowohl den Betrieben als auch der Integration gedient. Klar ist: Integration ist eine Querschnitts- und Daueraufgabe. Sie zu bewältigen, erfordert ein Zusammenwirken von Politik und Unternehmen.

Ich wünsche Ihnen ein erfolgreiches Jahr 2017. Meine Fraktion und ich werden auch weiterhin dafür sorgen, dass Ihnen Ihre Arbeit durch die richtigen politischen Entscheidungen möglichst erleichtert wird.

Ihr  
Wolfgang Kubicki




## DER VORSTAND



**MICHAEL VOIGT**  
(Vorstandsvorsitzender)  
Hela Gewürzwerk  
Hermann Laue GmbH,  
Ahrensburg



**OLIVER FRANKE**  
(stellvertretender  
Vorstandsvorsitzender)  
Franke + Pahl GmbH,  
Hamburg



**RONALD ZORN**  
Werbeunion  
GmbH & Co. KG,  
Schwerin



**MICHAEL STARK**  
Senioren-Wohnsitz  
Ratzeburg GmbH & Co. KG,  
Ratzeburg



**DR. HENNER BUHCK**  
Buhck Umweltservices  
GmbH & Co. KG,  
Wentorf



**JAN BUSTORFF**  
Walter Bustorff KG,  
Trittau



**DR. MARTIN LÜDIGER**  
Sparkasse Holstein,  
Bad Oldesloe



**WOLFGANG FÄRBER**  
Rampa Verbindungstechnik  
GmbH & Co. KG,  
Schwarzenbek

## DER BEIRAT



**FRANK WOLGAST**  
Walter Wesemeyer  
GmbH,  
Siek



**DR. ECKARD JANTZEN**  
GALAB  
Laboratories GmbH,  
Hamburg



**ELISABETH SAMUSCH**  
Grundstücksgesellschaft  
Samusch GbR,  
Ahrensburg



**DR. PETER TURNBULL**  
Turnbull & Irrgang GmbH,  
Ahrensburg

## DIE KASSENPRÜFER



**JÖRG BACHTRUP**  
Tetra Pak  
Processing GmbH,  
Reinbek



**THOMAS GÖTHLING**  
Raiffeisenbank eG  
Lauenburg,  
Lauenburg

## RECHTLICHE BERATUNG UND PROZESSVERTRETUNG

DER VSW BERÄT SEINE MITGLIEDER IN ALLEN ARBEITS-, TARIF- UND SOZIALRECHTLICHEN FRAGEN. FÜR RECHTLICHE PROBLEME SUCHE WIR SCHNELL UND UNBÜROKRATISCH EINE PRAGMATISCHE LÖSUNG.

Kommt es zu einer rechtlichen Auseinandersetzung, vertritt der VSW seine Mitglieder vor den Arbeits- und Sozialgerichten, der Fürsorgestelle (Integrationsamt) sowie in betrieblichen Einigungsstellen.

### UNSER LEISTUNGSSPEKTRUM BEINHALTET U.A.:

- Ausarbeitung von allen arbeitsrechtlichen Verträgen
- Beratung bei Fehlverhalten der Mitarbeiter und Formulierung von Abmahnungen
- Beratung und Verfahrensführung im Schwerbehindertenrecht und Mutterschutzrecht
- Kündigungsschutzprozesse
- Beratung zu den betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmungsrechten und allen sonstigen Fragen im Zusammenhang mit dem Betriebsrat
- Ausarbeitung von Betriebsvereinbarungen einschließlich Interessenausgleich und Sozialplan
- Einigungsstellenverfahren
- gerichtliche Streitigkeiten mit dem Betriebsrat (Beschlussverfahren)

**Natürlich sind alle genannten Leistungen durch den Mitgliedsbeitrag abgedeckt.**



## UNSERE TÄTIGKEIT IN 2016

**D**as VSW Anwaltsteam verfügt über eine hohe fachliche und taktische Kompetenz im Arbeitsrecht. Die Anwälte sind im Bereich Arbeitsrecht für Unternehmen aufgrund ihrer Berufserfahrung hochspezialisiert und effizient. So bearbeitete das Team in 2016 erfolgreich über 4.000 arbeitsrechtliche Anfragen und Prozesse. Unter anderem weil die Unternehmer die schnelle, pragmatische und professionelle Arbeitsweise schätzen, steigt die Anzahl der VSW Mitgliedsunternehmen stetig.

Die inhaltliche Bandbreite der Fragestellungen und Prozess-inhalte ist so groß, dass mit dem Anspruch auf Vollständigkeit an dieser Stelle natürlich nicht berichtet werden kann. Um aber einen kleinen Eindruck zu geben, nachfolgend ein paar „Prozessgeschichten“ aus dem Jahr 2016:

Eine 52jährige Softwareentwicklerin russischer Herkunft klagte gegen ein Mitgliedsunternehmen auf € 20.000,- Entschädigung nach dem AGG, nachdem sie sich auf eine Stellenausschreibung beworben und eine Ablehnung erhalten hatte. Sie behauptete, sie sei wegen ihres Alters, ihrer Herkunft und ihres Geschlechts diskriminiert worden. Diese Behauptungen konnten von uns widerlegt werden. Die Klage wurde abgewiesen.



Ein Produktionsmitarbeiter legte seinem Arbeitgeber Anfang August eine AU-Bescheinigung für die Dauer von 2 Wochen vor. Während dieses Zeitraumes fand eine Kollegin aktuell auf facebook gepostete Fotos, die den Produktionsmitarbeiter während eines Strandurlaubes in Bulgarien zeigten.

Der Mitarbeiter erhielt eine fristlose Kündigung und hielt es sodann für richtig, Kündigungsschutzklage zu erheben. Das Arbeitsgericht erklärte bereits in der Güteverhandlung, dass die Klage keinerlei Aussicht auf Erfolg hat.

Ein gewerblicher Mitarbeiter klagte nach Beendigung seines Arbeitsverhältnisses auf Abgeltung von mehr als 300 Überstunden, angeblich geleistet an annähernd ebenso vielen Tagen. Allein die Klagschrift nebst Anlagen hatte ein Volumen von 100 Seiten. Tatsächlich waren die behaupteten Überstunden weder angeordnet noch vom Arbeitgeber gewollt.

### Anwaltsteam bearbeitet erfolgreich über 4.000 arbeitsrechtliche Anfragen und Prozesse

Der Mitarbeiter hatte sich vor und nach der regulären Arbeitszeit im Betrieb aufgehalten, ohne jedoch in diesen Zeiträumen eine Leistung zu erbringen. Das Arbeitsgericht hat die Klage abgewiesen.

Die Auswertung des Verbindungsnachweises des dienstlichen Telefonanschlusses einer kaufmännischen Mitarbeiterin ergab, dass diese innerhalb von 2 Wochen Telefonate im Gesamtvolumen von knapp 5 Stunden geführt hatte, die dienstlich nicht zuzuordnen waren. Die Mitarbeiterin erhielt eine fristlose Kündigung. Gerichtlich gestand die Mitarbeiterin zu, dass es sich um Privatgespräche gehandelt hatte. Das Arbeitsgericht bestätigte die Rechtswirksamkeit der fristlosen Kündigung wegen Arbeitszeitbetrug.

Ein Teamleiter auf einem auswärtigen Montagestandort, verschaffte sich arbeitsfreie Zeit während der Arbeitszeit da-

durch, dass er vom Hauptsitz jeweils zusätzliche Arbeitskräfte anforderte. Er tat dies, obwohl die angeforderten Arbeitskräfte nach dem bestehenden Arbeitsvolumen gar nicht benötigt worden wären, wenn denn der Teamleiter selbst auf der Montage gearbeitet hätte, wozu er arbeitsvertraglich verpflichtet war. Als dies auffiel, erhielt der Mitarbeiter eine fristlose Kündigung. Die Problematik bestand hier darin, dem Gericht hinreichend klar darzulegen und zu beweisen, dass der Teamleiter täglich vorsätzlich gehandelt hatte.

Natürlich gab es auch in 2016 eine relevante Anzahl von Kündigungsschutzprozessen, die betriebsbedingte Kündigungen



zum Inhalt hatten, weil zum Beispiel spezielle Rationalisierungsmaßnahmen erfolgten oder bezüglich einzelner Betriebsteile ein Outsourcing statt fand. Daneben gibt es immer einen bestimmten Anteil von Prozessen, in denen es um personenbedingte Kündigungen wegen unzumutbar hoher Arbeitsunfähigkeitszeiten geht. Im Jahr 2016 war es allerdings auffällig, dass eine größere Anzahl von Prozessen Kündigung wegen mehr oder weniger schwerer Vertragspflichtverletzungen seitens der Mitarbeiter zum Gegenstand hatten.



NICOLE  
MARQUARDSEN



1969 in Hamburg geboren  
1988 – 1994 Studium der Rechtswissenschaft in Hamburg  
1995 – 1997 Referendariat in Niedersachsen  
seit 1998 Rechtsanwältin beim VSW  
seit 2003 Fachanwältin für Arbeitsrecht  
seit 2005 Geschäftsführerin des VSW

1968 in Hamburg geboren  
aufgewachsen in Reinbek  
1990 – 1995 Studium der Rechtswissenschaft in Hamburg  
1996 – 1998 Referendariat in Schleswig-Holstein  
seit 2005 Rechtsanwältin beim VSW  
seit 2010 Fachanwältin für Arbeitsrecht



HEIDRUN  
BRAKMANN

STEFANIE  
RÖDER



1981 in Aachen geboren  
2002 – 2007 Studium der Rechtswissenschaft in Passau  
2007 – 2009 Referendariat in Bayern  
2009 – 2010 Masterstudiengang in San Francisco/ USA (LL.M.)  
2010 – 2011 Juristin beim VME Magdeburg  
seit 2011 Rechtsanwältin beim VSW

1972 in Bad Oldesloe geboren  
aufgewachsen in Ahrensburg  
Studium der Rechtswissenschaften in Hamburg  
Referendariat in Osnabrück  
seit 2011 Fachanwalt für Arbeitsrecht  
seit 2012 Fachanwalt für Sozialrecht  
seit 2013 Rechtsanwalt beim VSW



TOBIAS  
KNOSPE

STEPHANIE  
SCHIEL



1965 in Hamburg geboren  
1987 – 1993 Studium der Rechtswissenschaft in Hamburg  
1994 – 1997 Referendariat in Hamburg  
1998 – 2001 angestellte Anwältin in einer Rechtsanwaltskanzlei  
2001 – 2015 Justiziarin in 3 verschiedenen Wirtschaftsunternehmen  
seit 2016 Rechtsanwältin beim VSW

## VSW UNTERNEHMERTREFFEN

EINES UNSERER ZIELE IST DIE FÖRDERUNG UND PFLEGE DER GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN UNSERER MITGLIEDSFIRMEN UNTEREINANDER. UM DIESES ZIEL ZU ERREICHEN, FÜHREN WIR REGELMÄSSIG VERANSTALTUNGEN DURCH, BEI DENEN SICH DIE ENTSCHEIDUNGSTRÄGER DER UNTERNEHMEN KENNEN LERNEN UND AUSTAUSCHEN KÖNNEN.

UNSER JAHRESPROGRAMM 2016 BEINHÄLTETE FOLGENDE VERANSTALTUNGEN

- 11 Regionale Treffen
- Winterbegegnung
- Mitgliederversammlung
- Golf-Tag



Unternehmertreffen Ahrensburg  
in der Edding AG  
am 19.01.2016

# EDDING AG – VIEL MEHR ALS DER EDDING NO. 1

„CHANGE BEFORE YOU HAVE TO“



**Jeder kennt sie – die edding Stifte und dementsprechend war das Interesse an unserem ersten Unternehmertreffen im Jahr 2016 auch besonders groß. An einem eiskalten Januartag bei Schneetreiben trafen sich 50 Unternehmer im Gebäude der Edding AG in Ahrensburg.**

Das Unternehmen edding wurde 1960 von Carl-Wilhelm Edding und Volker D. Ledermann gegründet. Das Startkapital bestand aus 500,-- DM und einer Schreibmaschine. Man importierte zunächst Filzschreiber aus Japan und schrieb die Erfolgsgeschichte dann mit dem „edding No. 1“ – dem ersten eigenen Produkt.

Privatbereich die Verwendung von Papier und Stiften deutlich reduzieren.“

Gleichwohl bei edding bis heute jedes (!) Geschäftsjahr mit einem positiven Jahresüberschuss endete, arbeitet das Unternehmen bereits seit vielen Jahren mit dem Fokus auf „Marken-entdeckung“ an der Entwicklung von zusätzlichen Produkten und bringt diese erfolgreich auf den Markt. So ging edding 2015 mit einer eigenen Nagellack-Kollektion in den Markt, die mit dem Slogan „Power statt Püppchen – der edding unter den Nagellacken“ beworben wird.

Die von Per Ledermann dargestellte Unternehmensphilosophie im Hinblick auf die Mitarbeiterführung ist nicht weniger beeindruckend, als die innovative Produktentwicklung. Unter anderem erzählt er, dass regelmäßig eine Strategienacht mit der Belegschaft stattfindet. Jeder Mitarbeiter kann im Rahmen dieser Veranstaltung Ideen, Kritik und Vorschläge zu Abläufen und Produkten vorbringen.

Man hätte Per Ledermann ohne Zweifel noch viel länger zuhören können. In jedem Fall gab der Vortrag viele Impulse für die anschließenden Gespräche der Unternehmer, die auch nach dem Vortrag von Bürgermeister Michael Sarach noch weiter bis in den Abend hinein geführt wurden.



Nun hatten sicherlich nicht wenige Gäste dieses Unternehmertreffens erwartet, einen ausführlichen Vortrag über die Herstellung und den Vertrieb der in Deutschland marktführenden und in der ganzen Welt bekannten edding Marker zu hören. Doch zu diesen Punkten sprach der Vorstandsvorsitzende Per Ledermann nur kurz. Vielmehr begeisterte er durch einen extrem spannenden Vortrag zum Thema „Change before you have to“. „Die Marke Edding stellt sich der Digitalisierung“, sagt Per Ledermann. „Auch wenn die Meinungen noch auseinandergehen, der Trend ist klar. In der Zukunft wird sich im Geschäfts- wie im



## EDDING AG

Brookkoppel 7 • 22926 Ahrensburg

fon: 04102 / 808-0 • fax: 04102 / 808-169

E-Mail: [info@edding.com](mailto:info@edding.com) • Web: [www.edding.com](http://www.edding.com)



# HAUTNAH

STUDIEN AUF SICHERHEIT UND WIRKSAMKEIT

Unternehmertreffen Hamburg  
in der bioskin GmbH  
am 17.02.2016



## „Hautnah“ lautete das Motto unseres Unternehmertreffens in Hamburg. Veranstaltungsort war ein dermatologisches Forschungsinstitut, unser Mitgliedsunternehmen die bioskin GmbH.

Das im Jahr 1992 gegründete Unternehmen bioskin GmbH ist ein unabhängiges klinisches Institut, das im Bereich der Dermatologie und Allergologie tätig ist. Die Kunden von bioskin sind Unternehmen aus den Bereichen Pharmazie und Kosmetik. Im Auftrage dieser Kunden testet bioskin Arzneimittel und Kosmetikprodukte (vor deren Markteinführung) in klinischen Studien auf Sicherheit und Wirksamkeit. Die erteilten Aufträge beinhalten jeweils die Planung, Durchführung und Auswertung der klinischen Studien.

Seinen Vortrag begann der Geschäftsführer, Hauptgesellschafter und Dermatologe Dr. Wigger-Alberti mit der Vermittlung von einigen Grundkenntnissen über die Funktionalität der menschlichen Haut und er tat dies äußerst humorvoll und kurzweilig. Im Weiteren ging es dann um den Werdegang, den dermatologische Arzneimittel oder kosmetische Produkte nach deutschem Recht durchlaufen müssen, bevor sie verkauft werden dürfen. Ein Teil dieses Werdegangs sind die klinischen Studien an menschlichen Probanden, die sich bioskin zur Verfügung stellen. Es gibt eine unglaubliche Vielzahl von Test- und Messmethoden. Unter anderem verfügt bioskin sogar über eine Sauna, um die Reaktion der schwitzenden Haut zu testen.

Um dem Motto dieses Unternehmertreffens gerecht zu werden, verblieb es aber nicht bei dem theoretischen Bericht über klinische Studien, sondern auf diesem Unternehmertreffen durfte hautnah erlebt werden, wie es sich anfühlt, ein dermatologischer Proband zu sein. Die Hauteigenschaften der Teilnehmer wurden mittels diverser Messgeräte analysiert. Unter anderem wurde der Feuchtigkeitsgehalt, die Hautfarbe sowie die Hautdicke gemessen und (selbstverständlich auf freiwilliger Basis) auch die Faltentiefe.

Solcher Art mit Messergebnissen versehen, ergab sich für die Unternehmer natürlich reichlich zusätzlicher Gesprächsstoff. Außerdem wurde u.a. sehr angeregt über das Agieren der deutschen Pharmaindustrie diskutiert – dies bei einem tollen Buffet und mit Blick über die beleuchtete Hamburger City.



### BIOSKIN GMBH

Burchardstraße 17 • 20095 Hamburg

Telefon: : 040 / 60 68 97-0 • Telefax: 040 / 60 68 97-30

E-Mail: [info@bioskinCRO.com](mailto:info@bioskinCRO.com) • Web: [www.bioskinCRO.com](http://www.bioskinCRO.com)



## DIE RAMPA MUFFE

100 MILLIONEN MUFFEN BEFINDEN SICH IN  
DEM RIESIGEN LAGERGEBÄUDE IN BÜCHEN



**Die Hans Brüggemann GmbH & Co. KG fertigt und vertreibt unter dem Markenzeichen RAMPA Verbindungselemente für verschiedenste Werkstoffe. Verbindungselemente bedeutet in diesem Fall konkret: Muttern (auch Muffen genannt) und Schrauben. Die RAMPA-Muffe verfügt über eine eigene Definition bei Wikipedia. Es handelt sich um „eine lange Einschraubmutter mit metrischem Innengewinde“. In Fachkreisen wird der Begriff RAMPA-Muffe als Synonym für eine Holzeinschraubmutter (DIN 7965) verwendet.**

Bis zu dem Zeitpunkt, zu dem Hans Hermann Brüggemann die RAMPA-Muffe erfand und kurze Zeit später (1910) die sogenannte A-Muffe patentieren ließ, konnten einmal geschaffene Holzverbindungen in der Regel nicht nachgestellt oder zerstörungsfrei wieder gelöst werden. Dieses Problem löste Brüggemann mit seiner RAMPA-Muffe, indem Holzverbindungen nunmehr durch Schrauben statt durch Nageln hergestellt werden konnten.

Der Erfolg der Hans Brüggemann GmbH & Co. KG und ihre Marktführerschaft im Bereich der Muffen und Schrauben unter dem Markenzeichen RAMPA basiert u.a. auf dem umfangreichen Produktangebot und der individuell abgestimmten Beratung der Kunden. Das Unternehmen bietet inzwischen für fast jeden Werkstoff – vom Holz über Metall und Kunststoff bis zu hochmodernen Verbundstoffen und Mineralwerkstoffen – passende Verbindungen.

Millionen Muffen und Schrauben befinden sich in dem großen Lagergebäude der Hans Brüggemann GmbH & Co. KG, in dem unser Büchener Treffen 2016 stattfand. Von hier aus werden die Nischenprodukte taggleich ab Lager weltweit vertrieben.

Der Geschäftsführer Wolfgang Färber beschrieb in seinem Vortrag, wie sich das Unternehmen (zwischenzeitlich existieren auch Niederlassungen in Canada und Polen sowie Exklusivvertretungen in Frankreich und Belgien) insbesondere in den letz-

ten 10 Jahren intensiv den Anforderungen des Marktes gestellt und angepasst hat, um den Erfolg auch weiterhin langfristig zu sichern. Durch digitale Vernetzung sämtlicher Produktions- und Logistikabläufe (nach dem Konzept „Industrie 4.0“), Vollautomatisierung von Maschinen und Entwicklung von Qualitätsprüfmechanismen im Fertigungsprozess wurden bei Steigerung der Fertigungs- und Lieferzeiten extrem verkürzt und die Herstellkosten gesenkt.

„Der heutige globale Markt fordert u.a. Schnelligkeit sowie digitale und internationale Kommunikation“, sagt Wolfgang Färber und so bietet die Hans Brüggemann GmbH & Co. KG Bestellmöglichkeiten via Onlineshop, Mail und App, Konstruktionsportale und technische Beratung in 7 Sprachen sowie Erreichbarkeit 24 Stunden an 7 Tagen pro Woche. Denn ein altes Zitat von Henry Ford ist nach wie vor hoch aktuell: „Erfolg besteht darin, dass man genau die Fähigkeiten hat, die im Moment gefragt sind.“



### HANS BRÜGGEMANN GMBH & CO. KG

Auf der Heide 8 • 21514 Büchen

fon: 04155 / 81 41-0 • fax: 04155 / 81 41-80

E-Mail: [mail@rampa.de](mailto:mail@rampa.de) • Web: [www.rampa.de](http://www.rampa.de)

Unternehmertreffen Reinbek  
in der Interspare GmbH  
am 13.04.2016



## GENIALER WEITBLICK ODER: DIE EWIGKEIT DEUTSCHER WERTARBEIT



**„Wir sind Experten für Textilveredelungsanlagen“, sagt der Eigentümer und Geschäftsführer Dirk Polchow. Gemeinsam mit seinem Partner Carsten Kalek gründete er 1994 „in der Bronx von Hamburg“ (meint: Harburg) die Interspare GmbH. Ganz am Anfang stand ein genialer Weitblick von Dirk Polchow und Carsten Kalek im Hinblick auf die Entwicklung der deutschen Textilmaschinenindustrie.**

Dirk Polchow arbeitete während seines dualen Studiums bei dem großen Textilmaschinenhersteller Artos. Textilmaschinenhersteller aus Deutschland produzierten einmal Anlagen, die viel besser waren, als die aus dem Rest der Welt. Es waren Anlagen, die für die Ewigkeit gebaut wurden, mit endloser Lebensdauer, solange man sie ölt und ab und zu Verschleißteile ersetzt. Nur sprachen die Textilmaschinenhersteller mit dieser Qualität quasi ihr eigenes Todesurteil, denn irgendwann brauchte niemand mehr neue Maschinen. Schon vor der Jahrtausendwende meldeten reihenweise deutsche Hersteller Insolvenz an, so schließlich auch der ehemalige Ausbildungsbetrieb von Dirk Polchow. Der geniale Weitblick der Firmengründer bestand darin, diese Entwicklung abzusehen, bevor sie eintrat. Die Geschäftsidee von Polchow und Kalek bestand in folgender Feststellung: Wenn es die Textilmaschinenhersteller nicht mehr gibt, die Textilmaschinen aber bis in alle Ewigkeit laufen, muss sich irgendjemand bis in alle Ewigkeit um sie kümmern. Und so gründeten die beiden Partner ein Ersatzteil- und Serviceunternehmen für Textilmaschinen, genauer gesagt: für Textilveredelungsmaschinen. Textilveredelungsmaschinen (auch Spannrahmen genannt) sind bis zu 40 Meter lange Anlagen, in denen Stoffbahnen nach dem Färben mittels Heißluft, Wasserdampf, Hitze und Chemie behandelt (veredelt) werden, damit sie nicht färben, nicht knittern, nicht einlaufen oder z.B. Wasser abweisen. Spannrahmen

sind Einzelstücke, die sich vielleicht ähneln, aber nie identisch sind. Ihr Preis liegt bei 0,5 Mio. Euro aufwärts.

Nach ein paar Anfangsschwierigkeiten begann das Geschäft zu laufen. Interspare versorgt weltweit Textilfabriken mit ihren Ersatzteilen und Serviceleistungen, Erneuerungen, Umrüstungen und Modernisierungen. Die steigende Nachfrage ermöglichte den Bau des Firmengebäudes in Reinbek und eine glückliche Fügung bestand schließlich darin, dass Interspare aus der Insolvenz von Artos Ersatzteillager, Namensrechte, Patente und sämtliche Dokumentationen kaufen konnte. Da die Firmengründer – gemeinsam mit ihren gut 50 Mitarbeitern – nicht nur ihr Ersatzteil- und Dienstleistungsgeschäft mit Leidenschaft betreiben, sondern auch von den Anlagen selbst begeistert sind, konstruiert und baut Interspare zwischenzeitlich auch eigene Spannrahmen.

Nach einem spannenden Betriebsrundgang sprach Bürgermeister Björn Warmer über die wirtschaftliche Situation und die jüngsten Entwicklungen in Reinbek.



**INTERSPARE GMBH**  
Röntgenstraße 31-33 • 21465 Reinbek

fon: 040 / 72 77 67-0 • fax: 040 / 72 77 67-10  
E-Mail: [info@interspare.com](mailto:info@interspare.com) • Web: [www.interspare.com](http://www.interspare.com)

Unternehmertreffen Wentorf  
in der Hanseatische Kistenfabrik K. Pannecke GmbH  
am 11.05.2016



## DIE VERPACKUNGSPROFIS

SPEZIALKISTEN FÜR TRANSPORTGÜTER



**Unser Wentorfer Unternehmertreffen war ein Besuch bei den Verpackungsprofis, einem sehr speziellen und hoch professionellen Dienstleister für die exportierende Industrie. In der Hanseatischen Kistenfabrik werden individuell und mit hoher Präzision Spezialverpackungen konstruiert und gefertigt.**

Die Verpackungen der Hanseatischen Kistenfabrik gewährleisten, dass Produkte jeder Art und Größe per Seefracht, Luftfracht oder LKW-Fracht sicher und unversehrt ihren Bestimmungsort erreichen. Zum Produktportfolio gehören u.a. Sonderkisten mit Einbauten, Sonderpaletten und Transportschlitten. In der eigenen Tischlerei werden Mehrweg- und Messegutkisten nach CAD-Zeichnungen gefertigt.

Die 1981 vom Eigentümer und Geschäftsführer Klaus Pannecke gegründete Hanseatische Kistenfabrik K. Pannecke GmbH hat eine Erfolgsgeschichte nach der Vorlage vom „Amerikanischen Traum“. Klaus Pannecke begann zwar nicht als Tellerwäscher, aber als LKW-Fahrer. Er selbst war es, der ursprünglich seine Paletten mit seinem LKW zu den Kunden fuhr. Aus diesen Anfängen entwickelte sich in mehr als 30 Jahren harter Arbeit der heutige erfolgreiche mittelständische Betrieb, der rund 12.000 Kisten pro Jahr fertigt und namhafte Unternehmen wie GEA Tuchenhagen und Lufthansa zu seinen Kunden zählt.

Ein Aushängeschild des Betriebes ist die langjährige Erfahrung im Verpacken teilweise tonnenschwerer Transportgüter sowie die gleichbleibend hohe Qualität der Kisten. „Wir verwenden überwiegend Holz aus Brasilien, weil dies für die Transportkisten nach unserer Erfahrung die beste Qualität hat“, sagte der Betriebsleiter Christian Müller während des Rundganges. Alle Hölzer sind unbehandelt und künstlich getrocknet. Viele der Kisten sind so schön, dass man sie sich auch ins Wohnzimmer stellen könnte. „Wir legen außerdem Wert auf umweltverträgliche Produktion, so werden die Holzabfälle in der eigenen Schnitzelheizung verbrannt“, erklärte Christian Müller weiter.

Als Gast sprach der Bürgervorsteher von Wentorf, Christian Hein. „Wentorf hat, was die räumliche Entwicklung betrifft, die Grenzen seiner Möglichkeiten praktisch erreicht“, sagte Christian Hein. Die weitergehende Ausweisung von relevanten Gewerbeflächen sei eigentlich nicht mehr möglich. Daran könnte sich allenfalls etwas ändern, wenn man das Kleingartengebiet gegenüber von Möbel Schulenburg umwidmen würde. „Die diesbezügliche Diskussion ist aber noch nicht weit fortgeschritten und im Übrigen ein heißes Eisen“, so Hein.



**Hanseatische Kistenfabrik K. Pannecke GmbH**  
Südring 36 • 21465 Wentorf

fon: 040 / 720 78 79 • fax: 040 / 720 32 88  
E-Mail: [info@hanseatische-kistenfabrik.de](mailto:info@hanseatische-kistenfabrik.de)  
Web: [www.hanseatische-kistenfabrik.de](http://www.hanseatische-kistenfabrik.de)

Unternehmertreffen Bad Oldesloe  
in der August Ernst GmbH & Co. KG  
am 15.06.2016



## SCHNAPSIDEEN AUS BAD OLDESLOE

IMMER INNOVATIV UND KREATIV



**Der „Oldesloer Weizenkorn“ ist der meistverkaufte Korn Deutschlands. Hergestellt wird er von der Firma August Ernst GmbH & Co. KG mit Sitz in Bad Oldesloe.**



Am 15.06.2016 kamen gut 30 Unternehmer nach Bad Oldesloe, um sich u.a. die große Abfüllanlage der Kornbrennerei anzusehen. „Gebrannt wird nur im Winter“, sagt Thomas Ernst, der seit 1993 in vierter Generation das Unternehmen führt. „Allerdings haben wir Tankkapazitäten von weit mehr als einer Million Liter für den gebrannten Korn“, erklärt der Geschäftsführer weiter. Sechs Millionen Flaschen „Oldesloer Weizenkorn“ werden pro Jahr in Bad Oldesloe abgefüllt.

Das Produktportfolio der Firma August Ernst ist aber keineswegs auf den „Oldesloer Weizenkorn“ beschränkt, sondern umfasst weiterhin fruchtige Trendsprituosen, Liköre und „Oldesloer Kümmel“. Das Unternehmen agiert kontinuierlich innovativ und kreiert regelmäßig neue Produkte. Die jüngste, höchst erfolgreiche Kreation heißt „Oldesloer Minze“. „Das ist ein Minzlikör der modernen Art. Weniger süß, weniger Alkohol, statt 32 nur noch 21 Volumenprozent, und statt grün ist er farblos“, erklärt Thomas Ernst.

Die Spirituosen aus Bad Oldesloe werden nicht nur für den deutschen Markt produziert, sondern auch für Spanien, Israel und Japan. Das Unternehmen hat schon viele Preise erhalten, so u.a. den Bundesehrenpreis für hervorragende Leistungen bei der DLG-Qualitätsprüfung für Spirituosen, worauf man zu recht stolz ist.

Die Firma August Ernst GmbH & Co. KG ist ein in vierter Generation geführtes Familienunternehmen. Im Jahre 1898 gründete der Brennmeister (und Landwirt) August Ernst die nach ihm benannte Kornbrennerei in Bad Oldesloe. Das erfolgreiche Familienunternehmen kaufte im Laufe der Zeit auch weitere Brennereien bzw. Spirituosenhersteller dazu, so u.a. die Obstbrennerei Specht und die Meeraner Spirituosen und Weinkellerei GmbH. In dem Bad Oldesloer Stammbetrieb produziert das Unternehmen mit knapp 50 Mitarbeitern auf einem Betriebsgelände von mehr als 20.000 qm.

Letztmalig auf dem Bad Oldesloer Unternehmertreffen 2016 sprach Bürgermeister Tassilo von Bary, dessen Amtszeit ausläuft und der sich nicht erneut zur Wahl stellen wird. Zu den anschließenden Gesprächen der Unternehmer gab es in diesem besonderen Fall auch hauseigene alkoholische Getränke zur Verkostung.

**AUGUST ERNST GMBH & CO. KG**  
Industriestraße 27-29 • 23843 Bad Oldesloe

fon: 04531 / 80 7-0 • fax: 04531 / 80 7-77  
E-Mail: [ernst@august-ernst.de](mailto:ernst@august-ernst.de) • Web: [www.august-ernst.de](http://www.august-ernst.de)

Unternehmertreffen Schwarzenbek  
in der Niessing Miettextil GmbH & Co. KG  
am 20.07.2016



## BEST RENT AND WASH

EIN KLEINES UNTERNEHMEN MIT  
HÖCHSTEM STANDARD



**Sie vermieten und waschen Berufskleidung. Das tun sie perfekt und mit hohem Anspruch an die Qualität Ihrer Leistung. Die Niessing Miettextil GmbH & Co. KG ist für eine Industriewäscherei ein kleines Unternehmen. Im Hinblick auf Technik, Hygiene und Verfahrensabläufe ist das Unternehmen jedoch mit neuestem Standard ausgestattet, von dem sich so mancher Große eine Scheibe abschneiden könnte.**

Die beiden Geschäftsführer Andreas Wolff und Jürgen Springer sind begeistert von dem, was sie tun und zeigten am 20.07.2016 im Rahmen unseres Schwarzenbeker Treffens 20 Unternehmern ihren hochmodernen Betrieb. Die Waschmaschinen werden zwar von Hand befüllt und entladen, aber das Trocknen, Bügeln und anschließende Sortieren erfolgt vollautomatisch.

Jedes Kleidungsstück ist mit einem Barcode versehen, mit dem sich absolut alles auslesen lässt, was man im Zusammenhang mit dem einzelnen Stück wissen kann. So kann ein Kleidungsstück nicht nur einem bestimmten Kunden zugeordnet werden, sondern auch dem jeweiligen Träger beim Kunden, der stets seine identischen Kleidungsstücke nach der Wäsche wieder bekommt. Aus dem Barcode lässt sich auch auslesen, wie oft und wann zuletzt ein Kleidungsstück gewaschen wurde, was u.a. Analysen zum Nutzungsverhalten der Kleidungsstücke seitens der Mitarbeiter zur Information der Kunden ermöglicht.

Seit mehr als 40 Jahren ist das Unternehmen Niessing Miettextil GmbH & Co. KG mit den Bereichen Berufskleidung, Schmutzfangmatten, Waschräumservice und Schrankservice erfolgreich im Markt etabliert. Das Unternehmen wurde 1995 vom jetzigen Eigentümer und Geschäftsführer Andreas Wolff übernommen. Im Bereich der Berufskleidung geht das Produktportfolio von der einfachen Standardkleidung mit Firmenlogo bis zur individuell gefertigten Imagekleidung. Niessing liefert außerdem die Berufskleidung für Branchen mit speziellen Anforderungen, so z.B. Praxis und Labor, Küche und Service, Rettungsdienste sowie Schutzkleidung jeder Art.

Im Betrieb in Schwarzenbek arbeiten knapp 20 Mitarbeiter. Es werden zur Zeit täglich durchschnittlich 1.500 Teile bearbeitet und ca. 400 Kunden in NRW, Hamburg und Umgebung und Berlin versorgt.

Den Abschluss des Schwarzenbeker Unternehmertreffens bildete der Vortrag von Bürgermeisterin Ute Borchers-Seelig.



**NIESSING MIETTEXTIL GMBH & CO. KG**  
Industriestraße 8 • 21493 Schwarzenbek

fon: 040 / 040 / 728 132 00 • fax: 040 / 728 132 90

E-Mail: [mail@niessing-miettextil.de](mailto:mail@niessing-miettextil.de)

Web: [www.niessing-miettextil.de](http://www.niessing-miettextil.de)

Unternehmertreffen Geesthacht  
in der Buhck GmbH & Co. KG  
am 14.09.2016



## IN VIERTER GENERATION ERFOLGREICH

„DIE GESCHICHTE DER BUHCK GRUPPE BEGANN 1899“



**„Die Geschichte der Buhck Gruppe begann 1899 als mein Urgroßvater ein Fuhrunternehmen gründete“, begann Thomas Buhck seinen Vortrag auf unserem Geesthachter Unternehmertreffen. Gemeinsam mit seinem Bruder Dr. Henner Buhck führt er die Unternehmensgruppe und sagt: „Wir sind stolz darauf, dass wir in vierter Generation erfolgreich tätig sind.“**

Fast 40 Unternehmer waren gekommen, um den Betrieb der Buhck GmbH & Co. KG am Standort Wiershop, auch bekannt als Abfallwirtschaftszentrum Wiershop, zu besichtigen. Die Buhck GmbH & Co. KG ist eines von 28 Unternehmen der Buhck Gruppe, die an 13 Standorten in Norddeutschland lokalisiert sind.

Im Abfallwirtschaftszentrum Wiershop (bei Geesthacht) konzentrieren sich auf mehr als 65 Hektar verschiedene Sortier- und Recyclinganlagen (u.a. Bauabfallsortierung, Kompostierung), Sandgruben und Deponieflächen sowie eine leistungsfähige Transportlogistik für den Containerdienst. Dieser Standort ist flächentechnisch und von der Anzahl seiner Mitarbeiter her, der Größte der Buhck Gruppe. Er besitzt eine hohe umweltwirtschaftliche Bedeutung, auch über den norddeutschen Raum hinaus.

Die Buhck Gruppe ist einer der großen Umweltdienstleister in Norddeutschland. Die Geschäftsfelder reichen von der Entsorgung und Verwertung von Abfällen mit eigenem Containerdienst und Verwertungsanlagen über den Handel mit Baustoffen bis hin zum Rohr- und Kanalservice und einem Unternehmen für Umweltberatung.

Da unser Geesthachter Unternehmertreffen auf dem Boden der Gemeinde Wiershop stattfand, waren zwei Bürgermeister unsere Gäste. Der seit 26 (!) Jahren im Amt befindliche Bürgermeister von Wiershop Hans-Ulrich Jahn erzählte sehr kurzweilig aus der Historie von Wiershop, berichtete u.a. aber auch über die politische Tätigkeit der Gemeindeführung im Zusammenhang mit der Schließung der Kernkraftwerke.

Bürgermeister Olaf Schulze wurde Ende 2015 zum neuen Bürgermeister von Geesthacht gewählt. Er war zuvor Landtagsabgeordneter in Kiel. In der seinem Vortrag folgenden Fragerunde konnte auch Bürgermeister Schulze keinen konkreten Baubeginn für die Geesthachter Umgehungsstraße benennen, aber immerhin konnte er versichern, dass jetzt feststeht, dass die Umgehungsstraße gebaut werden wird. Unabhängig davon dürfte Olaf Schulze – nach den Zielsetzungen, die er für seine Amtszeit benannte und der sympathischen und dynamischen Art, in der er darüber sprach – für Geesthacht ein Gewinn sein.



**BUHCK GMBH & CO. KG**  
Rappenberg • 21502 Wiershop

fon: 04152 / 802-0 • fax: 04152 / 802-150  
E-Mail: [buhck@buhck.de](mailto:buhck@buhck.de) • Web: [www.buhck.de](http://www.buhck.de)

Unternehmertreffen Barsbüttel / Oststeinbek  
in der der Krüger Aviation GmbH  
am 12.10.2016



## FLIEGENDE SPIEGEL UND KUNSTSTOFFTEILE FÜR JEDEN BEDARF

90% ALLER FLIEGENDEN SPIEGEL  
STAMMEN AUS BARSBÜTTEL



**Der 12.10.2016 stand unter dem Motto: Technik in Kunststoff.** Die Unternehmen der Arthur Krüger Gruppe fertigen Kunststoffteile für (fast) jeden technischen Bedarf. Die Vielfalt der eingesetzten Fertigungsverfahren ist ebenso beeindruckend, wie die Vielfalt der Verwendungszwecke und die Vielfalt der Branchen, aus denen die Kunden der Krüger Gruppe stammen.

Die Krüger Aviation GmbH konzentriert sich ausschließlich auf Kunststoffteile für die Luft- und Raumfahrtbranche. Unter anderem werden für Passagiermaschinen Kabelabdeckungen, Lichtleisten und sonstige Kabinenteile aus Kunststoff gefertigt. Und – was absolut beeindruckend ist – 90% der fliegenden Spiegel stammen von Krüger aus Barsbüttel. Spiegel in Toilettenräumen von Passagiermaschinen müssen aus Sicherheitsgründen aus Kunststoff sein. Die Krüger Aviation ist in der Lage, Spiegel aus Kunststoff zu fertigen, die qualitativ so hochwertig sind, dass sie nicht einfach von Spiegeln aus Glas zu unterscheiden sind. „Wir arbeiten auch regelmäßig im VIP-Bereich. Das macht besonders viel Spaß“, sagt Nils Stoll, Geschäftsführer der Krüger Aviation GmbH und erklärt: „Dabei geht es um die Ausstattung von Privatmaschinen.“ Die Herren aus den Vereinigten Emiraten hätten immer ganz spezielle Wünsche, führt er weiter aus und zeigt eine ganz besondere Wandverkleidung, die sich ein Scheich gerade für sein Flugzeug machen lässt.

In den Unternehmen der Krüger-Gruppe werden Teile und Baugruppen in allen gängigen Verfahren hergestellt – vom Thermoforming über Zerspanung auf CNC-gesteuerten Maschinen bis hin zum Drehen, Kleben, Schweißen oder Abkanten. Im Bereich des Thermoforming (Vakuum-Tiefziehen) können Teile bis zu einer Größe von 2,2 x 3,3 m hergestellt werden. Krüger fertigt für

die Automobilindustrie ebenso wie für die Medizintechnik, die Licht- und Elektrotechnik, den Maschinen- und Anlagenbau und für die Luftfahrt.

Die in vierter Generation in Familienbesitz befindliche und von Nils Krüger und Carola Keller auch familiengeführte Krüger-Gruppe hat eine fast 100-jährige Firmengeschichte. Mit insgesamt 180 Mitarbeitern wird auf einer Lager- und Produktionsfläche von mehr als 15.000 qm an zwei Standorten in Barsbüttel gearbeitet und ein Jahresumsatz von rund 30 Millionen Euro erzielt.



Nils Krüger und Nils Stoll führten die anwesenden 40 Unternehmer in einem spannenden Rundgang durch die Produktions- und Lagerflächen und im Anschluss sprachen die Bürgermeister Thomas Schreitmüller (Barsbüttel) und Jürgen Hettwer (Oststeinbek) im Duo ebenso interessant wie amüsant.

**KRÜGER AVIATION GMBH**  
Hanskampring 5 • 22885 Barsbüttel

fon: 040 / 670 52-0 • fax: 040 / 670 11 03  
E-Mail: [info@krueger-aviation.de](mailto:info@krueger-aviation.de)  
Web: [www.krueger-aviation.de](http://www.krueger-aviation.de)

Unternehmertreffen Glinde  
in der Tann Germany GmbH  
am 09.11.2016



**Tear-Tapes sind Aufreißstreifen. Aufreißstreifen befinden sich an unendlich vielen Produkten, die wir täglich konsumieren und in den Händen halten. An der guten alten Leibniz-Butterkeks-Packung ist ein Aufreißstreifen, an der Toffifee-Schachtel ist einer und an der Giotto-Stange ist ein Aufreißstreifen. Auch an einem Brühwürfel ist ein Aufreißstreifen, an einer Bonbon-Schachtel, an einer Zigaretten-Schachtel und an einer Kaugummi-Packung, man könnte die Liste unendlich fortsetzen.**

Was man als Konsument nicht wahrnimmt, ist die Tatsache, dass hinter dem zur Öffnung der Produktverpackung erforderlichen Aufreißstreifen ein technisch sehr aufwendiger Fertigungsprozess steckt. Die Tann Germany GmbH fertigt mit 52 Mitarbeitern am Standort Glinde Aufreißstreifen, die nicht nur in Deutschland benutzt werden, sondern auch in 70 weitere Länder exportiert werden.

Große Breitrollen werden in einer Spezialmaschine mit Kleber sowie Silikon beschichtet und je nach Kundenwunsch mit 1 bis 8 Farbdesigns bedruckt. Nach einem Vorschnitt auf schmalere Rollen gewickelt, rauschen die Folienstränge mit immenser Geschwindigkeit durch eine Maschine, die in der Lage ist, im Klingschnitt bis zu 96 Aufreißstreifen zu schneiden und gleichzeitig(!) auf 96 verschiedene Spulköpfe zu wickeln. Knapp 30 Unternehmer sahen in einem sehr spannenden Betriebsrundgang, mit welchem hochtechnisierten Maschinenpark und welchem hohen Qualitätsanspruch Aufreißstreifen gefertigt werden. „Die Tabakindustrie ist einer unserer ganz großen Absatzmärkte“, sagte der Geschäftsführer Thomas Interthal in seiner Unternehmenspräsentation. „Problematischer Weise für uns geht der Zigarettenkonsum merklich zurück.“ Und auch wenn dieser Trend die Umsatzentwicklung (noch) nicht relevant beeinflusst hat, so hat man doch schon vor geraumer Zeit angefangen, über

ein alternatives Zusatzprodukt nachzudenken. Dieses Produkt ist retroreflektierendes Garn.

Jeder kennt Kleidungsstücke mit Reflektorstreifen und ohne Zweifel erhöhen sie die Sicherheit des Trägers, aber gerade im privaten Bereich ist die Optik solcher Kleidungsstücke manchmal fragwürdig. Tann Germany hat ein Garn entwickelt, das beim Weben des Stoffes mitverarbeitet wird, so dass das Kleidungsstück in der Dunkelheit Licht reflektiert, ohne dass diese Eigenschaft bei Helligkeit erkennbar wäre.

Das Besondere ist, dass dieses Garn nicht gesponnen wird, sondern es wird geschnitten! Tann Germany hat es geschafft, ein Verfahren zu entwickeln, mit dem der reflektierende Rohstoff auf Stärken im Mikrometerbereich geschnitten werden kann. „Bis wir soweit waren, hatten wir unendlich viele Abrisse in der Maschine“, sagte der Leiter der Qualitätssicherung Dr. Dirk Hullmann. „Aber jetzt haben wir das Produkt das erste Mal an einen Kunden ausgeliefert“, erzählt er mit berechtigtem Stolz.



## TEAR-TAPES und RETRO-REFLEKTIERENDES GARN

KLEINE PRODUKTE MIT GROSSER WIRKUNG



**TANN GERMANY GMBH**  
Siemensstraße 10a • 21509 Glinde

fon: 040 / 72 73 72-0 • fax: 040 / 72 27 114  
E-Mail: [sales@tannger.tbgroup.com](mailto:sales@tannger.tbgroup.com)  
Web: [www.tanngermany.com](http://www.tanngermany.com)

Unternehmertreffen Stapelfeld / Braak  
in der Witzenmann Hamburg GmbH  
am 07.12.2016



## MANAGING FLEXIBILITY

THE WORLD OF WITZENMANN



**„Managing Flexibility“ meint in diesem Fall die Kompetenz zur Herstellung flexibler Leitungssysteme, insbesondere für industrielle Bedarfe. „Die Witzenmann Gruppe bedient in diesem Bereich 13% des Weltmarktes“, sagt der Geschäftsführer Norbert Fischer. Ein besonderes Kompetenz- und Qualitätsmerkmal der Leitungselemente von Witzenmann besteht darin, dass sie hohem Druck- und Vibrationsbelastungen standhalten.**

Heinrich Witzenmann erfand 1885 den Metallschlauch und begründete damit die Metallschlauch- und Kompensatorenindustrie. Heute werden unter dem Markennamen „Hydra“ Metallschläuche in nahezu allen Märkten als flexible Leitungselemente eingesetzt.

Die Witzenmann Gruppe ist eine global agierende Unternehmensgruppe mit 24 Unternehmen in 19 Ländern und ca. € 600 Millionen Umsatz. Gleichwohl handelt es sich nach wie vor um ein Familienunternehmen.

Zum Produktportfolio der Witzenmann Hamburg GmbH gehören passend konfektionierte Metallschläuche und Kompensatoren aus eigener Fertigung sowie weitere innovative, flexible metallische Leitungselemente. Neben der traditionellen Schiffsausrüstung zählen regenerative Energien wie Windenergie, Schienenfahrzeuge, der Industrie- und Anlagenbau sowie Raffinerien zu den wichtigsten Geschäftsfeldern, in denen die Produkte zur Anwendung kommen.

Eine Herausforderung des hohen Qualitätsanspruches von Witzenmann besteht in der belastungsresistenten Verbindung von Schlauch- und Verbindungskomponenten durch Schweißen. Die Witzenmann Hamburg GmbH gilt innerhalb der Gruppe insoweit

als Kompetenzzentrum des Nordens. Norbert Fischer selbst ist Schweißfachingenieur. Lösungen für komplexe Anforderungen und Projekte sucht er gemeinsam mit seinem Team.

Dieses Team von 41 Mitarbeitern besteht zu einem großen Anteil aus hochqualifizierten Ingenieuren, Technikern und Meistern. So ist das Unternehmen in der Lage, verfahrenstechnische, maschinen- und anlagenbautechnische sowie rohrlitungstechnische Lösungen sowohl für Einzelteile und Prototypen als auch für die Kleinserienproduktion schnell und kostengünstig anbieten zu können.



Geschäftsführer Norbert Fischer mit Bürgermeister Jürgen Westphal

### WITZENMANN HAMBURG GMBH

Brookstieg 23 • 22145 Stapelfeld

fon: 040 / 64 55 73-0 • fax: 64 55 73-80

E-Mail: [info@witzenmann.com](mailto:info@witzenmann.com)

Web: [www.witzenmann.com](http://www.witzenmann.com)



ZWISCHEN GRÜNKOHL UND BIERBAR:  
**BIGBANDSOUND  
AUF GUT SCHÖNAU**

DIE VSW WINTERBEGEGNUNG 2016 FAND AM 29. JANUAR AUF GUT SCHÖNAU STATT. Bei Prosecco, Cocktails und musikalischer Begleitung vom Flügel wurde bereits während des Empfanges angeregt geredet und viel gelacht. Um 19.00 Uhr wurde der traditionelle Grünkohl bei Kerzenschein serviert. In diesem Jahr gab es zwischen Grünkohl und Bierbar Bigbandsound. Noch nie wurde anlässlich der Winterbegegnung eine so große Bühne aufgebaut. Die 20 Künstler vom Sachsenwald Sound Orchester füllten den Festsaal mit Musik à la Glenn Miller, aber auch mit moderneren Stücken aus der Rock-Pop-Geschichte. Die Bigband lieferte ein ganz besonderes Programm und die Gäste – wie immer – eine wunderbare Stimmung.



Musik vom Flügel begleitete den Empfang



Diana Pluto u. Shung Yiu  
(APS Glass & Bar Supply GmbH – Hamburg)



Holger Weinel  
(Weinel Immobilien – Glinde)  
im Gespräch mit  
Bürgermeister Jürgen Westphal (Stapelfeld)



v.l.n.r.:  
Christine Voigt,  
Oliver Franke  
(Franke + Pahl  
GmbH),  
Nicole Marquardsen (VSW),  
Dr. Eckard Jantzen  
(Galab Laboratories GmbH),  
Michael Voigt  
(Hela Gewürzwerk  
Hermann Laue  
GmbH)



Silke Niemeyer und Carsten Müller  
(Amandus Kahl GmbH & Co. KG – Reinbek)



Kai R. Thater  
(Thater Beton  
GmbH –  
Schwarzenbek),  
Heidrun Brakmann  
(VSW)



Manuela Seewald u. Jörg Menzel  
(ABC Blindenwohnstätte  
in Weißensee – Berlin)



Heidrun Brakmann  
und  
Stefanie Röder (VSW)



Claudia Åkergren und Bengt Åkergren  
(Heber-Plastik GmbH – Ahrensburg)



GLENN-MILLER-SOUND



Sabine Schmidt und  
Rudolf Grothmann  
(Raiffeisenbank eG Lauenburg)



Birgit Holthaus  
und  
Knut Brinkmann  
(Brinkmann GmbH – Geesthacht)

ANGEREGT  
GEREDET  
UND  
VIEL  
GELACHT

Anja Schäding u. Kay Schäding  
(Volksbank Stormarn eG –  
Bad Oldesloe),  
Sabine Schmidt  
u. Rudolf Grothmann  
(Raiffeisenbank e.G – Lauenburg)



Ulrike Peters-Kien u.  
Ernst-Richard Peters-Kien  
(Wohltorfer Trainer Team GmbH –  
Wohltorf)



Wibke Wrobel u.  
Holger Wrobel  
(Volksbank  
Stormarn eG –  
Bad Oldesloe)

Oliver Franke  
(Franke + Pahl GmbH – Hamburg),  
Michael Voigt  
(Hela Gewürzwerk  
Hermann Laue GmbH –  
Ahrensburg)



Gabriele David u. Sören David  
(Das Optimierungsinstitut –  
Hamburg),  
Cornelia Wenzel  
(UniCredit Bank AG –  
HypoVereinsbank –  
Hamburg)



Melanie Klauk  
(Richterin  
am Arbeitsgericht Lübeck),  
Ulf Korstock  
Richter am Arbeitsgericht  
Lübeck)

Shung Yiu u. Diana Pluto  
(APS Glass & Bar Supply GmbH –  
Hamburg),  
Andreas Wolf u. Astrid Tumforde  
(Wolf Konzept Personalservice e.K.  
– Börnsen)





PROMINENTER GASTREDNER  
**WOLFGANG KUBICKI**  
FRAKTIONSVORSITZENDER DER FDP IM KIELER LANDTAG



**Der Vorstandsvorsitzende Michael Voigt begrüßte eingangs die anwesenden Geschäftsführer und Vertreter der Mitgliedsunternehmen. In seiner Rede ging Herr Voigt auf die aktuelle wirtschaftliche und wirtschaftspolitische Situation ein.**

In ihrem sodann folgenden Jahresbericht stellte die Geschäftsführerin Nicole Marquardsen die wesentlichen Punkte des Verbandsgeschehens im vergangenen Geschäftsjahr dar. Mit Stolz betonte sie, dass der VSW per 31.12.2015 erstmals in seiner Verbandsgeschichte mehr als 350 Mitgliedsunternehmen hatte. Innerhalb der letzten 3 Jahre konnten 81 neue Mitgliedsunternehmen gewonnen werden.

„Nach der vom VSW im Juni 2015 durchgeführten Konjunkturumfrage bewerteten die Unternehmen des Verbandes die wirtschaftliche Situation im Verhältnis zum Vorjahr als gleichbleibend gut. Mehr als 30% der Mitgliedsunternehmen gaben sogar eine gegenüber dem Vorjahr verbesserte Situation an“, so Marquardsen. Das nunmehr seit mehreren Jahren existierende Problem des Mittelstandes bestehe darin, dass nicht in hinreichender Zahl gute Fachkräfte gewonnen werden können. Der VSW könne dieses Problem zwar nicht lösen, aber die Unternehmen jedenfalls dadurch unterstützen, dass über den VSW zu vergünstigten Konditionen Stellenanzeigen bei StepStone und monster geschaltet werden können.

Die Geschäftsführerin ging auch auf die Flüchtlingssituation ein und sagte: „Klar ist, dass die Politik und die staatlichen Behörden, das Problem – besser: die Aufgaben – nicht allein bewältigen können. Das Engagement der Zivilbevölkerung und die Bereitschaft der Unternehmer, zu helfen, ist zwingend. Aber nachdem, was die Deutschen in den letzten 12 Monaten auf die Beine gestellt haben, besteht aktuell kein Zweifel daran, dass es an beidem nicht fehlen wird.“

Abschließend dankte Frau Marquardsen ihrem Team für die engagierte und erfolgreiche Arbeit im vergangenen Jahr. Insoweit gab es bestätigenden Applaus von den Unternehmern. Heidrun Brakmann berichtete über die Inhalte der arbeitsrechtlichen Beratung und Prozessvertretung sowie die Seminarveranstaltungen und den Reinbeker Ausbildungsmarkt.

Nachdem Frau Marquardsen den Jahresabschluss 2015 und den Haushaltsplan 2016 erläutert hatte, wurden die erforderlichen Haushaltsbeschlüsse gefasst und die Mitgliederversammlung entlastete den Vorstand und die Geschäftsführung für das Rechnungsjahr 2015.



Schloss Reinbek  
28.04.2016



**Als prominenter Gastredner sprach im Anschluss an den satzungsgemäßen Teil der Mitgliederversammlung der Fraktionsvorsitzende der FDP im Kieler Landtag Wolfgang Kubicki.**



Der Vorsitzende Michael Voigt kündigte Kubicki als einen Politiker an, der „klare Kante“ zeigt. Das nahm Kubicki gerne auf. Seine Themen waren u.a. die Schuldenbremse, die Investitionsquote, der Freihandel, die Kritik an den Briefkastenfirmen, der Verkehrswege- und der Breitbandausbau sowie die Schulpolitik.

In einem politischen Rundumschlag kritisierte der stellvertretende Bundesvorsitzende seiner Partei den deutschen Wahn, alles regeln zu wollen. „Es kann nicht sein, dass die Lebensvorstellung von Wenigen die Allgemeinheit bestimmt“, sagte Kubicki und fand insoweit breite Zustimmung. Gewohnt zugespitzt und auch mal polemisch verteilte er einige Seitenhiebe an die politische Konkurrenz.

Auch unabhängig von der politischen Richtung für die Kubicki steht, muss man ihm eines ohne Zweifel zugestehen: Politikverdrossenheit kommt in seiner Gegenwart nicht auf. Er spricht geistreich, schlagfertig, witzig und ist hervorragend informiert. Während seines Vortrages hatte er die Lacher immer wieder auf seiner Seite und er blieb im Anschluss noch auf ein Glas Wein und einige Gespräche mit den Unternehmern.

v.l./o. Antrag auf Entlastung von Vorstand und Geschäftsführung von Frank Wolgast (Walter Wesemeyer GmbH – Siek) • Michael Winkelmann (Mikado Personalservice GmbH - Hamburg) und Rainer Wiedemann (Grossmann Feinkost GmbH - Reinbek) im Gespräch • Oliver Franke (Franke + Pahl GmbH – Hamburg) im Gespräch mit Thomas Holthaus (Brinkmann GmbH – Geesthacht) • Stephan Jahncke (Friedrich Jahncke GmbH & Co. KG – Reinbek), Dirk Polchow (Interspare GmbH – Reinbek), Andreas Rick (Cosalus Steuerberatung GmbH – Hamburg) • Wolfgang Kubicki im Gespräch mit den Unternehmern • Andreas Rohweder (STAR Produktions GmbH – Weinheim), Karsten Hofmann (gat Gesellschaft für Automatisierungstechnik mbH – Geesthacht) Detlev Hinselmann (WAS Wirtschafts- und Aufbaugesellschaft Stormarn mbH – Bad Oldesloe), Peer Klimmek (Ahrensburger Zentralheizungsbau GmbH – Ahrensburg)

# GOLF-TAG ERST REGEN- DANN SONNE

TREFFPUNKT: GOLF-CLUB ST. DIONYS

AM FREITAG, DEN 24.06.2016 LAUTETE DAS PROGRAMM: GOLF AUF EINEM DER SCHÖNSTEN PLÄTZE IN DEUTSCHLAND! LEIDER BEGANN DIESER GOLFTAG WETTERTECHNISCH NICHT WIRKLICH OPTIMAL. GOLFER SPIELEN FAST BEI JEDEM WETTER, NUR NICHT BEI GEWITTER UND LEIDER ZOGEN AM MORGEN DIESER 24. JUNI DIVERSE GEWITTERFRONTEN ÜBER ST. DIONYS UND ES GOSS IN STRÖMEN.

Die geplante Startzeit 10.00 Uhr konnte nicht eingehalten werden, aber der Online-Wetterradar kündigte an, dass 90 Minuten später alles vorbei sein sollte. Die Ankündigung war zutreffend, pünktlich um 11.30 Uhr riss die Wolkendecke auf und es wurde abgeschlagen. Am frühen Nachmittag war es dann so warm, dass unsere gekühlten Handtücher gerne genommen wurden.

Die Anfänger starteten ihr Training um 13.00 Uhr. Als die ersten Flights am Nachmittag das Clubhaus wieder erreichten, überzeugte die Gastronomie wieder einmal mit einem großartigen italienischen Vorspeisenbuffet. Zwischenzeitlich hatten auch die Golf-Anfänger ihr 4-stündiges Training beendet und zogen immerhin in Betracht, eine Platzreife zu erwerben. Gegen 19.00 Uhr wurde im Restaurant der Hauptgang serviert und sodann folgte die Siegerehrung. Nachdem es längst dunkel geworden war, endete spät an diesem Freitagabend ein (doch noch) guter Golftag.



10.00 Uhr: Erheblicher Schirmbedarf – 90 Minuten Startverschiebung



Abschlag von Markus Ballerstedt (Ballerstedt GmbH)



Tee 10 – Sonderwertung: Longest Drive – Es schlägt Dirk Wollenhaupt (Gebrüder Wollenhaupt GmbH)



Abschlag von Axel Vogelbein (3Net EDV Netzwerk GmbH)



**BRUTTO DAMEN**

- 1. Preis: Diana Pluto
- 2. Preis: Marianne Ketelhut
- 3. Preis: Silke Niemeyer

**BRUTTO HERREN**

- Preis: Carsten Lympius
- 2. Preis: Malte Gribisch
- 3. Preis: Dirk Wollenhaupt

**NETTO KLASSE A**

- 1. Preis: Andreas Wolf
- 2. Preis: Markus Ballerstedt
- 3. Preis: Klaus Schürer

**NETTO KLASSE B**

- 1. Preis: Kurt Bentz
- 2. Preis: Thomas Wenzel
- 3. Preis: Martin Bentz

**NETTO KLASSE C**

- 1. Preis: Stefanie Röder
- 2. Preis: Michael Stoldt
- 3. Preis: Michael Rohweder



**GLÜCKWUNSCH  
AN DIE SIEGER**



**Golf-Club St. Dionys**

*..befindet sich im Herzen der Lüneburger Heide. Einzigartig in seinem Design wurde der Platz von sensibler Hand in eine traumhafte Landschaft eingebettet. Hier wirkt alles, als wäre es schon immer dagewesen - eine perfekte Mischung aus unberührter Natur und gepflegten Golfbahnen.*

Team „Anfängertraining“ verzeichnete persönliche Erfolge, viel Spaß und durfte zum krönenden Abschluss Loch 18 spielen.

# FORTBILDUNG

ZUM VERANSTALTUNGSPROGRAMM DES VSW GEHÖREN DREI SEMINARREIHEN, DIE DEN MITARBEITERN UNSERER MITGLIEDSFIRMEN DIE MÖGLICHKEIT ZUR KOSTENLOSEN FORTBILDUNG GEBEN.

- Seminare für Personalleiter
- Seminare zu Fragen der betrieblichen Praxis
- Seminare für Auszubildende und Berufsanfänger

Unsere Fortbildungsveranstaltungen finden immer im Schloß Reinbek statt.



Seminar am 12.01.2016

## BESCHÄFTIGUNG VON FLÜCHTLINGEN UND NICHT-EU-BÜRGERN

**Durch die seit 2015 bestehende Flüchtlingssituation wird absehbar Bewegung in den deutschen Arbeitsmarkt kommen. Unabhängig davon, ob der Fachkräftemangel dadurch tatsächlich überwunden werden kann, denken viele Unternehmen darüber nach, Flüchtlinge zu beschäftigen.**

Egal ob im Rahmen eines Praktikums oder Minijobs, ob ungelernnt, als Fachkraft oder im Rahmen einer Berufsausbildung: Die ausländerrechtlichen Vorgaben sind besonders komplex und auch stark von kurzfristigen Änderungen betroffen. Hinzu kommen zahlreiche Schwierigkeiten des allgemeinen Arbeitsrechts wie Mindestlohnfragen, Diskriminierungsschutz, Fragen der Qualifizierung und auch religiöser Besonderheiten.

Herr Möllenkamp – Richter am Arbeitsgericht Lübeck - informierte in unserer Veranstaltung über die ausländerrechtlichen Vorgaben der Beschäftigung von Flüchtlingen und Nicht-EU-Bürgern, stellte Antrags- und Genehmigungsvorbehalte der verschiedenen staatlichen Stellen dar und erläuterte, welche Schwierigkeiten sich hier für die Unternehmen einerseits und die Arbeitnehmer andererseits ergeben können. Hierbei ging Herr Möllenkamp insbesondere auf die Problematiken des Mindestlohns, des Diskriminierungsschutzes, der Anerkennung ausländischer Qualifikationen sowie der religiösen Rücksichtnahmepflichten im Arbeitsverhältnis ein.



Seminar am 22.03.2016

## Wo gearbeitet wird, da fallen auch Späne. Wie viel Späne muss der Arbeitgeber und wie viel muss der Arbeitnehmer tragen?

Bei der Arbeitnehmerhaftung geht es um die finanziellen Folgen von Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers bei Ausübung der betrieblichen Tätigkeit. Schäden können z.B. durch Schlechtleistung wie mangelnde Arbeitsqualität, Produktion von Ausschuss, Beschädigung von Maschinen oder Fahrzeugen entstehen. Ebenso ist die Verletzung von Personen wie z.B. Kollegen denkbar. Wann - und wenn in welchem Umfang - kann der Arbeitgeber sich beim Arbeitnehmer schadlos halten und wann hat er selber dafür gerade zu stehen?

Herr Wulf Benning – Richter am Landesarbeitsgericht Schleswig-Holstein – referierte in diesem Seminar über die Voraussetzungen und die Grundsätze des sogenannten innerbetrieblichen Schadensausgleichs. Er ging dabei auf die verschiedenen Fallgruppen von Personen-, Sach-, Vermögens- und Drittschäden ein.



## REGRESSFALL - DIE HAFTUNG DES ARBEITNEHMERS



Seminar am 26.04.2016

Seminar am 07.06.2016



## DAS HOME OFFICE AUS DER SICHT DES ARBEITGEBERS - FLUCH ODER SEGEN ?

Das Home-Office ist beliebt wie nie. Nachdem die Niederlande einen Rechtsanspruch auf Arbeit im Home-Office geschaffen haben, denken noch mehr Unternehmen und Mitarbeiter darüber nach, die Arbeit zukünftig zumindest teilweise von Zuhause aus zu erbringen.

Neben Vorteilen wie Kostenersparnis durch wegfallende Wege- und geringere Raumkosten im Betrieb ergeben sich jedoch auch zahlreiche Nachteile und mögliche Konfliktsituationen.

Herr Möllenkamp – Richter am Arbeitsgericht Lübeck - erläuterte in unserer Veranstaltung die rechtlichen Rahmenbedingungen der Arbeit im Home-Office und klärte Standard-Probleme wie Haftungs- und Versicherungsfragen, Fragen zur EDV-Ausstattung und zum Datenschutz, Überwachung der Einhaltung von Weisungen und Kontrolle von Arbeitsergebnissen. Auch Aspekte wie Arbeitszeit und ihre Dokumentation, der Kostenbeteiligung des Arbeitgebers an Wohn- und Sachkosten und schließlich der Frage, ob und ggf. wie die Home-Office-Vereinbarung auch wieder rückgängig gemacht werden kann, wurden behandelt.



## KLASSISCHE FEHLER BEI DER KÜNDIGUNG UND WIE MAN SIE VERMEIDET

Die Beendigung von Arbeitsverhältnissen durch Kündigung des Arbeitgebers ist nicht selten die „intensivste“ Phase während eines Arbeitsverhältnisses. Dies führt häufig zu erheblicher Gegenwehr durch den Arbeitnehmer.



Gleichwohl lassen die gesetzlichen Regelungen auch Kündigungen gegen den Willen des Arbeitnehmers zu, sofern man diese beachtet. Trotz jahrelanger Rechtsprechungspraxis werden immer wieder gleiche oder ähnliche Fehler auf Arbeitgeberseite gemacht. Daneben gibt es aber auch ständig neue Entwicklungen der Rechtsprechung oder des Gesetzgebers, welche zu beachten sind.

Herr Dr. Esko Horn – Richter und Vizepräsident des Arbeitsgerichts Hamburg – lieferte rechtliche Hintergründe und gab praktische Tipps, damit klassische Fehler bei der einseitigen Beendigung von Arbeitsverhältnissen vermieden werden können.



Seminar am 05.07.2016

Seminar am 13.09.2016



## ARBEITSVERHÄLTNISSE NACH RENTENBEGINN - INSBESONDERE IM MINIJOBBEREICH

**Herr Möllenkamp – Richter am Arbeitsgericht Lübeck - stellte in unserer Veranstaltung die rechtlichen Möglichkeiten der Befristung von Arbeitsverhältnissen nach Renteneintritt dar und erläuterte Risiken und Schwierigkeiten dieser besonderen Beschäftigungsform.**

Insbesondere an der Variante des 450-Euro-Minijobs wurden die typischen Fallstricke der Beschäftigung von Rentnern erläutert und Alternativen wie freie Mitarbeit und Arbeit auf Honorarbasis dargestellt.

Immer mehr Arbeitnehmer wollen nicht zwingend zum Zeitpunkt des gesetzlichen Renteneintritts aus dem Unternehmen ausscheiden. Manche sehen finanzielle Engpässe auf sich zukommen, andere haben noch Spaß an der Arbeit und können sich nach wie vor werthaltig einbringen. Auch zahlreiche Arbeitgeber haben nichts gegen eine zeitlich begrenzte Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses, gerade dann, wenn kein Nachfolger gefunden wurde oder dessen Einarbeitung noch nicht abgeschlossen ist. Andere begründen einen Minijob häufig erst dann, wenn der Arbeitnehmer bereits in Rente ist. Der Gesetzgeber ist auf die gestiegene Nachfrage nach solchen Fortsetzungs- und Rentenarbeitsmodellen nach wie vor schlecht eingestellt, weshalb sich zahlreiche rechtliche Probleme bei der Ausgestaltung ergeben.



## ABGRENZUNG DER FREIEN MITARBEIT VON DER SCHEINSELBSTÄNDIGKEIT UND DEREN FOLGEN

Der Praxisalltag lässt grüßen. Selbst wenn eine freie bzw. selbstständige Beschäftigung von beiden Vertragspartnern beabsichtigt ist, sehen die betrieblichen Abläufe nicht zuletzt aus pragmatischen Gründen anders aus, als vertraglich festgehalten wurde. Da die rechtliche Einordnung einer Beschäftigung aber in erster Linie von der tatsächlichen Durchführung des Vertrages abhängt und nicht vom Wortlaut des Vertrages, ist allein die Vertragsgestaltung nicht unbedingt zielführend. Herr Wulf Benning – Richter am Landesarbeitsgericht Schleswig-Holstein – stellte in diesem Seminar die wesentlichen Abgrenzungskriterien zwischen freier Mitarbeit und Scheinselbstständigkeit dar. Außerdem erläuterte er die jeweiligen Konsequenzen der rechtlichen Einordnung im einen und im anderen Fall.

Seminar am 13.12.2016



## NEUE RECHTSPRECHUNG DER ARBEITSGERICHE

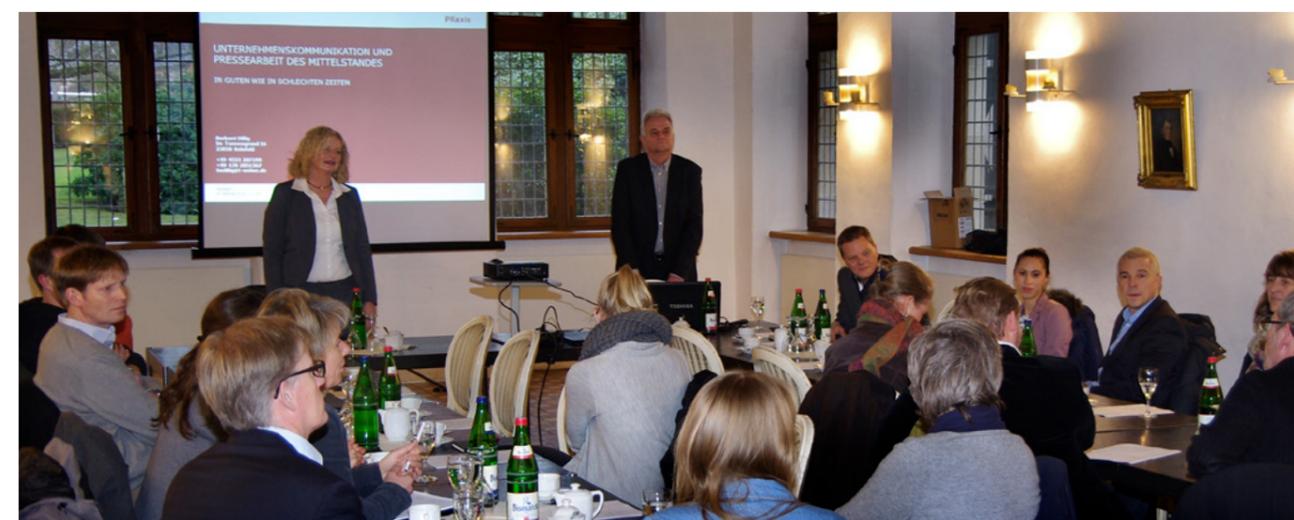
Dieses „Adventsseminar“ ist bereits seit vielen Jahren Tradition

Wie immer im Dezember referierte Richter Olaf Möltenkamp über wichtige Entscheidungen der Arbeitsgerichtsbarkeit des abgelaufenen Jahres und erörterte deren Auswirkungen auf die betriebliche Praxis.

Die Schilderung einer arbeitsrechtlichen Fallgestaltung und des dazu gehörenden Urteils ist manchmal einprägsamer, als die abstrakte Lösung einer rechtlichen Problemstellung unabhängig vom konkreten Fall. Entschiedene Fälle geben Anregungen für die tägliche Personalarbeit und vermitteln ein gutes Gefühl dafür, was durchsetzbar ist und was nicht.



Seminar am 09.02.2016



## UNTERNEHMENSKOMMUNIKATION UND PRESSEARBEIT DES MITTELSTANDES IN GUTEN WIE IN SCHLECHTEN ZEITEN

Im Zeitalter der modernen Kommunikationstechnologie wird unternehmerisches Wirken in der Öffentlichkeit immer stärker beachtet.

Dabei ist die Grenzlinie für Nachrichten aus dem Unternehmen nach draußen fließend. Veröffentlichungen, Äußerungen von Managern oder des Betriebsrates, firmenpolitische Entscheidungen, Innovationen, Erfahrungen von Kunden und Lieferanten beeinflussen die Meinungen über ein Unternehmen. Alle unsere Tätigkeiten hinterlassen Eindrücke bei unterschiedlichen Zielgruppen. Die Gesamtheit all dieser Eindrücke prägt die

öffentliche Wahrnehmung und damit das Firmenimage.

Der Referent, Herr Burkhard Dillig - Journalist und ehemals Pressesprecher und Leiter Externe Unternehmenskommunikation in einem TecDax-Unternehmen – referierte darüber, warum es wichtig ist, kontinuierlich und langfristig eine planmäßige Pflege der Beziehungen zur Öffentlichkeit und zu den Medien zu betreiben.



Seminar am 11.10.2016



4-stündiger Workshop am 10.11.2016

# LEBENSPHASENBEWUSSTE PERSONALPOLITIK ALS STRATEGISCHES INSTRUMENT DER FACHKRÄFTEGEWINNUNG UND -SICHERUNG

Viele Unternehmen und Organisationen befassen sich in ihrem unternehmerischen Arbeitsalltag mit den Herausforderungen der Zeit, um ihre Firma bzw. Organisationen fit für eine erfolgreiche Zukunft zu machen.

Vielfältige Trends, ihre Komplexität und auch die demografische Entwicklung führen dazu, dass sich der Wettbewerb schon heute und auch in Zukunft nicht nur auf Absatzmärkte beschränkt. Unternehmen stehen auch auf den Arbeitsmärkten in der Fachkräftegewinnung und -sicherung miteinander im Wettbewerb. Die lebensphasenorientierte Personalpolitik bietet einen erheblichen Wettbewerbs- und Standortvorteil für die betreffenden Betriebe und Organisationen. Im Rah-

men dieses Seminars wurde das Lebensphasenmodell und die daraus resultierenden Möglichkeiten in verschiedenen Kontexten dargestellt.

Die Referentin Birte Kruse-Gobrecht ist Juristin, Mediatorin und freiberufliche Beraterin. Als systemische Organisationsberaterin und Coach berät sie seit vielen Jahren Unternehmen und Organisationen und begleitet diese bei ihren Veränderungsprozessen.



# KONFLIKTLÖSUNGEN IM ARBEITSLEBEN

Personalverantwortliche sind nahezu täglich mit der Aufgabe konfrontiert, Konflikte zu klären und Eskalationen abzuwenden.

Im beruflichen Kontext ist der professionelle Umgang mit Differenzen ein wesentlicher Baustein für Mitarbeiterbindung, effektive Zusammenarbeit und wirtschaftlichen Erfolg. Gutes Konfliktmanagement spart Zeit, Energie und Nerven, bewahrt ein positives Betriebsklima und stellt sicher, dass die zur Verfügung stehenden Kräfte (wieder) in produktive Bahnen gelenkt werden. Dabei sind die Anforderungen an alle Beteiligten mitunter enorm. Im Rahmen dieses Seminars wurden wirkungsvolle Strategien für unterschiedliche Formen und Stadien von Konflikten dargestellt. U.a. ging es um folgende Themen:

- Zahlen, Daten, Fakten: Konfliktkosten in Unternehmen
- Konflikt-Dynamiken verstehen und einordnen: Konflikteskalationsstufen, Konfliktformen
- Kurzer Test: Wie ist mein persönlicher Konfliktstil?
- Rollenklärung: Was ist meine Aufgabe in dem Konflikt?
- Deeskalieren mit Hilfe des Harvard Konzeptes
- Klären statt Öl ins Feuer gießen: Wie spreche ich Konflikte an?

Die Referentin Sybille Paas ist Diplom-Psychologin. Sie war nach ihrem Studium zunächst als Personalreferentin tätig und hat sich 2007 als Coach selbständig gemacht. Sie coacht Einzelpersonen, veranstaltet Konfliktklärungs-Trainings vor allem für Führungskräfte und berät Unternehmen. Zu Ihren Kunden zählen große Produktions-Unternehmen, Profimannschaften, Einrichtungen des öffentlichen Dienstes, Versicherungen, und last but not least: KMU.

In unserer Veranstaltung am 10.11.2016 wurde nicht nur referiert, sondern auch in Kleingruppen an bestimmten Themen gearbeitet.



Seminar am 24.02.2016

Seminar am 01.06.2016



## TELEFONTRAINING – DIE KLINGENDE VISITENKARTE DES UNTERNEHMENS

Seit vor 155 Jahren der erste Satz über das Telefon gesagt wurde, hat sich viel getan. Was davon blieb, ist die Tatsache, dass mindestens zwei Menschen Informationen miteinander austauschen.

Trotzdem zeigen Studien, dass rund 60 % der telefonischen Anfragen von Neukunden bzw. Kontakte bei Firmen verloren gehen. Die Gründe liegen meist auf der Seite des Empfängers. Fakt ist, dass sich ein Neukunde oder Interessent kein zweites Mal melden wird, wenn er bei seinem ersten Anruf einen negativen Eindruck erhalten hat. Denn Kunden bewerten ein Unternehmen heute schnell anhand der Leistung, die Mitarbeiter im Kundenkontakt zeigen.

Eine Generation, die privat so gut wie gar nicht mehr telefoniert, ist beim Berufsstart insoweit noch stärker herausgefordert. Vor diesem Hintergrund gaben die Referentinnen Gabriele David und Susanne Purschke – die beide als Business Coach und Businesstrainer zertifiziert sind – ein zweistündiges Telefontraining.



## WERKVERTRAGSRECHT

Herr Christian Moraw – Richter am Arbeitsgericht Lübeck - gab in diesem Seminar einen Überblick über die Grundlagen des Werkvertragsrechtes (§§ 631 FF. BGB).

Der Referent erklärte zunächst, was das Besondere an einem Werkvertrag ist und welche Unterschiede hierbei im Gegensatz zum Dienstvertrag und Kaufvertrag bestehen. Er zeigte auf, aus welchen rechtlichen Gründen ein Werkvertrag stets von einem Dienstvertrag oder Kaufvertrag abzugrenzen ist.

Im Anschluss ging er auf die Rechte und Pflichten für Besteller und Unternehmer ein sowie auf die unterschiedlichen Konstellationen der möglichen Leistungsstörungen.



Seminar am 21.09.2016 und 22.09.2016

Seminar am 23.11.2016

## KNIGGE FÜR AZUBIS UND BERUFSANFÄNGER

Auch in diesem Jahr waren beide Termine für das Knigge-Seminar komplett ausgebucht und am Ende musste trotzdem noch eine Stuhldreihe dazugestellt werden, damit an den beiden Tagen insgesamt über 100 Auszubildende teilnehmen konnten.



Es referierten Gabriele David und Susanne Purschke, die beide als Business Coach und Business Trainer zertifiziert sind und gemeinsam ihr Unternehmen „Das Optimierungsinstitut“ führen.

Der Vortrag der beiden Referentinnen konzentrierte sich auf die Grundfertigkeiten und Umgangsformen im Geschäftsleben. Kunden bewerten ein Unternehmen heute schnell anhand der Leistung, die die Mitarbeiter im Kundenkontakt zeigen. Deswegen ist es gerade zu Beginn (der Ausbildung) so wichtig, dass Auszubildende und Berufstarter wissen, was man von ihnen erwartet.

**In dem Seminar wurden u.a. folgende Themen angesprochen:**

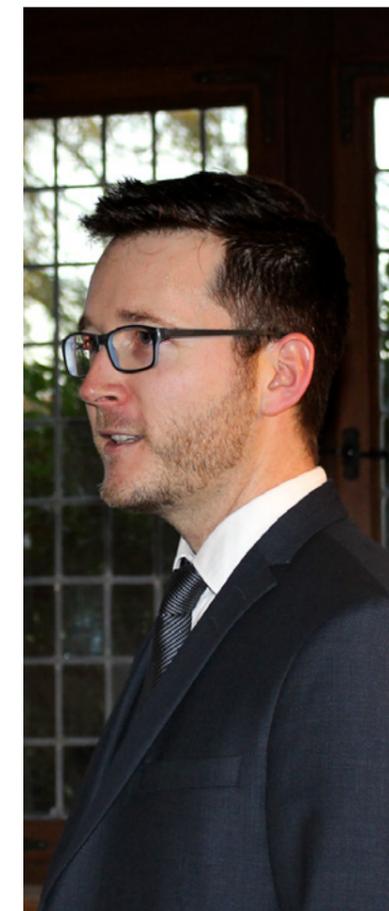
- Warum ist es so wichtig, dass ich weiß, was Knigge/Etikette bedeutet?
- Wie verhalte ich mich korrekt im Umgang mit Kunden, Kollegen und Vorgesetzten?
- Wie sieht die Kommunikation in Emails im Berufsalltag aus?
- Wie kann ich meine Wirkung mit Körpersprache gezielt verbessern?
- Wie wirke ich präsent?
- Was bedeutet Dresscode?
- Wieso muss ich mich „anständig“ anziehen?
- Was muss ich beachten, wenn ich mit Kunden oder Kollegen Essen gehe?



## RECHTE UND PFLICHTEN AUS DEM AUSBILDUNGSVERHÄLTNIS

Herr Oliver Tiemens – Richter am Arbeitsgericht Elmshorn – gab in diesem Seminar einen Überblick dazu, welche Rechte und Pflichten im Ausbildungsverhältnis bestehen. Er ging auf die wesentlichen Vorschriften zum Ausbildungsverhältnis ein und beleuchtete die wechselseitigen Beziehungen.

In dem Seminar ging es u.a. um die speziell für das Ausbildungsverhältnis geltenden Vorschriften aus dem Berufsbildungsgesetz, aber auch um die allgemeinen für alle Arbeitnehmer geltenden Vorschriften, wie z.B. Vorschriften aus dem Entgeltfortzahlungsgesetz und dem Bundesurlaubsgesetz. Herr Tiemens ging z.B. auf die Frage ein, was der Auszubildende tun muss, wenn er arbeitsunfähig erkrankt ist und was passiert, wenn er diese Verpflichtungen nicht einhält. Weiterhin erklärte der Referent die Rechte und Pflichten bei Urlaubsgewährung sowie das rechtliche Können und Dürfen im Umgang mit Social Media.





IN SEINEN INFORMATIONSDIENSTEN UND RUNDSCHREIBENDIENSTEN INFORMIERT DER VSW SEINE MITGLIEDER AKTUELL UND UMFASSEND ÜBER NEUE GESETZE, VERORDNUNGEN UND RICHTSUNTSCHIEDUNGEN, DIE FÜR DIE BETRIEBLICHE PRAXIS WICHTIG SIND.



Am alten Lokschnuppen 13 · 21509 Glind · Tel. 040 / 727 787 0 · Fax 040 / 727 787 10 · info@vsw.eu · www.vsw.eu

**VSW**  
VERBAND UND SERVICEORGANISATION  
DER WIRTSCHAFTSREGIONEN HOLSTEIN UND HAMBURG E.V.  
Rundschreiben - Nr. 06/2016

(1) Ab sofort können die Fotos von unserem traditionellen Golfturnier in St. Dionys am 24.06.2016 auf unserer Homepage eingesehen werden. Nach einer Spielverzögerung wegen diverser Unwetterbedingungen, die über den Platz gezogen sind, wurde erfolgreich gegolft und die Golfer haben den herzlichen Empfang und die Ausklangen lassen. Allen Siegern an dieser Stelle nochmals Glückwunsch zum 25. Mal stattfinden wird.

(2) Auf dem Hintergrund der insbesondere seit Mitte letzten Jahres bestehenden Zuwanderungssituation wurden die Unternehmen im Rahmen unserer diesjährigen Mitarbeiterbefragung auch dazu befragt, ob sie bereits Flüchtlinge beschäftigen bzw. ob die Bereitschaft hierzu besteht. Bereits jetzt beschäftigen ca. 20 % unserer Mitgliedsunternehmen Mitarbeiter vornehmlich aus den Herkunftsländern Syrien, Afghanistan oder Irak. Die Möglichkeit sind z.B. Praktika für Flüchtlinge, wozu Sie hier Informationen finden. Für weitere Fragen unter welchen Voraussetzungen jeweils eine Beschäftigung von Zuwanderern möglich ist, wenden Sie sich gerne an unsere Geschäftsstelle.

(3) Das Bundeskabinett hat am 01.06.2016 den Gesetzentwurf zur Bekämpfung des Missbrauchs bei Leiharbeit und Werkverträgen beschlossen. Im Hinblick auf Leiharbeit gibt es zwei wesentliche Neuerungen: Es soll eine Höchstüberlassungsdauer von 18 Monaten geben und Leiharbeiter müssen spätestens nach neun Monaten das gleiche Arbeitsentgelt bekommen wie vergleichbare Stammbeschäftigte (Equal Pay). Soll ein Leiharbeiter über 18 Monate weiterhin im Einsatzbetrieb verbleiben, so muss er vom Entleiher übernommen werden, dass ein einschlägiger Branchentarifvertrag 1:1 überlassen nur dadurch erreicht werden. Für nicht tarifgebundene werden, d.h. längere Überlassungsdauer einbezogen wird oder eine Betriebsvereinbarung über eine einem einschlägigen Tarifvertrag abgeschlossen werden. Daneben soll der Einsatz von Leiharbeitern als Streikbrecher ausgeschlossen werden, d.h. Leiharbeiter dürfen nicht die Aufgaben der Streikenden übernehmen. Das Gesetz soll am 01.01.2017 in Kraft treten. Es bleibt abzuwarten, mit welchen Regelungen das Gesetz am Ende in Kraft treten wird.

(4) Der Arbeitgeber schuldet den gesetzlichen Mindestlohn für jede tatsächlich geleistete Stunde, wie das BAG in seiner Entscheidung vom 25.05.2016 - 5 AZR 135/16 noch einmal klar gestellt hat. Das BAG befasste sich mit der Frage, ob Jahressonderzahlungen monatlich auf den

## Unternehmerdienst

3/2016

**Inhaltsverzeichnis**

- 1. **Rechtsprechung / Gesetzgebung**
  - Arbeitgeber darf Browserverlauf auf private Internet Nutzung prüfen (Urteil des LAG Berlin-Brandenburg vom 14.01.2016 - 5 Sa 657/15 -)
  - Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz in der Vergangenheit kann fristlose Kündigung (Urteil des LAG Schleswig-Holstein vom 10. November 2015 - 2 Sa 235/15 -)
- 2. **Arbeitsmarkt-, Wirtschafts- und Sozialpolitik**
  - Der Arbeitsmarkt im Norden: Februar 2016
- 3. **Bildungspolitik**
  - Ausbau der Weiterbildungsförderung
  - Stellungnahme zum Gesetzentwurf der Pflegeberufe
  - MINTToolbox unterstützt KMU
  - Hamburger Partner veröffentlichten MINT-Handreichung
  - Ausbildungsvorbereitung für Migranten - nur gemeinsam
  - Bundestagung SCHULEWIRTSCHAFT
- 4. **Verschiedenes**
  - Projektinformation
  - Förderinformation
  - Personaltipps
  - Stellenausschreibung

## Argumente zu Unternehmensfragen

aus dem Institut der deutschen Wirtschaft Köln

Zahlreiche Projekte und Kampagnen von Wirtschaft und Politik tragen allmählich Früchte: Die Zahl der Mädchen und jungen Frauen, die MINT-Berufe ergreifen, steigt langsam, aber kontinuierlich an.

Eigentlich ist es unverständlich, dass der MINT-Arbeitsmarkt für viele Frauen nicht attraktiv ist. Denn zum einen sind die Verdienste dort wesentlich besser als in vielen Dienstleistungsberufen. Zum anderen sind auch die Arbeitsmöglichkeiten vielfältig. Dennoch lassen sich nur wenige junge Frauen in einem MINT-Beruf ausbilden (Grafik 1). So gehören Kraftfahrzeugmechatriker und Industriemechaniker bei den Jungen zu den beliebtesten Ausbildungsberufen überhaupt, bei den jungen Frauen liegen sie in der Gunst nur auf Platz 43 und 45. Ganz oben stehen bei den Mädchen immer noch Bürokauffrau, medizinische Fachangestellte und Verkäuferin.



## Frauen in MINT-Berufen

**Ausbildungsberufe: Frauen haben andere Präferenzen**

So viele Ausbildungsstellen wurden 2015 in den 20 am häufigsten gewählten Ausbildungsberufen abgeschlossen

Beruf	Insgesamt	darunter weibliche Auszubildende in Prozent
Kaufmann/-frau für Büromanagement	28.959	73,9
Kaufmann/-frau im Einzelhandel	26.175	52,9
Verkäufer/-in	24.609	57,1
Kraftfahrzeugmechatriker/-in	20.706	4,3
Industrie Kaufmann/-frau	18.054	59,4
Medizinische/r Fachangestellte/-r	14.589	97,8
Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandel	14.454	40,3
Industriemechaniker/-in	13.038	6,6
Elektroniker/-in	12.675	1,8
Zahnmedizinische/r Fachangestellte/-r	12.228	98,9
Anlagenmechaniker/-in für Sanitär-, Heizungs-, Klimatechnik	11.358	1,3
Bankkauffmann/-frau	11.355	52,3
Friseur/-in	11.130	85,9
Fachinformatiker/-in	11.058	7,5
Fachkraft für Lagerlogistik	10.176	11,7
Hotelfachmann/-frau	9.735	67,7
Koch/Köchin	9.327	24,0
...	7.860	12,2

## Aktuelle Steuer-Nachrichten

**Umsatzsteuer-Anwendungserlass**

Die BFH Rechtsprechung setzt die Anwendung des Umsatzsteuer-Anwendungserlasses voraus, dass der Unternehmer die Umsatzsteuer auf seine Leistungen an einem § 10 Abs. 5 Person Föder wäre als für vergleichbare Verbraucher. Insofern ist der Umsatzsteuer-Anwendungserlass zu bemessen. Das Bundesfinanzministerium hat die Umsatzsteuer-Anwendungserlass an den Kunden vor. Diese wird durch den Umsatzsteuer-Anwendungserlass in Abschn. 10.7 Absatz 1 (BMF, S. 240) gebasst. (BMF, S. 240)

**Besteuerungsbeiträge in Leasingfällen; Änderung des Abschnitts 3.6 Umsatzsteuer-Anwendungserlass**

Unter Bezugnahme auf das Ergebnis der Erörterungen mit den obersten Finanzbehörden der Länder wird im Umsatzsteuer-Anwendungserlass vom 01.10.2010 (BStBl. I S. 846, der zuletzt durch BMF-Schreiben vom 23.02.2016 - III C 2 - S 7208/1/10001 (2016/01/9957), BStBl. I S. 240, geändert worden ist, Abschnitt 3.6 Abs. 7a Satz 7 Nr. 2 wie folgt gefasst:

2. tritt dagegen das Leasing-Unternehmen in den Kaufvertrag ein, nachdem der Kunde bereits die Verfügungsmacht über den Leasing-Gegenstand erhalten hat (sog. nachträglicher Besteuerungsbeitrag), liegt eine Lieferung des Leasing-Unternehmens nicht nach § 17 Abs. 1 Nr. 3 UStG rückgängig gemacht. Bei dem Leasing-Verhältnis zwischen dem Leasing-Unternehmen handelt es sich um ein Leasing-Geschäft, das nach Maßgabe der Verhältnisse des Einzelfalles als Leasing-Geschäft zu qualifizieren ist. Die Lieferung des Kunden an das Leasing-Unternehmen („Sale“) mit anschließender sonstiger Lieferung des Leasing-Unternehmens an den Kunden oder insgesamt als Kreditgewährung des Leasing-Unternehmens an den Kunden zu qualifizieren ist. Zwischen dem Lieferanten-Unternehmen liegt dagegen keine Lieferung vor. Eine nur im Zusammenhang mit der bestehenden Rahmenvereinbarung hat im Regelfall keine Auswirkung auf die Besteuerung der Lieferungen.

## NACHWUCHSFÖRDERUNG

GEMEINSAM MIT DER STADT REINBEK VERANSTALTEN WIR IM HERBST EINES JEDEN JAHRES DIE AUSBILDUNGSMESSE „REINBEKER AUSBILDUNGSMARKT“.

UM DIE ABITURIENTEN IN UNSERER REGION IM HINBLICK AUF WIRTSCHAFTLICHE ZUSAMMENHÄNGE UND DAS ERFOLGSORIENTIERTE ARBEITEN IM TEAM ZU QUALIFIZIEREN, FÜHREN WIR DREI MAL PRO JAHR EIN EINWÖCHIGES WIWAG-SEMINAR DURCH.



Messe am 14.09.2016  
im Sachsenwaldforum Reinbek

## AUSBILDUNGS- MARKETING FÜR MITTELSTÄNDISCHE UNTERNEHMEN

**Auf dem Reinbeker Ausbildungsmarkt am 14.09.2016 präsentierten 51 Unternehmen an ihren Ausstellungsständen interessierten Jugendlichen die in den Unternehmen bestehenden Ausbildungsmöglichkeiten. Die Messe fand 2016 das achte Mal statt und die Anzahl der Aussteller und Besucher hat sich seit dem Start dieser Veranstaltung ständig erhöht.**

Für Unternehmen ist es heute schwierig, gute Auszubildende zu finden. Insbesondere in den gewerblich-technischen Berufen besteht großer Bedarf an geeigneten Bewerbern. Vor diesem Hintergrund bietet die Messe den Unternehmen eine gute Möglichkeit, sich den jungen Leuten vorzustellen und deren Interesse zu wecken. Über 50 verschiedene Ausbildungsberufe und rund 20 Studiengänge konnten sich die Jugendlichen informieren.

Der VSW organisiert den Reinbeker Ausbildungsmarkt gemeinsam mit der Stadt Reinbek. Der VSW hat auf dem Ausbildungsmarkt auch einen eigenen Stand. Hier präsentieren wir Ausbildungsangebote unserer Mitgliedsunternehmen, die auf der Messe keinen eigenen Stand haben.

Der Reinbeker Ausbildungsmarkt ist bereits zu einer Institution geworden, viele Unternehmen stellen dort seit mehreren Jahren aus. Häufig lassen die Unternehmer ihre Betriebe von ihren Auszubildenden präsentieren. Das verringert die Distanz zwischen Aussteller und Besucher und schafft die Möglichkeit für gute Gespräche auf Augenhöhe. Rund 1.500 Schüler und Eltern besuchten die Veranstaltung in der Zeit von 9.00 bis 15.00 Uhr.





## EINWÖCHIGES UNTERNEHMENSPLANSPIEL FÜR GYMNASIASTEN

WIWAG STEHT FÜR „WIRTSCHAFTSWOCHEN-AG“.

Es handelt sich dabei um ein computergestütztes Planspiel, in dem betriebs- und volkswirtschaftliche Theorie und Praxis verbunden werden. Die Schüler erhalten durch WIWAG einen Einblick in die Arbeitsweise eines Unternehmens und können somit ihre wirtschaftlichen Grundkenntnisse vertiefen.

Das Planspiel stellt das Abbild eines Industrieunternehmens dar. Die Schüler werden schulübergreifend in 3 Gruppen eingeteilt, die jeweils den Vorstand ei-

ner Aktiengesellschaft bilden. Diese 3 Aktiengesellschaften versuchen, ein bestimmtes, zuvor festgelegtes Produkt so gut wie möglich zu produzieren und zu verkaufen. Die Schüler lernen dabei, Ziel und Strategien unter Beachtung wirtschaftlicher, ökologischer und technologischer Rahmenbedingungen zu formulieren und umzusetzen. Darüber hinaus haben sie Gelegenheit, während der Wirtschaftswoche den persönlichen Kontakt zu führenden Vertretern aus Unternehmen der Region aufzunehmen.

19.09. - 23.09.2016  
Amandus Kahl GmbH & Co. KG, Reinbek

11.07. - 15.07.2016  
Universelle Engineering U.N.I. GmbH, Schwarzenbek

# WIWAG



WIWAG  
STEHT  
FÜR  
„WIRTSCHAFTS-  
WOCHEN-  
AG“.



WIWAG

STEHT FÜR „WIRTSCHAFTSWOCHEN-AG“.

# VSW

Datum / Uhrzeit	Veranstaltung	Ort	Gastgeber / Leitung / Referent
JANUAR	17.01.2017 15.00 – 17.30 Uhr	Unternehmertreffen Ahrensburg	Basler AG An der Strusbek 60, 22926 Ahrensburg Aufsichtsratsvorsitzender Norbert Basler BM Michael Sarach Nicole Marquardsen (VSW)
	17.01.2017 16.00 – 18.00 Uhr	Seminar zu Fragen der betrieblichen Praxis „Sozialversicherungsrecht Update 2017“	Schloss Reinbek – Gartensaal Schloßstraße 5, 21465 Reinbek Gabriele Maack, Dipl. Kauffrau Leiterin Kompetenzzentrum Business AOK Tobias Knospe (VSW)
	27.01.2017 ab 18.00 Uhr	Winterbegegnung	Gut Schönau Schönauer Weg 22, 21465 Reinbek/Ohe Nicole Marquardsen (VSW)
FEBRUAR	06.02. – 10.02.2017	WIWAG-Seminar	Rheinmetall Waffe Munition GmbH Bei der Feuerwerkerei 4, 22946 Trittau Stefanie Röder (VSW)
	15.02.2017 15.00 – 17.30 Uhr	Unternehmertreffen Wentorf	Schorisch-System GmbH Stöckenhoop 6, 21465 Wentorf GF Kirsten Schönharting BM Dirk Petersen Nicole Marquardsen (VSW)
	21.02.2017 16.00 – 18.00 Uhr	Personalleiter Seminar „Dauerbrenner Krankheit und Schwerbehinderung: Aktuelles zum BEM und den Kündigungsvoraussetzungen“	Schloss Reinbek – Gartensaal Schloßstraße 5, 21465 Reinbek Wulf Benning Richter am Landesarbeitsgericht Schleswig-Holstein Heidrun Brakmann (VSW)
	22.02.2017 15.30 – 17.30 Uhr	Seminar für Auszubildende und Berufsanfänger „Gewaltenteilung – was bedeutet das eigentlich?“	Schloss Reinbek – Gartensaal Schloßstraße 5, 21465 Reinbek Christian Moraw Richter am Arbeitsgericht Lübeck Stefanie Röder (VSW)
MÄRZ	15.03.2017 15.00 – 17.30 Uhr	Unternehmertreffen Büchen	GEA Brewery Systems GmbH Am Industriepark 2-10, 21514 Büchen BM Uwe Möller Nicole Marquardsen (VSW)
	29.03.2017 16.00 – 18.00 Uhr	Personalleiter Seminar „Arbeitsrecht im digitalen Zeitalter – Arbeitsrecht 4.0“	Schloss Reinbek – Gartensaal Schloßstraße 5, 21465 Reinbek Olaf Möllenkamp Richter am Arbeitsgericht Lübeck Heidrun Brakmann (VSW)
APRIL	05.04.2017 15.00 – 17.30 Uhr	Unternehmertreffen Glinde	Gies Kerzen GmbH Beim Zeugamt 8, 21509 Glinde GF Stefan Gehrke BM Rainhard Zug Nicole Marquardsen (VSW)
	27.04.2017 16.00 – 20.00 Uhr	Mitgliederversammlung	Schloss Reinbek – Festsaal Schloßstraße 5, 21465 Reinbek Nicole Marquardsen (VSW)
MAI	09.05.2017 16.00 – 18.00 Uhr	Seminar zu Fragen der betrieblichen Praxis „Der richtige Umgang mit auffälligen Azubis“	Schloss Reinbek – Gartensaal Schloßstraße 5, 21465 Reinbek Dr. Ulrich Hoffmeister Geschäftsbereichsleiter Aus- und Weiterbildung der IHK Lübeck Tobias Knospe (VSW)
	10.05.2017 15.00 – 17.30 Uhr	Unternehmertreffen Hamburg	BRENNT Design GbR – in Kooperation mit Langebartels & Jürgens Druckereigesellschaft mbH Wördemanns Weg 58, 22527 Hamburg GF Karina Schoffro GF Martin Lemcke Nicole Marquardsen (VSW)
JUNI	13.06.2017 16.00 – 18.00 Uhr	Seminar zu Fragen der betrieblichen Praxis „Der richtige Bewerber - Ein Perspektivwechsel Alternative Lösungsansätze für Stellenausschreibungen und Bewerberinterview“	Schloss Reinbek – Gartensaal Schloßstraße 5, 21465 Reinbek Reinhard Schuh Inhaber der Firma Personal Schuh Tobias Knospe (VSW)
	14.06.2017 15.00 – 17.30 Uhr	Unternehmertreffen Bargtheide	Dibbern GmbH Heinrich-Hertz-Straße 1, 22941 Bargtheide GF Jan Dibbern BM Birte Kruse-Gobrecht Nicole Marquardsen (VSW)
	14.06.2017 15.30 – 17.30 Uhr	Seminar für Auszubildende und Berufsanfänger „Der Jahresabschluss“	Schloss Reinbek – Gartensaal Schloßstraße 5, 21465 Reinbek Jessica Stelling Firmenkundenberaterin der HASPA Stefanie Röder (VSW)
	16.06.2017 ab 10.00 Uhr	Golf-Tag	Golf-Club St. Dionys Nicole Marquardsen (VSW) Heidrun Brakmann (VSW)

JULI	10.07.-14.07.2017	WIWAG-Seminar	UNIVERSELLE Engineering U.N.I. GmbH Grabauer Straße 49 21493 Schwarzenbek Heidrun Brakmann (VSW)
	18.07.2017 16.00 – 18.00 Uhr	Personalleiter Seminar „Straftaten im Arbeitsverhältnis - Ermittlung, Nachweis und Strategien“	Schloss Reinbek – Gartensaal Schloßstraße 5, 21465 Reinbek Olaf Möllenkamp Richter am Arbeitsgericht Lübeck Heidrun Brakmann (VSW)
	19.07.2017 15.00 – 17.30 Uhr	Unternehmertreffen Ratzeburg	Röpersberg Gruppe Schmilauer Straße 108 23909 Ratzeburg GF Michael Stark BM Rainer Voß Nicole Marquardsen (VSW)
SEPTEMBER	06.09.2017 15.00 – 17.30 Uhr	Unternehmertreffen Geesthacht	Won Ik Quartz Europe GmbH Borsigstraße 1-7, 21502 Geesthacht GF Ludwig Pabst BM Olaf Schulze Nicole Marquardsen (VSW)
	12.09.2017 16.00 – 18.00 Uhr	Seminar zu Fragen der betrieblichen Praxis „Mailflut managen MS Outlook“	Schloss Reinbek – Gartensaal Schloßstraße 5, 21465 Reinbek Franz Erleben, Geschäftsführer der Firma hanesoft GmbH Trainer und Berater Tobias Knospe (VSW)
	13.09.2017 15.30 – 17.30 Uhr	Seminar für Auszubildende und Berufsanfänger „Knigge für Auszubildende und Berufsanfänger“	Schloss Reinbek – Gartensaal Schloßstraße 5, 21465 Reinbek G. David & S. Pursche Das Optimierungsinstitut Stefanie Röder (VSW)
	14.09.2017 15.30 – 17.30 Uhr	Seminar für Auszubildende und Berufsanfänger „Knigge für Auszubildende und Berufsanfänger“	Schloss Reinbek – Gartensaal Schloßstraße 5, 21465 Reinbek G. David & S. Pursche Das Optimierungsinstitut Stefanie Röder (VSW)
	13.09.2017 09.00 – 15.00 Uhr	Reinbeker Ausbildungsmarkt	Sachsenwaldforum Reinbek Hamburger Straße 8, 21465 Reinbek Nicole Marquardsen, Heidrun Brakmann, Stefanie Röder (VSW)
18.09. – 22.09.2017	WIWAG-Seminar	Amandus Kahl GmbH & Co. KG Dieselstraße 5-9, 21465 Reinbek Stefanie Röder (VSW)	
OKTOBER	10.10.2017 16.00 – 18.00 Uhr	Personalleiter Seminar „Problemfeld Überstunden – Anordnung, Erfassung, Abwehr unberechtigter Ansprüche“	Waldhaus Reinbek Gastronomie GmbH & Co. KG Loddenallee 2, 21465 Reinbek Olaf Möllenkamp Richter am Arbeitsgericht Lübeck Heidrun Brakmann (VSW)
	11.10.2017 15.00 – 17.30 Uhr	Unternehmertreffen Reinbek	Hans Lutz Maschinenfabrik GmbH Gutenbergstraße 19, 21465 Reinbek GF Hans Martin Lutz BM Björn Warmer Nicole Marquardsen (VSW)
NOVEMBER	01.11.2017 15.30 – 17.30 Uhr	Seminar für Auszubildende und Berufsanfänger „Grundzüge des Handelsrechts“	Schloss Reinbek – Gartensaal Schloßstraße 5, 21465 Reinbek Christian Moraw Richter am Arbeitsgericht Lübeck Stefanie Röder (VSW)
	07.11.2017 16.00 – 18.00 Uhr	Seminar zu Fragen der betrieblichen Praxis „Betriebsratswahl 2018 – Die häufigsten Fragen und was der Arbeitgeber wissen sollte“	Schloss Reinbek – Gartensaal Schloßstraße 5, 21465 Reinbek Astrid Küther Richter am Arbeitsgericht Lübeck Tobias Knospe (VSW)
	08.11.2017 15.00 – 17.30 Uhr	Unternehmertreffen Reinfeld	Spedition Bode GmbH & Co KG Feldstraße 2, 23858 Reinfeld GF Kai Bode Nicole Marquardsen (VSW)
DEZEMBER	05.12.2017 16.00 – 18.00 Uhr	Personalleiter Seminar „Aktuelle Rechtsprechung der Arbeitsgerichte“	Schloss Reinbek – Gartensaal Schloßstraße 5, 21465 Reinbek Olaf Möllenkamp Richter am Arbeitsgericht Lübeck Heidrun Brakmann (VSW)

### WIR BEGRÜßEN ALS NEUE MITGLIEDER IN 2016

**Brinkmann Osterloh GmbH**  
Verbindungschaussee 8c, 18273 Güstrow  
www.opel-brinkmannosterloh-guestrow.de

**Deutscher Segler-Verband e. V.**  
Gründungsstraße 18, 22309 Hamburg  
www.dsv.org

**Diabeteszentrum Dr. Christopher Jung**  
Möllner Landstraße 8, 22111 Hamburg  
www.diabetologie-hamburg.de

**EAC Ingenieur- und Beratungs GmbH**  
Havighorster Weg 8a, 21031 Hamburg  
www.eac-gmbh.de

**Easydisplay GmbH**  
Sauerweinstraße 4, 30167 Hannover  
www.easydisplay.com

**Helmut Geissler Glasinstrumente GmbH**  
Leonhard-Karl-Straße 33, 97877 Wertheim  
www.geisslserglass.com

**IFF Internationale Forschungsgemeinschaft  
Futtermitteltechnik e. V.**  
Frickenmühle 1 A, 38110 Braunschweig

**KRÜGER Aviation GmbH**  
Hanskampring 5, 22885 Barsbüttel  
www.krueger-aviation.de

**LADR GmbH MVZ Nord-West**  
Technikerstraße 14, 48465 Schüttorf  
www.ladr.de

**LADR GmbH Medizinisches  
Versorgungszentrum Bremen**  
Friedrich-Karl-Straße 22, 28205 Bremen  
www.ladr.de

**LADR GmbH Medizinisches  
Versorgungszentrum Plön**  
Krögen 6, 24306 Plön  
www.ladr.de

**LADR GmbH Medizinisches  
Versorgungszentrum Baden-Baden**  
Lange Straße 65, 76530 Baden-Baden  
www.ladr.de

**LADR GmbH Medizinisches  
Versorgungszentrum Braunschweig**  
Alte Salzdahlumer Straße 203,  
38124 Braunschweig  
www.ladr.de

**LADR Medizinisches  
Versorgungszentrum Büdelsdorf**  
Hollerstraße 47, 24782 Büdelsdorf  
www.ladr.de

**LADR GmbH Medizinisches  
Versorgungszentrum Hannover**  
Oldenburger Allee 31, 30659 Hannover  
www.ladr.de

**LADR GmbH Medizinisches  
Versorgungszentrum Neuruppin**  
Zur Mesche 20, 16816 Neuruppin  
www.ladr.de

**LADR GmbH Medizinisches  
Versorgungszentrum Paderborn**  
Husener Straße 46a, 33098 Paderborn  
www.ladr.de

**MVZ Kinderwunsch- und Hormonzentrum  
Münster GmbH**  
Potstiege 2, 48161 Münster  
www.ladr.de

**MVZ Medizinisches Versorgungszentrum  
Buntenskamp GmbH**  
Buntenskamp 5A, 21502 Geesthacht  
www.ladr.de

**NICO Europe GmbH**  
Rigistraße 8-10, 12277 Berlin  
www.nico-europe.com

**NORLAND systems GmbH**  
Kurt-Fischer-Straße 23b  
22926 Ahrensburg  
www.nordland-gmbh.de

**Park- und Sportcatering GmbH**  
Marstallstraße 14, 99084 Erfurt  
www.polster-catering.de

**SCHORISCH Elektronik GmbH**  
Stöckenhoop 6, 21465 Wentorf  
www.schorisch-gruppe.de

**VALEOCON AG**  
Winterstraße 4, 22765 Hamburg  
www.valeocon.com

### 365 UNTERNEHMEN UND UNTERNEHMER

**1Heiz Energie GmbH**  
Dieselstraße 5-9, 21465 Reinbek  
www.akahl.de

**3NET EDV Netzwerk GmbH**  
Sorbenstraße 57, 20537 Hamburg  
www.3net.de

**A. Kramer GmbH & Co. KG**  
An der Strusbek 35, 22926 Ahrensburg

**Abfallwirtschaft Südholstein GmbH**  
Leinweberring 13, 21493 Elmenhorst  
www.awsh.de

**ABU Fertigungstechnik GmbH**  
Fahrenberg 23, 22885 Barsbüttel  
www.abufertigungstechnik.de

**Ackermann Elektrobau GmbH**  
Südring 3, 21465 Wentorf  
www.ackermann-elektrobau.de

**Adecco Personaldienstleistungen GmbH**  
Rathausstraße 12, 20095 Hamburg  
www.adecco.de

**Adecco Personaldienstleistungen GmbH**  
Veritaskai 2, 21079 Hamburg-Harburg  
www.adecco.de

**Adecco Personaldienstleistungen GmbH**  
Europaallee 4, 22850 Norderstedt  
www.adecco.de

**Adolf Tedsen GmbH & Co. KG**  
Otto-Hahn-Straße 13-15, 22946 Trittau  
www.tedsen.com

**AEB - Absicherung und Eisenbahnbau  
Berlin GmbH**  
Dernburgstraße 55, 14057 Berlin  
www.AEB-DEB.de

**afg PERSONAL GmbH**  
Heidenkampsweg 51-57, 20097 Hamburg  
www.afgpersonal.de

**AGI Angela Gutzeit  
Industrievertretungen GmbH**  
Mercatorstraße 97, 21502 Geesthacht  
www.agi-akku.de

**Ahrensburger Busbetriebsgesellschaft mbH**  
Kornkamp 46, 22926 Ahrensburg  
www.vhhpvg.de

**Ahrensburger Zentralheizungsbaubau GmbH**  
An der Strusbek 50, 22926 Ahrensburg  
www.azbau.de

**ajax Loktechnik GmbH & Co. KG**  
Tankweg (i. ehemaligen Zollgebäude)  
21129 Hamburg  
www.ajax-loktechnik.com

**Alarm- und Sicherheitstechnik B.W. GmbH**  
Im Hegen 14 b, 22113 Oststeinbek  
www.alarm-as.de

**Alarmzentrale Steinberg GmbH**  
Am Rosenplatz 6, 21465 Reinbek  
www.alarmzentrale-steinberg.de

**Alfred Nolte GmbH**  
Dieselstraße 2, 21465 Reinbek  
www.alfred-nolte.de

**Alkohol- u. Drogenberatung im Kreis  
Herzogtum Lauenburg gGmbH**  
Rathausstraße 1, 23909 Ratzeburg  
www.sucht-rz.de

**Allergopharma GmbH & Co. KG**  
Hermann-Körner-Straße 52, 21465 Reinbek  
www.allergopharma.de

**ALSCO Berufskleidungs-Service GmbH**  
- Niederlassung Ahrensburg -  
An der Strusbek 15, 22926 Ahrensburg  
www.alsco.de

**Amandus Kahl GmbH & Co. KG**  
Dieselstraße 5 - 9, 21465 Reinbek  
www.akahl.de

**APS Glass & Bar Supply GmbH**  
Obenhauptstraße 1, 22335 Hamburg  
www.apssupply.com

**Arbeitsmedizinisches Zentrum  
Reinbek-Glinde e.V.**  
Gutenbergstraße 8b, 21465 Reinbek  
www.amz-reinbek.de

**arbmed GmbH**  
Havighorster Weg 8b, 21031 Hamburg  
www.arbmed.de

**ARGENTOX Apparatebaugesellschaft mbH**  
Humboldtstraße 14, 21509 Glinde  
www.argentox.de

**ARGENTOX Ozone Technology GmbH**  
Humboldtstraße 14, 21509 Glinde  
www.argentox-ozone.de

**Arthur Krüger GmbH**  
Altes Feld 1, 22885 Barsbüttel  
www.arthur-krueger.de

**Arthur Krüger Familienholdinggesellschaft  
mbH & Co. KG**  
Altes Feld 1, 22885 Barsbüttel  
www.arthur-krueger.de

**ATN Anästhesie-Team-Nord**  
Kronsforder Allee 69, 23560 Lübeck  
www.anaesthesie-team-nord.de

**ATR Landhandel GmbH & Co. KG**  
Bahnhofsallee 44, 23909 Ratzeburg  
www.atr-landhandel.de

**AUGUST ERNST GMBH & CO. KG**  
Industriestraße 27 - 29, 23843 Bad Oldesloe  
www.august-ernst.de

**Aut-fit Automatisierungstechnik GmbH**  
Scholtzstraße 2, 21465 Reinbek  
www.aut-fit.de

**Auto Vorbeck GmbH**  
Südreder 2-4, 21465 Wentorf  
www.auto-vorbeck.de

**Auto Vorbeck Plus GmbH & Co. KG**  
Südreder 2-4, 21465 Wentorf  
www.auto-vorbeck.de

**AutoNova GmbH**  
Biedenkamp 27, 21509 Glinde  
www.auto-nova.de

**Autoteile Presso GmbH**  
Südreder 2-4, 21465 Wentorf  
www.auto-vorbeck.de

**auxilium Hospiz gGmbH**  
Schillerstraße 33, 21502 Geesthacht  
www.auxilium-hospiz.de

**Axel Springer  
Offsetdruckerei Ahrensburg GmbH & Co. KG**  
Kornkamp 1, 22926 Ahrensburg  
www.axelspringer.de

**Bäckerei Konditorei Zimmer GmbH**  
Spandauer Straße 10-12, 21502 Geesthacht  
www.baeckerei-zimmer.de

**badgepoint GmbH**  
An der Strusbek 50a - 52a, 22926 Ahrensburg  
www.badgepoint.de

**Ballerstedt GmbH**  
Gutenbergstraße 34, 21465 Reinbek  
www.ballerstedt.com

**Barmer GEK Ahrensburg**  
Große Straße 27-29, 22926 Ahrensburg  
www.barmer-gek.de

**Bartec Benke GmbH**  
Borsigstraße 10, 21465 Reinbek  
www.bartec-benke.de

**Beckumedas GmbH**  
Mechower Straße 87, 23909 Ratzeburg  
www.beckumedas.de

**Beco Technic GmbH**  
Hermsdorfer Straße 5, 21502 Geesthacht  
www.beco-technic.com

**Beruf und Familie Stormarn GmbH**  
Mommsenstraße 13, 23843 Bad Oldesloe  
www.beruf-und-familie-stormarn.de

**Berthold Schorisch GmbH**  
Siemensstraße 12, 21465 Reinbek  
www.schorisch.de

**Betriebsgesellschaft Senioren-Wohnsitz  
Ratzeburg GmbH & Co. KG**  
Schmilauer Straße 108, 23909 Ratzburg  
www.swrz.de

**bfk Systemservice GmbH**  
Skaerbaekvey 21, 25832 Tönning

**bioskin GmbH**  
Burchardstraße 17, 20095 Hamburg  
www.bioskin.com

**Bischoff & Munneke GmbH**  
Brookstieg 10, 22145 Stapelfeld  
www.bma-group.de

**Bismarck Premium Brands GmbH**  
Schönauer Weg 16-18, 21465 Reinbek  
www.bismarck.de

**BOLTZE Ideen Deutschland GmbH & Co. KG**  
Alte Landstraße 42, 22145 Braak  
www.boltze.com

**BONAMAT GmbH**  
Brookstieg 14, 22145 Stapelfeld  
www.bonamat.com

**Borowski & Hopp (GmbH & Co. KG)**  
Paperberg 3, 23843 Bad Oldesloe  
www.boho.de

**BRENNT DESIGN GbR**  
Steffi Oehl + Karina Schoffro  
Fettstraße 5, 20357 Hamburg  
www.brennt-design.de

**Brinkmann GmbH**  
Steinstraße 80, 21502 Geesthacht  
www.AutoBrinkmann.de

**BrinkmannOsterloh GmbH**  
Verbindungschusssee 8c, 18273 Güstrow  
www.opel-brinkmannosterloh-guestrow.de

**Buhck GmbH & Co. KG**  
Rappenberg, 21502 Wiershop  
www.buhck.de

**Buhck Umweltservices GmbH & Co. KG**  
Südring 38, 21465 Wentorf  
www.buhck.de

**Buthmann Ingenieur-Stahlbau GmbH**  
Humboldtstraße 12, 21509 Glinde  
www.buthmann.de

**BVG Blechverformungsgesellschaft  
mbH & Co. KG**  
Röntgenstraße 27, 21493 Schwarzen-  
bek  
www.bvg-blech.de

**CAMPORIT GmbH**  
Obenhauptstraße 1, 22335 Hamburg  
www.apssupply.com

**Canada Reise Dienst  
CRD International GmbH**  
Große Elbstraße 68, 22767 Hamburg  
www.crd.de

**Canal-Control + Clean  
Umweltschutzservice GmbH**  
Stemwarde Landstraße 17c  
22885 Barsbüttel  
www.canal-control.de

**Canal-Control Rohrstanierung GmbH**  
Stemwarde Landstraße 13  
22885 Barsbüttel  
www.canal-control.de

**Christoph & Franz Erdtmann OHG**  
Söllnerstraße 29 – 31, 21481 Lauenburg  
www.erdtmann.com

**Consilius GmbH**  
Dankwartsgrube 11, 23552 Lübeck  
www.consilius.de

**Cosalus  
Steuerberatungsgesellschaft mbH**  
Edith-Stein-Platz 4, 21035 Hamburg  
www.cosalus.de

**CTS Composite  
Technologie Systeme GmbH**  
Mercatorstraße 43, 21502 Geesthacht  
www.ctscom.de

**DAN PIPE Dr. Behrens KG**  
Hafenstraße 30, 21481 Lauenburg  
www.danpipe.de

**DEB - Dienstleistungen für Eisenbahn  
Berlin GmbH**  
Dernburgstraße 55, 14057 Berlin  
www.AEB-DEB.de

**detectomat GmbH**  
An der Strusbek 5, 22926 Ahrensburg  
www.detectomat.de

**detectomat living GmbH**  
An der Strusbek 5, 22926 Ahrensburg  
www.detectomat-living.de

**Deutsche Bank AG**  
Schmiedesberg 2a, 21465 Reinbek  
www.deutsche-bank.de

**Deutscher Segler-Verband e.V.**  
Gründungsstraße 18, 22309 Hamburg  
www.dsv.org

**DGW Gummiwerke AG**  
Düneberger Straße 108,  
21502 Geesthacht  
www.gummiwerke.com

**Diabeteszentrum Dr. Christopher Jung**  
Möllner Landstraße 8, 22111 Hamburg  
www.diabetologie-hamburg.de

**DIE PFLEGEAMBULANZ M. Ohrt**  
Hagener Allee 114b, 22926 Ahrens-  
burg  
www.pflegeambulanz.de

**Dockweiler AG**  
An der Autobahn 10/20  
19306 Neustadt-Glewe  
www.dockweiler.com

**Dohrn Trading GmbH**  
Carl-Zeiss-Straße 8, 21465 Reinbek  
www.dohrn-trading.de

**Dorota Münchow - Übersetzerin -**  
Beim Strohhause 31, 20097 Hamburg  
www.polnisch-uebersetzen.com

**DRK-Therapiezentrum Marli GmbH**  
Marlistraße 10, 23566 Lübeck  
www.drk-schwbl.de

**Druckhaus Weirich GmbH & Co. KG**  
Bergheimer Straße 111,  
47228 Duisburg  
www.weirich-medien.de

**DSV Segel-Service GmbH**  
Gründungsstraße 18, 22309 Hamburg  
www.dsv-verlag.org

**DUO Materialprüfungs mbH**  
Pankower Straße 25, 21502 Geest-  
hacht  
www.duo-gmbh.de

**EAC Ingenieur- und Beratungs GmbH**  
Havighorster Weg 8a, 21031 Hamburg  
www.eac-gmbh.de

**Easydisplay GmbH**  
Sauerweinstraße 4, 30167 Hannover  
www.easydisplay.com

**EDB - Eisenbahndienstleistungen und  
Bahntechnik GmbH**  
Am Rosenplatz 2, 21465 Reinbek  
www.edb-bahntechnik.de

**EDEKA Arff**  
Martinistraße 64, 20251 Hamburg  
www.edeka-arff.de

**EEW Energy from Waste  
Stapelfeld GmbH**  
Ahrensburger Weg 4, 22145 Stapelfeld  
www.eew-energyfromwaste.com

**Eigbrecht GmbH**  
Kornkamp 44, 22926 Ahrensburg  
www.eigbrecht.de

**Elbatron GmbH**  
Roggenweg 3, 22926 Ahrensburg  
www.elbatron.de

**Electronet24 GmbH**  
Am Bahndamm 88, 25469 Halsten-  
bek  
www.electronet24.com

**Elektrotechnik Schönbrodt GmbH**  
Borsigstraße 25, 21465 Reinbek  
www.schoenbrodt-gmbh.de

**Elite Traffic GmbH**  
Lehfeld 17, 21029 Hamburg  
www.elite-traffic.de

**Enulec  
Energieübertragungselectronic  
GmbH**  
Rudolf-Diesel-Straße 7  
22946 Trittau  
www.enulec.com

**ERIKS NordOst GmbH  
Division K+S Antriebssysteme**  
Industriestraße 28A  
21493 Schwarzenbek  
www.eriks.de

**Ernst Dello GmbH & Co. KG**  
Senefelder Ring 2, 21465 Reinbek  
www.dello.de

**Essentra Porous Technologies  
GmbH**  
Gutenbergsstraße 5 – 9  
21465 Reinbek  
www.essentraporoustechnologies.  
com

**ESYLUX Deutschland GmbH**  
An der Strusbek 40  
22926 Ahrensburg  
www.esylux.de

**ESYLUX GmbH**  
An der Strusbek 40  
22926 Ahrensburg  
www.esylux.com

**e-werk Sachsenwald GmbH**  
Hermann-Körner-Straße 61 – 63,  
21465 Reinbek  
www.ewerk-sachsenwald.de

**Expense Reduction Analysts  
Dipl.-Kfm. Michael Nels**  
Kornblumenweg 10, 21509 Glinde  
www.expensereduction.com/de

**F.H. Schule Mühlenbau GmbH**  
Dieselstraße 5 – 9, 21465 Reinbek

**Fahrzeuglackierung Peters GmbH**  
Schanze 8, 21465 Reinbek  
www.peters-gruppe.de

**Falko Steinberg GmbH & Co. KG**  
Baustellensicherung  
Am Rosenplatz 6, 21465 Reinbek  
www.falko-steinberg.de

**Feige Filling GmbH**  
Rögen 6a, 23843 Bad Oldesloe  
www.feige.com

**First-Jobservice GmbH**  
Eilbergweg 16, 22927 Großhansdorf  
www.first-jobservice.de

**flexid Personalservice GmbH**  
Gartzer Ring 9a, 21465 Wentorf

**FOC - fibre optical components GmbH**  
Justus-von-Liebig-Straße 7, 12489 Berlin  
www.foc-fo.de

**Franconian International School e.V.**  
Marie-Curie-Straße 2, 91052 Erlangen  
www.the-fis.de

**Franke + Pahl GmbH**  
Moorfleeter Straße 15, 22113 Hamburg  
www.franke-pahl.de

**Freiherr von Ruffin'sche Verwaltung**  
Auf dem Gut, 21493 Bashorst  
www.gut-basthorst.de

**Friedrich Jahncke GmbH & Co. KG**  
Borsigstraße 2, 21465 Reinbek  
www.jahncke-papier.de

**G.H.D. Brodde & Christian oHG**  
Fahrenberg 11, 22885 Barsbüttel  
www.ghd-hamburg.de

**Gabriele Bühring  
Lederwaren und Kunststoffprodukte**  
Technologiepark 24, 22926 Trittau  
www.buehring-shop.com

**GALAB Laboratories GmbH**  
Am Schleusengaben 7, 21029 Hamburg  
www.galab.de

**GALAB Technologies GmbH**  
Am Schleusenengaben 7, 21029 Hamburg  
www.galab.de

**gat Gesellschaft  
für Automatisierungstechnik mbH**  
Pankower Straße 8b, 21502 Geesthacht  
www.gatgmbh.de

**GCS Großveranstaltungs- und  
Cateringervice EVENT GmbH Lichten-  
stein**  
Hauptstraße 5, 09350 Lichtenstein  
www.polster-catering.de

**GE Sensing & Inspection Technologies  
GmbH**  
Bogenstraße 41, 22926 Ahrensburg  
www.ge-mcs.com

**GEA Brewery Systems GmbH**  
Am Industriepark 2 – 10, 21514 Büchen  
www.gea-brewery.com

**GEA TDS GmbH**  
Voss-Straße 11-13, 31157 Sarstedt  
www.gea-tds.de

**GEA Tuchenhagen GmbH**  
Am Industriepark 2 – 10, 21514 Büchen  
www.tuchenhagen.de

**Gebr. Offt GmbH & Co.**  
Werkzeug- und Vorrichtungsbau  
Berliner Straße 11, 21509 Glinde  
www.gebrueder-offt.de

**Gebrüder Wollenhaupt GmbH**  
Gutenbergstraße 33 – 35, 21465 Reinbek  
www.wollenhaupt.com

**GEG Grabau Entsorgung GmbH**  
Vierlander Str. 13, 21502 Geesthacht  
www.grabau-entsorgung.de

**GEV GmbH**  
Heidehofweg 16, 25499 Tangstedt  
www.gev.de

**Gfi Gesellschaft für Industriereinigung und  
Druckservice mbH**  
Bruchwiesenstraße 1, 67059 Ludwigshafen  
www.gfi-gmbh.com

**Gies Kerzen GmbH**  
Beim Zeugamt 8, 21509 Glinde  
www.gies-kerzen.de

**Glasfiber Koch GmbH**  
Fahrenberg 27 – 31, 22885 Barsbüttel  
www.gfk-koch.de

**GOLFINO AG**  
Humboldtstraße 19, 21509 Glinde  
www.golfino.com

**Grossmann Feinkost GmbH**  
Liebigstraße 3, 21465 Reinbek  
www.grossmann-feinkost.de

**Grundstücksgesellschaft Samusch G.b.R.**  
Bogenstraße 39, 22926 Ahrensburg

**GUMO Technische Gummi-Formartikel GmbH**  
Düneberger Straße 108, 21502 Geesthacht  
www.gumo-gummiwerke.de

**Gustav Freytag GmbH**  
Langeloher Weg 21, 22946 Brunsbek  
www.freytag-etiketten.de

**Gut Wulksfelde GmbH**  
Wulksfelder Damm 15, 22889 Tangstedt  
www.gut-wulksfelde.de

**H. Krogmann Container • Transporte**  
Industriestraße 24, 21493 Schwarzenbek

**Hagmans GmbH**  
Borsigstraße 5, 21465 Reinbek  
www.hagmans-gmbh.de

**hamamed Klinik-Spezialprodukte GmbH**  
Röntgenstraße 13, 21465 Reinbek  
www.hamamed.de

**Hamburger Sparkasse AG**  
Bergedorfer Straße 162, 21029 Hamburg  
www.haspa.de

**Hamburger Volksbank eG**  
Alte Holstenstraße 72-74, 21029 Hamburg  
www.hamburger-volksbank.de

**hano-Küchen GmbH & Co. KG**  
Söllnerstraße 9 – 11, 21481 Lauenburg  
www.hano-kuechen.de

**Hans Brüggemann GmbH & Co.**  
Auf der Heide 8, 21514 Büchen  
www.rampa.de

**Hans Lutz Kundendienst GmbH & Co. KG**  
Gutenbergstraße 19, 21465 Reinbek  
www.lutz-aufzuege.de

**Hans Lutz Maschinenfabrik GmbH & Co. KG**  
Gutenbergstraße 19, 21465 Reinbek  
www.lutz-aufzuege.de

**Hanseatische Kistenfabrik  
K. Pannecke GmbH**  
Südring 36, 21465 Wentorf  
www.hanseatische-kistenfabrik.de

**Hapke Rohstoffhandel GmbH**  
Auwiesen 4, 21481 Lauenburg  
www.hapke-rohstoffhandel.com

**Heber-Plastic GmbH**  
An der Strusbek 25, 22926 Ahrensburg  
www.heber-plastic.de

**Heinrich Nickel GmbH & Co. KG**  
Wilhelm-Bergner-Straße 10, 21509 Glinde  
www.nickel-sportswear.com

**Heinz Schirmacher GmbH**  
Otto-Hahn-Straße 7, 22946 Trittau  
www.schirmacher-hf.de

**Hela Gewürzwerk Hermann Laue GmbH**  
Beimoorweg 11, 22926 Ahrensburg  
www.hela.eu

**Helmut Geissler Glasinstrumente GmbH**  
Leonhard-Karl-Straße 33, 97877 Wertheim  
www.geisslerglas.com

**HELRO GmbH**  
Königsberger Straße 23, 23879 Mölln  
www.helro.de

**Henry Kauffuß GmbH**  
Scholtzstraße 2, 21465 Reinbek  
www.kaulfuss-elektrobau.de

**Herbert Tiemann  
Fabrik für elektronische und elektrische  
Geräte**  
An der Mäsbek 8, 21039 Börnsen  
www.h-tiemann.de

**Herold Einfuhr G.m.b.H.**  
Wilhelm-Bergner-Straße 10, 21509 Glinde  
www.herold-accessories.de

**HEROSE GmbH**  
Elly-Heuss-Knapp-Straße 12, 23843 Bad  
Oldesloe  
www.herose.de

**Hertz Flavors GmbH & Co. KG**  
Scholtzstraße 4, 21465 Reinbek  
www.hertz-flavors.com

**Herzogtum Lauenburg  
Marketing & Service GmbH**  
Junkernstraße 7, 23909 Ratzeburg  
www.hlms.de

**Hofmann Optik + Hörgeräte**  
Alte Wache 6, 21481 Lauenburg  
www.optiker-hofmann.de

**IDL Industrie Dienstleistungen GmbH**  
Bogenstraße 28a, 22926 Ahrensburg

**IFF Internationale Forschungsgemein-  
schaft Futtermitteltechnik e. V.**  
Frickenmühle 1A, 38110 Braun-  
schweig-Thune  
www.iff-braunschweig.de

**Industrie Elektronik GmbH**  
An der Strusbek 40, 22926 Ahrensburg

**INPRA TECHNIK GMBH & CO. KG**  
Auf der Heide 8, 21514 Büchen  
www.inpra.de

**INTERSPARE GmbH**  
Röntgenstraße 31 – 33, 21465 Reinbek  
www.interspare.com

**Ipsos Bahnreisen GmbH**  
Elektrastraße 5, 81925 München  
www.ipsos.com

**Ipsos GmbH**  
Sachsenstraße 6, 20097 Hamburg  
Papenkamp 2-6, 23879 Mölln  
www.ipsos.com

**Ipsos Loyalty GmbH**  
Sachsenstraße 6, 20097 Hamburg  
www.ipsos.com

**Ipsos Marktforschung GmbH**  
Hahnstraße 40, 60528 Frankfurt a.M.  
www.ipsos.com

**Ipsos Operations GmbH**  
Sachsenstraße 6, 20097 Hamburg  
www.ipsos.com

**IPT International Power & Technology  
GmbH**  
Südring 40, 21465 Wentorf  
www.ipt-power.de

**ISG Intermed Service GmbH & Co. KG**  
Spandauer Straße 24 – 26  
21502 Geesthacht  
www.intermed.de

**Jahnke Vertriebs GmbH**  
Von-Bronst-Straße 11, 22885 Barsbü-  
tel  
www.jahnke-moebel.de

**JCL Air & Ocean (Germany) GmbH**  
Heidenkampsweg 82, 20097 Hamburg  
www.jcl-logistics.com

**Job GmbH**  
Kurt-Fischer-Straße 30, 22926 Ahrens-  
burg  
www.job-bulbs.com

**Job Lizenz GmbH & Co. KG**  
Kurt-Fischer-Straße 30, 22926 Ahrensburg  
www.job-bulbs.com

**Job Thermo Bulbs GmbH**  
An der Strusbek 5, 22926 Ahrensburg  
www.job-bulbs.com

**Joh. Friedrich Behrens AG**  
Bogenstraße 43 – 45, 22926 Ahrensburg  
www.bea-group.com

**Johanniter Krankenhaus Geesthacht GmbH**  
Am Runden Berge 3, 21502 Geesthacht  
www.johanniter-krankenhaus.de

**Johanniter Medizinisches Versorgungszent-  
rum Geesthacht GmbH**  
Am Runden Berge 3, 21502 Geesthacht  
www.johanniter-krankenhaus.de

**Jörn Kind  
Gebäudemanagement GmbH & Co. KG**  
Röntgenstraße 10, 21465 Reinbek  
www.kind-gmbh.de

**Jost Energie Technik**  
Beimoorweg 6, 22926 Ahrensburg  
www.jost-energie-technik.de

**Jürgen A. Reller GmbH & Co. KG**  
Neuer Wall 10, 20354 Hamburg  
www.juergen-a-reller.de

**Jürgen Hass Kunststofftechnik GmbH**  
Meessen 1, 22113 Oststeinbek  
www.hass.com

**KAHI ecotec GmbH**  
Borsigstraße 16, 21465 Reinbek  
www.nttgroup-de.com

**Kernkraftwerk Krümmel GmbH & Co. KG**  
Elbuferstraße 82, 21502 Geesthacht  
www.vattenfall.de

**Ketelhut u. Kampf  
Steuerberatungsgesellschaft mbH & Co. KG**  
Hauptstraße 14, 23879 Mölln  
www.ketelhut-kampf.de

**KG TESCO Isolierglas GmbH & Co.**  
Sollredder 9, 21465 Wentorf  
www.tesco-glas.com

**Kieswerk Menneke Karls GmbH**  
Bundesstraße 39, 21382 Brietlingen  
www.kieswerk-menneke.de

**KIPS Germany GmbH**  
An der Strusbek 40, 22926 Ahrensburg  
www.peter-kremser.de

**Klaus Bittner -  
Wirtschaftsprüfer - Steuerberater**  
Bergstraße 7, 21465 Reinbek  
www.wp-bittner.de

**Klinik für Geriatrie Ratzeburg GmbH**  
Röppersberg 47, 23909 Ratzeburg  
www.geriatrie-ratzeburg.de

**Kommanditgesellschaft Grundstücks-  
verwaltung Grande mbH & Co.**  
Merkurring 111, 22143 Hamburg  
www.topimmobilie.info

**KRÜGER Aviation GmbH**  
Hanskampring 5, 22885 Barsbüttel  
www.krueger-aviation.de

**KS COLOR Kurt Sauer GmbH & Co. KG**  
Röntgenstraße 27  
21493 Schwarzenbek  
www.ks-color.de

**KTE Klinik Textilien Eppendorf GmbH**  
Martinstraße 52, 20246 Hamburg  
www.uke.uni-hamburg.de

**Kunststoff Glogner GmbH & Co. KG**  
Fahrenberg 11, 22885 Barsbüttel  
www.glogner.de

**Kunststoff-Kontor Hamburg GmbH**  
Borsigstraße 40, 21465 Reinbek  
www.kunststoff-kontor-hamburg.de

**Kunststoff-Krüger GmbH**  
Fahrenberg 36, 22885 Barsbüttel  
www.arthur-krueger.de

**LADR GmbH**  
Medizinisches Versorgungszentrum  
Dr. Kramer & Kollegen  
Lauenburger Straße 67  
21502 Geesthacht  
www.ladr.de

**LADR GmbH MVZ Nord-West**  
Technikerstraße 14, 48465 Schüttdorf  
www.ladr.de

**LADR GmbH Medizinisches  
Versorgungszentrum Bremen**  
Friedrich-Karl-Straße 22, 28205 Bremen  
www.ladr.de

**LADR GmbH Medizinisches  
Versorgungszentrum Plön**  
Krögen 6, 24306 Plön  
www.ladr.de

**LADR GmbH Medizinisches  
Versorgungszentrum Baden-Baden**  
Lange Straße 65, 76530 Baden-Baden  
www.ladr.de

**LADR GmbH Medizinisches  
Versorgungszentrum Braunschweig**  
Alte Salzdahlumer Straße 203  
38124 Braunschweig  
www.ladr.de

**LADR Medizinisches  
Versorgungszentrum Büdelsdorf**  
Hollerstraße 47, 24782 Büdelsdorf  
www.ladr.de

**LADR GmbH Medizinisches  
Versorgungszentrum Hannover**  
Oldenburger Allee 31, 30659 Hannover  
www.ladr.de

**LADR GmbH Medizinisches  
Versorgungszentrum Neuruppin**  
Zur Mesche 20, 16816 Neuruppin  
www.ladr.de

**LADR GmbH Medizinisches  
Versorgungszentrum Paderborn**  
Husener Straße 46a, 33098 Paderborn  
www.ladr.de

**Lausitz Catering GmbH**  
Lausitzallee 1, 01998 Schipkau OT  
Klettwitz

**Lean Consulting Nord oHG**  
Sophienstraße 11a, 21465 Reinbek  
www.lean-consulting-nord.de

**LOMOPACK GmbH**  
Senefelders Ring 90, 21465 Reinbek

**Lumaris Verwaltungs-GmbH**  
Kronsforders Allee 69, 23560 Lübeck  
www.lumaris-gmbh.de

**Lutz Aufzüge Berlin GmbH**  
Plantagenstraße 6, 12169 Berlin  
www.lutz-aufzuege.de

**Lutz Aufzüge Rostock GmbH**  
Joachim-Jungius-Straße 9, 18059  
Rostock  
www.lutz-aufzuege.de

**MAGNETOR GmbH**  
Reeperbahn 35, 21481 Lauenburg  
www.magnetor.de

**Malerei Peters GmbH & Co. KG**  
Gutenbergstraße 40, 21465 Reinbek  
www.firma-peters.de

**Matthias Polster  
Hauptstraße 5, 09350 Lichtenstein  
www.polster-catering.de**

**mavotec Maschinenbau &  
Vorrichtungstechnik GmbH**  
Scholtzstraße 8, 21465 Reinbek  
www.mavotec-online.de

**Medienhaus Ruhr GmbH**  
Ruhrtalstraße 52-60, 45239 Essen

**megacom Kommunikationssysteme  
GmbH**  
Skaerbaekvej 21, 25832 Tönning  
www.megacom-gmbh.de

**megaform Kunststofftechnik GmbH**  
Skaerbaekvej 21, 25832 Tönning  
www.megaform-kunststoff.de

**megatec Kunststofftechnologie GmbH**  
Skaerbaekvej 21, 25832 Tönning  
www.megatec-kunststoff.de

**megacom Holding GmbH**  
Skaerbaekvej 21, 25832 Tönning  
www.megacom-gmbh.de

**megatool Werkzeug-  
und Formenbau GmbH**  
Skaerbaekvej 21, 25832 Tönning  
www.megatec-kunststoff.de

**Mikado Personalservice GmbH**  
Pelzerstraße 4, 20095 Hamburg  
www.mikado-personalservice.de

**Möbius Modell- und Formenbau  
GmbH & Co. KG**  
Kiebitzhörn 26, 22885 Barsbüttel  
www.modellbaumoebius.de

**Momentive Performance  
Materials Quartz GmbH**  
Borsigstraße 1 – 7, 21502 Geesthacht  
www.momentive.com

**MP Media Data GmbH**  
Ruhrtalstraße 52-60, 45239 Essen

**MPA Pharma GmbH**  
Otto-Hahn-Straße 11, 22946 Trittau  
www.mpapharma.de

**MVZ Kinderwunsch- und Hormonzentrum  
Münster GmbH**  
Potstiege 2, 48161 Münster  
www.ladr.de

**MVZ Medizinisches Versorgungszentrum  
Buntenskamp GmbH**  
Buntenskamp 5A, 21502 Geesthacht  
www.ladr.de

**NEUE LÜBECKER  
Norddeutsche Baugenossenschaft eG**  
Falkenstraße 9, 23564 Lübeck  
www.neueluebecker.de

**NEUHAUS NEOTEC  
Maschinen- und Anlagenbau GmbH**  
Dieselstraße 5 – 9, 21465 Reinbek  
www.neuhaus-neotec.de

**NGG mbH Gleisbau- und  
Gleissicherungsgesellschaft mbH**  
Am Rosenplatz 6, 21465 Reinbek  
www.nggmbh.de

**NICO Europe GmbH**  
Rigistraße 8-10, 12277 Berlin  
www.nico-europe.com

**NICO Feuerwerk GmbH**  
Mittelrheinstraße 19, 67550 Worms  
www.nico-feuerwerk.de

**Nico Godbersen - Steuerberater -  
Holtener Straße 198, 24105 Kiel  
www.godbersen.de**

**Niessing Miettextil GmbH & Co. KG**  
Industriestraße 8, 21493 Schwarzenbek  
www.niessing-miettextil.de

**NORDLAND systems GmbH**  
Kurt-Fischer-Straße 23b  
22926 Ahrensburg  
www.nordland-gmbh.de

**Nordson Engineering GmbH**  
Lilienthalstraße 6, 21337 Lüneburg  
www.nordson.de

**NST NEWCO SAFETY TECHNOLOGIES GMBH**  
Maimoorweg 44, 22179 Hamburg  
www.newcosafety.com

**OBI Frank Arendt GmbH**  
Wilhelm-Bergner-Straße 2, 21509 Glinde  
www.obide.de

**Olaf Fries KG**  
Bergedorfer Straße 46, 21502 Geesthacht  
www.zigarren-fries.de

**Omega Diagnostics GmbH**  
Herrengaben 1, 21465 Reinbek  
www.omegadiagnostics.de

**Onus GmbH**  
Ruhrtalstraße 52-60, 45239 Essen

**OPTIMA Pressformen GmbH & Co. KG**  
Berliner Straße 4, 21509 Glinde  
www.optima-pressformen.com

**Otto Hoffmann GmbH**  
Kolberger Straße 3 – 7, 23909 Ratzeburg  
www.hoffmann-naturstein.de

**Otto Reimers Metallbauschlosserei GmbH**  
Steinstraße 70, 21502 Geesthacht  
www.reimers-metallbau.de

**Outdoor Pavillon GmbH Zwickau**  
Innere Schneeberger Straße 20, 08056 Zwickau

**Park- und Sportcatering GmbH**  
Marstallstraße 14, 99084 Erfurt  
www.polster-catering.de

**Party-Rent Hamburg Bernard & Roes GmbH**  
Senefelder-Ring 80, 21465 Reinbek  
www.partyrent.com

**Paul Albrechts Verlag GmbH**  
Hamburger Straße 6, 22952 Lütjensee  
www.pav.de

**Paul Alfons Rehbein (GmbH & Co.) KG**  
Wilhelm-Bergner-Straße 10, 21509 Glinde

**PAV Card GmbH**  
Hamburger Straße 6, 22952 Lütjensee  
www.pav.de

**PC Verwaltungs GmbH**  
Obere Dorfstraße 35, 09350 Lichtenstein

**Peak-Tech Prüf- und Messtechnik GmbH**  
Gerstenstieg 4, 22926 Ahrensburg  
www.peaktech.eu

**Peter Hasselbring GmbH**  
Nikolaus-Otto-Straße 2, 21684 Stade  
www.hasselbring-stade.de

**Peter Krampe**  
Forstmeisterweg 7,  
21493 Schwarzenbek-Forstthof

**Peter Kremser GmbH & Co. KG**  
An der Strusbek 40, 22926 Ahrensburg  
www.peter-kremser.de

**Peter Sigusch GmbH**  
Am Katendeich 21a, 21436 Marschacht  
www.buhck.de

**PHILIPOWSKI-INTERNATIONAL GmbH**  
Merkurring 33-35, 22143 Hamburg  
www.philipowski-international.de

**Phoenix Inkasso GmbH**  
Brunskamp 9, 21220 Seevetal  
www.phoenix-inkasso.de

**PL Elektronik GmbH**  
In den Theilen 18, 28865 Lilienthal  
www.pl-elektronik.de

**PLANATEL GmbH**  
Braaker Grund 7, 22145 Braak  
www.planatel.de

**PPL Service GmbH**  
Buchwiesenstraße 1, 67059 Ludwigshafen  
www.ppl-gmbh.com

**Polster Catering GmbH**  
Hauptstraße 5, 09350 Lichtenstein  
www.polster-catering.de

**Print Media Design Weirich GmbH**  
Bergheimer Straße 111, 47228 Duisburg

**Proschwitz GmbH**  
Nikolaus-Otto-Straße 13, 22946 Trittau  
www.proschwitz.de

**P.R.W. Servicegesellschaft für Produktion,  
Reinigung und Wartung GmbH**  
Ludwig-Reichling-Straße 10, 67059 Lud-  
wigshafen  
www.prw-gmbh.com

**PUMPEN-SERVICE BENTZ GmbH**  
Carl-Zeiss-Straße 4 – 6, 21465 Reinbek  
www.pumpenbentz.de

**Raiffeisenbank eG**  
Rathausstraße 32, 22941 Bargteheide  
www.Raiffeisenbank-bargteheide.de

**Raiffeisenbank eG**  
Robert-Stock-Straße 13, 19230 Hagenow  
www.raiffeisenbank-buechen.de

**Raiffeisenbank eG**  
Alte Wache 17, 21481 Lauenburg  
www.raibalauenburg.de

**RAMPA Verbindungstechnik GmbH & Co.  
KG**  
Grabauer Straße 35, 21493 Schwarzenbek  
www.rampa.de

**REIFLEXA Peter Reischl GmbH**  
Am Knick 5, 22113 Oststeinbek  
www.reiflexa.de

**Rein-Plastic GmbH & Co. KG**  
Borsigstraße 3, 21465 Reinbek  
www.rein-plastic.de

**Restaurantbetriebe Krameramtsstuben  
GmbH**  
Krayenkamp 10, 20459 Hamburg  
www.krameramtsstuben.de

**Rheinmetall Waffe Munition GmbH**  
Bei der Feuerwerkerei 4, 22946 Trittau  
www.rheinmetall.com

**Riello UPS GmbH**  
Wilhelm-Bergner-Str. 9b, 21509 Glinde  
www.riello-ups.de

**RMS Regelungs- und Messtechnik  
Dipl.-Ing. Schäfer GmbH & Co. KG**  
Gutenbergstraße 27, 21465 Reinbek  
www.rms-testsystems.de

**Rohr Jumbo GmbH**  
Andreas-Meyer-Straße 39, 22113 Hamburg  
www.rohr-jumbo.de

**Röpersbergklinik Ratzeburg GmbH**  
Röpersberg 47, 23909 Ratzeburg  
www.roepersbergklinik.de

**Rowohlt Verlag GmbH**  
Hamburger Straße 17, 21465 Reinbek  
www.rowohlt.de

**RRW-Kalender GmbH & Co. KG**  
Fahrenberg 24, 22885 Barsbüttel  
www.rrw.de  
**Ruhe & Brandt Druckerei GmbH & Co. KG**  
Otto-Kipp-Straße 3, 23684 Scharbeutz  
www.rbdruck.de

**Santander Bank AG**  
Colonnaden 21, 20354 Hamburg  
www.santanderbank.de

**SAVIC Holding GmbH**  
Alsterufer 16, 20357 Hamburg

**SAVO-TECHNIK Rotationsguss GmbH**  
Am Heisterbusch 18, 19246 Valluhn  
www.rotationsguss.de

**Schacht Leasing - Bodo Schacht**  
Meddelskamp 32b, 23843 Bad Oldesloe  
www.schacht-leasing.de

**Schorisch AG**  
Schulstraße 7c, 19357 Karstädt  
www.schorisch.de

**SCHORISCH Elektronik GmbH**  
Stöckenhoop 6, 21465 Wentorf  
www.schorisch-gruppe.de

**Schorisch-Intec GmbH**  
Stöckenhoop 6, 21465 Wentorf  
www.schorisch-intec.de

**Schorisch-Magis GmbH**  
Schulstraße 7c, 19357 Karstädt  
www.schorisch-magis.de

**Schorisch-Systems GmbH**  
Stöckenhoop 6, 21465 Wentorf  
www.schorisch-systems.de

**Schulenburg Ingenieurgesellschaft mbH**  
Fährstraße 52 – 54, 21502 Geesthacht  
www.ib-schulenburg.de

**secudo GmbH**  
Nickelstraße 21, 33378 Rheda-Wiedenbrück  
www.secudo.de

**SEM Servicegesellschaft für  
Elektrik und Mechanik GmbH**  
Bruchwiesenstraße 1, 67059 Ludwigshafen  
www.sem-gmbh.com

**Sensient Colors Europe GmbH**  
Geesthachter Straße 103, 21502 Geesthacht  
www.sensient-fce.com

**Servicegesellschaft  
Senioren-Wohnsitz Ratzeburg mbH**  
Schmilauer Straße 108, 23909 Ratzeburg  
www.roepersberg.de

**Siegfried Jacob GmbH & Co. KG**  
Wilhelm-Bergner-Straße 13, 21509 Glinde  
www.sjm-hamburg.de

**SITEX - Textile Dienstleistungen  
Simeonsbetriebe Nord GmbH**  
Rahnstädter Weg 34, 18069 Rostock  
www.sitex-service.de

**SMP IT Media GmbH**  
Ruhrtalstraße 52-60, 45239 Essen

**SMR Seipel Mess- und Regelgeräte GmbH**  
Pankower Straße 8b, 21502 Geesthacht  
www.smr-gmbh.de

**Sparkasse Holstein**  
Hagenstraße 19, 23843 Bad Oldesloe  
www.sparkasse-holstein.de

**STAR Produktions GmbH**  
Höhnerweg 2-4 / Industriepark Freudenberg,  
69469 Weinheim  
www.star-produktions-gmbh.de

**Stormarner Werkstätten**  
Kurt-Fischer-Straße 7, 22926 Ahrensburg  
www.werkstatt-ahrensburg.de

**STS Vertriebs GmbH**  
Bogenstraße 28a, 22926 Ahrensburg  
www.sts-vertrieb.de

**Tann Germany GmbH**  
Siemensstraße 10a, 21509 Glinde  
www.tanngermany.com

**Tetra Pak Processing GmbH**  
Senefelder Ring 27, 21465 Reinbek  
www.tetrapak-processing.de

**THATER-BETON GmbH**  
Industriestraße 7, 21493 Schwarzenbek  
www.thater-beton.de

**Thies-Studt, Björn - Unternehmensberatung -**  
Breslauer Straße 29, 22941 Bargteheide  
www.thies-studt.de

**ThoMar OHG**  
Basedower Weg 10, 21483 Lüttau  
www.thomar.de

**TMI Service GmbH**  
Bogenstraße 28a, 22926 Ahrensburg  
www.tmi-service.com

**Tohde & Partner Steuerberatungsgesellschaft mbH**  
Fürstengarten 28, 21481 Lauenburg  
www.tohdeundpartner.de

**Tralec GmbH**  
Stöckenhoop 6, 21465 Wentorf  
www.tralec.de

**trend-test GmbH**  
Kolonnenstraße 26, 2. Hof. 1. OG, 10829 Berlin  
www.trendtest.de

**trio-Eloxal GmbH & Co. KG**  
Spandauer Straße 35 – 37, 21502 Geesthacht  
www.trio-eloxal.de

**Turnbull & Irrgang GmbH**  
Große Straße 23 - 25, 22926 Ahrensburg  
www.turnbullirrgang-ahrensburg.de

**UBS Deutschland AG**  
Ballindamm 33, 20095 Hamburg  
www.ubs.com/Deutschland

**UniCredit Bank AG - Hypovereinsbank**  
Hagener Allee 25, 22926 Ahrensburg  
www.hvb.de

**UNIVERSELLE Engineering U.N.I. GmbH**  
Grabauer Straße 49, 21493 Schwarzenbek  
www.hauni.com

**us4quality** - Dipl.-Ing. Udo Schmidt -  
Fährstraße 27, 21502 Geesthacht  
www.us4quality.com

**Ute Lohmeyer-Schwandt** - Steuerberaterin -  
Billbrookdeich 157, 22113 Hamburg  
www.lohmeyer-schwandt.de

**V-LINE EUROPE GmbH**  
Borsigring 11, 31319 Sehnde  
www.v-line.com

**VALEOCON AG**  
Winterstraße 4, 22765 Hamburg  
www.valeocon.com

**Verlag Hans-Jürgen Böckel GmbH**  
Beim Zeugamt 4, 21509 Glinde  
www.glinger-zeitung.de

**vero projects Kopsch Projektmanagement  
GmbH**  
Großer Burstah 36, 20457 Hamburg  
www.veroprojects.com

**Vitanas GmbH & Co. KG aA Klinik für Geriatrie**  
Johannes-Ritter-Straße 100, 21502 Geesthacht  
www.vitanas.de

**Volker Rasehorn GmbH & Co. KG**  
Tempowerkring 3, 21079 Hamburg  
www.rasehorn.com

**Volksbank Stormarn eG**  
Hamburger Straße 8, 23843 Bad Oldesloe  
www.volksbank-stormarn.de

**Waldhaus Reinbek  
Gastronomie GmbH & Co. KG**  
Loddenallee 2, 21465 Reinbek  
www.waldhaus.de

**Walter Bustorff KG**  
Rudolf-Diesel-Straße 4, 22946 Trittau  
www.bustorff.de

**Walter Wesemeyer GmbH**  
Jacobsrade 3 – 21, 22962 Siek  
www.wesemeyer.de

**WAS Wirtschafts- und  
Aufbaugesellschaft Stormarn mbH**  
Mommsenstraße 14, 23843 Bad Oldesloe  
www.was-stormarn.de

**WAV Carat Arbeitsplatten GmbH**  
Wreedenschlag 2 – 4, 25488 Holm  
www.akp-apl.de

**Weinell Immobilien**  
Möllner Landstraße 26, 21509 Glinde  
www.weinell-immobilien.de

**Weirich Agentur GmbH**  
Ruhrtalstraße 52-60, 45239 Essen

**WERBEUNION GmbH & Co. KG**  
Ziegeleiweg 3, 19057 Schwerin  
www.werbeunion.de

**Werner W. Plog GmbH**  
Röntgenstraße 6, 21465 Reinbek  
www.frucht-plog.de

**WIBU Wirtschaftsbund  
Sozialer Einrichtungen eG**  
An der Strusbek 26, 22926 Ahrensburg  
www.wibu-gruppe.de

**Wiemannwerft Gastro GmbH Brandenburg**  
Hauptstraße 77, 14776 Brandenburg an der Havel

**Wigo GmbH**  
Zur Krim 2, 22946 Trittau  
www.wigo-aromen.de

**Wirtschaftsbetriebe Geesthacht GmbH**  
Mercatorstraße 67, 21502 Geesthacht  
www.stadtwerke-geesthacht.de

**Wirtschaftsförderungsgesellschaft im  
Kreis Herzogtum Lauenburg mbH**  
Junkernstraße 7, 23909 Ratzeburg  
www.wfl.de

**Witzenmann Hamburg GmbH**  
Brookstieg 23, 22145 Stapelfeld  
www.witzenmann.com

**Wohltorfer Trainer Team GmbH**  
Kiehns Hof 1, 21521 Wohltorf  
www.wohltorfer.de

**Wolf-Konzept Personalservice e.K.**  
Zwischen den Kreisel 2, 21039 Bönrsen  
www.wolf-konzept.de

**Won Ik Quartz Europe GmbH**  
Borsigstraße 1 – 7, 21502 Geesthacht  
www.wonik.de

**Worlée-Chemie GmbH**  
Söllnerstraße 12 – 16, 21481 Lauenburg  
www.worlee.de

**Wulksfelder Gutsbäckerei GmbH**  
Wulksfelder Damm 15, 22889 Tangstedt  
www.gut-wulksfelde.de

**Wulksfelder Lieferservice GmbH**  
Wulksfelder Damm 15, 22889 Tangstedt  
www.gut-wulksfelde.de

**Wydra International GmbH**  
Borsigstraße 9, 21465 Reinbek  
www.wydra-int.com

**XEO Distribution GmbH**  
Sauerweinstraße 4, 30167 Hannover  
www.xeocigs.com

**XEO Holding GmbH**  
Sauerweinstraße 4, 30167 Hannover  
www.xeocigs.com

**XEO Int. LTD.**  
Sauerweinstraße 4, 30167 Hannover  
www.xeocigs.com

**YIU GmbH**  
Siemensstraße 14, 21509 Glinde  
www.apssupply.com

**Zaeske Maschinenbau GmbH**  
Söllnerstraße 12, 21481 Lauenburg  
www.zaeske.de

**Zahnradwerk NORD GmbH**  
Siemensstraße 16, 21509 Glinde  
www.nord.com

**ZerMoTech Fertigungs GmbH**  
Söllnerstraße 19 – 21, 21481 Lauenburg  
www.zermotech.de

## § 1

### Name, Rechtsfähigkeit, Sitz und Verbandsbereich

- Der Verband führt den Namen VERBAND UND SERVICEORGANISATION DER WIRTSCHAFTSREGIONEN HOLSTEIN UND HAMBURG E.V.
- Der Sitz des Verbandes ist in 21509 Glinde.
- Der Verbandsbereich erstreckt sich auf die Wirtschaftsregionen Holstein und Hamburg.

## § 2

### Zweck

1. Zweck des Verbandes ist es, die allgemeinen wirtschafts- und sozialpolitischen Interessen sowie die arbeits- und sozialrechtlichen Belange seiner Mitglieder wahrzunehmen. Der Verband setzt sich für den solidarischen Zusammenhalt der Mitglieder ein, indem er den unternehmerischen Austausch und die geschäftliche Verbindung zwischen den Mitgliedern fördert.

Der Verband steht den Mitgliedern als Organisation für Serviceleistungen zur Verfügung, die allgemein und branchenunabhängig eine erfolgreiche unternehmerische Tätigkeit unterstützen.

Der Erfüllung dieses Zweckes dienen insbesondere folgende Aufgaben:

- Wahrnehmung der wirtschaftspolitischen Interessen der Mitglieder im Verbandsgebiet gegenüber der Politik und der Verwaltung,
  - Darstellung der wirtschafts- und sozialpolitischen Anliegen der Unternehmen gegenüber den Medien und der Öffentlichkeit,
  - Arbeits- und sozialrechtliche Beratung und Prozessvertretung,
  - Veranstaltung von Unternehmertreffen,
  - Ausrichtung von Seminaren und Informationsveranstaltungen,
  - Regelmäßige Versendung von Informationsrundschriften zu wirtschaftspolitischen, arbeits-, sozial- und steuerrechtlichen Fragen sowie sonstigen für die Unternehmen relevanten Themen,
  - Sicherstellung der Berufung von Vertretern der Arbeitgebererschaft in die Organe der Rechtsprechung sowie der Arbeits- und Sozialverwaltung.
2. Der Verband ist kein wirtschaftlicher Geschäftsbetrieb und verfolgt keine partei- und tarifpolitischen Ziele.

## § 3

### Erwerb der Mitgliedschaft

- Mitglieder des Verbandes können Unternehmer und Unternehmen aus allen Branchen werden, die im Verbandsbereich ansässig sind oder dort eine Betriebsstätte unterhalten.
- Auch andere innerhalb des Verbandsbereiches bestehende Wirtschafts- oder Arbeitgeber-Organisationen können die Mitgliedschaft des Verbandes erwerben.
- Mitglied können auf vom Vorstand zu bescheidenden Antrag auch Unternehmen sowie Vereinigungen von Unternehmern außerhalb des Verbandsbereiches werden.
- Werden innerhalb des Verbandes Fachgruppen gebildet, so können Firmen der jeweiligen Fachgruppe die Mitgliedschaft im Verband auch ohne Rücksicht auf ihren Sitz erwerben.
- Aufnahmeanträge sind schriftlich an den Verband zu Händen der Geschäftsführung zu richten. Lehnt der Vorstand die Aufnahme ab, kann der Antragsteller binnen 14 Tagen Einspruch erheben und eine Beschlussfassung durch die nächste Mitgliederversammlung begehren. Die Bekanntgabe ihrer Entscheidung erfolgt durch den Vorstand. Es liegt im Ermessen des Vorstandes, dem Antragsteller bei Nichtaufnahme den Grund der Ablehnung anzugeben.

## § 4

### Rechte und Pflichten der Mitglieder

1. Die Mitglieder des Verbandes haben grundsätzlich gleiche Rechte und Pflichten. Sie nehmen an den Einrichtungen des Verbandes teil und haben im Rahmen der Zwecksetzung des Verbandes Anspruch auf Beratung, Unterstützung und Vertretung vor Arbeits- und Sozialgerichten, Behörden und in der Öffentlichkeit.

Dies gilt auch für Mitglieder nach § 3 Abs. 2, nicht aber für deren einzelne Mitglieder. Mitglieder gemäß § 3 Abs. 4 haben, wenn sie ihren Sitz außerhalb des Verbandsbereichs gemäß § 1 Abs. 3 haben, nur Anspruch auf Dienstleistungen im Rahmen der Aufgaben der Fachgruppe, der sie angehören.

Mitglieder aus rechts- und wirtschaftsberatenden Berufen haben im Hinblick auf die Zwecksetzung des Verbandes keinen Anspruch auf Rechtsberatung und Prozessvertretung.

2. Die Mitglieder sind an die Satzung und die satzungsgemäß gefassten Beschlüsse der Mitgliederversammlung und des Vorstandes gebunden und zu deren Ausführung verpflichtet. Sie haben der Geschäftsführung des Verbandes die zur Durchführung ihrer Aufgaben sachdienlichen Auskünfte zu erteilen.

## § 5

### Ende der Mitgliedschaft

- Die Mitgliedschaft endet:
  - durch freiwilligen Austritt,
  - durch Auflösung des Betriebes, bei Mitgliedern nach § 3 Abs. 2 auch nach Auflösung der Organisation.
- Der Austritt ist durch eingeschriebenen Brief an den Vorstand zu Händen der Geschäftsführung zu erklären. Er kann nur unter Einhaltung einer Kündigungsfrist von 6 Monaten zum Schluss des Geschäftsjahres erfolgen.
- In den Fall des § 5 Abs. 1 lit. B) endet die Mitgliedschaft mit dem Tages dieses Ereignisses. Die Beendigung der Mitgliedschaft ist dem Vorstand zu Händen der Geschäftsführung durch eingeschriebenen Brief mitzuteilen. Die Beitragspflicht erlischt jedoch erst mit dem Ende des laufenden Geschäftsjahres.

4. Der Vorstand kann ein Mitglied wegen verbandswidrigen Verhaltens oder wenn es mit der Zahlung der Beiträge für ein halbes Geschäftsjahr im Rückstand geblieben ist, aus dem Verband ausschließen. Vor dem Ausschluss ist dem Mitglied Gelegenheit zur Äußerung zu geben. Gegen die Entscheidung des Vorstandes ist binnen 2 Wochen nach Zustellung mittels eingeschriebenen Briefes zu Händen der Geschäftsführung Einspruch zulässig, über den die Mitgliederversammlung entscheidet. Die Rechte und Pflichten des betreffenden Mitgliedes gelten bis zur Entscheidung über den Einspruch als suspendiert. Im Übrigen gilt Abs. 3 Satz 3.

5. Mitglieder, die aus dem Verband gemäß Abs. 2 oder 3 ausscheiden oder gemäß Abs. 4 ausgeschlossen werden, verlieren mit dem Tag des Ausscheidens jeden Anspruch auf das Vereinsvermögen. Eingezahlte Beiträge werden nicht zurückgezahlt.

## § 6

### Geschäftsjahr

Geschäftsjahr ist das Kalenderjahr.

## § 7

### Beitrag, Beitrittsgeld

- Die Mitgliederversammlung setzt Höhe, Fälligkeit und Form der Erhebung des Jahresbeitrages sowie notwendig werdende Umlagen fest.
- Bleibt ein Mitglied mit den zur Ermittlung der Höhe seiner Zahlungsverpflichtungen nötigen Angaben oder mit der Zahlung selbst länger als zwei Monate in Verzug, so ist der Vorstand befugt, die Höhe dieser Verpflichtungen durch Schätzung zu bestimmen und ihre Einziehung zu veranlassen.

## § 8

### Organe des Verbandes

- Organe des Verbandes sind:
  - Mitgliederversammlung
  - Vorstand
  - Beirat
  - Ausschüsse und Fachgruppen
  - Geschäftsführung.
- In die Organe können nur Personen entsandt, gewählt oder berufen werden, die von Arbeitnehmer-Organisationen unabhängig sind.

## § 9

### Mitgliederversammlung

1. Die Mitgliederversammlung besteht aus den bevollmächtigten Vertretern der Mitglieder. Teilnahmeberechtigt sind nur Firmeninhaber, Vorstandsmitglieder, Geschäftsführer einer GmbH, Prokuristen, Leiter von Zweigbetrieben solcher Unternehmen, deren Hauptsitz außerhalb des Verbandsbereiches liegt, sowie bei korporativen Mitgliedern die satzungsmäßig zu deren Vertretung berechtigten Personen. Auch andere, schriftlich bevollmächtigte Vertreter der Mitglieder sind teilnahmeberechtigt, sofern der Vorsitzende im Einzelfall seine Zustimmung dazu erteilt.

2. Einmal jährlich ist eine Ordentliche Mitgliederversammlung einzuberufen. Die Tagesordnung muss folgende Punkte umfassen:
 

- Erstattung des Jahresberichts
- Rechnungslegung über das abgelaufene Geschäftsjahr
- Bericht der Rechnungsprüfer
- Entlastung des Vorstandes und der Geschäftsführung
- Wahl des Vorstandes für eine Amtsdauer von 2 Jahren
- Wahl von 2 Rechnungsprüfern für eine Amtsdauer von 2 Jahren
- Genehmigung des Haushaltsplanes und Festsetzung der Mitgliedsbeiträge und evtl. Umlagen.

3. Außerordentliche Mitgliederversammlungen können nach Ermessen des Vorstandes einberufen werden. Sie sind einzuberufen, wenn dies von mindestens ¼ der Mitglieder schriftlich unter Angabe des Grundes beim Vorstand beantragt wird.

## § 10

### Vorstand

- Der Vorstand besteht aus mindestens 4 und höchstens 10 Mitgliedern. Bei der Auswahl der Mitglieder des Vorstandes sollen regionale Gesichtspunkte sowie die einzelnen, im Verband vertretenen Wirtschaftszweige angemessen berücksichtigt werden. Sie werden von der Mitgliederversammlung für eine Amtsdauer von 2 Jahren gewählt. Sie sind ehrenamtlich tätig und bleiben bis zur Neuwahl im Amt. Wiederwahl ist zulässig.
  - Zu Mitgliedern des Vorstandes können nur Inhaber, gesetzliche oder satzungsmäßige Vertreter sowie Angehörige der Unternehmensleitungen von Mitgliedern gewählt werden.
  - Entfällt eine Wählbarkeitsvoraussetzung nach Abs. 2, endet automatisch die Mitgliedschaft im Vorstand.
  - Scheidet ein Vorstandsmitglied aus oder sind weniger Vorstandsmitglieder gewählt, als nach Abs. 1 mindestens erforderlich, kann der Vorstand weitere Mitglieder aus dem Beirat bis zu ihrer Nachwahl durch die nächste Mitgliederversammlung für die restliche Amtszeit kooptieren.
  - Der Vorstand wählt jeweils in seiner konstituierenden Sitzung aus seiner Mitte den Vorsitzenden und den stellvertretenden Vorsitzenden. Der Vorsitzende des Vorstandes bzw. im Verhinderungsfall der stellvertretende Vorsitzende ist gleichzeitig Vorstand im Sinne des § 26 BGB. Der Fall der Verhinderung braucht nicht besonders nachgewiesen zu werden.

## § 11

### Beirat

- Der Beirat wird für die Dauer von zwei Jahren vom Vorstand aus dem Kreis der Mitglieder des Vereins bestellt. Er tagt gemeinsam mit dem Vorstand unter dem Vorsitz des Vorstandsvorsitzenden.
- Als Mitglieder des Beirates können nur Inhaber, gesetzliche oder satzungsmäßige Vertreter sowie Angehörige der Unternehmensleitungen vom Vorstand bestellt werden.
- Bei der Auswahl der Mitglieder des Beirates sollen regionale Gesichtspunkte sowie die einzelnen, im Verband vertretenen Wirtschaftszweige angemessen berücksichtigt werden. Der Beirat soll den Vorstand in allen Angelegenheiten unterstützen. Er wird vom Vorstand nach dessen Ermessen an den Vorstandssitzungen beteiligt. Seine Mitglieder haben beratende Stimme.
- Entfällt eine Wählbarkeitsvoraussetzung nach Abs. 2, endet automatisch die Mitgliedschaft im Beirat.

## § 12

### Ausschüsse und Fachgruppen

- Der Vorstand kann für besondere Zwecke Ausschüsse und Fachgruppen bilden.
- Sie sollen sich aus Sachverständigen zusammensetzen, die vom Vorstand nach Anhörung der beteiligten Mitglieder so ausgewählt werden, dass allen Interessen ausreichend Rechnung getragen wird.
- Der Vorsitzende wird von den Mitgliedern der Ausschüsse bzw. Fachgruppen gewählt. Er benennt seinen Stellvertreter von Fall zu Fall.
- Die Geschäftsführung des Verbandes gehört den Ausschüssen bzw. Fachgruppen mit beratender Stimme an.
- Soweit ein Ausschuss oder eine Fachgruppe für den Abschluss von Tarifverträgen zuständig ist, vertreten deren Vorsitzender und der Geschäftsführer den Verband bei Tarifabschlüssen.

## § 13

### Gemeinsame Vorschriften für die Mitgliederversammlungen und die Vorstandssitzungen

#### I. Einladungen, Anträge

- Zu den Mitgliederversammlungen und den Vorstandssitzungen wird durch den Vorsitzenden schriftlich unter Mitteilung der Tagesordnung eingeladen. Die elektronische Übermittlung der Einladung wahrt das Erfordernis nach Satz 1. Zu den Mitgliederversammlungen zum Zwecke der Auflösung des Verbandes ist mit eingeschriebenem Brief zu laden.
- Bei Einladungen zu ordentlichen Mitgliederversammlungen ist eine Frist von 14 Tagen einzuhalten. Diese Frist kann in dringenden Fällen bei Einladungen zu außerordentlichen Mitgliederversammlungen bis auf 5 Tage abgekürzt werden. In besonders dringenden Fällen kann unter Abweichung von den genannten Fristen eine Mitgliederversammlung schriftlich, telefonisch oder auf andere Weise in der kürzesten, nach den Umständen vertretbaren Frist einberufen werden.
- Anträge, die von Mitgliedern zur Tagesordnung von ordentlichen und außerordentlichen Mitgliederversammlungen gestellt werden, müssen 7 Tage vor dem Versammlungstermin der Geschäftsstelle des Verbandes schriftlich vorliegen. Anträge zu außerordentlichen Mitgliederversammlungen, zu denen mit gekürzter Frist geladen ist, können bis zum Tage des Versammlungstermins schriftlich eingebracht werden.

#### II. Abstimmungen

- Jedes Mitglied hat eine Stimme in der Mitgliederversammlung. Jedes Vorstandsmitglied hat eine Stimme im Vorstand.
- Jedes Mitglied kann sich in der Mitgliederversammlung unter Beachtung der Bestimmungen des § 9 Ziffer I durch einen mit schriftlicher Vollmacht ausgewiesenen Bevollmächtigten vertreten lassen. Vertretung durch ein anderes Verbandsmitglied ist statthaft, jedoch darf kein Bevollmächtigter mehr als 5 Vertretungen zugleich ausüben.
- Mitgliederversammlungen sind grundsätzlich ohne Rücksicht auf die Zahl der erschienenen Mitglieder beschlussfähig. Der Vorstand ist beschlussfähig, wenn mindestens die Hälfte seiner Mitglieder anwesend ist.
- Zur Beschlussfassung über die Auflösung des Verbandes ist die Mitgliederversammlung nur fähig, wenn mindestens ¾ der Mitglieder vertreten sind. Wird die Beschlussfähigkeit nicht erreicht, ist eine neue Mitgliederversammlung einzuberufen, für die § 13 Abschnitt II, Abs. 3 gilt.
- Bei Abstimmungen entscheidet die einfache Mehrheit. Im Fall der Stimmengleichheit bei Abstimmungen entscheidet der Vorsitzende, bei Wahlen das Los. Beschlüsse der Mitgliederversammlung über Satzungsänderungen und Auflösung des Verbandes bedürfen der Dreiviertelmehrheit der vertretenden Mitglieder.
- Abstimmungen werden grundsätzlich offen durchgeführt. Wahlen bzw. Abstimmungen, die von der Mitgliederversammlung durchgeführt werden, sind auf Antrag geheim. Wahlen innerhalb des Vorstandes sind geheim. Im Vorstand kann Abstimmung auf schriftlichem Wege erfolgen.

#### III. Sitzungsniederschriften

Über die Mitgliederversammlungen und die Sitzungen des Vorstandes sind Niederschriften anzufertigen, die von dem Versammlungsleiter und dem Geschäftsführer zu unterzeichnen sind.

## § 14

### Geschäftsführung

- Der Verband kann eine Geschäftsstelle unterhalten und zu diesem Zweck mit einem Geschäftsführer, sei es in freier Berufstätigkeit oder als Angestellter, einen schriftlichen Vertrag schließen. Der Verband kann auch einer Bürogemeinschaft beitreten.
- Über die Einstellung, Abberufung und die Bezüge des Geschäftsführers entscheidet allein und endgültig der Gesamtvorstand. Im Falle des Beitritts zu einer Bürogemeinschaft übt sie diese Rechte aus.
- Der Geschäftsführer ist dem Vorstand für seine Geschäftsführung verantwortlich. Er ist berechtigt und verpflichtet, den Versammlungen des Verbandes und den Sitzungen des Vorstandes mit beratender Stimme beizuwohnen.
- Der Geschäftsführer ist nach Maßgabe der vom Vorsitzenden erlassenen allgemeinen oder besonderen Anweisungen zur Vertretung des Verbandes nach außen befugt.

## § 14 a

### Fördermitglieder

Fördermitglied im VSW kann jede natürliche oder juristische Person werden, die sich mit dem Verband verbunden fühlt und die dessen satzungsgemäßen Zweck unterstützen will. Über den Aufnahmeantrag entscheidet der Vorstand.

Fördermitglieder sind an die Beitragsordnung nicht gebunden. Über die Höhe des Beitrags entscheidet der Vorstand.

Fördermitglieder haben keine Stimmrechte. Für sie gelten nur die §§ 1, 2, 5, 6 14a und 15.

## § 15

### Schiedsgericht

- Ein Schiedsgericht ist unter Ausschluss des ordentlichen Rechtsweges zuständig: Für alle Streitigkeiten zwischen dem Verband und seinen Mitgliedern, herrührend aus der Mitgliedschaft, mit Ausnahme jedoch des Anspruchs auf Zahlung von Beiträgen und Umlagen.
- Das Schiedsgericht kann auch bei Streitigkeiten zwischen den Mitgliedern angerufen werden, sofern es sich um Angelegenheiten handelt, die sich aus der Mitgliedschaft der Parteien ergeben.
- Das Schiedsgericht besteht aus 3 Schiedsrichtern, von denen je einer von jeder Seite ernannt wird. Können sich die beiden Schiedsrichter über die Person eines 3. Schiedsrichters, der den Vorsitz führen soll, nicht einigen, so wird dieser vom aufsichtsführenden Richter des Amtsgerichtes Reinbek ernannt.
- Die Beschlüsse werden mit Stimmenmehrheit erfasst.

## § 16

### Auflösung des Verbandes

- Über die Auflösung des Verbandes beschließt die Mitgliederversammlung.
- Das Vermögen des Verbandes fällt bei der Auflösung, sofern die den Auflösungsbeschluss fassende Mitgliederversammlung nichts anderes beschließt, nach Maßgabe der im letzten Jahr gezahlten Beiträge an die Mitglieder.

## § 17

### Inkrafttreten

*Diese Satzung tritt mit ihrer Genehmigung durch die Gründungsversammlung am 20.03.1969 in Kraft.*

*Stand 31.12.2014, zuletzt geändert durch Beschluss der Mitgliederversammlung vom 20.11.2014*



# BEITRAGS- ORDNUNG

## BEITRAG

Der Beitrag beträgt 1 Promille der Jahreslohn- und -gehaltssumme.

Maßgeblich ist die der zuständigen Berufsgenossenschaft gemeldete Jahreslohn- und -gehaltssumme des vorausgegangenen Kalenderjahres.

Während des Kalenderjahres eingetretene Mitglieder zahlen den Jahresbeitrag zeitanteilig.

Der Beitrag ist vierteljährlich, jeweils im Voraus, fällig (01.01., 01.04., 01.07., 01.10.).

## JAHRESMINDESTBEITRAG

Der Jahresmindestbeitrag beträgt € 600,00.

Der Mindestbeitrag ist halbjährlich, jeweils im Voraus fällig (01.01.,01.07.)

The logo for VSW, consisting of the letters 'VSW' in a bold, blue, sans-serif font. The 'V' and 'S' are connected, and the 'W' is separate.



VERBAND UND SERVICEORGANISATION  
DER WIRTSCHAFTSREGIONEN  
HOLSTEIN UND HAMBURG E.V.

**REDAKTION**

Verband und Serviceorganisation der Wirtschaftsregionen Holstein und Hamburg e.V.  
Am alten Lokschruppen 13 • 21509 Glinde • Tel: 040 / 727 787 0 • Fax: 040 / 727 787 10  
E-Mail: [info@vsw.eu](mailto:info@vsw.eu) • [www.vsw.eu](http://www.vsw.eu)

**ARTWORK**

[businessfoto-hamburg.de](http://businessfoto-hamburg.de)

**DRUCK**

Ernst Kabel Druck